



Эвенки́йская ЖИЗНЬ

Газета
Эвенки́йского
муниципального района

28 июля 2011 года

Газета основана 10 октября 1933 года

№ 29 (8814)

КАСАЕТСЯ КАЖДОГО
стр. **2**

РАБОТА ВЛАСТИ
стр. **3-5**

**ЭКУН, ОКИН, ИДУ
БИЧЭН**
стр. **9**

Главные Новости

Сегодня –
День крещения
Руси

Он отмечается во второй раз в соответствии с федеральным законом от 31.05.2010 № 105-ФЗ. Закон направлен на юридическое закрепление в качестве памятной даты важного исторического события, оказавшего значительное влияние на духовное и культурное развитие народов России и укрепление российской государственности.

В связи с этим архиепиеи Енисейской и Красноярской епархий Русской православной церкви дали указание всем приходским священникам во взаимодействии с главами муниципальных образований принять активное участие в организации праздничных мероприятий.

Мероприятия по всему краю проходят с привлечением православной творческой общечественности.

Виктор Яроцкий вернулся из командировки в Красноярск

В Туру из рабочей командировки в Красноярск вернулся глава администрации ЭМР Виктор Яроцкий. Основной целью его командировки было решение вопросов, связанных со строительством жилья в Эвенкии.

Состоялся ряд деловых встреч в министерствах жилищно-коммунального хозяйства, строительства и архитектуры, сельского хозяйства.

«Сейчас мы ведем поиск инвестора для строительства шестнадцатиквартирного дома в Туре, решаем вопросы с МП ЭМР «Эвенкийская база снабжения» по доставке в районный центр панелей для этого дома. Также я провел ряд встреч по поиску проектной организации, которая смогла бы сделать проект по восстановлению трехэтажного аварийного туринского дома», – рассказал Виктор Яроцкий.

Отдел информационной политики ЭМР

Национальный вопрос

Путин намерен создать национальный комитет

На прошлой неделе премьер-министр РФ Владимир Путин встретился с представителями общественных и религиозных организаций. Встреча проходила в рамках Общероссийского народного фронта. Участники обсуждали вопросы межнациональных отношений. Были затронуты и проблемы коренных малочисленных народов Севера.

Ассоциацию коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ представлял ее первый вице-президент Павел Суляндзига. Он пожаловался Владимиру Путину на работу Минрегионразвития РФ.

– Государство сейчас принимает большие усилия для того, чтобы наши малочисленные народы Севера, Сибири и Дальнего Востока не чувствовали себя обездоленными в своей стране. Однако, к огромному сожалению, результаты мы сегодня видим не очень хорошие. Это происходит потому, что на

исполнительском уровне происходит очень большой сбой. Например, в Минрегионе я – персона нон-грата, потому что я, как они говорят, очень много критикую, говорю не очень приятные им вещи, – сказал Павел Суляндзига.

То, что национальному вопросу сегодня не уделяется должного внимания, констатировали многие участники встречи.

Премьер-министр Владимир Путин предложил создать внутри правительства отдельную структуру по работе с национальными объединениями. В настоящее время работой с эт-



носами занимаются несколько разных министерств.

– Вы знаете, в правительстве есть межведомственная рабочая группа, которую воз-

главляет мой заместитель Дмитрий Козак, и я думаю, что мы в самое ближайшее время в аппарате правительства создадим специальную структуру, которая тоже будет заниматься рассмотрением проблем подобного рода, – заявил Владимир Путин.

В. Путин в своем докладе подчеркнул важность решения межконфессиональных и национальных проблем. Россия, по словам премьера, уникальное государство, на территории которого проживают более 180 народов и этносов, каждый из которых имеет свою национальную территорию обитания, свои корни.

– Другой родины у наших граждан, к какой бы конфессии или к какой бы национальной группе они ни относились, кроме России, нет, – заметил Владимир Путин.

Марина НЕМТУШКИНА

Мнение

Анатолий АМОСОВ, депутат Законодательного Собрания края:

«Я считаю, что председатель правительства РФ временно поднял вопрос о необходимости решения национальных проблем. Важно, что, несмотря на множество других проблем, Путин согласен с тем, что нужно совершенствовать работу правительства РФ в части национального вопроса. Ведь на уровне регионов у нас имеются и уполномоченные по правам КМНС, агентства по делам Севера, а на уровне правительства РФ специализированной структуры нет. В 90-е годы у нас было министерство национального развития, был Госкомсевер. Сегодня мы к этому возвращаемся. Путин правильно заметил в своем выступлении, что политика в отношении КМНС – это тонкая сфера. Потому что северные народы – это очень уязвимые этносы, такие же уязвимые, как и сама северная природа».



Авиатранспорт будет развиваться

На заседании правительства края утверждена ведомственная целевая программа «Развитие воздушного транспорта в Красноярском крае» на период 2011-2013 годов. Программа предусматривает развитие аэропорта Емельяново и сети аэропортов в северных территориях, обновление парка воздушных судов для внутрирегиональных пассажирских перевозок. В частности, для решения последней задачи государственное краевое предприятие «КрасАвиа» разработало бизнес-план по реновации воздушного парка, предусмат-

ривающий постепенный вывод из эксплуатации самолетов АН-24 и АН-26. Помимо этого, с текущего года к выполнению региональных перевозок приступила авиакомпания «Таймыр», которая приобрела четыре воздушных судна АTR 42-500.

Для совершенствования управления имуществом комплексом будет проведена централизация 12 северных аэропортов, в том числе Северо-Енисейска, Мотыгино, Кодинска, Туруханска, Туры, Байкита, Ванавары, Хатанги, Диксона, Енисейска. На их базе будет создано федеральное казенное предприятие «Аэропорты Красноярья».

Также в программе учтено продолжение субсидирования межмуниципальных пассажирских перевозок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориям. На эти цели в течение трех лет будет выделено 95 млн рублей. В результате реализации программы к 2013 году пассажирооборот увеличится на 16%, грузооборот – на 41%, сообщает пресс-служба правительства Красноярского края.



Капейдоскоп событий



Краевая программа совершенствуется

В соответствии с принятой концепцией устойчивого развития КМНС Красноярского края на 2010–2015 годы краевое агентство по делам Севера и поддержке коренных малочисленных народов продолжает работу над проектом долгосрочной целевой программы «Коренные малочисленные народы Севера Красноярского края на 2012–2014 годы». В настоящее время проект проходит процедуру согласования в правительстве Красноярского края и в краевом парламенте.

Как сообщил председатель комитета по делам Севера и КМН Законодательного Собрания края Анатолий Амосов, со своей стороны депутаты одобрили проект этой программы.

«Новая программа так же, как и предыдущая, рассчитана на три года, но, в отличие от прошлой, предполагает значительное увеличение объемов финансирования. Если на мероприятия прошлой трехлетки было затрачено 158,8 млн. рублей, то на следующую трехлетку предполагается заложить 569,9 млн. рублей», – прокомментировал Анатолий Амосов.

Расходы по программе главным образом вырастут за счет увеличения затрат на строительство быстровозводимых домов в северных поселках для представителей коренных народов. Так, в этом году на эти цели было потрачено 25 млн. рублей на строительство четырех двухквартирных домов в Эвенкии и трех двухквартирных домов на Таймыре. На следующий год разработчики программы «Коренные малочисленные народы Севера Красноярского края» предлагают заложить на возведение домов более 100 млн. рублей.

«Также предлагается увеличить расходы на грантовую поддержку представителей КМНС. Грантовая программа в крае действует уже третий год начиная с 2009 года. Она зарекомендовала себя, как эффективный инструмент содействия занятости коренного населения. Программа эта популярна, с каждым годом в грантовом конкурсе участвует все больше человек. Это говорит о том, что люди хотят работать, приносить пользу, а не просто получать субсидии. Если в этом году на гранты было заложено 10 млн. рублей, то со следующего года предполагается увеличить эти расходы вдвое», – сказал А. Амосов.

Защита проекта программы «Коренные малочисленные народы Севера Красноярского края на 2012–2014 годы» в правительстве края предварительно назначена на август.

Скоро День аборигена

В начале августа во всех поселениях Эвенкии будут отмечать Международный день коренных народов мира. В райцентре праздник День аборигена по традиции будет совмещен с Днем Туры и пройдет 6 августа.

В Туре праздничное действо развернется на поселковом стадионе. Там установят большую сцену, торговые и выставочные чумы, а также палатки. Будет организована выставка изделий декоративно-прикладного творчества северных мастеров. Хозяйки чумов угостят гостей праздника традиционными национальными блюдами. По традиции пройдет большой праздничный концерт, на котором выступят районные коллективы, певец Владимир Хоменко и воспитанники этнолагеря-стойбища «Арункан».

На стадионе будет работать и спортивная площадка, на которой определятся сильнейшие в метании маута на хорей, тройном национальном прыжке, национальной борьбе и по другим видам спорта.

Также на празднике будут подведены итоги поселкового конкурса «Лучший двор», «Лучший подъезд», «Лучший частный двор».

Большой информационный тур

В Эвенкию прибыла делегация: журналисты телеканала «Россия» (программа «Вокруг света»), канала «National Geographic», ИТАР-ТАСС, а также представители трех крупных туристических фирм Сибири. Цель их поездки – знакомство с эвенкийским туристическим продуктом.

«Свое путешествие делегация начинает с посещения Байкита. Затем они отправятся в Суринду, в оленеводческую бригаду № 3. После этого посетят Туру, где познакомятся с инфраструктурой поселка. Затем их маршрут таков: географический центр России на озере Виви, база «Юктэли», – сообщил директор МАУ ЭМР «Центр развития спорта и рекреационных услуг» Иван Иванов.

Сотрудникам центра развития спорта и рекреационных услуг осенью предстоит защита программы по формированию стратегии развития туризма в Эвенкии. Поэтому визит крупных турфирм РФ для эвенкийских коллег – это еще и полезный обмен опытом, учеба.

Перебоев со светом не будет

На прошлой неделе в домах жителей Туры была нестабильная обстановка с подачей электроэнергии. Свет то появлялся, то исчезал. Некоторые всерьез заволновались, вспомнили лихие 90-е годы, когда поселок сутками сидел, погруженный во тьму. Неужели есть возможность повторения такого прошлого? Все слухи на этот счет готов развеять директор МП ЭМР «Илимпейские электросети» Николай СУПРЯГА.

Директора стратегического предприятия Николая Алексеевича Супрягу я застала на первой дизельной электростанции, где сейчас идут плановые работы. Замечу, что эта дизельная долгое время была основной станцией, которая обеспечивает электроэнергией львиную долю домов всего райцентра. Остальные дизельные станции – вторая и «шпатовская» – были на подхвате. Теперь будет все по-другому.

– Этот принцип был неправильным, потому что в случае аварии или ЧП на первой дизельной станции остальные две дизельные закрыть все потребности поселка в электроэнергии не могли. Для этого мы в прошлом году сделали капитальный ремонт на «шпатовской» дизельной станции и

запустили ее в работу. Капитальный ремонт был проведен и на второй дизельной. Сейчас очередь дошла и до основной – первой, – рассказывает Н. Супряга.

Как раз в начале прошлой недели рабочие «Илимпейских электросетей» приступили к перераспределению электрической нагрузки на вторую и «шпатовскую» дизельные станции. Первая дизельная станция была закрыта на капитальный ремонт. Все это вкуче вызвало некоторые технические нестыковки, повлекшие за собой отключения света.

– Сейчас обстановка стабилизирована. На первой дизельной станции завершается капитальный ремонт, в настоящее время рабочие меняют водяную систему, потому что

старую водяную систему эксплуатировать дальше было уже опасно. Она уже не выполняла своей функции по охлаждению, и дизель-генераторы грелись. Если в летнее время мы бы не заменили эту водяную систему, то в новый осенне-зимний сезон просто не смогли бы войти, – пояснил Н. Супряга.

Все ремонтные работы на первой дизельной станции по плану должны быть завершены уже к середине августа. Впрочем, возможно, это случится и раньше – рабочие идут с опережением графика.

– Я приношу извинения жителям Туры от себя лично и от коллектива «Илимпейские электросети» за причиненные неудобства. Прошу понять, что все те работы, которые сегодня ведет наше предприятие, необходимы. Заверяю, что больше подобных ситуаций не повторится. В зиму мы войдем с серьезным запасом мощностей электроэнергии, – заверил директор МП ЭМР «Илимпейские электросети» Николай Супряга.

Марина НЕМТУШКИНА

Касается каждого

В каком времени нам жить?

Жители Красноярского края могут принять участие в интернет-опросе

«Считаете ли вы необходимым перевести Красноярский край в другой часовой пояс?» – на этот вопрос может ответить любой житель края.

По поводу необходимости перевода Красноярского края из шестого часового пояса в пятый, при котором временной интервал у Красноярска с Москвой сократится до трех часов, к губернатору Льву Кузнецову обратились депутаты Законодательного Собрания края (текст обращения опубликован на едином краевом портале <http://www.krskstate.ru/governor/obraschenie/0/id/6999>).

Вопрос об изменении исчисления времени на территории российских регионов возник еще в прошлом году, когда президент РФ объявил о прекращении практики ежегодного перевода стрелок часов на зимнее и летнее время. С предложениями по изменению часового пояса выступили многие регионы Сибири и Дальнего Востока. При согласовании проекта постановления правительства Российской Федерации «О порядке исчисле-

ния времени» Иркутская область, Республика Саха, Камчатский край, Сахалинская область, Приморский край и другие подписали обращение об осуществлении перевода субъектов в предыдущий часовой пояс и установлении круглогодично так называемого зимнего времени.

В правительство Красноярского края также поступили обращения с просьбой установить в регионе зимнее время круглогодично. Эксперты привели ряд аргументов в пользу такого решения, отметив как значимый момент приближение края к естественному астрономическому времени.

Губернатор Лев Кузнецов считает необходимым при принятии решения учесть мнение как можно большего числа жителей края, представителей различных профессиональных сообществ, учителей, врачей, работников сельского хозяйства, изучить опыт других регионов. На едином краевом портале открыт интернет-опрос «Считаете ли вы необходимым перевести Красноярский край из шестого часового пояса в пятый, сократив разницу во времени с Москвой на один час?» по адресу: <http://www.krskstate.ru/governor/opros>

Проголосовать могут все заинтересованные жители края, сообщает управление информационной политики губернатора Красноярского края.

Есть такое мнение!

Отметим, что изучение общественного мнения по изменению часового пояса в крае не ограничивается только интерактивным голосованием.

По поручению заместителя губернатора Красноярского края Сергея Пономаренко проводятся опросы населения на территориях края, в том числе и в Эвенкии.

Как сообщила заместитель председателя Эвенкийского районного Совета Марина Староворцева, уже состоялись собрания жителей во многих малых поселках, в организациях, учреждениях и на предприятиях Эвенкийского муниципального района. Каждый мог высказать свое мнение по этому вопросу, заполнив специальную анкету.

Общие точные итоги подведут чуть позднее, но уже сейчас можно с уверенностью утверждать, что подавляющее большинство уже принявших участие в опросе эвенкийцев высказались за сокращение временной разницы между Красноярским краем и Москвой. Так, в Куюмбе, Бурном, Мирюге, Стрелке-Чуне, Кислокане, Юкте, Эконде, Ессее за сохранение постоянного «зимнего» времени высказались 100 процентов опрошенных.



Как работаешь, депутат?

Татьяна КАРНАУХОВА:

«Нужно видеть и делать добро»

Сегодня с нами – депутат Эвенкийского районного Совета депутатов и главный редактор газеты «Эвенкийская жизнь» Татьяна КАРНАУХОВА.

– Татьяна Яковлевна, вы многие годы работаете в органах государственной власти и местного самоуправления и ситуацию знаете хорошо. Какие кардинальные изменения в работе органов МСУ произошли за последние, скажем, десять лет?

– Принятие 131 ФЗ и последующих законов по полномочиям МСУ. Это фундаментальные изменения. Что касается конкретно Эвенкии, это то, что мы сейчас в составе крае в качестве муниципального района.

– Вы достаточно долго работали в правительстве Краснояр-

ского края. Какой полезный опыт вы оттуда вынесли?

– Проектную культуру управления, работу на результат, а не на процесс. Понимание эффективности деятельности органов власти, важность качественного планирования работы.

– На ваш взгляд, что нужно совершенствовать в работе органа МСУ – Эвенкийского районного Совета депутатов?

– Что касается работы аппарата Эвенкийского районного Совета депутатов, то как депутат и председатель комиссии хочу сказать

спасибо специалистам, обеспечивающим мою работу. Все очень технологично, профессионально. Что касается работы по содержанию – нужно определить приоритеты по стратегическим направлениям. Их пять: социально-экономическое развитие ЭМР, развитие КМНС, топливно-энергетический комплекс, развитие социальной сферы, развитие гражданского общества. По сути, это уже сделано в каждой комиссии. Что касается общих вопросов – нужно посмотреть, как можно улучшить эффективность бюджетных расходов, нужно запланировать и рассмотреть качество услуг по всем направлениям, которые оказывают организации и учреждения бюджетной сферы.

– Как вы думаете, что является главной проблемой в жизни Эвенкии в целом? Есть ли способы ее решения?

– Даже не знаю, какую из существующих проблем можно назвать главной: жилье, переселение, нехватку мест в детских садах, качество медпомощи, стоимость всех видов услуг и т.д. Они все важны для людей.

Можно остановиться на одной из них – обеспечении жителей Эвенкии конституционным правом на дошкольное образование. Нехватка детских садов есть, и те подходы, которые определила администрация в качестве способов решения проблемы – правильные. Это строительство новых детских садов (как и реконструкция бывших детских садов – достаточно дорогая перспектива) и развитие семейных детских садов. Эта идея реализуема, и именно за ней будущее дошкольного образования в Эвенкии на ближайшие три-четыре года.

– Вы депутат от Ванавары, вас там хорошо знают, доверя-

ют, но постоянно живете в Туре. Как вы собираетесь участвовать в жизни ванаварцев?

Пользуясь случаем, еще раз хотела бы поблагодарить родных ванаварцев за доверие. Может, потому и выбрали, что живу в Туре. Ванаварцы – народ прагматичный, они прекрасно понимали, что делают такой выбор именно потому, что независимо от того, где я работала, я всегда принимала участие в их жизни.

На встречах с избирателями в Ванаваре на вопрос: почему баллотировалась от Ванавары, я совершенно искренне отвечала – Ванаваре я обязана всем, что имею, и если есть хоть малейшая возможность сделать полезное, я буду это делать для Ванавары, для конкретных людей. Не все, может быть, будет удаваться, но мои избиратели, думаю, меня поймут – я ведь тоже обыкновенный человек, у которого не всегда и не все получается, но я стараюсь.

– Несколько недель назад вы были назначены главным редактором газеты «Эвенкийская жизнь». Уже можно подвести какие-то итоги, рассказать о планах?

– Об итогах и планах давайте поговорим в сентябре.

– У вас есть возможность сейчас обратиться к своим избирателям и читателям. Воспользуетесь?

– Да! Дорожите своей семьей. Своими близкими. Старайтесь видеть вокруг себя добро, старайтесь делать добро!

Дорогие эвенкийцы, я рада каждой возможности общения с вами! Хочу пожелать вам всем успехов, удачи.

Елизавета ГРИГОРЬЕВА

Наша справка

КАРНАУХОВА Татьяна Яковлевна

Родилась 30 октября 1957 года в с. Кежма Кежемского района Красноярского края.

- Закончила Ванаварскую среднюю школу в 1974 году.
- В 1980 году закончила Лесосибирский педагогический институт, получила специальность учителя физики и математики.
- Работала воспитателем группы продленного дня в Ванаварской средней школе, учителем физики, начальником бюро ЗАГС, инспектором в Тунгусско-Чунском райотделе народного образования.
- Позже работала в партийных органах – инструктором, заведующей идеологическим отделом, в Тунгусско-Чунской администрации заведующей отделом труда и занятости.
- В 1996 году переехала в Туре – работать руководителем службы занятости Эвенкийского автономного округа.
- С 2001 года работала заместителем губернатора Эвенкийского автономного округа по социальным вопросам, позже – заместителем главы администрации Эвенкийского района по социальным вопросам.
- В администрации Красноярского края трудилась заместителем руководителя департамента здравоохранения и социального развития, затем работала заместителем министра социальной политики по вопросам семьи и социального обслуживания.
- С мая 2010 – советник главы Эвенкийского муниципального района.
- Избрана депутатом Эвенкийского районного Совета депутатов 3-го созыва в марте 2011 года.
- С 1 июля 2011 года – главный редактор газеты «Эвенкийская жизнь».

Работа власти

Игорь МЕДВЕДЕВ:

«Время действовать!»

Мы продолжаем представлять новый состав администрации Эвенкийского муниципального района. Сегодня мы беседуем с заместителем главы ЭМР по организационно-правовым вопросам Игорем МЕДВЕДЕВЫМ.

– Игорь Николаевич, вы были избраны депутатом райсовета 3-го созыва, и вот неожиданный поворот – переход на работу в администрацию. Почему?

– Мне поступило предложение от главы администрации ЭМР В.С.

Яроцкого поработать в качестве заместителя главы по организационно-правовым вопросам. Для меня это было неожиданное предложение, я посчитал, что на этой работе смогу быть полезнее людям, и согласился.

– Какие основные направления вы будете курировать в администрации?

– Основные направления – управление делами, кадры и правовое управление.

– Во время предвыборной кампании со стороны населения было высказано немало претензий к качеству работы чиновников районной администрации. Что вы планируете делать в этом направлении для исправления ситуации?

– Думаю, что претензии вполне справедливые: есть недочеты, надо по максимуму информировать людей о происходящих процессах внутри администрации, объяснять и рассказывать, какие программы в работе, какие планируются.

– Игорь Николаевич, а каким, по вашему мнению, должен быть чиновник?

– Как минимум, профессионалом своего дела и, безусловно, не теряя ту самую связь с людьми, слышать пожелания и решать, а не откладывать поставленные задачи.

– Завершается формирование команды руководителей

администрации района. Знаю, что пришла работать молодежь, что можете сказать по этому поводу?

– Да, это и хорошо – свежий взгляд, новые мысли, много энергии – это будет только на пользу.

– Какие основные проблемы в работе исполнительной власти на территории вы видите сегодня? Как собираетесь их решать?

– Безусловно, проблем очень много, и можно много про них говорить. Самое главное, считаю – это качественное обеспечение жизни и деятельности эвенкийцев. Свет, тепло, стабильная работа даже в самом отдаленном поселке – это простые, но очень важные моменты нашей жизни.

– Что нужно сделать власти, чтобы население в нее поверило?

– Чтобы население в нас верило, думаю, надо совместно с населением все перемены и осуществлять. Время не наблюдать, а действовать самим.

Татьяна КАРНАУХОВА

Наша справка

МЕДВЕДЕВ Игорь Николаевич

Родился 8 мая 1962 года в селе Молчаново Томской области.

- 1986 – сейсморабочий Катангской геофизической экспедиции.
- 1988 – управляющий Муторайским отделением совхоза «Стрелковский».
- 1989 – старший прораб в государственном консорциуме «Эмтор» (г. Нижневартовск).
- 1991 – директор частной строительной компании «Норд».
- 1999 – закончил Сибирский институт бизнеса, управления и психологии.
- 2000 – заместитель главы Илимпейского района по оперативным вопросам.
- 2001 – руководитель Фонда «Созидание».
- 2010 – индивидуальный предприниматель.
- 2011 – депутат Эвенкийского райсовета 3-го созыва.
- 2011 – заместитель главы ЭМР по организационно-правовым вопросам.



Работа власти

Социальная поддержка жителей Эвенкии

Население Эвенкийского муниципального района на протяжении многих лет надежно защищено мерами социальной поддержки. Подтверждение этому – объемы финансирования, возросшие за последний год в пять раз: если в 2004 году на социальную защиту было выделено 95 млн. рублей, в 2011 году эта сумма пре-высила 500 млн. рублей.

Новые меры социальной поддержки

В 2011 году приоритеты в нашей работе остаются прежними. С января 2011 года к числу известных мер социальной поддержки добавились новые. Перед органами социальной защиты населения Эвенкийского муниципального района в области социальной защиты населения стоят следующие цели и задачи:

- повышение уровня социальной защищенности пожилых, инвалидов и других категорий граждан;
- предоставление комплекса социальных услуг в сети учреждений социального обслуживания населения на основе расширения форм и видов социальных услуг и улучшения их качества;
- повышение адресности мер социальной поддержки семьям, доход которых ниже величины прожиточного минимума;
- повышение уровня социальной защищенности многодетной семьи.

Особым остается отношение к семьям с детьми. На сегодня семейная политика является неотъемлемой частью государственной социальной политики. Ее цель заключается в обеспечении социальной защиты семьи, достойного уровня ее существования и жизнедеятельности в обществе, создании необходимых условий для реализации семьей ее функций, повышении качества жизни семьи, создании нормальных условий для воспитания детей.

В Красноярском крае СЕМЬЯ введена в систему приоритетов в качестве одной из важнейших ценностей. В настоящее время в районе проживает 2455 семей, из них семьи с детьми-инвалидами – 92; семьи несовершеннолетних родителей – 8; семьи одиноких матерей – 650; семьи, потерявшие кормильца, – 457; семьи, имеющие опекаемых детей, – 68, семьи, где оба родителя – инвалиды, – 29. Всего в Эвенкийском муниципальном районе проживают 4146 детей до 18 лет.

Более одной трети семей имеют всего одного ребенка. Многодетных семей, имеющих троих и более детей, насчитывается 305, и в них проживает 1096 детей. Среднее число детей в этих семьях – четверо.

Система денежных выплат семьям с детьми многообразна: они различаются по видам (единовременные, ежемесячные, ежегодные); целевому назначению (по беременности и родам, на рождение ребенка); источникам финансирования (за счет средств федерального бюджета, регионального и бюджета района).

По состоянию на 01.07.11 года выплачено ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет 164 неработающим женщинам за счет средств Фонда социального страхования на сумму 3733,9 тыс. рублей. (В 2010 году 111 человек). Количество получателей государственного пособия гражданам, имеющим детей, за 6 месяцев 2011 года по сравнению с 2010 годом увеличилось с 2298 получателей до 2342.

Защита – самым нуждающимся

Правительство Красноярского края принимает меры по повышению уровня жизни населения. Повышаются различные виды пособий и компенсаций. Однако существует необходимость принятия дополнительных мер по социальной поддержке наименее защищенных слоев населения: одиноко проживающих граждан пожилого возраста, инвалидов, семей, имеющих детей-инвалидов, неполных, многодетных, малообеспеченных семей. Нуждаются в социальной поддержке и те граждане, которые в силу своих индивидуальных особенностей (возраст, ограниченные физиологические возможности) или объективных причин (стихийное бедствие, трудная жизненная ситуация, болезнь, отсутствие работы и т.п.) оказываются в гораздо более трудном положении и не имеют возможности улучшить его собственными силами. Департамент социальной защиты населения реализует четыре краевые программы, которые направлены на улучшение качества жизни населения – это долгосрочная краевая целевая программа «Социальная поддержка населения Красноярского края» на 2011–2013 годы «Старшее поколение», «Повышение качества и доступности предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания», «Доступная среда для инвалидов» и «Дети».

В рамках программы «Социальная поддержка населения Красноярского края» предоставляются меры социальной поддержки в виде единовременной адресной материальной помощи обратившимся гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, проживающим на территории Красноярского края; в виде единовременной адресной материальной помощи на ремонт жилого помещения обратившимся одиноко проживающим неработающим пенсионерам, не достигшим 65-летнего возраста,

а также семьям неработающих пенсионеров, в составе которых отсутствуют трудоспособные граждане (за исключением одиноко проживающих супружеских пар из числа пенсионеров старше 65 лет), проживающим на территории Красноярского края. Также единовременная адресная материальная помощь выделяется отдельным категориям граждан, проживающим на территории Красноярского края, на ремонт печного отопления и электропроводки.

Программа «Старшее поколение» включает в себя оказание единовременной адресной материальной помощи на ремонт жилого помещения одиноко проживающим пенсионерам старше 65 лет, одиноко проживающим супружеским парам из числа пенсионеров старше 65 лет; компенсация стоимости установки стационарного телефона



компенсация расходов вдовам (вдовцам) участников (инвалидов) Великой Отечественной войны, умерших до 12.06.1990, на изготовление и установку (замену) памятников (надгробий); компенсация реабилитированным лицам стоимости проезда по территории Российской Федерации один раз в год (к месту следования и обратно). Выделяется единовременная адресная социальная помощь в денежной форме ветеранам Великой Отечественной войны, несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей, не вступившим в повторный брак вдовам (вдовцам) погибших (умерших) инвалидов и участников Великой Отечественной войны к празднованию годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Для ветеранов и пенсионеров Красноярского края проводятся социально значимые мероприятия.

По программе «Дети» департамент выплачивает компенсации родителям (законным представителям) – опекунам, приемным родителям, совместно проживающим с детьми в возрасте от полутора до трех лет, которым временно не предоставлено место в дошкольном образовательном учреждении

или предоставлено место в группах кратковременного пребывания дошкольных образовательных учреждений. По состоянию на 1 июля 2011 года уже выплачено 5196,2 тыс. рублей. Компенсации выплачены 259 семьям на 263 ребенка от полутора до трех лет.

Инвалидам – равные возможности со здоровыми

Эвенкийский муниципальный район относится к территории Крайнего Севера. В районе проживает 784 инвалида, из них 69 детей с ограниченными возможностями здоровья (инвалиды). Актуальность решения проблем лиц с ограниченными возможностями в крае обусловлена ее масштабностью (6,8% населения являются инвалидами), сложной демографической ситуацией, интеграционными процессами на микро- и макро-уровнях. При уменьшении общей численности инвалидов, проживающих в районе, остается высокой доля лиц трудоспособного возраста, впервые признанных инвалидами: в 2009 году – 55,7%, в 2008 году – 56,3%, в 2007 году – 54,2%, что объясняется высоким уровнем заболеваемости и травматизма населения. Начиная с 2007 года, 100% инвалидов от общего количества пользуются индивидуальными программами реабилитации инвалидов (далее – ИПР). В 2009 году ИПР реализовывали в учреждениях социального обслуживания и получили помощь 324 инвалида.

Несмотря на предпринимаемые меры, сопровождающиеся ежегодно возрастающими объемами финансирования из бюджетов всех уровней, остается нерешенной важнейшая социальная задача – создание равных возможностей для инвалидов во всех сферах жизни общества путем обеспечения доступности физического, социального, экономического и культурного окружения, здравоохранения и образования, информации и связи.

Основными проблемами в области социальной защиты инвалидов остаются отсутствие доступа к объектам социальной и транспортной инфраструктуры и информационным технологиям и слабо развитая сеть учреждений социального обслуживания и материально-техническое оснащение.

Для решения этих задач в крае создана программа «Доступная среда для инвалидов», в соответствии с которой муниципальному учреждению «Комплексный центр социального обслуживания населения ЭМР» в течение 2011–2013 годов будут выделены реабилитационное оборудование для социально-бытовой адаптации инвалидов; компьютерный класс на 10

мест; спортивный класс; изостудия; швейная мастерская; сенсорная комната для социально-психологической реабилитации.

По программе «Повышение качества и доступности предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания» проводится выполнение первичных мер пожарной безопасности в МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения ЭМР».

Помощь семьям

В целях организации социального обслуживания семей с детьми в районе создан Комплексный центр социального обслуживания населения с филиалами в с. Байкит и с. Ванавара. Центр является многопрофильным учреждением и осуществляет комплексное обслуживание семей и детей, проживающих в ЭМР, путем оказания своевременной и квалифицированной социальной помощи различных видов:

- социально-реабилитационные услуги детям с ограниченными возможностями;
- социально-психологические (консультация психолога, проведение индивидуальных занятий и групповых тренингов, в том числе по вопросам профилактики вредных привычек и избавления от них, адаптация детей к школе, экстренная психологическая помощь и т.д.);
- социально-правовые (консультирование по гражданскому, семейному, трудовому праву, действие в оформлении льгот, пособий, компенсаций, решение вопросов занятости и т.д.);
- социально-педагогические (педагогическая коррекция, оказание помощи родителям в воспитании детей и преодолении педагогических ошибок, организация совместного досуга родителей и детей и т.д.);
- социально-экономические (предоставление натуральной помощи (вещевой)).

Для организации реабилитационной работы с несовершеннолетними и их семьями была разработана программа «Здоровое поколение нового века». Цель программы: социальная и психолого-педагогическая поддержка семьям. Программа внедряется совместно с медицинским учреждением МУЗ «Ванаварская районная больница». В отделении также успешно применяется для работы с несовершеннолетними и программа по гартенотерапии – особое направление психосоциальной, трудовой и профессиональной реабилитации при помощи общения к работе с растениями и живой природой.

С апреля 2007 года на базе центра действует участковая служба, на социальных работников возложены дополнительные обязанности в области социального обслуживания семьи и детей, социальной адаптации инвалидов.

Лада ПАНИКАРОВСКАЯ,
начальник департамента
социальной защиты населения
администрации ЭМР



Полгода деятельности полиции

Об итогах оперативно-служебной деятельности ОМВД России по Эвенкийскому району и состоянии учетно-регистрационной дисциплины подразделений за 1 полугодие 2011 года

Отделом МВД России по Эвенкийскому району в первом полугодии 2011 года осуществлен комплекс мер по выполнению задач и директивных требований МВД России и ГУ МВД России по Красноярскому краю.

В данный период времени отдел работал в условиях процесса реформирования системы МВД России в связи с вступившим в силу федеральным законом «О полиции». Серьезные изменения произошли в организационно-штатной структуре органов внутренних дел края и, соответственно, ОВД по Эвенкийскому району.

Во исполнение требований МВД России в крае был образован 31 территориальный орган внутренних дел. Приказом ГУ МВД России по краю с 1 июня 2011 года ОВД по Эвенкийскому району Красноярского края переименован в отдел МВД России по Эвенкийскому району, утверждены положение об отделе и штатное расписание. На плановой основе проводится внеочередная аттестация сотрудников в связи с проведением организационно-штатных мероприятий, завершение которых планируется к 1 августа 2011 года.

Анализ оперативной обстановки позволяет сделать вывод о

том, что в текущем году на должном уровне были обеспечены правопорядок и общественная безопасность в период подготовки и проведения общественно-политических, спортивно-массовых, культурно-зрелищных и других мероприятий на территории Эвенкийского района. Принимаемые организационные меры позволили обеспечить контроль за криминальной ситуацией в районе.

Вместе с тем, несмотря на достигнутые положительные показатели оперативно-служебной деятельности, имеют место отдельные недостатки и упущения. Руководители отдела не смогли достаточно эффективно организовать работу по отдельным направлениям профилактики правонарушений и противодействию преступности.

В течение отчетного периода (январь-июнь) в органах внутренних дел по Эвенкийскому району зарегистрировано 1760 заявлений и сообщений о происшествиях, что на 280 сообщений больше, чем за аналогичный период прошлого года (АППГ) – 1480. Регистрация сообщений о преступлениях составила 1087 (за АППГ – 1053).

Число вынесенных постановлений об отказе возбужде-

ния уголовного дела составило 629 (622 – в АППГ), что на 1,1% больше в АППГ, из них отказано по 566 фактам за отсутствием события (состава) преступления (в АППГ – 543), что на 4% больше, чем за АППГ.

Число зарегистрированных преступлений за I полугодие составило 133, что на 40 преступлений меньше, чем за АППГ (173), т.е. -23,1%. Количество расследованных преступлений составило 108 (в АППГ – 117), т.е. -7,7%, процент раскрываемости вырос с 73,6% до 79,4%. Сокращено число приостановленных преступлений по п.1-3 ст. 208 УПК РФ с 42 до 28.

На 43,6% сократился массив зарегистрированных тяжких и особо тяжких посягательств (22 против 39). Процент раскрываемости преступлений данной категории возрос до 82,6% с 80% в АППГ.

В I полугодии текущего года не зарегистрировано ни одного преступления, связанного с изнасилованиями, разбойными нападениями, преступлениями, связанными с наркотиками, хулиганством, ДТП со смертельным исходом. Также в отчетном периоде на обслуживаемой территории не совершено ни одного преступления террористического характера, похищений человека, преступлений экстремистской направленности. Не зафиксировано число преступлений, совершенных иностранными гражданами.

С начала года зарегистрировано по району 52 кражи (в АППГ 55) (Тура – 33 против 35; Байкит – 10 против 11; Ванавара – 9 против 9), что на 5,5% меньше, чем за аналогичный период прошлого года, в том числе: с проникновением в квартиры – 8 (в АППГ – 10); на улицах – 6 (2); в общественных местах – 8 (5). Расследованием окончено по району всего 33 кражи против 27 в АППГ (Тура – 17/14; Байкит – 9/5; Ванавара – 7/8); общий процент раскрываемости составил 68,8% (АППГ 51,9%).

В отчетном периоде текущего года отмечено на 66,7% снижение числа зарегистрированных преступлений, квалифицируемых как умышленное уничтожение имущества путем поджога, 2 против 6, остаток неразрешенных преступлений составил 1 (1).

Количество убийств с покушением в целом по району сократилось в 2,5 раза 2 против 5, окончено производством на 50,0% больше АППГ 3 против 2.

Зарегистрировано одно преступление, квалифицируемое как умышленное причинение тяжкого вреда здоровью (против 8 за АППГ).

На 50% снизилось количество таких зарегистрированных преступных посягательств, как мошенничество: 8 против 12.

На 33,3% возросло число преступных посягательств, предусмотренных статьей 161 УК РФ «Грабеж», – 4 против 3. Расследованием окончено 4 преступления (в АППГ – 3), процент раскрываемости составил 100%.

Сохраняется немало недостатков в организации работы подразделений участковых уполномоченных милиции, особенно в части поддержания порядка на административных участках и в жилом секторе, где совершается значительное количество преступлений. На 70% допущен рост преступлений, совершенных на бытовой почве, удельный вес которых увеличился почти в 2 раза с 8,5% до 15,7%, на 100% уве-

личилось количество убийств с покушением на бытовой почве.

Не принимались действенные меры со стороны милиции общественной безопасности по стабилизации оперативной обстановки в общественных местах и на улицах. В первом полугодии 2011 года отмечен рост как уличной преступности в 3,5 раза: 14 против 4 (Тура – 13 против 7; Байкит – 8 против 1; Ванавара – 2 против 0), так и преступлений в общественных местах в 2,8 раза: 23 против 8 (Тура – 9 против 3; Байкит – 5 против 1; Ванавара – 0).

На фоне роста «пьяной преступности» в районе в целом 36 против 8 (Тура – 14 против 5; Байкит – 12 против 0; Ванавара – 10 против 3), снижено количество выявленных правонарушений, предусмотренной ст.ст. 20.20-20.22 КоАП РФ с 975 до 757.

Несовершеннолетними и при их участии совершено 12 преступлений (рост 100%), из них 10 – кражи, в том числе 2 тяжких и особо тяжких преступления (Тура – 9; Байкит – 1), в том числе: в группе – 9 (Тура – 5, Байкит – 2, Ванавара – 2).

В первом полугодии 2011 года не удалось добиться позитивной динамики в сфере борьбы с преступлениями экономической направленности. Количество преступлений данной категории сократилось на 43,8%, в том числе на 44,4% категории тяжких и особо тяжких. Зарегистрировано 9 таких преступлений, все – преступления, следствие по которым обязательно, 5 из них тяжких и особо тяжких. В аналогичном периоде прошлого года их регистрация составила 16.

В отчетном периоде на 100% снижены результаты по выявлению преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков 0 против 1.

В 4,5 раза снизилось количество выявленных преступлений в сфере незаконного оборота оружия и боеприпасов 2 против 9.

КМНС

Скоро съезд

До начала II съезда коренных малочисленных народов Севера Красноярского края осталось две недели. На этот съезд от Эвенкии поедут 12 делегатов (ассоциация «Арун» – 8, движение «Север» – 2 и движение «Нерамни» – 2). Артур Гаюльский, делегат от ассоциации «Арун» («Возрождение») и Алина Сутягина, представитель движения «Нерамни» рассказали о том, на что надеются делегаты, приняв участие в работе съезда.



Артур ГАЮЛЬСКИЙ:

– Мы, делегаты от ассоциации «Арун», едем на съезд, чтобы в первую очередь продвигать решения по тем вопросам, которые интересуют наше коренное население. Во-первых, это занятость населения, соответственно социальная защищенность. Затем, вопросы традиционного природопользования, закрепления за представителями КМНС охотничьих угодий, оленьих пастбищ. Еще раз пересмотрим и обсудим значимость тех общественных объединений, которые созданы на территориях Эвенкии, Таймыра и Туруханского района. Примем решение, в каком направлении нам всем двигаться.

Еще раз поднимем тему по отнесению продукции традиционных отраслей хозяйствования КМНС к продукции классического сельского хозяйства. Мы считаем, что имеем право участвовать в программах агропромышленного комплекса РФ, края. Для того чтобы нам двигаться вперед, применять технологии, инновации для развития коренных народов нужны такие меры государственной поддержки.

Также на съезде будем решать вопрос по финансированию краевой ассоциации. Эта ассоциация сегодня есть, она работает, взаимодействует с органами власти разных уровней, но средств на деятельность у организации нет.

Ну и, конечно, в числе немаловажных вопросов предстоящего съезда – это избрание президента и президиума краевой ассоциации, а также определение целей и задач на ближайшие годы.



Алина СУТЯГИНА:

– На предстоящем съезде, в работе которого я буду участвовать в качестве приглашенного гостя, я намерена поднять вопрос об учете численности коренных народов Севера. Мне по моей непосредственной работе (главой п. Тура – М.Н.) понадобились данные, сколько коренного населения проживает в Туре. Я обратилась в районный отдел статистики, ответ, который был мне дан, просто поверг в шок: оказывается, таких данных у них нет. Я обратилась в Красноярскстат, но и у них этих, на мой взгляд, важных данных не оказалось.

Проблема заключается еще и в том, что сейчас в паспорте отменена графа «национальность». Каким образом в таких больших поселках, как Тура, Байкит, Ванавара, мы должны идентифицировать коренное население и получать данные о его численности? Между тем, эти данные напрямую должны учитываться при разработке государственных программ по поддержке КМНС. В свою очередь, на муниципальном уровне мы также должны знать фактическую численность потенциальных получателей тех или иных мер господдержки и т.д.

Поэтому на съезде я буду ставить вопрос перед краевыми властями о необходимости этих информационных данных, в частности, для нас, северных территорий, о том, где можно получить их.

Марина НЕМТУШКИНА

Об организационно-штатной структуре отдела МВД России по Эвенкийскому району

Руководитель отдела МВД России по Эвенкийскому району подполковник полиции **Сизиков Евгений Александрович**. Тел. 31-670. Телефон доверия 2-20-92.

Руководитель отдела имеет трех заместителей. Заместитель начальника отдела – начальник полиции подполковник **Филонов Евгений Васильевич** (отвечает за организацию работы уголовного розыска, БЭП, участковых уполномоченных полиции, ПДН, ГИБДД, ЛПП, ИВС, организацию работы дежурных частей ОМВД). Тел. 2-20-92.

Заместитель начальника отдела подполковник внутренней службы **Щапов Олег Викторович** (отвечает за организацию службы тыла, бухгалтерии, направление по работе с личным составом ОМВД). Тел. 2-10-61.

Заместитель начальника отдела подполковник внутренней службы **Подобед Владимир Вячеславович** (отвечает за организацию работы штаба ОМВД, группы делопроизводства и режима). Тел. 2-20-60.

В структуру ОМВД России по Эвенкийскому району входят два отделения полиции:

ОП № 1, место дислокации – с. Байкит (начальник отделения подполковник полиции **Федоров Игорь Леонидович**). Тел. 31-097;

ОП № 2, место дислокации – с. Ванавара (начальник отделения подполковник полиции **Свиридов Василий Васильевич**). Тел. 2-27-65.

Штатная численность отдела согласно утвержденному штатному расписанию – 160 человек, в том числе 146 аттестованных сотрудников полиции (на 18% меньше штатной численности по ОВД на 1 марта 2011 года.). В том числе в п. Тура – 90 человек, в с. Байкит – 27 человек, в с. Ванавара – 29 человек.

Штаб ОМВД России по Эвенкийскому району



Культура

Своему отцу, Петру Александровичу Лопаницыну посвятил творческий вечер наш земляк, телевизионный режиссер, писатель, член Союза журналистов Российской Федерации Леонид Петрович Лопаницын.

Вечер начался выступлением вокальной группы «Тогокон», вернувшейся недавно из Шушенского, где ей был вручен диплом лауреата международного фестиваля этнической музыки «Саянское кольцо».

И это символично – некоторые из участников группы начинали свою песенную деятельность на уроках музыки и в клубных кружках, которыми руководил много лет отец нашего гостя, Петр Александрович Лопаницын. Ведущая – сотрудница библиотеки Вера Афанасьевна Щеголева сказала:

– Приятно, что многие байкитяне откликнулись на наше предложение собраться сегодня в этом зале и вспомнить те далекие уже теперь времена, когда среди нас жили замечательные люди – Петр Александрович и Валентина Ивановна Лопаницыны. Время быстротечно. В этом году, 25 июля исполнится 34 года, как не стало на земле удивительного человека Петра Александровича Лопаницына. Их семья приехала в Байкит в 1963 году. Петр Александрович – учитель, музыкальный работник, Валентина Ивановна – медработник, и их 13-летний сын Леня – школьник. Папа стал работать учителем музыки, мама – лечить больных, сын пошел учиться. Так началась их жизнь в Байките.

Петр Александрович работал и в Байкитском районном Доме культуры художественным руководителем. По натуре человек творческий, увлеченный, он сочетал в себе способности и сценариста, и режиссера, и концертмейстера. Многие помнят его концерты художественной самодеятельности, а кто-то даже пел в хоре под его руководством. Когда на сцене выстраивались многоголосые сводные хоры учащихся и взрослых, это было запоминающееся зрелище. Как талантливого концертмейстера Петра Александровича приглашали в Туру, чтобы подготовить ансамбль «Осиктакан» для участия во всевозможных фестивалях и праздниках в Красноярске, Москве и даже за рубежом. Более того, Лопаницына приглашали как концертмейстера в Красноярский ансамбль песни и танца Сибири под руководством Михаила Годенко для подготовки программы выступлений в Кремлевском Дворце съездов.

Петр Александрович был организатором так называемых агитбригад при Байкитском РДК. Это были мобильные отряды участников художественной самодеятельности, которые выезжали в оленеводческие бригады и отдаленные поселки района с концертными и агитационно-пропагандистскими программами. Наверное, в зале

есть люди, которые помнят выступления агитбригад, а может, и сами в них участвовали.

Если человек талантлив, то он талантлив во всем – гласит мудрая народная пословица. Это в полной мере относится к Петру Александровичу Лопаницыну. Много времени и душевных сил отдал он развитию народного творчества в поселке. В Байките в каждой организации существовала своя художественная самодеятельность, свой хор, где Петр Александрович обязательно ставил всем голоса, разбивал их на партии и учил петь, любить песню, любить людей и свою Родину.

Его труд не пропал даром. На возделанной им почве культуры в 1988 году при Байкитском РДК был организован национальный фольклорный ансамбль «Тогокон». Вот уже 23 года ансамбль радует нас своими работами, своими находками в исполнении национальных песен.

А сейчас я предоставляю слово сыну Петра Александровича, такому же творческому человеку, как и его отец – Леониду Петровичу Лопаницыну. Мы учились с ним в Кемеровском институте культуры на разных курсах, и поскольку я была старше, его мама просила меня присматривать за сыном, хотя в присмотре он не нуждался.

Вот что Леонид Петрович рассказал о себе:

– Моя литературная жизнь началась в 9-м классе в Байките, где я написал свой первый фельетон и отправил его в газету «Советская Эвенкия». Мне предложили стать внештатным корреспондентом или называть фамилии в фельетоне. Перешел на популярную тогда «Литературную газету», особенно интересной там была 16-я страница «Рога и копыта». Я написал рассказ, рисунки к нему сделал мой одноклассник Саша Попов. В то время вошла в моду популярная игра «КВН», и мы стали в нее играть. У нас было две команды (девочки и мальчики), я был капитаном. Мы с Юрой Смирновым сочиняли частушки. Недавно смотрел свои школьные фотографии. Там у нас при исполнении частушек венники с бантами вместо балалаек.

После окончания школы работал в ЭНГРЭ, но меня переманил в агитбригаду Гена Иванов. Мы сами всё сочиняли. Это был наш вклад в борьбу с алкоголизмом и другими негативными социальными явлениями. Эта работа меня увлекла, но я понял, что надо заниматься ею серьезно и поступил в Кемеровский институт культуры на кафедру режиссуры.

Первый мой опыт работы был получен в молодежной редакции

Кемеровского телевидения. Сам писал сценарии, снимал сюжеты. Сейчас – действующий писатель-сатирик. Печатаюсь периодически. Начиная с детской книги «Маленькая страна», толчком послужила просьба дочери-третьеклассницы помочь сочинить стихотворение к уроку. Вторая книга – «Просто смешная жизнь». Хочется писать о любви. Начинаю писать как романтик, как лирик, а кончаю как сатирик. Сюда приехал, чтобы собрать материал и создать фильм об отце.

Леонид Петрович читал свои эпиграммы и сатирические четверостишия, вспоминал моменты их создания. Вечер длился около двух часов.

В зале постоянно раздавалась смех и аплодисменты: хлесткая сатира бывшего земляка явно пришлась по душе байкитянам. Писатель-сатирик подарил нашей библиотеке свою книгу «Просто смешная жизнь», которую может прочитать каждый желающий.

А глава села Байкит Николай Брюханов вручил гостю памятные сувениры о Байките. Вечер прошел интересно: для многих он был как воспоминание о своей юности.

Раиса ПУСТОБРИКОВА

Концерт для души

В минувшую пятницу в Туре состоялся концерт под открытым небом «Летние мотивы». Для жителей райцентра и гостей столицы Эвенкии выступили известные эвенкийские певцы и исполнители инструментальной музыки.

Концерт получился душевным. Даже погода способствовала тому, чтобы этот летний вечер

удался. Импровизированная сцена и зрительный зал раскинулись на площади перед зданием

Эвенкийского районного культурно-досугового центра.

Послушать музыку, прикоснуться к прекрасному пришли несколько десятков туринцев – от самых маленьких до стареньких. Для последних организаторы установили лавочки.

Программа концерта была разнообразной, но в основном состояла из вокальных номеров и инструментального исполнения музыки. Большим успехом, как всегда, пользовался наш самобытный певец Владимир Хоменко. Также в концерте приняли участие любимые туринцами вокалистки – Наталья и Ирина Квасовы, Оля Хутокогир, Анита Сафронова.

Изюминкой вечера стало выступление гости из Барнаула Татьяны Костюк. Туринцев она



порадовала игрой на скрипке. Зрители очень тепло приняли все ее музыкальные номера.

Организаторами концерта были работники Эвенкийского районного культурно-досугового центра. В завершение концерта они пригласили жителей рай-

центра принять самое активное участие в праздновании Международного дня коренных народов мира, который будет отмечаться в Туре 6 августа.

Отдел информационной политики ЭМР

Молодежный парламент приглашает к разговору

Молодежный парламент Эвенкийского муниципального района 2 августа проводит круглый стол по теме «Эвенкия: ее природа, как фактор формирования положительного имиджа региона».

Цель круглого стола: рассмотреть потенциал территории Эвенкийского муниципального района с точки зрения развития экологического и этнотуризма, выявить проблемные стороны и возможные пути решения для формирования положительного имиджа Эвенкии.

Мероприятие приурочено к годовщине знаменательного события: 2 августа 2010 года заповед-

ник «Природный комплекс «Плато Путорана», расположенный на территориях двух районов Красноярского края – Таймыра и Эвенкии, был включен в список всемирного наследия ЮНЕСКО.

Основные организаторы круглого стола: Молодежный парламент Эвенкийского муниципального района и муниципальное автономное учреждение «Центр развития

спорта и рекреационных услуг» Эвенкийского муниципального района.

Программа круглого стола включает в себя выступления, презентации и дискуссию по следующим вопросам:

– о рекреационных возможностях Эвенкийского муниципального района;

– о состоянии лесного фонда Илимпейской группы поселений Эвенкийского муниципального района;

– о перспективах развития и организации особо охраняемых

природных территорий (ООПТ) на территории Эвенкийского муниципального района;

– о государственном природном заповеднике «Тунгусский»;

– о включении «Природного комплекса «Плато Путорана» в список всемирного наследия ЮНЕСКО;

– о правотворческой инициативе Молодежного парламента Эвенкийского муниципального района.

К участию в круглом столе приглашаются представители органов власти Эвенкии, депутаты

Эвенкийского районного Совета, представители природоохранных федеральных органов власти в Эвенкии, общественность, и все люди, кому небезынтересна уникальная природа Эвенкии.

Время и место проведения: 2 августа 2011 года в 15.00 в п. Тура, ул. Советская, 2, кабинет 212.

По вопросам участия в работе круглого стола можно обращаться к Репину Вячеславу Викторовичу по телефону (391) 263-63-73, 31-300, либо по адресу: п. Тура, ул. Советская, 2, кабинет 208.

Таткит манни тадук няма бидэн



– Оки алагумнил кадралдин район таткичилин абулитчара? Абулитчара-гу алагумнил-предметничил?

– Кадрал алагуды аннгани нонолон 95% тангчавра. Вакансиял биси алагумнилду лучады турэндули тадук литература дярин, биология, география, физика. Эмэдэтын алагумнил Эвенкия гүлэсэгилдүлэн (элэдук Туру, Байкит, Ванавара) хавалдыран закон дярин Красноярской крайдули «Социальной бэлэли илэлду, индерилду Эвэды муниципальной районду Красноярской крайду» 18.12.2008 аннганидук № 7-2658 Красноярской край правительстван постановлениалин 07.04.2009 аннганидук № 172-П «Бэлэнэли илэлду индерилду Эвэды муниципальной районду Красноярской крайду, алагуды хавалду» (амаргу хунгтэчилди 18.05.2010 №263-П) ювчэдун. Закон дяриндули эмэриду алагумниду туннга аннганили бегатыкин тамарва будерэ блокированной счетулан, кредитнай организацияду ангавчал тангунди 12400 мэнгул. Эр таман индексацият балдыдыран. Туг-дэ биси умутэл тамавур: нулгилитын, хоктоли, тэвудули омактала хавады билэлэ эмэрэктын, умунды мэнгучи таман 10000 мэнгул, умунды мэнгучи таман дюр окладвэ та-

манал хавады договорду дукувча тадук умунды таман хутэлин бисили алагумни хавамниду оклад дулиндун.

Тамар бувдерэ краевой бюджеттук, тар-да тангу одян 2000 тысяча мэнгул аннганили.

– Сарэв, он краевой бюджеттук тамарва бувкил алагуды учебничилва гами. Упкат-гу учебничил биси район алагумнилдун?

– 2011 аннганиду учебничилва униен краевой бюджетту тангчавра 32771700 мэнгулди. Тар бисин элэкин, тангучанал фондалва таткиди библиотекарду учебничил бисивэтын предметалдули упкату алагумнилду льготачил тангучарит: кунгакар-ангадьякар, кунгакар опекаду бисил, кунгакар иду кэргэн ургэт бидерэ тамардивар, кунгакар антыл алагудяра (коррекционной) программэли. Ургэт кэргэн бидерилвэ тангучадяра документалва бунэл социальной защита муниципальной органалдула хадун амтыды комитетыл дукуналдуктын. Халтын алагумнил бэлэвдерэ тамана ачинди учебничилди таткиди библиотекар фондалдук, муниципальной тадук краевой дюгэлдыды фондалдук, туг-дэ антылва мэртын амтыл учебничилва гадярил. Эси-дэ учебничилва омактала туг-дэ эмэ-

вдерэ план хаван бисилин упкатула таткичилдула унгивнэл.

– Девкит таткичилду: антыл алагумнил тамана ачинди девувкил?

– Упкат алагумнил таткичилду тамана ачинди девувкил. Алагумнил продленнай группалду бидерил обедавил тамана ачин.

– Таткит-тар хэгды хава. Эва надытивкадет амтылду нгил элэкэс класстала хутэлвэр унгдерэ хэлинди, кэлэмэр савкаидатын омакта ин бодолон?

– Алагуды аннгани эделин ноноста кунгакарду гэлэвкэ аят дюга дэрүмкитми энгэситмэр бидэтын. Он бу дялитчат, ая алагун бидэн – авгарал биктын. Элэкэс эмэрилду алагумнилду тангучавдыра: урокил нгонимитын 30 минутат, тангучавдыра дэрүмкитил алагуды аннгани дулиндун. Амтылду надытивкадет режим кунгакарду оде-ды бидэн. Тэли кэлэмэрит унэ кунгакан таткиттула суруден итыгана.

Тангучанал ичуливэтын районнаил тадук краевой властыу хавамнилла хангусали таткичилва итыгаду омактала алагуды аннганила, гэлэдэт упкату мутту (бу-тар алагумнил, алагумнил, амтыл) ая тадук давдыра!

Татьяна КАРНАУХОВА дукурэн

Он ин, илмакта?

«Дюлэски» неравумни

Илмактады клуб «Дюлэски» гүлэн хэгдыкэн, бодовувчэ. Окир-вал билэн абулилки кэтэ илэлди дялупна. Тулиду – чукал, нгогдыл тадук дюкэр нуктэл хулукунду бассейн билэдун балдыдыра. Амакан клубту гэрбин эчэ локучавра, хата ванаварагар илмакталин тала хоктово упкат сарэ.

Директор илмактады клубту «Дюлэски» Роман Елкин гүлэлэ дукумнива ивкэнэн. Эду такуды хава гэлэвкэ, окнол ингин тырганилду донготовдверэ эдысэлдук, моса герандук качундыран, хата мурэли – илмактады бинэтын. Стеналду этыкин локоччэ: саври мэдэвкэл, онал, хавал, антыптыки идэгэл бэйнгэ ирэксэлдук, фотографиял... Такусалва-ка бэеткэр мэртын тэде одянгал! Бирэкин – эси илмактал илэлду билэтын, иду умунупкичедерэ упкат улгүчэмэттэвэр, элавар часки итыгадыдавэр.

Гүлэсэг администрациян анты «Дюлэски» хававэтын ичулидерэ аят нунгардугтын бэлэдерэ. Илмакталду бисин оргтехника: дюр компютерил, дыгин

ноутбукил, плазменной телевизор, мобильнай система, туг-дэ хавады мебель.

Илмактал, утэлэптыду 112-аннганичиду Ванавараду кэтэкэн – гүлэсэг илин тангудин. 14-30 аннганичил ванаварагар 982 илэл! Хата гундет, эвкил упкат эло эмэрэ. Кэтэтын алагумнил эмэвил илмактал кэргэнил-дэ окир-вал ичэтнэвкил. Эмэрил-кэ эло нян мучувкил гиркилвэр эринэл. Нгэнэлтэрэ тар аннганил, окир специалист илмактады клубилдук таткитилдула нгэнэнгил илмакталва эло эридэвэр.

МЦ «Дюлэски» аннганива хавалдыран. Специалистала таду дыгин. Гундет 18-00 часту хавады тырганитын эвки

этэврэ: илмактал эло лунгурду кэтэ-мэрит эмэдевил, халтын хавалнал, сурувил-дэ дюлавэр нунгартын дяпкун часту. Дэрүмкит тырганилду, туг-дэ эвкил дэрүмкиттэ хава хэгдэмэр бивки. Нги-дэ эвки хивина. «Хавалави празниктулагэ-чин нгэнэдем», – директор Роман Елкин гунивки. «Тар минниги, тар аянги. Бисин эт хэгдыкэтми, ичэвкэнми». Хэгды администратор клубту Федор Абросимов тадук культурорганизатор Валентин Иванов «Дюлэски» хавалдулин улгүчэнэ, туг-дэ аят хэгдыкэтнэл, эсалди нгэриденэл.

Планилтын – кэтэмэмэ. Эду антыптыкил конкурсал: илмактал кэргэрду кунгакарнун, «Дучама баргида», сочи-нениял «Минниги алагумни» Алагумни тырганидун хэрэкэл-дэ. Дялитчара конкурса оми кунгакарду онеколлун Сагды тырганидун. Илмактал итыгадыра туг-дэ торжественнай самэкира Тэгэл тырганилан, Эвенкия тырганилан. Часки надытчара гүлэсэг унгуэрэндун дэрүмкитвэ Виктор Цой денкиды тырганиван оми. Тулигидэ МЦ «Дюлэски» дагадун

туг-дэ хунгтэчил алатчэрэ: гэлэвкэ бидэн билэ эвирду, концерталду, гукчанкилду. Садем, надытилтын амакан аракунди овулдыра.

Аннганива хавалнал клуб «Дюлэски» кэтэвэ оран. Илмактал итыгачал районнай гукчанкилду мини-футбол эвидун, итыгара онал арчадын тырганива «Сэ-вэкил эмүгдэлин» илмакталду буслэдерилду умунди Комплекснай социальной бэлэмнилнун. Ванаварагар горово дендянгал конкурса «КВН Подкаменная-ду» туг-дэ клубди итыгавчавэ. Бичэтын дэрүмкитил кэргэрду святой Валентин тырганиду, 8 Эктэнгирэ, Эвенкия тырганиду бэлэденэл хунгтул-дэ.

Илмактады клуб аят бэлэдерэ сагдылду Волонтерил хоктоли, антылду эр тугэ ургэ бичэн Катангской микрорайондук. Туг-дэ Омакта аннгани дагадун Амака Ингин тэтывэн тэтнэл молва моладячал, нги албадыча бумуденэ, халтын сагдыл бинэл.

Тырганилтын илмактал клубту арчалдывил, иду улгүчэндивэр хивисалва, абулилла упкатава савкил, хавалдивар бэлэвэрэ бакадынал, идувэр бэлэденэл. Дэрүмкиты тырганилду кружил декоративно-прикладной искусствали хавалдыра, самалдыл, эвэдывэ турэнмэ садавэр.

МЦ «Дюлэски» клубту умунди бидерэ илмактады нерамнил «Эвенкия дюлэгур» Тунгусско-Чунской группан нунгнимни иду Эльвира Каплина бисин. Сомта статья – КВН. Мутниги саврит «Ванавара.гу», энгэситын сабэл биси «дюлэскилдук», кэтэрэ давдымни районнай КВН эвирдун, геранивканэн хоктово эвенкиткэрду краевой эвирду-ла, сирудян бегаду сурудерэ итыгами фестивалду «КВН Енисейду» оракин. Тадук-ка нги сарэн!

Илмактал клубту бугдыт итыгадыра гүлэсэг индун. Нунгартын – иду-дэ дюлэгул бивкил итыгадынал тадук бэлэденэл.

Асуканэ бинэл МЦ «Дюлэски» тэде гэлэвил ванаварагар илмакталдун ора. Давдыра сунду, илмактал!

Татьяна ВЛАСЕНКО дукурэн



Документы

Департамент земельно-имущественных отношений Администрации Эвенкийского муниципального района

принимает заявления о предоставлении в аренду земельного участка из категории земель «Земли населенных пунктов», с кадастровым номером 88:01:0010134:128, местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка, ориентир дом № 15 по ул. Дорожников, участок находится примерно в 29 метрах от ориентира по направлению на восток, почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Эвенкийский район, пгт. Тура.

Общая площадь предоставляемого в аренду земельного участка 1494+/-10 кв.м.
С кадастровой стоимостью (руб.) 353211,48.
Земельный участок предоставляется с разрешенным использованием – индивидуальное жилищное строительство.
Срок договора аренды 10 (десять) лет.
Обращаться: Эвенкийский район, п.г.т. Тура, ул. Советская, 2, Департамент земельно-имущественных отношений Администрации ЭМР, каб. 104, тел. 31579, e-mail: PolominaLA@tura.evenkiya.ru.

Срок приема заявок 30 дней.
Перечень документов, прилагаемых заявителем к заявке:
– Нотариально заверенная копия паспорта.
– Иные документы, представляемые Заявителем в соответствии с требованиями законодательства.
– Подписанная заявителем опись представляемых документов (в 2-х экземплярах).

принимает заявления о предоставлении в аренду земельного участка из категории земель «Земли населенных пунктов», с кадастровым номером 88:01:0010134:111, местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка, ориентир дом № 13 по ул. Нефтяников, участок находится примерно в 46 метрах от ориентира по направлению на северо-восток, почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Эвенкийский район, пгт. Тура.

Общая площадь предоставляемого в аренду земельного участка 1511+/-10 кв.м.
С кадастровой стоимостью (руб.) 358802,06.
Земельный участок предоставляется с разрешенным использованием – индивидуальное жилищное строительство.
Срок договора аренды 10 (десять) лет.
Обращаться: Эвенкийский район, п.г.т. Тура, ул. Советская, 2, Департамент земельно-имущественных отношений Администрации ЭМР, каб. 104, тел. 31579, e-mail: PolominaLA@tura.evenkiya.ru.

Срок приема заявок 30 дней.
Перечень документов, прилагаемых заявителем к заявке:
– Нотариально заверенная копия паспорта.
– Иные документы, представляемые Заявителем в соответствии с требованиями законодательства.
– Подписанная заявителем опись представляемых документов (в 2-х экземплярах).

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 июля 2011 г.

п. Тура

№ 626-п

О дополнительной квоте на водные биологические ресурсы для организации промышленного вылова на территории Эвенкийского муниципального района в 2011 году

В соответствии с Законом Красноярского края от 26.12.2006 года № 21-5669 «О наделении органов местного самоуправления Таймырского (Долгано-Ненецкого) и Эвенкийского муниципальных районов отдельными полномочиями по решению вопросов в области использования объектов животного мира, в том числе охотничьих ресурсов, а также водных биологических ресурсов» (в последней редакции от 11.11.2010 г. N 11-5181), на основании Протокола № 2 от 20.06.2011 г. Рыбхозхозяйственного совета Красноярского края (о перераспределении объемов промышленного вылова водных биоресурсов в 2011 году между Таймырским Долгано-Ненецким и Эвенкийским муниципальными районами края и объемов вылова водных биоресурсов применительно к видам квот), протокола № 2 от 18 июля 2011 г. комиссии администрации Эвенкийского муниципального района по распределению квот добычи водных биологических ресурсов в водных объектах Эвенкийского муниципального района Красноярского края для осуществления промышленного рыболовства, спортивно-любительского рыболовства, рыболовства в целях обеспечения традиционного образа жизни и хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Севера, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Распределить дополнительную квоту на водные биологические ресурсы, по которым устанавливаются общие допустимые уловы, для организации промышленного вылова на территории Эвенкийского района на 2011 год в водоемах бассейна р. Хатанга, согласно приложению № 1.
2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на и.о. Первого заместителя Главы администрации ЭМР по делам КМНС А.В. Увачана.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня опубликования в газете «Эвенкийская жизнь».

И.о. Главы администрации

С.А. Москвин

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению
Администрации района
от 22 июля 2011 г. № 626-п

Распределение между пользователями дополнительных промышленных квот добычи (вылова) водных биологических ресурсов, по которым устанавливаются общие допустимые уловы в водоемах бассейна р. Хатанга (озера) на 2011 год по Эвенкийскому муниципальному району.

ТОНН

Видовой состав	Пользователи				
	Озера				
	ИП Ботулу Сергей Алексеевич	МП «Котуйский»	ИП Ботулу Тимофей Прокопьевич	ООО «Крайсервер-пром+»	Всего
сиг	1	3	3	8	15
чир	0,2	2	1	-	3,2
Итого	1,2	5	4	8	18,2

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 июля 2011 г.

п. Тура

№ 627-п

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственная бухгалтерия» Эвенкийского муниципального района Красноярского края

На основании части 2 статьи 53 Федерального закона № 131 от 6.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района, утвержденного Решением Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 30 марта 2006 года № 58-4 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района» (в редакции Решений Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 30.06.06 г. № 80-5, от 19.06.2008 г. № 2-403-4, от 14.03.2009 г. № 2-561-7, от 14.03.2009 г. № 2-567-7, от 18.06.09 г. № 2-610-8, от 18.12.2010 № 2-846-14, от 23.06.2011 г. № 3-935-3), ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственная бухгалтерия» Эвенкийского муниципального района Красноярского края согласно приложению № 1.
2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2011 года.

И.о. Главы администрации

С.А. Москвин

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению
Администрации района
от 25 июля 2011 г. № 627-п

Положение

об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственная бухгалтерия» Эвенкийского муниципального района Красноярского края

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственная бухгалтерия» Эвенкийского муниципального района (далее – Учреждение), финансируемого за счет средств районного бюджета, разработано в соответствии со статьями 143, 144 Трудового кодекса РФ, Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района, утвержденным Решением Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района № 58-4 от 30 марта 2006 года (в редакции Решений Эвенкийского районного Совета депутатов от 30.06.06 г. № 80-5, от 19.06.2008 г. № 2-403-4, от 14.03.2009 г. № 2-561-7,

от 14.03.2009 г. № 2-567-7, от 18.06.09 г. № 2-610-8, от 18.12.10 г. № 2-846-14) и предусматривает единый порядок оплаты труда, установления надбавок и доплат стимулирующего характера работникам Учреждения с целью повышения качества предоставляемых муниципальными учреждениями и населению бухгалтерских и других видов финансовых услуг на территории Эвенкийского муниципального района.

1.2. Оплата труда работников Учреждения производится на основе тарифной системы. Тарифная система оплаты труда работников Учреждения устанавливается на основе районной тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений, повышенной на 25 процентов за работу в сельской местности.

1.3. Оплата труда работников Учреждения производится в виде заработной платы и включает в себя тарифную ставку (оклад), премии, доплаты, надбавки и иные выплаты стимулирующего характера.

1.4. Оплата труда работников осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.5. Финансирование предусмотренных Положением надбавок и доплат производится за счет средств районного бюджета.

1.6. Работникам, месячная заработная плата которых ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района, устанавливается доплата, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Доплата, предусмотренная настоящим пунктом, производится на условиях и в порядке, установленных статьей 3 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района, утвержденного Решением Районного совета депутатов Эвенкийского муниципального района № 58-4 от 30 марта 2006 года (с изменениями от 18.12.10 г. № 2-846-14).

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК К ТАРИФНОЙ СТАВКЕ (ОКЛАДУ) РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Ежемесячная надбавка за стаж работы для работников Учреждения устанавливается к тарифной ставке (окладу) в следующих размерах:

при стаже работы от трех до пяти лет – в размере 10 процентов тарифной ставки (оклада);
при стаже работы от пяти до восьми лет – в размере 15 процентов тарифной ставки (оклада);
при стаже работы от восьми до десяти лет – в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада);
при стаже работы свыше десяти лет – в размере 25 процентов тарифной ставки (оклада).

2.2. Надбавка за сложность и напряженность работникам Учреждения устанавливается в следующих размерах: руководителю Учреждения, его заместителям – в размере до 100 процентов тарифной ставки (оклада); начальникам отделов, заместителям начальников отделов, руководителям групп Учреждения, бухгалтерам и экономистам, бухгалтерам-программистам, специалисту по делопроизводству, специалистам по работе с архивом Учреждения – в размере до 50 процентов тарифной ставки (оклада);

2.3. Надбавка работникам за расширенный объем работы устанавливается в трудовом договоре (контракте) в следующих размерах:

руководителю Учреждения, его заместителям размер надбавки устанавливается работодателем на основании трудового договора (контракта);
начальникам отделов – в размере от 90 до 100 процентов тарифной ставки (оклада);
заместителям начальников отделов – в размере до 70 процентов тарифной ставки (оклада);
руководителям групп – в размере до 60 процентов тарифной ставки (оклада);
бухгалтерам-программистам – в размере до 40 процентов тарифной ставки (оклада);
бухгалтерам и экономистам, специалисту по делопроизводству, специалистам по работе с архивом Учреждения – в размере до 30 процентов тарифной ставки (оклада);

2.4. Ежемесячная надбавка за интенсивность труда в размере 16,67% устанавливается к тарифной ставке (окладу) всем работникам учреждения.

3. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды премий:
3.1.1. Ежемесячные, квартальные премии выплачиваются по результатам работы за месяц, иной отчетный период. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, премии выплачиваются пропорционально отработанному времени. За нарушение трудовой дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей работник может быть полностью или частично лишен премии приказом руководителя или его заместителя. Премия руководителю Учреждения выплачивается на основании распоряжения работодателя. Премии работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда в следующем размере:

руководителю Учреждения, его заместителям – в размере до 100 процентов тарифной ставки (оклада);
начальникам отделов и заместителям начальников отделов, руководителям групп Учреждения, бухгалтерам, экономистам и другим работникам Учреждения – в размере до 50 процентов тарифной ставки (оклада).

3.1.2. Единовременные (разовые) премии могут выплачиваться по следующим причинам: к праздничным дням; юбилейными датами; по итогам работы за год; за достижения в труде и большой личный вклад в осуществление уставных задач Учреждения; за качественное исполнение должностных обязанностей других работников Учреждения в период их отсутствия. Премии выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения.

4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению начальника Учреждения в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

4.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 4.1. настоящей статьи.

4.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа начальника Учреждения с учетом положений настоящей статьи.

5. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ С УЧЕТОМ ОТРАСЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (КРИТЕРИЕВ) ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА, ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА РАБОТНИКОВ

5.1. Общие положения

5.1.1. Настоящий раздел устанавливает порядок и условия применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности работников Учреждения.

5.1.2. Персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств работников Учреждения (далее – Персональная надбавка) производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и эффективном выполнении плановых заданий, повышения качества работы, поощрения инициативы и творческого отношения к порученному делу, учитывая конкретный вклад работника в работу всего коллектива Учреждения, а также социальную поддержки работников.

5.1.3. Размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника Учреждения устанавливается в общем порядке 25,4 процентов, при этом минимальный размер Персональной надбавки не должен быть ниже 19,4 процентов (в месяц). Остальные 6 процентов Персональной надбавки устанавливаются дифференцировано по окончании квартала, в зависимости от показателей оценки качества, эффективности и результатов труда работников Учреждения и выплачивается ежеквартально на основании приказа руководителя Учреждения и может быть более 6% в случае экономии в выделенных на эти цели, денежных средств.

5.1.4. При расчете Персональной надбавки не учитываются следующие выплаты:
• премии разового характера;
• выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;
• начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях.

5.1.5. Персональная надбавка устанавливается работнику ежемесячно и в расчетном листе выделяется отдельной строкой.

5.2. Показатели (критерии) оценки качества, эффективности и результатов труда работников Учреждения

5.2.1. Критериями для установления Персональной надбавки являются:

Критерии и показатели установления персональных надбавок	Размеры надбавок
Привлечение работника Учреждения к выполнению особо важных, срочных, ответственных работ	До 6 %
Универсализм профессиональных знаний и трудовых навыков	До 6 %
Умение мотивировать и способствовать развитию членов коллектива Учреждения	До 6 %
Постоянное саморазвитие (повышение квалификации, обобщение опыта, аналитическая работа и т.д.).	До 6 %
Умение мобилизовать коллектив на достижение высоких результатов работы.	До 6 %
Проведение аналитической работы в зависимости от вида деятельности, представление предложений начальнику Учреждения по улучшению работы (начальники отделов, руководители групп).	До 6 %
Эффективное выполнение распоряжений и заданий начальника, повышение образовательного уровня, высокая дисциплина труда.	До 6 %
Исполнительность, ответственность за конечный результат.	До 6 %
Умение не снижать качество работы в условиях повышенной сложности и напряженности рабочего процесса.	До 6 %
Выполнение дополнительных обязанностей временного характера (выполнение дополнительных видов работ, не предусмотренных должностными обязанностями).	До 6 %

5.3. Определение размеров Персональной надбавки

5.3.1. Надбавка устанавливается приказом руководителя Учреждения и не может быть менее 19,4 процентов от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, без учета выплат, предусмотренных п.п. 5.1.4. настоящего Положения.

В приказе, устанавливающим размер надбавки, в обязательном порядке указываются основания для определения ее величины конкретному работнику Учреждения.



Документы

5.3.2. Персональная оценка конкретного работника Учреждения с целью установления ему Персональной надбавки осуществляется по письменному представлению Начальника структурного подразделения Учреждения, основанному на объективной оценке результатов труда, в соответствии с критериями, перечисленными в п.п. 5.2.1. настоящего Положения.

5.3.3. При прекращении действия каких-либо оснований выплаты Персональной надбавки, нарушении трудовой дисциплины по решению руководителя Учреждения работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки.

Основанием для снижения размера выплаты работнику надбавки является приказ руководителя Учреждения с указанием соответствующих причин.

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 июля 2011 г.

п. Тура

№ 629-п

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Центр развития спорта и рекреационных услуг» Эвенкийского муниципального района

На основании части 2 статьи 53 Федерального закона № 131 от 6.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решения Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 23 июня 2011 года № 3-935-3 «О признании утратившими силу некоторых Решений Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития спорта и рекреационных услуг» Эвенкийского муниципального района Красноярского края» согласно (приложение № 1).

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2011 года.

И.о. Главы администрации

С.А. Москвин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению администрации района от 25 июля 2011 г. № 629-п

**Положение
об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения
«Центр развития спорта и рекреационных услуг» Эвенкийского муниципального района**

1. Общие положения

Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития спорта и рекреационных услуг» (далее – МАУ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, предусматривает единый порядок установления заработной платы, надбавок и доплат стимулирующего характера работникам МАУ с целью повышения качества предоставляемых услуг на территории Эвенкийского муниципального района.

1.1. Оплата труда работникам производится в виде заработной платы и состоит из тарифных ставок (окладов), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.2. Оплата труда работников осуществляется с применением районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.3. Финансирование оплаты труда работников МАУ производится за счет бюджетных ассигнований МАУ в форме субсидии на возмещение нормативных затрат из средств районного бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и иных источников.

2. Порядок установления тарифных ставок (окладов)

Оплата труда работников МАУ осуществляется на основе тарифной системы. Тарифная система оплаты труда работникам Учреждения устанавливается на основе районной тарифной системы по оплате труда работников учреждений утвержденной Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района.

3. Надбавки к тарифным ставкам (окладам) работников Учреждения

Работникам МАУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды надбавок:

3.1. Надбавка за стаж работы (выслугу лет):

Стаж работы	Размер надбавки (% тарифной ставки (оклада))
от 3 лет до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

3.1.1. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки специалистам, работающим в сфере рекреационной деятельности, определяется в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Эвенкийского муниципального района.

3.1.2. Стаж работы для выплаты надбавки определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Состав комиссии утверждается директором МАУ по согласованию из числа работников организации.

3.1.3. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка. Стаж работы, не установленный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден надлежащим образом оформленными справками. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава, таблиц и других документов, подтверждающих стаж работы.

3.1.5. Расчет надбавки за стаж работы, в котором проставляется установленный комиссией трудовой стаж, подписывается председателем и членами комиссии.

3.1.6. Решение комиссии об установлении стажа работы может быть обжаловано в установленном законом порядке.

3.2. Надбавка за сложность, напряженность и особый режим работы:

3.2.1. Данная надбавка устанавливается в размере до 100% тарифной ставки (оклада).

3.2.2. Конкретный размер надбавки каждому работнику устанавливается Директором Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Надбавка за сложность напряженность и особый режим работы устанавливается сроком на 1 год. Установленная надбавка изменяется (снижается или повышается) при изменении степени сложности, напряженности или особого режима работы сотрудника МАУ.

3.3. Если работник трудится в режиме неполного рабочего времени, в том числе для категорий работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ, оплата труда производится не ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному времени.

3.4. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района, устанавливается доплата, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

4. Порядок премирования работников Учреждения

Премирование работников Учреждения устанавливается следующих видов:

4.1. Ежемесячное премирование:

4.1.1. Ежемесячное премирование устанавливается работникам Учреждения по итогам работы за месяц с учетом качества выполняемой работы, индивидуальных результатов труда, проявления инициативы при выполнении заданий, за выполнение заданий особой важности и сложности в размере до 100% тарифной ставки (оклада).

4.1.2. Премия выплачивается каждому работнику за фактически отработанное время в данном месяце.

4.1.3. Директору Учреждения предоставляется право лишать премии работника за нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Лишение премии оформляется приказом с обязательным указанием причин.

4.2. Единовременные премии могут выплачиваться при наличии экономии фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются по следующим основаниям:

– в связи с профессиональным праздником;

– юбилейными датами;

– по итогам работы за год;

– за достижения в труде и большой личный вклад в осуществление задач МАУ.

5. Иные выплаты

5.1. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается на основании приказа директора Учреждения в связи с:

5.1.1. Бракосочетанием, рождением ребенка, несчастным случаем (пожар, наводнение, иные стихийные бедствия), необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств при лечении работника, в связи со смертью супруга или близких родственников, при наличии заявления работника и предоставлении подтверждающих документов.

5.1.2. Работникам один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов. Выплата материальной помощи производится на основании личного заявления работника. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по частям выплата материальной помощи производится в полном размере при предоставлении работнику одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

Работникам не использовавшим в течении года своего права на отпуск, в конце календарного года выплачивается материальная помощь из расчета двух должностных окладов, на основании личного заявления работника.

6. Оплата труда директора, его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата директора учреждения включает в себя тарифную ставку (оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты, определяемые в соответствии с настоящим Положением, или устанавливается на основе контрактной системы оплаты труда.

6.2. Тарифная ставка (оклад) директора, его заместителя и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с районной тарифной сеткой по оплате труда работников муниципальных учреждений согласно разряду оплаты труда. Тарифная ставка (оклад) заместителя директора и главного бухгалтера учреждения устанавливается на 1-2 разряда ниже разряда, установленного директору учреждения.

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 июля 2011 г.

п. Тура

№ 630-п

О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 05.11.2009 г. № 745-п «Об утверждении положения о порядке комплектования, приема, отчисления и постановки на очередь воспитанников муниципальных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района Красноярского края, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом РФ «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-1, и Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2008 года № 666, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о порядке комплектования, приема, отчисления и постановки на очередь воспитанников муниципальных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района Красноярского края, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, утвержденное Постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 05.11.2009 г. № 745-п, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.20 раздела 2 «Порядок приема воспитанников муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования» изложить в следующей редакции:

«2.20. Для постановки на льготную очередь в управление образования предоставляются следующие документы:

– справка о составе семьи;

– справка с места работы;

– копия удостоверения многодетной семьи;

– копия медицинского заключения об инвалидности детей и об инвалидности одного из родителей;

– копия свидетельства участника боевых действий;

– справка с места службы для родителей военнослужащих, сотрудников милиции, суда и прокуратуры;

– копия удостоверения беженца и вынужденного переселенца.

В Учреждение в первую очередь принимаются:

– дети сотрудников милиции;

– дети военнослужащих по месту жительства их семей;

– дети сотрудников милиции, погибших (умерших) в связи с осуществлением служебной деятельности, либо умерших до истечения одного года после увольнения со службы вследствие ранения (контузии), заболевания, полученных в период прохождения службы, а также детям сотрудников милиции, получивших в связи с осуществлением служебной деятельности телесные повреждения, исключающие для них возможность дальнейшего прохождения службы, по месту жительства их семей;

– дети из многодетных семей;

– дети-инвалиды и дети, один из родителей которых является инвалидом;

– дети из неполных семей, находящихся в трудной жизненной ситуации»

Во внеочередном порядке принимаются в соответствии с федеральным законодательством:

– дети прокуроров и следователей;

– дети судей;

– дети граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

– дети инвалидов вследствие чернобыльской катастрофы.

Содействием в устройстве в Учреждение пользуются:

– дети вынужденных переселенцев;

– дети беженцев»;

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Управление образования администрации Эвенкийского муниципального района (О.С. Шаповалова).

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

И.о. Главы администрации

С.А. Москвин

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 июля 2011 г.

п. Тура

№ 633-п

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 07.02.2009 г №59-п « Об утверждении Комиссии администрации Эвенкийского муниципального района по борьбе с туберкулезом»

В целях оперативного решения вопросов по профилактике и лечению туберкулеза в Эвенкийском муниципальном районе, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 07.02.2009 г № 59-п « Об утверждении Комиссии администрации Эвенкийского муниципального района по борьбе с туберкулезом», изложи в приложении № 1 «Состав Комиссии при администрации Эвенкийского муниципального района по борьбе с туберкулезом» в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на Первого заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района С.А. Москвина.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава администрации

В.С. Яроцкий

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации района от 26 июля 2011 г. № 633-п

Состав

Комиссии при Администрации Эвенкийского муниципального района по борьбе с туберкулезом

Председатель Москвин Сергей Александрович – Первый заместитель Главы администрации Эвенкийского муниципального района по финансам и экономике

Заместитель председателя Каплина Марина Ивановна – руководитель управления здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района

Секретарь Рахимов Акрамжон Абдураимович – заместитель главного врача МБУЗ «Эвенкийский противотуберкулезный диспансер» Эвенкийского муниципального района.

Члены комиссии:

Луб Валентина Иннокентьевна – заместитель руководителя управления здравоохранения администрации ЭМР.

Бугайчук Евгений Васильевич – главный врач муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Эвенкийский противотуберкулезный диспансер» Эвенкийского муниципального района.

Пичуева Жанна Степановна – главный врач муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Туринская центральная районная больница» Эвенкийского муниципального района

Филиппева Маргарита Степановна – заведующая поликлиникой муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Туринская центральная районная больница» Эвенкийского муниципального района

Ратенко Надежда Львовна – заместитель главного врача муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Туринская центральная районная больница» Эвенкийского муниципального района

Балбышева Марина Альгисовна – главный врач муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Байкитская районная больница №1» Эвенкийского муниципального района

Вохмина Нина Васильевна – заместитель главного врача по организационно-методической работе муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Байкитская районная больница № 1» Эвенкийского муниципального района

Гаврилова Татьяна Борисовна – главный врач муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ванаварская районная больница № 2» Эвенкийского муниципального района

Черных Ирина Геннадьевна – заместитель главного врача муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ванаварская районная больница №2» Эвенкийского муниципального района.

Щенников Алексей Владимирович – заведующий поликлиникой муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ванаварская районная больница № 2» Эвенкийского муниципального района.

Шевцов Дмитрий Викторович – начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора по Красноярскому краю в Эвенкийском муниципальном районе

Паникарская Лада Владимировна – руководитель департамента социальной защиты населения администрации Эвенкийского муниципального района

Шаповалова Ольга Степановна – руководитель управления образования администрации Эвенкийского муниципального района

Филонов Евгений Васильевич – Врио начальника МОБ – подполковник милиции



МЧС

Лето – напряженная пора

Для большинства жителей России лето – самое любимое время года, а для северян тем более. Так хочется тепла, ярких красок природы... Мы всегда с нетерпением ждем лета, чтобы отправиться куда-нибудь в путешествие, вдоволь накупаться и позагорать, узнать что-то новое о других городах и странах. А для спасателей МЧС лето – это трудный, напряженный и ответственный период. Лесные пожары, происшествия на воде и прочие катаклизмы.

– В этом году лето началось для нас с лесных пожаров. Стояла аномально жаркая погода на юге Эвенкии. В результате чего по району у нас было несколько очагов возгораний. Мы были вынуждены вводить режим «ЧС», – рассказывает начальник МКУ ЭМР «Управление по делам ГО и ЧС» Владимир Тронько.

Сейчас, к счастью, погода благоприятствует: солнце сменяют тучи и дожди. Очагов возгорания в районе нет.

Другая зона ответственности МКУ ЭМР «Управление по делам ГО и ЧС» – контроль за безопасностью на воде. Сейчас многие эвенкийцы выезжают на

лодках, чтобы отдохнуть и порыбачить. Только за полтора летних месяца на реках Эвенкии утонули четыре человека. В конце июня трагедия разыгралась на реке Нижняя Тунгуска в 120 км от поселка Кислокан. Тогда в результате возгорания в моторном отсеке мотолодки утонул мужчина. Еще трем пассажирам – мужчине, женщине и девочке – удалось спастись. Ребенка уберечь от гибели спасательный жилет.

– Большинство несчастных случаев на воде происходит из-за несоблюдения правил безопасности, порой элементарных, – констатирует факт Владимир Тронько.

Специалисты управления по делам ГО и ЧС в круглосуточном режиме проводят мониторинг хода движения мелко сидящих судов частного речного флота, которые продолжают завоз продуктов питания и ТМЦ в район. По информации МКУ ЭМР «Управление по делам ГО и ЧС», уровень воды во всех основных реках Эвенкии сейчас невысокий. На Подкаменной Тунгуске даже ниже проектного уровня.

– Также мы сейчас мониторим готовность предприятий жилищно-коммунального хозяйства к новому отопительному сезону. По нашим данным объекты района готовы на 75%, – говорит Владимир Федорович.

В обязанности сотрудников МЧС входит и контроль за подготовкой образовательных учреждений к учебному году.

– Еще в летний период мы проводим обучение и тренировки с аварийно-спасательными формированиями поселений. Такие учения уже прошли в Чемдальске, Муторае, Мирюге,



Ошарово, Куюмбе, Полигусе, Юкте, Кислокане, Тутончанах, Нидыме. По итогам учебных тренировок действиям всех спасательных формирований дана положительная оценка по ликвидации ими внештатных ситуаций, – комментирует начальник МКУ ЭМР «Управление по делам ГО и ЧС.

Полина КАРПОВИЧ

Зарегистрированы изменения
Управлением Министерства
юстиции РФ по Красноярскому краю
22 июля 2011 года
Государственный регистрационный
№ RU 245443192011001

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
Эвенкийский муниципальный район
ЧИРИНДИНСКИЙ
ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

II созыв, 24 сессия

11 июля 2011 года

№ 1

О внесении изменений в Устав поселка Чиринда

В целях приведения Устава поселка Чиринда в соответствие с требованиями Федерального закона от 12.06.2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», Федерального закона от 08.05.2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» Чириндинский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

- Внести в Устав поселка Чиринда следующие изменения:
 - в пункте 7 части 1 статьи 26 слова «и учреждений, а также» заменить словами «, а также»;
 - статью 35 изложить в новой редакции:

«Статья 35. Избирательная комиссия поселка Чиринда

 - Избирательная комиссия поселка Чиринда (далее – Избирательная комиссия), является муниципальным органом и не входит в структуру органов местного самоуправления.
 - Решение о создании и Положении об избирательной комиссии поселка Чиринда принимается представительным органом поселка Чиринда.
 - Уставом поселка Чиринда, нормативным правовым актом органа местного самоуправления п. Чиринда избирательной комиссии может быть придан статус юридического лица.
 - Срок полномочий избирательной комиссии составляет пять лет.
 - Если срок полномочий избирательной комиссии истекает в период избирательной кампании, после назначения референдума и до окончания кампании референдума, в которых участвует избирательная комиссия, срок ее полномочий продлевается до окончания этой избирательной кампании, кампании референдума.
 - Полномочия избирательной комиссии могут быть прекращены досрочно законом Красноярского края в случае преобразования муниципального образования. Днем досрочного прекращения полномочий избирательной комиссии является день вступления в силу закона субъекта Российской Федерации о преобразовании муниципального образования.
 - Формирование избирательной комиссии осуществляется представительным органом поселка Чиринда в соответствии с Федеральным законом от 12.06.2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации».
 - Избирательная комиссия:
 - осуществляет на территории поселка контроль за соблюдением избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации;
 - обеспечивает на территории поселка реализацию мероприятий, связанных с подготовкой и проведением выборов в органы местного самоуправления, местных референдумов, изданием необходимой печатной продукции;
 - осуществляет на территории поселка меры по обеспечению при проведении выборов в органы местного самоуправления, местного референдума соблюдения единого порядка распределения эфирного времени и печатной площади между зарегистрированными кандидатами, избирательными объединениями для проведения предвыборной агитации, между инициативной группой по проведению референдума и иными группами участников референдума для проведения агитации по вопросам референдума;
 - осуществляет на территории поселка меры по обеспечению при проведении выборов в органы местного самоуправления, местного референдума соблюдения единого порядка установления итогов голосования, определения результатов выборов, референдумов;
 - осуществляет на территории поселка меры по обеспечению при проведении выборов в органы местного самоуправления, местного референдума соблюдения единого порядка опубликования итогов голосования и результатов выборов, референдумов;
 - осуществляет на территории поселка меры по организации финансирования подготовки и проведения выборов в органы местного самоуправления, местных референдумов, распределяет выделенные из местного бюджета и (или) бюджета Эвенкийского муниципального района, Красноярского края средства на финансовое обеспечение подготовки и проведения выборов в органы местного самоуправления, местного референдума, контролирует целевое использование указанных средств;
 - заслушивает сообщения органов местного самоуправления по вопросам, связанным с подготовкой и проведением выборов в органы местного самоуправления, местного референдума;
 - рассматривает жалобы (заявления) на решения и действия (бездействие) нижестоящих комиссий;
 - осуществляет иные полномочия в соответствии с федеральным законодательством, Уставом Красноярского края, законами Красноярского края, настоящим Уставом.»

Уважаемые граждане и организации!

КРОО «Эвенкийцы» занимается правозащитной деятельностью, борьбой с коррупцией в органах местного самоуправления, защитой прав коренных малочисленных народов Севера, выступает за принятие федерального закона об особом статусе Эвенкии – Эвенкийский национальный округ.

Для ведения уставной деятельности КРОО «Эвенкийцы» просит вас перечислять добровольные пожертвования на расчетный счет № 4070381043112000386 ИНН 2470000644 КПП 247001001.

Восточно-Сибирский Банк СБ РФ Емельяновское ОСБ № 6190/052, п. Тура кор.счет № 3010181080000000627, БИК 040407627.

Выражаем искреннюю благодарность администрации Эвенкийского муниципального района, коллективам Дома детского творчества, Туринской средней школы, Центра ЕГЭ, доктора Туринской районной больницы, краевой клинической больницы, а также всем, кто разделил с нами утрату мужа и отца – **Дранова Николая Алексеевича.**

Семья Драновых

3) в части 2 статьи 50 слова «и учреждений» исключить.

- Главе поселка Чиринда:
 - в течение 15 дней со дня принятия направить настоящее Решение на государственную регистрацию в органы юстиции;
 - после государственной регистрации обеспечить официальное опубликование настоящего Решения.
- Часть 2 настоящего Решения вступает в силу со дня принятия, часть 1 настоящего Решения вступает в силу после официального опубликования.

Глава поселка Чиринда

В.И. Комбагир

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ЭВЕНКИЙСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ЭКОНДИНСКИЙ
ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

II созыв, X сессия

16 июля 2011 года

№ 10

О внесении изменений в Устав поселка Эконда

В целях приведения Устава поселка Эконда в соответствие с требованиями Федерального закона от 12.06.2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», Федерального закона от 08.05.2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» Экондинский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

- Внести в Устав поселка Эконда следующие изменения:
 - в пункте 7 части 1 статьи 26 слова «и учреждений, а также» заменить словами «, а также»;
 - статью 35 изложить в новой редакции:

«Статья 35. Избирательная комиссия поселка Эконда

 - Избирательная комиссия поселка Эконда (далее – Избирательная комиссия), является муниципальным органом и не входит в структуру органов местного самоуправления.
 - Решение о создании и Положении об избирательной комиссии поселка Эконда принимается представительным органом поселка Эконда.
 - Уставом поселка Эконда, нормативным правовым актом органа местного самоуправления п. Эконда избирательной комиссии может быть придан статус юридического лица.
 - Срок полномочий избирательной комиссии составляет пять лет.
 - Если срок полномочий избирательной комиссии истекает в период избирательной кампании, после назначения референдума и до окончания кампании референдума, в которых участвует избирательная комиссия, срок ее полномочий продлевается до окончания этой избирательной кампании, кампании референдума.
 - Полномочия избирательной комиссии могут быть прекращены досрочно законом Красноярского края в случае преобразования муниципального образования. Днем досрочного прекращения полномочий избирательной комиссии является день вступления в силу закона субъекта Российской Федерации о преобразовании муниципального образования.
 - Формирование избирательной комиссии осуществляется представительным органом поселка Эконда в соответствии с Федеральным законом от 12.06.2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации».
 - Избирательная комиссия:
 - осуществляет на территории поселка контроль за соблюдением избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации;
 - обеспечивает на территории поселка реализацию мероприятий, связанных с подготовкой и проведением выборов в органы местного самоуправления, местных референдумов, изданием необходимой печатной продукции;
 - осуществляет на территории поселка меры по обеспечению при проведении выборов в органы местного самоуправления, местного референдума соблюдения единого порядка распределения эфирного времени и печатной площади между зарегистрированными кандидатами, избирательными объединениями для проведения предвыборной агитации, между инициативной группой по проведению референдума и иными группами участников референдума для проведения агитации по вопросам референдума;
 - осуществляет на территории поселка меры по обеспечению при проведении выборов в органы местного самоуправления, местного референдума соблюдения единого порядка установления итогов голосования, определения результатов выборов, референдумов;
 - осуществляет на территории поселка меры по обеспечению при проведении выборов в органы местного самоуправления, местного референдума соблюдения единого порядка опубликования итогов голосования и результатов выборов, референдумов;
 - осуществляет на территории поселка меры по организации финансирования подготовки и проведения выборов в органы местного самоуправления, местных референдумов, распределяет выделенные из местного бюджета и (или) бюджета Эвенкийского муниципального района, Красноярского края средства на финансовое обеспечение подготовки и проведения выборов в органы местного самоуправления, местного референдума, контролирует целевое использование указанных средств;
 - заслушивает сообщения органов местного самоуправления по вопросам, связанным с подготовкой и проведением выборов в органы местного самоуправления, местного референдума;
 - рассматривает жалобы (заявления) на решения и действия (бездействие) нижестоящих комиссий;
 - осуществляет иные полномочия в соответствии с федеральным законодательством, Уставом Красноярского края, законами Красноярского края, настоящим Уставом.»
 - в части 2 статьи 50 слова «и учреждений» исключить.
 - Главе поселка Эконда:
 - в течение 15 дней со дня принятия направить настоящее Решение на государственную регистрацию в органы юстиции;
 - после государственной регистрации обеспечить официальное опубликование настоящего Решения.
 - Часть 2 настоящего Решения вступает в силу со дня принятия, часть 1 настоящего Решения вступает в силу после официального опубликования.

Глава поселка Эконда

А.А. Удыгир

Эвенкийская ЖИЗНЬ

Учредитель: администрация Эвенкийского муниципального района.
Издатель: МАУ «Редакция газеты «Эвенкийская жизнь» ЭМР

Газета зарегистрирована Средне-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 24-00379 от 04.02.2011 г.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических выкладок, собственных имен и фамилий, географических названий и других данных. Редакция может опубликовать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Редакция не несет ответственность за содержание публикуемых юридических документов. Ответственность за содержание рекламы и объявления несет рекламодатель.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор – 31-540;
ответственный секретарь – 2-26-46;
компьютерный отдел – 2-26-46;
приемная (факс) – 2-26-46;
E-mail: gazeta@tura.evenkiya.ru

Объем 12 А3. Тираж 493. Отпечатана в ОАО ПИК «ОФСЕТ», г. Красноярск, ул. Республики, 51

АДРЕС РЕДАКЦИИ, АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ:
648000, п. Тура Эвенкийского муниципального района, Красноярского края, ул. Школьная, 26.

Красноярское бюро редакции:
660075, г. Красноярск, ул. Республики, 51.
Гл. редактор Т.Я. Карнаухова.
Отв. секретарь Е.В. Григорьева.
Верстка В.Н. Яковлева.

Номер подписан в печать 27.07.2011 г.
По графику в 19.00. Фактически в 18.30. Заказ № 2944
Подписной индекс 52360. Цена свободная.