

Документы администрации ЭМР, Туринского поселкового Совета депутатов

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 июня 2013 года п. Тура № 427-п

О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (с изменениями), Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края», Приказом министерства спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края от 07.09.2010 № 190-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края», осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», (ред. от 19.10.2011г) Постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 26.04.2012 г. № 377-п «О переводе на новые системы оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры клубного и библиотечного типов, муниципальных учреждений социальной защиты населения, дополнительного образования детей Эвенкийского муниципального района» (в редакции от 03.06.2013 года № 395-п), **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить:
 - Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта, согласно приложению 1;
 - Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения физической культуры и спорта Эвенкийского муниципального района согласно приложению 2;
 - Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений в сфере физической культуры и спорта согласно приложению 3;
 - Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта, согласно приложению 4.
2. При переводе на новые системы оплаты труда руководителям учреждений физической культуры и спорта руководствоваться нормативно-правовыми актами, утвержденными ранее и регламентирующими переход на новые системы оплаты труда учреждений физической культуры и спорта Эвенкийского муниципального района, а именно:
 - 2.1. постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011 года № 469-п «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района» (с изменениями от 03.06.2013г. № 394-п), в части:
 - определения количества средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, используемой при определении размера должностного оклада руководителя учреждения физической культуры и спорта, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда согласно приложению 1 постановления;
 - предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений физической культуры и спорта согласно приложению 2 постановления.
 - 2.2. постановлением от 07.06.2013 года № 402 «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений физической культуры и спорта Эвенкийского муниципального района Красноярского края, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности».
 3. Постановление вступает в силу с 1 июля 2013 года и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».
 4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Л.В. Паникаровскую.

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации района от «14» 06 2013 г. № 427-п

Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об оплате труда работников учреждений в сфере физической культуры и спорта разработано в связи с введением новых систем оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта по видам экономической деятельности «Образование», «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг».

1. Порядок и условия оплаты труда

- 1.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы приложение № 1 настоящего приложения.
- 1.2. Виды компенсационного характера.

- 1.3. Условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.
- 1.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений физической культуры и спорта, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.
- 1.5. Иные условия оплаты труда:
 - определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
 - Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
 - Абсолютный размер выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим примерным положением, кроме районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат.
 - Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.
 - Средства, полученные от приносящей доход деятельности, направляются на оплату труда: учреждениями среднего профессионального образования, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта, - в размере не более 70% с учетом начислений на выплаты по оплате труда; иными учреждениями - в размере не более 50% с учетом начислений на выплаты по оплате труда (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 168-п)
 - Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений.
 - Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
 - от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
 - от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
 - от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
 - от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».
 - 2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по межотраслевым должностям специалистов и служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в размерах согласно приложению N 1 к настоящему положению (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 28.09.2012 N 486-п)
2. Выплаты компенсационного характера.
 - 2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
 - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - выплаты за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - 2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждений на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
 - 2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.
 - 2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):
 - доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.
 - оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.
 - оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностно-му окладу), ставке заработной платы
1.	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
2.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения.
2. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты



компенсационного характера в размерах и на условиях, предусмотренных разделом II настоящего положения.

3. выплат стимулирующего характера руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливается учредителями учреждений физической культуры и спорта.

выплат стимулирующего характера заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливается руководителем соответствующего учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются ежемесячно по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений физической культуры и спорта и выплачиваются ежемесячно.

IV. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

1. Руководителям учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, их заместителям и главным бухгалтерам к должностному окладу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач устанавливается в размерах, указанных в приложении № 2 к настоящему положению.

2.1. При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанные в приложении N 2 к настоящему положению.

2.2. Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется администрацией ЭМР, в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера - руководителем соответствующего учреждения.

3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размерах, указанных в приложении N 2 к настоящему положению.

3.1. При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанные в приложении N 2 к настоящему положению.

3.2. Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется учредителем учреждения физической культуры и спорта, в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера - руководителем соответствующего учреждения.

4. Персональные выплаты руководителям учреждений физической культуры и спорта, за исключением учреждений среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, их заместителям и главным бухгалтерам:

4.1. За квалификационную категорию: персональная выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

высшей квалификационной категории - 10%;
первой квалификационной категории - 8,5%;
второй квалификационной категории - 7%.

4.2. За сложность, напряженность и особый режим работы (за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного, тренировочного процесса) в размерах и на условиях, установленных в приложении N 3 к настоящему положению.

4.3. Персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности, в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

почетного звания:
Заслуженный педагог Красноярского края, Народный учитель, Заслуженный учитель и Заслуженный преподаватель СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Заслуженный работник физической культуры, Почетный работник общего образования Российской Федерации и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20%;

Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шашкам), Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации - 20%;

Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края - 10%;

ученой степени:
кандидата наук - 7,5%;
доктора наук - 10%.

4.4. Выплаты по итогам работы устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в приложении N 4 к настоящему положению.

5. Количество должностных окладов руководителей учреждений физической культуры и спорта, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет тридцать шесть в год.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, может направляться на стимулирование труда работников соответствующих учреждений.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1

к положению
об оплате труда работников
учреждений физической культуры и спорта

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 28.09.2012 N 486-п)

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта (Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п (ред. От 17.07.2012))

1.1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	2375
2 квалификационный уровень	3785 <*>

<*> Для должности «спортсмен», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 5677 рублей.

1.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4748 <***>
2 квалификационный уровень	5677 <****>
3 квалификационный уровень	5894

<***> Для должности «спортсмен-инструктор», отнесенной к первому квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 7121 рубля.

<****> Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 7404 рублей.

1.3. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	5501
2 квалификационный уровень	5924

1.4. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
	7596

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта учреждений молодежной политики (от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (абзац введен Постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2012 N 711-п):

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 N 165н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»
(Зарегистрировано в Минюсте РФ 21.03.2012 N 23559)

2.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4419
2 квалификационный уровень	4749
3 квалификационный уровень	5125

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта дополнительного образования и среднего профессионального образования:

3.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (абзац введен Постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2012 N 711-п):

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
	2140

3.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3149
2 квалификационный уровень	3456

3.3. ПКГ должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3785
2 квалификационный уровень	4089
3 квалификационный уровень	4419 <****>
4 квалификационный уровень	4748 <*****>

<****> Для должности «педагог-психолог», отнесенной к 3 квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 3149 рублей.

<*****> Для должностей «преподаватель», «руководитель физического воспитания», отнесенных к 4 квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 3456 рублей.

3.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	5125
2 квалификационный уровень	5314
3 квалификационный уровень	5501

3.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы (Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 622-п (ред. от 27.12.2012), Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 622-п (ред. от 27.12.2012):



Должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Фотограф, оператор видеозаписи, массажист, техник по ремонту спортооружений, водитель снегоочистительной техники (тракторист)	2374
Методист по работе с молодежью, диктор	2868
Инструктор по оружию, техник по оружию	3149
Инструктор-спасатель	3456
Инструктор по спортивным сооружениям, тренер-селекционер, тренер-лидер	3785
Инструктор по работе с детьми	4089
Начальник (заведующий) отдела (филиала) в учреждениях молодежной политики, начальник службы по подготовке трамплинов	4749
Научный сотрудник, начальник команды, главный тренер, старший тренер, начальник отдела в учреждении спортивной направленности	5125

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

N п/п	Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
			наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6	
1	Руководитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	5%	
						наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения
				свыше 1	5%	
		исполнение муниципального задания	перевыполнение показателей, установленных муниципальными заданиями	свыше 100%	10%	
						непрерывное профессиональное развитие
				количество выступлений - свыше 1	5%	
			реализация инновационных программ, проектов	количество реализуемых проектов - 1	10%	
				свыше 1	20%	
		реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	90 - 100%	20%	
				70 - 89,9%	10%	
			соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	10%	5%
		устранение предписаний в установленные сроки				
		результативность финансово-экономической деятельности учреждения	исполнение бюджета	95 - 100%	15%	
				86,7 - 94,9%	5%	
выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	5%			
				Выплата за качество выполняемых работ		

		результативность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 90%	30%		
			отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	отсутствие случаев	3%		
		управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70%	10%		
				количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	за каждого молодого специалиста	1%	
		обеспечение функционирования и развития учреждения	участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	участие	5%		
				получение гранта	15%		
			включение в состав сборной команды Российской Федерации учащихся, занимающихся в учреждениях физической культуры и спорта	списки, утвержденные Министерством спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации	1% за 1 спортсмена		
				зачисление учащихся	приказ о зачислении	2% за 1 спортсмена	
		2	Заместитель руководителя, за исключением заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям	ответственное отношение к своим обязанностям	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
					отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	5%
наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных заместителем руководителя учреждения	количество публикаций - 1						
						свыше 1	5%
исполнение муниципального задания	перевыполнение показателей, установленных муниципальными заданиями				свыше 100%	10%	
							непрерывное профессиональное развитие
					количество выступлений - свыше 1	5%	
	реализация инновационных программ, проектов				количество реализуемых проектов - 1	10%	
					свыше 1	20%	
реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения				90 - 100%	20%	
					70 - 89,9%	10%	
	соответствие учреждения требованиям надзорных органов				отсутствие предписаний	10%	5%
устранение предписаний в установленные сроки							
результативность финансово-экономической деятельности учреждения	исполнение бюджета				95 - 100%	15%	
					86,7 - 94,9%	5%	
выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	5%				
				Выплата за качество выполняемых работ			
		результативность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 90%	30%		
			отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	отсутствие случаев	3%		



		управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70%	10%
			количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	за каждого молодого специалиста	1%
		обеспечение функционирования и развития учреждения	участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	участие	5%
				получение гранта	15%
			включение в состав сборной команды Российской Федерации учащихся, занимающихся	списки, утвержденные Министерством спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации	3% за 1 спортсмена
			зачисление в государственное училище олимпийского резерва	приказ о зачислении спортсмена	2% за 1 спортсмена
3	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе по спортивным сооружениям	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирурующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	40%
		реализация программы деятельности (развития) учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	10%
				устранение предписаний в установленные сроки	5%
		Выплата за качество выполняемых работ			
		обеспечение функционирования и развития учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного, тренировочного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие зафиксированных нарушений	30%
	сохранность имущества учреждения			100%	20%
	выполнение планов работы учреждения и отчетов в части готовности спортивного сооружения к учебно-тренировочному и соревновательному процессам			100%	10%
4	Главный бухгалтер	ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения	отсутствие случаев	30%
			применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов	факт применения	10%
		Выплата за качество выполняемых работ			
		результативность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	исполнение бюджета	86,7-94,9 %	10%
				95-100%	30%
		реализация программы деятельности (развития) учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирурующих органов	отсутствие предписаний	20%
				устранение предписаний в установленные сроки	5%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к положению

РАЗМЕР ВЫПЛАТ
РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ (ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО, ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА)

Уровень спортивных соревнований, в которых принимают участия спортсмены, учащиеся учреждения	Занятое место	Размер выплаты (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за 1 спортсмена, учащегося)
1	2	3
В личных и командных видах спортивных дисциплин		
Чемпионат России	1 - 3	до 10
Кубок России	1	
Чемпионат России	4 - 6	до 8
Первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3	
Первенство России (старшие юниоры)	1	до 5
Первенство России (молодежь, юниоры), финал спартакиады молодежи	4 - 6	
Первенство России (старшие юниоры), финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
Первенство России (старшие юниоры), финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	до 5
Официальные всероссийские соревнования (включенные в единый календарный план) в составе спортивной сборной команды Красноярского края	1 - 6	до 3
Чемпионат и первенство Красноярского края	1 - 6	до 3

Размер персональной выплаты устанавливается и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола спортивных соревнований. Если в период действия установленной выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер указанной выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

При одновременном обучении спортсмена в училище олимпийского резерва и спортивной школе размер выплаты, установленной для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров, делится пополам и устанавливается руководителям, заместителям и главным бухгалтерам, осуществляющим деятельность в училище олимпийского резерва, и руководителям, заместителям и главным бухгалтерам, осуществляющим деятельность в спортивной школе, и действует с момента зачисления спортсмена в соответствующее образовательное учреждение и до отчисления или окончания им образовательного учреждения в рамках общего периода действия установленной выплаты.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к положению

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ**

п/п	Наименование должности	Условия выплат по итогам работы	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
1	Руководитель, заместитель руководителя	Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года	
		Выполнение учащимися контрольно-переводных нормативов образовательной программы по виду спорта (более 90% от общей численности занимающихся)	10%
		Количество учащихся, принявших участие в спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края (более 60% от числа учащихся, соответствующих возрастным требованиям указанных соревнований по виду спорта)	10%
		Проведение мероприятий, повышающих имидж учреждений в Красноярском крае (не менее 2)	15%
		Победа учреждения в смотрах-конкурсах различного уровня: Краевой: 1 место 2-3 место Всероссийский: 1 место 2-3 место	15% 10% 40% 30%
		Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации учебно-тренировочного (тренировочного) процесса (отсутствие обоснованных замечаний)	15%
		Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий (в полном объеме)	15%
		Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года	
		Подготовка учреждения к учебному году (подписание акта готовности учреждения без замечаний)	15%
		Организация и проведение летней кампании (охват не менее 50% учащихся)	10%
		Проведение мероприятий, повышающих имидж учреждений в Красноярском крае (не менее 2)	15%
		Победа учреждения в смотрах-конкурсах различного уровня: Краевой: Всероссийский:	15% 30%
		Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации учебно-тренировочного (тренировочного) процесса (отсутствие обоснованных замечаний)	15%
		Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий (в полном объеме)	15%



Главный бухгалтер	Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года	
	Качественная подготовка и своевременная сдача бухгалтерской отчетности (отсутствие обоснованных замечаний)	30%
	Отсутствие нарушений в финансовой деятельности	15%
	Оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации (исполнение в срок без замечаний)	15%
	Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года	
	Качественная подготовка и своевременная сдача бухгалтерской отчетности (отсутствие обоснованных замечаний)	30%
	Отсутствие нарушений в финансовой деятельности	15%
	Оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации (исполнение в срок без замечаний)	15%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к положению

**РАЗМЕРЫ
ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ**

Уровень конкурса, конкурсных мероприятий	Занятое место	Размер выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
Региональный	1	До 80
	2-3	До 50
Всероссийский	1	До 90
	2-3	До 60
Международный	1	До 100
	2-3	До 70

приложение № 2
к постановлению администрации района от «14» 06 2013 г. № 427-п

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения физической культуры и спорта Эвенкийского муниципального района

1. Порядок исчисления среднего размера (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края (далее – Порядок) определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края (далее – учреждение).

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$DO_{cp} = \frac{\sum_{i=1}^n DO_i}{n}$$

где DO_{cp} - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

DO_i - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае;

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации района от «14» 06 2013 г. № 427-п

Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений в сфере физической культуры и спорта

1. Спортивные учреждения:

№	Показатели	Группа по оплате труда руководителя МКОУ ДОД ДЮСШ			
		I	II	III	IV
1	Численность работников в учреждении, чел.	Свыше 300	201-300	101-200	до 100
2	Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	Свыше 100	Свыше 100	до 100	до 100
3	Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	Наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
4	Наличие (отсутствие) в учреждении спортивных сооружений	Наличие в учреждении спортивных сооружений	Наличие в учреждении спортивных сооружений	-	-

Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителя учреждения, приоритетным критерием для отнесения учреждения к конкретной группе является критерий «численность учащихся (спортсменов) в учреждении».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации района от «14» 06 2013 г. № 427-п

Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между учреждениями физической культуры и спорта (далее учреждений) и их работниками в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений предоставляются в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Порядком.

Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

б) выплата за качество выполняемых работ;

в) персональные выплаты: за квалификационную категорию, за опыт работы, за сложность, за напряженность и особый режим работы, молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2.1 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (далее - региональная выплата);

г) выплаты по итогам работы за месяц, за год.

3. Абсолютный размер каждой выплаты стимулирующего характера, установленной в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения, исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения без учета иных повышений, доплат надбавок, выплат.

4. Размер выплат стимулирующего характера, за исключением персональной выплаты молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), персональной выплаты в целях обеспечения региональной выплаты, для конкретного работника учреждения определяется руководителем учреждения, в том числе:

а) работникам, находящимся в непосредственном подчинении заместителя руководителя учреждения, - по представлению соответствующего заместителя руководителя учреждения;

б) работникам, находящимся в непосредственном подчинении руководителя структурного подразделения учреждения, не находящегося в непосредственном подчинении руководителя учреждения, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения.

Персональные выплаты за квалификационную категорию, за опыт работы предоставляются при наличии заявления работника учреждения, к которому прилагаются документы, подтверждающие основание установления соответствующей персональной выплаты.

Наличие условий предоставления персональной выплаты молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда проверяется учреждением при заключении трудового договора. Дополнительные письменные основания предоставления указанной персональной выплаты не требуются.

Наличие условий предоставления персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), персональной выплаты в целях обеспечения региональной выплаты проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы. Дополнительные письменные основания предоставления указанных персональных выплат не требуются.

5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника учреждения, указанных в приложениях к настоящему Порядку и локальных нормативных актах учреждения по вопросам оплаты труда, а в случаях, указанных в пункте 6 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», без учета указанных критериев.

Решение руководителя учреждения об осуществлении выплат стимулирующего характера оформляется соответствующим приказом.

6. Учреждение при разработке локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда вправе детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять установленные настоящим Порядком критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения.

7. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач производится в размере до 150 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок от одного до трех месяцев и выплачивается при выполнении показателей (критериев) оценки важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

8. Выплата за качество выполняемых работ производится в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы ежемесячно при условии отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и выполнении показателей (критериев) оценки качества выполняемых работ согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

9. Персональная выплата за квалификационную категорию производится при наличии квалификационной категории в размере, указанном в приложении N 2 к настоящему Порядку.

10. Персональная выплата за опыт работы работникам учреждений, за исключением учреждений среднего профессионального образования, производится при условии наличия:

а) почетного звания или ученой степени, связанных или необходимых для исполнения профессиональной деятельности по должности служащего и соответствующих профилю учреждения;

б) спортивного звания или спортивного разряда (для тренеров-преподавателей, окончивших профессиональную спортивную карьеру, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, необходимое для исполнения профессиональной деятельности по должности служащего, впервые заключивших трудовой договор с образовательным учреждением, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственным Министерству, и при этом не получающих персональную выплату молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда);

в) классности (для водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов, за исключением водителей автобусов или специальных легковых автомобилей, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Указанная выплата устанавливается в размерах, указанных в приложении N 3 к настоящему Порядку. Персональная выплата за опыт работы, производящаяся при наличии спортивного звания или спортивного разряда, устанавливается на срок первых трех лет работы с момента заключения трудового договора.

11. Персональная выплата за сложность производится работникам учреждений, за исключением учреждений среднего профессионального образования, при условии обеспечения высококачественного учебно-тренировочного или тренировочного процесса, выражающегося в участии спортсменов, занимающихся, обучающихся в учреждении, или получении ими мест с 1-го по 6-е на официальных спортивных соревнованиях в составе спортивных сборных команд России или Красноярского края,



Эвенкии (далее - спортивный результат) в соответствии с приложением N 4 к настоящему Порядку.

Указанная выплата устанавливается на основании выписки из протокола соответствующих спортивных соревнований в размерах, указанных в приложении N 4 к настоящему Порядку, на один год, за исключением случая, указанного в абзаце третьем настоящего пункта, с момента получения спортивного результата. Если в период, на который установлена указанная выплата, спортивный результат будет улучшен, размер указанной вы платы увеличивается, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново с момента получения улучшенного спортивного результата.

Персональная выплата за напряженность и особый режим работы про- изводится тренерам-преподавателям в зависимости от этапа подготовки, года обучения, группы вида спорта, по которому осуществляется обучение, в соответствии с приложением N 4 к настоящему Порядку.

Виды спорта распределяются по следующим группам:

а) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся все иные виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Для тренеров-преподавателей детско-юношеских спортивно-адаптивных школ и филиалов, отделений, структурных подразделений по адаптивному спорту иных образовательных учреждений распределение видов спорта по группам производится согласно распределению спортсменов адаптивного спорта на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами согласно приложению N 5 к настоящему Порядку.

Персональная выплата за напряженность и особый режим работы производится старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам образовательных учреждений дополнительного образования детей в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

12. Персональная выплата молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда производится специалисту, впервые окончившему одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившему в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением, в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

13. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностях) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной месячной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанная персональная выплата производится в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной месячной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

В случае, если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и (или) минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностях) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной месячной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

В случае, если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и (или) минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанная персональная выплата производится в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной месячной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

13.1. Персональная выплата в целях обеспечения региональной выплаты производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностях) ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2.1 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» для расчета региональной выплаты (далее - размер заработной платы, установленный для расчета региональной выплаты), в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным для расчета региональной выплаты, и величиной месячной заработной платы конкретного работника учреждения при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностях).

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленной для расчета региональной выплаты, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанная персональная выплата производится в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным для расчета региональной выплаты, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной месячной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

При расчете персональной выплаты в целях обеспечения региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника учреждения с учетом персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (в случае ее осуществления).

Персональная выплата в целях обеспечения региональной выплаты включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

14. Выплаты по итогам работы за месяц, за год производятся с учетом личного вклада работника учреждения в результаты деятельности учреждения, выражающегося:

в успешном и добросовестном исполнении профессиональной деятельности по профессии рабочего или должности служащего;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественной подготовке и своевременной сдаче отчетности;

обеспечении безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

участии в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

участии в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ, оказании услуг;

успешном выступлении спортсменов на соревнованиях различного уровня (приложение б);

сохранении стабильности состава занимающихся, посещаемости ими тренировочных занятий;

отсутствии нарушений в финансово-хозяйственной деятельности;

оперативном и качественном исполнении и предоставлении запрашиваемой у учреждения информации;

отсутствии проступков и правонарушений, совершенных молодыми гражданами, учащимися, занимающимися;

освоении объемов тренировочных нагрузок, предусмотренных программами по видам спорта;

выполнении спортсменами объемов тренировочных и соревновательных нагрузок, предусмотренных

индивидуальными планами подготовки;

разработке инновационных форм работы;

подготовке и внедрении рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта;

инициативе, творчестве и применении в работе современных форм и методов организации труда.

Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер премии по итогам работы за год предельным размером не ограничен.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников учреждений физической культуры и спорта

Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплат за качество выполняемых работ

Nn/n	Категория работников	Критерии оценки	Количественный показатель	
1	2	3	4	
1	Спортсмены, спортсмены-инструкторы	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		выполнение индивидуального плана подготовки, утвержденного руководителем учреждения	доля исполненных мероприятий (поручений), предусмотренных индивидуальным планом работы, в общем количестве мероприятий (поручений)	
		Выплата за качество выполняемых работ		
		достигнутый спортивный результат	занятые места и (или) наличие факта включения в состав спортивной сборной команды России или Красноярского края	
2	Специалисты в области финансово-экономической деятельности и бухгалтерского учета	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		исполнение бюджетной сметы	доля бюджетных средств (ассигнований), выделенных по бюджетной смете учреждения, освоенная учреждением в соответствующем периоде в общем объеме	
		Выплата за качество выполняемых работ		
		качественное осуществление должностных обязанностей, связанных с финансово-экономической деятельностью учреждения и по вопросам бухгалтерского учета в учреждении	количество нарушений в финансово-экономической деятельности учреждения и по вопросам бухгалтерского учета в учреждении, зафиксированных со стороны налоговых органов, органов финансового контроля и главного распорядителя бюджетных средств	
3	Иные специалисты	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		удовлетворение потребности граждан в оказании услуг учреждения	количество обоснованных жалоб на работника, связанных с осуществлением услуг	
		Выплата за качество выполняемых работ		
		качество подготовки спортсмена (с учетом преемственности обучения)	зачисление учащегося спортивной школы в учреждение среднего профессионального образования, осуществляющего деятельность в области физической культуры и спорта	
4	Младший обслуживающий и технический вспомогательный персонал	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		удовлетворение потребностей работников учреждения, связанных с осуществлением профессиональной деятельности по профессии рабочего	количество обоснованных жалоб на работника, связанных с осуществлением профессиональной деятельности по профессии рабочего	
		эффективное и рациональное использование материалов и оборудования	степень соответствия использования материалов и оборудования с нормами, нормативами	
		Выплата за качество выполняемых работ		
		качественное обслуживание спортивных сооружений в соответствии с правилами эксплуатации	количество зафиксированных замечаний	
		рациональное использование транспортных средств	количество аварий с участием транспортных средств учреждения, совершенных по вине работника	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников учреждений физической культуры и спорта

Размеры персональной выплаты за квалификационную категорию

Nn/n	Квалификационная категория	Размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
------	----------------------------	--



		для работников учреждений, за исключением учреждений среднего профессионального образования	для работников учреждений среднего профессионального образования
1	Высшая	10	20
2	Первая	8,5	15
3	Вторая	7	10

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников учреждений физической культуры и спорта

Размеры персональной выплаты за опыт работы работникам учреждений физической культуры и спорта

№п/п	Основание предоставления персональной выплаты за опыт работы	Размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1. Ученая степень		
1.1	Доктор наук	20
1.2	Кандидат наук	7,5
2. Почетное звание		
2.1	Почетное звание, начинающееся со слов «заслуженный», «народный»	20
2.2	Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края	10
3. Спортивное звание, спортивный разряд		
3.1	Мастер спорта России международного класса	50
3.2	Мастер спорта России, гроссмейстер России	40
3.3	Кандидат в мастера спорта, первый спортивный разряд, второй спортивный разряд	20
4. Классность		
4.1	Первый класс	25
4.2	Второй класс	10

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников учреждений физической культуры и спорта

Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы

Раздел 1. Размеры персональной выплаты за сложность*

№п/п	Уровень соревнований	Спортивный результат (завоеванное место)	Абсолютный размер выплаты тренеру-преподавателю, тренеру (за одного высококвалифицированного спортсмена), руб.	Размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, для иных специалистов, служащих и рабочих (за одного высококвалифицированного спортсмена)
1	2	3	4	5
В личных и командных видах спортивных дисциплин:				
1	Чемпионат мира	1	до 13118	до 15
2	Чемпионат мира	2 3	6134 5827	
3	Чемпионат Европы, Кубок мира	1 2 3	6134	
4	Кубок Европы	1		
5	Чемпионат мира, Европы, Кубок мира	4 5 6	4 907 4662 4417	5
6	Кубок Европы	2-3		
7	Чемпионат России	1-3		
8	Кубок России	1		
9	Чемпионат мира, Европы, Кубок мира	участие	4 089	5
10	Кубок Европы	4 5 6	4089 3 885 3681	
11	Первенство Европы	1 2 3	4089 3 885 3681	

12	Чемпионат России	4 5 6	3 271 2 944 2617	4
13	Первенство России (молодежь, юниоры)	1 2 3	3 271 2 944 2617	
14	Первенство России (старшие юноши)	1	3 271	
15	Официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	2 3	3 271 2 944	
16	Финал Спартакиады молодежи	1 2 3	3 067 2 760 2 453	5
17	Финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1	3 067	
18	Первенство России (молодежь, юниоры), финал Спартакиады молодежи	4 5 6	2453 2208 1963	3
19	Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2 3	2 453 2 208	3
20	Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	4 5 6	2045 1 840 1635	3
21	Официальные всероссийские спортивные соревнования, включенные в единый календарный план (в составе спортивной сборной команды Красноярского края, сборной команды Эвенкии)	1	до 3280	до 3
22	Чемпионат Красноярского края, первенство Красноярского края	1 2 3 4 5 6	2045 1943 1841 1739 1637 1535	2
23	Кубок Красноярского края Первенство Красноярского края (молодежь, юниоры)	1 2 3 4 5 6	1841 1739 1637 1535 1433 1331	1
24	Первенство Красноярского края (старшие юноши)	1 2 3 4 5 6	1637 1535 1433 1331 1229 1127	1

* При одновременном обучении спортсмена в учреждении среднего профессионального образования, осуществляющего деятельность в области физической культуры и спорта, и учреждении дополнительного образования детей, осуществляющего деятельность в области физической культуры и спорта, размер выплаты делится пополам и устанавливается работникам, осуществляющим деятельность в учреждении среднего профессионального образования, осуществляющего деятельность в области физической культуры и спорта, работникам, осуществляющим деятельность в учреждении дополнительного образования детей, осуществляющего деятельность в области физической культуры и спорта, и действует с момента зачисления спортсмена в соответствующее образовательное учреждение и до отчисления или окончания им образовательного учреждения в рамках общего периода действия установленной выплаты.

Раздел 2. Размеры персональной выплаты за напряженность и особый режим

№п/п	Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за одного спортсмена		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год обучения	3	3	3
		второй и последующие годы обучения	6	5	4
3	Учебно-тренировочный	первый и второй годы обучения	9	8	7
		третий и последующие годы обучения	15	13	11
4	Спортивного совершенствования	первый год обучения	24	21	18
		второй и последующие годы обучения	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	50	45	40



ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников учреждений физической культуры и спорта

Распределение спортсменов адаптивного спорта на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами

№п/п	Наименование	Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1	Городки	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие
2	Дартс	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие
3	Теннис настольный, в т. ч. на колясках	TT1, TT2, TT3, TT4, TT5	TT6, TT7, TT8, SOI	TT9, TT10, TT11 (INAS-FID), слабослышащие, глухие
4	Футбол		SOI	INAS-FID, слабослышащие, глухие
5	Футбол 5х5	B1		
6	Футбол 7х7		CP5, CP6	CP7, CP8
7	Футзал		B2, SOI	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие
8	Шахматы	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2,	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6,	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7,
		CP3, CP4	SOI	CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие
9	Шашки	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников учреждений физической культуры и спорта

№п/п	Уровень соревнований	Спортивный результат (завоеванное место)	Размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, для иных специалистов, служащих и рабочих (за одного высококвалифицированного спортсмена)
1	2	3	4
1.	Официальные краевые спортивные соревнования, включенные в единый календарный план	1	35
		2	30
		3	25
		4	20
		5	15
		6	10
2.	Чемпионат ЭМР	1	35
		2	30
		3	25
		4	20
		5	15
		6	10
3.	Первенство ЭМР среди филиалов ДЮСШ (юниоры)	1	30
		2	20
		3	15
4.	Первенство ЭМР среди филиалов ДЮСШ (старшие юноши)	1	25
		2	15
		3	10
5.	Первенство ЭМР среди филиалов ДЮСШ (младшие юноши)	1	20
		2	15
		3	10
6.	Официальные спортивные соревнования, включенные в единый календарный план ЭМР	1	20
		2	15
		3	10

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 июля 2013 года

п. Тура

№ 483-п

О ликвидации муниципального предприятия Эвенкийского муниципального района «Фармация – Аптека №79»

В целях недопущения снижения качества по лекарственному обеспечению граждан Эвенкийского муниципального района, организации на территории Эвенкийского муниципального района Красноярского края государственной аптечной организации, руководствуясь ст. ст.61-64 Гражданского кодекса Российской Федерации, ст. ст. 18-35 Федерального закона от 14.11.2002 года №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Эвенкийского муниципального района, Решением Районного совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 18.12.2010 года №2-850-14 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации и ликвидации муниципальных предприятий, назначения и освобождения от должности руководителей предприятий Эвенкийского муниципального района», Решением Районного совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 28.06.2013 года №3-1185-15 «О согласовании ликвидации муниципального предприятия Эвенкийского муниципального района «Фармация – Аптека №79»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ликвидировать муниципальное предприятие Эвенкийского муниципального района «Фармация – Аптека №79» в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации.
2. Назначить ликвидатором муниципального предприятия Эвенкийского муниципального района «Фармация – Аптека №79» Пересыпкину Светлану Васильевну.
3. Установить Ликвидатору предприятия Пересыпкиной Светлане Васильевне вознаграждение в размере 100000,00 (сто тысяч) рублей 00 копеек, за счет сметы администрации Эвенкийского муниципального района.
4. Ликвидатору предприятия осуществить необходимые мероприятия для проведения процедуры ликвидации муниципального предприятия Эвенкийского муниципального района «Фармация – Аптека №79» в срок и порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации, в том числе:
 - опубликовать в печати сообщение о ликвидации предприятия, о порядке и сроке заявления требований его кредиторами;
 - принять меры к выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также письменно уведомить кредиторов о ликвидации предприятия;
 - после окончания срока для предъявления требований кредиторами, составить и представить на утверждение в Департамент земельно-имущественных отношений администрации Эвенкийского муниципального района (далее - Департамент земельно-имущественных отношений) промежуточный ликвидационный баланс, содержащий сведения о составе имущества ликвидируемого предприятия, перечень предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения;
 - после завершения расчетов с кредиторами составить и представить на утверждение в Департамент земельно-имущественных отношений ликвидационный баланс;
 - оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество предприятия передать в Департамент земельно-имущественных отношений;
 - в установленном порядке подготовить и сдать на хранение в МКУ «Эвенкийский архив» ЭМР документы по личному составу предприятия;
 - принять меры по исключению предприятия из Единого государственного реестра юридических лиц в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации;
 - после внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности предприятия, предоставить необходимые сведения в Департамент земельно-имущественных отношений;
 - провести иные, установленные законодательством Российской Федерации, ликвидационные процедуры.
5. Департаменту земельно-имущественных отношений администрации Эвенкийского муниципального района (И.С.Огольцов):
 - после завершения процедур по ликвидации, исключить ликвидированное предприятие из реестра объектов муниципальной собственности Эвенкийского муниципального района.
6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Департамент земельно-имущественных отношений администрации Эвенкийского муниципального района (И.С. Огольцов).
7. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 июля 2013 года

п. Тура

№ 477-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 10.02.2011 г. № 84-п «Об утверждении Долгосрочной целевой программы Эвенкийского муниципального района «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт в Эвенкийском муниципальном районе на 2011 - 2013 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, в целях решения важнейших социально-экономических вопросов в части строительства и ремонта объектов инфраструктуры, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 10.02.2011 г. № 84-п «Об утверждении Долгосрочной целевой программы Эвенкийского муниципального района «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт в Эвенкийском муниципальном районе на 2011 - 2013 годы»» (с изменениями от 03.03.2011г. № 141-п, от 06.05.2011г. № 304-п, от 13.07.2011г. № 566-п, от 01.02.2012г. № 64-п, от 27.02.2012г. № 172-п, от 14.06.2012 г. №542-п, от 13.07.2012 г. № 696-п, от 21.09.2012 г. № 908-п, от 10.10.2012г. №977-п, от 14.03.2013г. № 160-п, от 30.05.2013 № 382-п) следующие изменения:
 - 1.1. Строку «Объемы и источники финансирования» Паспорта программы изложить в новой редакции:

Объемы и источники финансирования	Программа финансируется за счет средств бюджета Эвенкийского муниципального района. Объем финансирования всего на 2011-2013 гг.: 407 589,266 тыс. руб. в том числе: в 2011 году - 285 729,91 тыс. руб. в 2012 году - 54 514,756 тыс. руб. в 2013 году - 67 344,60 тыс. руб.
-----------------------------------	--

- 1.2. В пункте 2.6. «Мероприятия по выполнению Долгосрочной целевой программы» Долгосрочной целевой программы «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт в Эвенкийском муниципальном районе на 2011-2013 годы», утвержденной приложением № 1 к постановлению Таблицы 1 и 3 изложить в новой редакции, согласно Приложениям №1, 2 к настоящему постановлению.
2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района - руководителя Департамента инженерного обеспечения В.С. Маркунова.
3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации

А.Ю. Черкасов


**2.6 МЕРОПРИЯТИЯ
ДОЛГОСРОЧНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ**

тыс. руб.

№	Мероприятия	Основные исполнители	расчеты	Сумма на 2011 год	Сумма на 2012 год	Сумма на 2013 год	Ожидаемые результаты
1	Капитальный ремонт	Департамент капитального строительства Администрации ЭМР	Оплата согласно выполненным работам Ф-2, Ф-3, счета-фактуры.	13 845,71	35 484,92	49 507,50	Ввод законченных ремонтных объектов
2	Капитальное строительство и реконструкция	Департамент капитального строительства Администрации ЭМР	Оплата согласно выполненным работам Ф-2, Ф-3, счета-фактуры.	252 093,43	2 568,9	3 586,00	Ввод в эксплуатацию объектов нового строительства: в 2012 году – продолжение строительства 1 объекта; Ввод в эксплуатацию законченных объектов строительства и реконструкции в 2013 году – 3 объекта.
3	Проектирование	Департамент капитального строительства Администрации ЭМР	Оплата согласно выполненным работам Ф-2, Ф-3, счета-фактуры.	19 790,77	16 460,936	14 273,60	Разработка проектно-сметной документации на новое строительство и реконструкцию: в 2012 году – 6 объектов. Получение положительного заключения экспертизы проектной документации на 2 объекта. Реконструкция: в 2013 году – 2 объектов; Проектирование для нового строительства 5 – объекта. Получение положительного заключения экспертизы проектной документации на 3 объекта.
Всего				285 729,91	54 514,756	67 344,6	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
Администрации района
от «03» 07 2013 года № 477п
«Таблица 3»

**ПЕРЕЧЕНЬ ОБЪЕКТОВ
ДОЛГОСРОЧНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
на 2013 год**

тыс. руб.

Направления расходования средств	Населенный пункт	Вид работ	План на 2013 год
2	3	4	5
Муниципальные капитальные вложения - всего			67 344,6
из них:			
Муниципальное учреждение «Департамент капитального строительства Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края» (главный распорядитель бюджетных средств)			67 344,6
в том числе:			
Национальная экономика			0,0
Образование			54 576,8
Здравоохранение			9 819,8
Культура			298,5
Физическая культура и спорт			2 589,5
Социальная политика			60,0
Образование			54 576,8
Капитальный ремонт объектов образования			43 192,7
МКОУ «Туринская средняя общеобразовательная школа» ЭМР	п. Тура	ремонт	9 358,2
Текущий ремонт «Туринская средняя общеобразовательная школа» ЭМР	п. Тура	ремонт	896,0
ремонт закрытого лотка (дренаж) «Туринская средняя общеобразовательная школа» ЭМР	п. Тура	ремонт	99,9
МКОУ «Ванаварская средняя общеобразовательная школа» ЭМР	с. Ванавара	ремонт	23 464,7
МКДОУ «Детский сад «Ягодка» с. Ванавара»	с. Ванавара	ремонт	882,9
МКДОУ «Детский сад №2 «Асиктакан» пгт. Тура» ЭМР	п. Тура	ремонт	8 417,6
капитальный ремонт МБОУ ДОД «Ванаварская детская школа искусств» (софинансирование)	с. Ванавара	ремонт	41,2
ремонт кровли МКДОУ «Детский сад» (софинансирование)	п. Тутончаны	ремонт	9,7
Благоустройство пришкольной территории МКОУ «Ванаварская средняя общеобразовательная школа» (ограждение территории учреждения, строительство тротуаров, строительство площадки для проведения мероприятий) (софинансирование)	с. Ванавара	ремонт	22,5
Капитальное строительство объектов образования			3 500,0
МКОУ «Туринская средняя общеобразовательная школа» ЭМР	п. Тура	строительство	3 500,0
Проектирование объектов образования			7 884,1
Мониторинг за техническим состоянием конструкций и «чашей протавивания» грунтов под зданием МКОУ «Туринская средняя общеобразовательная школа» ЭМР	п. Тура	проектирование	1 184,1
Разработка рабочей документации на энергоснабжение по проекту «Средняя общеобразовательная школа на 150 учащихся (с обучением в две смены)»	п. Ессей	проектирование	1 800,0

Корректировка рабочей и сметной документации по проекту «Средняя общеобразовательная школа на 150 учащихся (с обучением в две смены)»	п. Ессей	проектирование	1 100,0
Экспертиза рабочей документации на энергоснабжение по проекту «Средняя общеобразовательная школа на 150 учащихся (с обучением в две смены)»	п. Ессей	проектирование	600,0
Экспертиза ПСД Детского сада	п. Суринда	проектирование	200,0
Экспертиза ПСД Экондинская начальная школа	п. Эконда	проектирование	600,0
Экспертиза рабочей и сметной документации по проекту «Средняя общеобразовательная школа на 150 учащихся (с обучением в две смены)»	п. Ессей	проектирование	400,0
Разработка проектно-сметной документации на капитальный ремонт здания МКОУ «Ванаварская средняя общеобразовательная школа», блок №1	с. Ванавара	проектирование	2 000,0
Здравоохранение			9 819,8
Капитальный ремонт объектов здравоохранения			6 314,8
ремонт ФАП	п. Ессей	ремонт	400,0
ремонт пищеблока МБУЗ «Туринская центральная районная больница»	п. Тура	ремонт	1 068,7
МБУЗ «Байкитская районная больница №1»	п. Байкит	ремонт	2 296,2
МБУЗ «Байкитская районная больница №1»	п. Суломай	ремонт	2 549,9
Проектирование объектов здравоохранения			3 505,0
Изготовление межевого плана для поставки на государственный кадастровый учет земельного участка для строительства ЦРБ с. Ванавара	с. Ванавара	проектирование	30,0
Корректировка проектно-сметной документации по проекту «Центральная районная больница»	с. Ванавара	проектирование	2 875,0
Экспертиза проектно-сметной документации «Центральная районная больница»	с. Ванавара	проектирование	600,0
Культура			298,5
Строительство объекта культуры			63,5
строительство сельского клуба	п. Тутончаны	строительство	63,5
Проектирование объектов культуры			235,0
Экспертиза ПСД сельского дома культуры совместно с сельской библиотекой на 46 мест в п. Кислокан	п. Кислокан	проектирование	200,0
Изготовление межевого плана для поставки на государственный кадастровый учет земельного участка под строительства сельского дома культуры	п. Тутончаны	проектирование	35,0
Физическая культура и спорт			2 589,5
выполнение проектно-изыскательских работ по объекту «Быстровозводимая крытая спортивная площадка в п. Тура, Эвенкийского района, Красноярского края»	п. Тура	проектирование	1 989,5
Экспертиза ПСД «Быстровозводимая крытая спортивная площадка»	п. Тура	проектирование	600,0
Социальная политика			60,0
на выполнение первичных мер пожарной безопасности муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения ЭМР Красноярского края (филиал с. Байкит)»	п. Байкит	проектирование	60,0



АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июля 2013 года

п. Тура

№ 495-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 09.10.2007 г. № 239-п «О межведомственной комиссии по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и легализации «теневой» заработной платы в Эвенкийском муниципальном районе»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 102 Налогового кодекса Российской Федерации, целях реализации п. 3. «Плана мероприятий по увеличению доходов бюджета в текущем году и на период 2012-2014 гг.», утвержденного первым заместителем Губернатора Красноярского края - председателем Правительства Красноярского края, П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в состав Межведомственной комиссии по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и легализации «теневой» заработной платы в Эвенкийском муниципальном районе, утвержденный приложением № 2 к постановлению администрации Эвенкийского муниципального района от 09.10.2007г. № 239-п «О межведомственной комиссии по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и легализации «теневой» заработной платы в Эвенкийском муниципальном районе» (в ред. от 16.02.2012 г. №142-п) следующие изменения:

- Ввести в состав Межведомственной комиссии по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и легализации «теневой» заработной платы в Эвенкийском муниципальном районе Москвина С.А. - Первого заместителя Главы администрации по финансам и экономике, Кораблеву В.Ю. - и.о. руководителя управления по правовым вопросам администрации Эвенкийского муниципального района, Тесленко А.Н. - заместителя начальника полиции по оперативной работе, Паникаровскую Л.В. - руководителя Департамента социальной защиты населения администрации Эвенкийского муниципального района;

- Ввести в состав Межведомственной комиссии по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и легализации «теневой» заработной платы в Эвенкийском муниципальном районе Черкасова А.Ю. - Главу администрации Эвенкийского муниципального района, Немчанинова Д.В. - заместителя начальника полиции по оперативной работе; Савина С.Ю. - и.о. руководителя управления по правовым вопросам администрации Эвенкийского муниципального района, Паникаровскую Л.В. - заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района.

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

ТУРИНСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

4 созыв

25 сессия

01 июля 2013 г.

№ 4/25-1-2

п. Тура

Об установлении тарифов на жилищно-коммунальные услуги, предоставляемые муниципальным предприятием «Хозяйственное обеспечение» с 1 июля 2013 года в п. Тура

На основании пп. 4.1, 4, п.1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со статьей 17 Устава сельского поселения поселка Тура, Туринский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Установить тарифы на жилищно-коммунальные услуги, предоставляемые МП «Хозяйственное обеспечение» администрации п. Тура с 1 июля 2013 года (приложение №1)

2. Настоящее Решение вступает в силу с момента официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь», распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2013 года.

**ВРИО Главы посёлка Тура
Исполняющий полномочия
Председателя Туринского поселкового
Совета депутатов**

И.В. Мукто

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Решению Туринского поселкового
Совета депутатов
от «01» июля 2013г. № 4/25-1-2

Тарифы на жилищно-коммунальные услуги, предоставляемые МП «Хозяйственное обеспечение» администрации п. Тура с 1 июля 2013 года

	Виды услуг	Единица измерения	В рублях с НДС
1	Сбор и вывоз твердых бытовых отходов (железный ящик) МП «Хозяйственное обеспечение»	МЗ	970,80
2	Сбор и вывоз твердых бытовых отходов (деревянный ящик) МП «Хозяйственное обеспечение»	МЗ	1480,37
3	Вывоз жидких бытовых отходов МП «Хозяйственное обеспечение» (транспортные)	МЗ	365,56

ТУРИНСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
РЕШЕНИЕ

4 созыв

25 сессия

01 июля 2013 г.

№ 4/25-1-3

п. Тура

Об установлении тарифов на услуги банно-прачечного комплекса для муниципального предприятия администрации п. Тура «Хозяйственное обеспечение» с 01 июля 2013 года

На основании Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии статьи 17 Устава сельского поселения посёлок Тура, Туринский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Установить тарифы на услуги банно-прачечного комплекса для муниципального предприятия администрации п. Тура «Хозяйственное обеспечение» (приложение №1).

2. Настоящее Решение вступает в силу с момента официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь», распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2013 года.

**ВРИО Главы посёлка Тура
Исполняющий полномочия
Председателя Туринского поселкового
Совета депутатов**

И.В. Мукто

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Решению Туринского поселкового
Совета депутатов

Тарифы на услуги банно-прачечного комплекса для муниципального предприятия администрации п. Тура «Хозяйственное обеспечение» с 01.07.2013

Наименование услуг	Единица измерения	Плата применяемая при расчетах с населением (с учетом НДС)	Экономически обоснованный тариф (с учетом НДС)
Помывка в бане взрослого человека	руб./чел.	145,00	705,26
Помывка в бане неработающих пенсионеров, детей	руб./чел.	70,00	705,26
Стирка белья банно-прачечного комплекса	руб./1 кг.	596,41	596,41
Стирка белья клиентами	руб./1 час.	597,10	597,10
Стирка ручная банно-прачечного комплекса	руб./1 кг.	566,80	566,80
Глажка белья	руб./1 кг.	304,74	304,74
Сушка белья	руб./1 кг.	91,91	91,91

Примечание: Разница между экономически обоснованным тарифом и тарифом, используемым для расчетов с населением, возмещается за счет субсидий, поступающих от других бюджетов бюджетной системы на компенсацию выпадающих доходов.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 июля 2013 года

п. Тура

№ 509-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 31 декабря 2010 года № 884-п «Об утверждении Долгосрочной целевой программы «Строительство, реконструкция, модернизация и капитальный ремонт системы энергоснабжения, жилищно-коммунального комплекса и транспорта, создание муниципального резерва топлива в Эвенкийском муниципальном районе на 2011-2013 годы»

На основании статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 32 Устава Эвенкийского муниципального района, в целях развития жилищно-коммунального хозяйства в Эвенкийском муниципальном районе, П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Долгосрочную целевую программу «Строительство, реконструкция, модернизация и капитальный ремонт системы энергоснабжения, жилищно-коммунального комплекса и транспорта, создание муниципального резерва топлива в Эвенкийском муниципальном районе на 2011-2013 годы», утвержденную Постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 31 декабря 2010 года № 884-п (в редакции №189-п от 22.03.2011г; № 269-п от 19.04.2011г; № 450-п от 14.06.2011г; № 473-п от 21.06.2011г; № 511-п от 30.06.2011г; № 699-п от 11.08.2011г; № 846-п от 10.10.2011г; № 530-п от 07.06.2012г. № 699-п от 13.07.2012г; № 827-п от 27.08.2012г., № 985-п от 15.10.2012; № 1230-п от 07.12.2012г.; №102 от 21.02.2013г.;144-п от 11.03.2013г; 421-п от 14.06.2013г.) следующие изменения:

1.1. Таблицу № 1 раздела 6 «Основные мероприятия Долгосрочной целевой программы» изложить в новой редакции согласно приложению № 1;

1.2. Раздел 6 «Основные мероприятия Долгосрочной целевой программы» дополнить таблицей № 3 «Мероприятия Долгосрочной целевой программы на 2013 год», согласно приложению №2.

1.3. Строку в паспорте долгосрочной целевой программы «Объем и источники финансирования» изложить в следующей редакции:

Объем и источники финансирования	Объем финансирования: 126 318 531,24 руб., в том числе: в 2011 году – 48 253 567,71 руб. в 2012 году – 3 766 085,53 руб. в 2013 году – 74 298 878,00 руб. Финансирование осуществляется за счет бюджета района
----------------------------------	---

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района - руководителя Департамента инженерного обеспечения В.С. Маркунова.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в периодическом печатном средстве массовой информации «Официальный вестник Эвенкийского муниципального района».

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

**Основные мероприятия
Долгосрочной целевой программы**

Наименование мероприятия, объекта	2011 год	2012 год	2013 год	Исполнители мероприятий программы	Ожидаемый результат от реализации программных мероприятий
Проектирование, строительство, капитальный ремонт объектов нефтепродуктообеспечения, в том числе развитие единой сети топливозаправочного комплекса в ЭМР	-	-	-	Департамент инженерного обеспечения администрации Эвенкийского муниципального района	-стабильное и качественное снабжение потребителей тепловой и электрической энергией, водой;-ликвидация возможных очагов аварий -стабилизация экономического состояния отрасли; -создание основ новой инфраструктуры в крупных населенных пунктах ЭМР и, в первую очередь, новое строительство энергоэффективных зданий, ремонт уже существующих в соответствии с самыми современными требованиями, обеспечение потребностей хозяйственно-питьевого водоснабжения, канализования, теплоэлектроснабжения.
Проектирование, объектов ЖКХ, тепло- электроэнергетики, водоотведения, транспортного обеспечения	7 396 536,34	-	3 627 124,29		
Строительство, капитальный ремонт, реконструкция объектов теплоснабжения	17 791 932,97	199 377,82	-		
Строительство, капитальный ремонт, реконструкция объектов электроснабжения	1 316 786,00	-	11 574 773,73		
Строительство, реконструкция объектов: тепло- электроснабжения, водоотведения, транспортного обеспечения, водоотведения объектов ЖКХ	17 607 831,00	684041,75	-		
Пополнение и развитие основных фондов для нужд предприятий Эвенкийского муниципального района	3 800 000,00	1545565,38	28 519 128,00		
Создание муниципального резерва	-	-	28 730 000,00		
Проектирование, подготовка к проектным работам строительства полигонов ТБО в п. Тура, Байкит, Ванавара	340 478,40	144597,22			
Строительство, капитальный ремонт, реконструкция объектов теплоснабжения		1 192 503,36	1 847 851,98		
Итого по программе:	48 253 564,71	3766085,53	74 298 878,00		

**Мероприятия долгосрочной целевой программы
на 2013 год**

Наименование мероприятий	Стоимость в рублях, стоимость после внесения изменения	Планируемые мероприятия по предприятиям
Строительство, капитальный ремонт, реконструкция объектов электроснабжения		
Реконструкция ВЛ 0,4кВ в п. Нидым	1 951 801,23	
Реконструкция ЛЭП - 0,4кВ по ул. Увачана с. Ванавара	3924986,50	
Реконструкция существующей ЛЭП - 0,4кВ в п. Ессей	5697986,00	
Итого:	11 574 773,73	
Строительство, капитальный ремонт, реконструкция объектов теплоснабжения		
Благоустройство котельной «Катангская» в с. Ванавара (вертикальная планировка, водоотводные каналы и лотки, ограждения, подъездные пути)	1847851,98	
Итого:	1 847 851,98	
Проектирование, исследования на объектах ЖКХ, тепло-электроэнергетики, водоотведения, водоснабжения, транспортного обеспечения		
Проектирование перевода твердотопливного котла мощностью 1,16Мвт котельной в п. Тура на инновационную технологию сжигания угля месторождения «Кораблик»	2 500 000,00	
Софинансирование краевых программ	300000,00	
Санитарно-эпидемиологическая экспертиза земельных участков под проектируемые объекты строительства в п. Ессей	327124,29	
Проектирование и прохождение государственной экспертизы ПСД по подключению независимого источника электроснабжения по 1 категории надежности отделений МБУЗ «Байкитская районная больница №1» в с. Байкит	500000,00	
итого	3 627 124,29	
Пополнение и развитие основных фондов для нужд предприятий Эвенкийского муниципального района		
Приобретение материалов и оборудования для ликвидации последствий ЧС на автозаправочном пункте в п. Ессей	7 681 378,00	
Приобретение и доставка дизель –генератора производства Caterpillar D 3412 в п. Тура	13 382 750,00	
Приобретение двух дизель-генераторов ДГ -30 на ДЭС-1 и ДЭС 2 в с. Ванавара	455 000,00	
Приобретение запасных частей для капитального ремонта ДГ-72 №5 на ДЭС №1 «Катангская» в с. Ванавара	6 000 000,00	
приобретение запасных частей для подготовки к отопительному сезону 2013-2014гг муниципальных предприятий Эвенкийского муниципального района	1000000,00	
Итого:	28 519 128,00	
Создания резерва топлива, для обеспечения жизнедеятельности объектов ЖКХ		
Приобретение топлива для пополнения муниципального резерва в с. Ванавара для объектов жилищно-коммунального хозяйства	28 730 000,00	
Итого:	28 730 000,00	
Всего:	74 298 878,00	



ТУРИНСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

4 созыв
25 сессия
01 июля 2013 г. № 4/25-1-4 п. Тура

Об установлении размера платы граждан за пользование жилым помещением (платы за наем), платы за содержание и ремонт мест общего пользования жилищного помещения для нанимателей жилых помещений по договору социального найма жилого помещения и договору найма жилого помещения муниципального жилого фонда и размер платы для собственников жилых помещений в многоквартирных домах, не принявших решение о выборе способа управления с 1 июля 2013 года

На основании статьи 156, пункта 4 статьи 158 Жилищного кодекса РФ 29.12.2004 г № 188-ФЗ (с изменениями от 29.06.2012 N 96-ФЗ), руководствуясь статьей 17 Устава сельского поселения посёлка Тура, Туринский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Установить размер платы граждан за пользование жилым помещением (платы за наем), платы за содержание и ремонт мест общего пользования жилищного помещения для нанимателей жилых помещений по договору социального найма жилого помещения и договору найма жилого помещения муниципального жилого фонда и размер платы для собственников жилых помещений в многоквартирных домах, не принявших решение о выборе способа управления с 1 июля 2013 года (приложение № 1).

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2013 года.

**ВРИО Главы посёлка Тура
Исполняющий полномочия
Председателя Туринского поселкового
Совета депутатов**

И.В. Мукто

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Решению Туринского поселкового
Совета депутатов
От 01 июля 2013 года
№ 4/25-1-4

Размер платы граждан

за пользование жилым помещением (платы за наем), платы за содержание и ремонт мест общего пользования жилищного помещения для нанимателей жилых помещений по договору социального найма жилого помещения и договору найма жилого помещения муниципального жилого фонда и размер платы для собственников жилых помещений в многоквартирных домах, не принявших решение о выборе способа управления с 1 июля 2013 года.

Виды услуг	Единица измерения	Цена за единицу в рублях с 1 июля 2013 год в месяц	Поставщик услуг
1 Плата за пользование жилым помещением (плата за наем)			
1.1.1. Деревянные и щитовые дома от 30% износа,	на 1 кв. м. общей площади квартиры	1,16	МУ «Дирекция эксплуатации зданий»
1.1.2. С установкой общедомовых приборов учета		2,48	
1.2.1. Деревянные и щитовые дома до 30% износа,	на 1 кв. м. общей площади квартиры	2,25	
1.2.2. С установкой общедомовых приборов учета		3,57	
1.3.1. Кирпичные дома,	на 1 кв. м. общей площади квартиры	4,79	
1.3.2. С установкой общедомовых приборов учета		6,11	
2 Плата за содержание и ремонт			
2.1 содержание общего имущества в домах с отапливаемыми подъездами:		14,78	МУ «Дирекция эксплуатации зданий»
2.1.1 1) содержание общего имущества	на 1 кв. м. общей площади квартиры	2,65	
2) содержание инженерных коммуникаций	на 1 кв. м. общей площади квартиры	0,95	
3) содержание электрооборудования	на 1 кв. м. общей площади квартиры	0,55	
2.1.2 1) уборка придомовой территории	на 1 кв. м. общей площади квартиры	5,55	МП «Хозяйственное обеспечение»
2) содержание мест общего пользования	на 1 кв. м. общей площади квартиры	2,80	
2.1.3 **Установка общедомовых приборов учета Плата для собственников жилых помещений	на 1 кв. м. общей площади квартиры	1,32	МП ЭМР «Илимпейские электросети»
2.1.4 Стоимость потребления электроэнергии на общедомовые нужды	На 1 кв. метр из расчета общедомовых нужд	0,96	МП ЭМР «Илимпейские электросети»
2.2 содержание общего имущества в домах с неотапливаемыми подъездами:		13,83	МУ «Дирекция эксплуатации зданий»
2.2.1 1) содержание общего имущества	на 1 кв. м. общей площади квартиры	2,65	
2) содержание электрооборудования	на 1 кв. м. общей площади квартиры	0,55	

2.2.2	1) уборка придомовой территории	на 1 кв. м. общей площади квартиры	5,55	МП «Хозяйственное обеспечение»
	2) содержание мест общего пользования	на 1 кв. м. общей площади квартиры	2,80	
2.2.3	**Установка общедомовых приборов учета Плата для собственников жилых помещений	на 1 кв. м. общей площади квартиры	1,32	МП ЭМР «Илимпейские электросети»
2.2.4	Стоимость потребления электроэнергии на Общедомовые нужды	На 1 кв. метр из расчета общедомовых нужд	0,96	МП ЭМР «Илимпейские электросети»
2.3.	Стоимость содержания общего имущества в 1 и 2 этажных домах (без подъезда)	на 1 кв. м. общей площади квартиры	2,65	МУ «Дирекция эксплуатации зданий»
3	Сбор и вывоз твердых бытовых отходов:			МП «Хозяйственное обеспечение»
	- в домах с канализацией	На 1 чел. При нормативе 0,15м3	56,00	
	- в домах без канализации	На 1 чел. При нормативе 0,32 м3	233,94	

ТУРИНСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

4 созыв
25 сессия
01 июля 2013 г. № 4/25-1-6 п. Тура

О внесении изменений в Правила содержания домашних животных на территории пгт. Тура, утвержденные Решением Совета депутатов муниципального образования пгт. Тура от 21.07.2008г. № 3-17/2-2

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.231 Гражданского кодекса Российской Федерации, Устава сельского поселения п. Тура Эвенкийского муниципального района Красноярского края, согласно протесту прокурора Эвенкийского района от 03.06.2013г., в целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, Туринский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Отменить п.4.5 Раздела 4 Правил содержания домашних животных на территории пгт. Тура, утвержденных решением Совета депутатов муниципального образования пгт. Тура от 21.07.2008г. № 3-17/2-2.

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь».

**ВРИО Главы посёлка Тура
Исполняющий полномочия
Председателя Туринского поселкового
Совета депутатов**

И.В. Мукто

Департамент земельно-имущественных отношений администрации Эвенкийского муниципального района

принимает заявления о предоставлении в аренду земельного участка из категории земель «Земли населенных пунктов», с кадастровым номером 88:02:0000005:192, местоположение: установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка, ориентир жилой дом № 4. Участок находится примерно в 50 метрах от ориентира по направлению на юго-запад. Почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Эвенкийский район, с.Байкит, ул. Корня.

Общая площадь предоставляемого в аренду земельного участка 1500+/-4 кв.м. Кадастровая стоимость 297315 (руб.)

Земельный участок предоставляется с разрешенным использованием – индивидуальное жилищное строительство

Срок договора аренды 5 (Пять) лет.

Обращаться: Эвенкийский район, с. Байкит, ул. Гагарина, 10

Департамент земельно-имущественных отношений Администрации ЭМР каб. 13, тел. 31-152, e-mail: LitkinAV@baykit.evenkya.ru

принимает заявления о предоставлении в аренду земельного участка из категории земель «Земли населенных пунктов», с кадастровым номером 88:02:0000000:193, местоположение: установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка, ориентир жилой дом № 4. Участок находится примерно в 70 метрах от ориентира по направлению на юго-запад. Почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Эвенкийский район, с.Байкит, ул. Корня.

Общая площадь предоставляемого в аренду земельного участка 500+/-0 кв.м.

Кадастровая стоимость 177800 (руб.)

Земельный участок предоставляется с разрешенным использованием – строительство склада

Срок договора аренды 5 (Пять) лет.

Обращаться: Эвенкийский район, с. Байкит, ул. Гагарина, 10

Департамент земельно-имущественных отношений Администрации ЭМР каб. 13, тел. 31-152, e-mail: LitkinAV@baykit.evenkya.ru

Срок приема заявок - 30 дней.

Перечень документов, прилагаемых заявителем к заявке:

- нотариально заверенная копия паспорта;
- иные документы, предоставляемые заявителем в соответствии с требованиями законодательства;
- подписанная заявителем опись предоставляемых документов (в двух экземплярах).