

Документы Эвенкийского районного Совета депутатов, администрации ЭМР

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ЭВЕНКИЙСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«06» мая 2020 года № 47-р

О созыве XIX очередной сессии Эвенкийского районного Совета депутатов IV созыва

В соответствии с пунктом 2 статьи 17 Устава Эвенкийского муниципального района, статьей 21 Регламента Эвенкийского районного Совета депутатов:

1. Созвать XIX очередную сессию Эвенкийского районного Совета депутатов четвертого созыва с 15 июня по 22 июня 2020 года.
2. Контроль за выполнением настоящего Распоряжения оставляю за собой.
3. Настоящее Распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

В.И. Карамзин

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ЭВЕНКИЙСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» апреля 2020 года № 08 - п

О награждении Почетной грамотой Эвенкийского районного Совета депутатов коллектива муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4 «Осиктакан» п.Тура» Эвенкийского муниципального района

В соответствии с Порядком награждения Почетной грамотой Эвенкийского районного Совета депутатов, Благодарственным письмом Эвенкийского районного Совета депутатов, ценным подарком Эвенкийского районного Совета депутатов, утвержденным Постановлением Председателя Эвенкийского районного Совета депутатов от 06 марта 2019 г. № 06-п, (в редакции от 27.03.2019 года № 10-п) ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Наградить Почетной грамотой Эвенкийского районного Совета депутатов за многолетний добросовестный труд, профессионализм в воспитании и обучении подрастающего поколения Эвенкии и в связи с 60 – летним юбилеем со дня образования детского сада, коллектив муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Осиктакан» п.Тура» Эвенкийского муниципального района.
2. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Эспек Анну Юрьевну – начальника организационно-правового отдела аппарата Эвенкийского районного Совета депутатов.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня подписания, и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

В.И. Карамзин

**ГЛАВА
ЭВЕНКИЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» 04 2020 п. Тура № 19-пг

О внесении изменений в постановление Главы Эвенкийского муниципального района от 03.04.2019 г. № 21-пг «О создании антитеррористической комиссии Эвенкийского муниципального района»

В соответствии с требованиями Федеральных законов от 25 июля 2002 года № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», от 06 марта 2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», Указа Президента Российской Федерации от 15 февраля 2006 года № 116 «О мерах по противодействию терроризму», указаниями Национального антитеррористического комитета (далее – НАК) и решения антитеррористической комиссии Красноярского края (далее – АТК) в целях противодействия терроризму и экстремизму, минимизации и ликвидации последствий этих проявлений на территории Эвенкийского муниципального района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение 3 «Состав антитеррористической комиссии Эвенкийского муниципального района», постановления Главы Эвенкийского муниципального района от 03.04.2019 № 21-пг «О создании антитеррористической комиссии Эвенкийского муниципального района» (в редакции от 06.05.2019 № 30-пг, от 03.02.2020 № 2-пг) изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава
Эвенкийского муниципального района п/п Е.Я. Васильев**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Главы ЭМР
от «29» 04 2020 № 19-пг

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к постановлению Главы ЭМР
от «03» 04 2020 г. № 21-пг

Состав антитеррористической комиссии
Эвенкийского муниципального района

Председатель комиссии:

Васильев Евгений Яковлевич -Глава Эвенкийского муниципального района
Заместители Председателя комиссии:
Дубровский Евгений Сергеевич -старший оперуполномоченный УФСБ России по Красноярскому краю в ЭМР (по согласованию);
Сизиков Евгений Александрович -начальник ОМВД России по Эвенкийскому району (по согласованию).
Ответственный секретарь комиссии:
Немчинов Дмитрий Валерьевич -помощник Главы Эвенкийского муниципального района
Члены комиссии:
1. Вожаев Станислав Александрович -начальник отдела военного комиссариата Красноярского края ЭМР (по согласованию);
2. Воробьева Татьяна Александровна -Глава п. Тура (по согласованию);
3. Зарубин Александр Александрович -Глава с. Ванавара (по согласованию);
4. Капичников Артур Иванович -Начальник ОЛЛР (по п. Тура и Эвенкийскому району) п.Тура Управления Росгвардии по Красноярскому краю (по согласованию);
5. Пичуева Жанна Степановна -Главный врач КГБУЗ ТМБ (по согласованию);
6. Пономарев Сергей Владимирович -начальник ФГКУ «32 отряд ФПС по Красноярскому краю» (по согласованию);
7. Сипанс Роланд Андреевич -руководитель департамента инженерного обеспечения Администрации Эвенкийского муниципального района;
8. Скребцова Инна Олеговна -Глава с. Байжит (по согласованию);
9. Тронько Владимир Федорович-начальник МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» ЭМР Красноярского края (по согласованию);
10. Черкасов Андрей Юрьевич -Первый заместитель Главы Эвенкийского муниципального района.

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» 04 2020 п. Тура № 215-п

О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 17.01.2017 № 12-п «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта» (с изменениями от 08.02.2017 № 63-п, от 26.12.2017 № 672-п, от 12.09.2019 № 374-п)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011 № 469-п «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района», учитывая письмо министерства финансов Красноярского края от 19.03.2020 № 14-11/2086, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта (далее – Положение), утвержденное постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 17.01.2017 № 12-п «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта» (с изменениями от 08.02.2017 № 63-п, от 26.12.2017 № 672-п, от 12.09.2019 № 374-п) изменения, изложив приложение к Положению в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам А.В. Николаенко.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 2020 года и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

**Глава
Эвенкийского муниципального района п/п Е.Я. Васильев**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Администрации ЭМР
от «29» 04 2020 № 215-п

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению

об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3 783
2 квалификационный уровень	6 027*

* Для должности «спортсмен», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 9 040 рублей.

- 1.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	7 559**
2 квалификационный уровень	9 040***
3 квалификационный уровень	9 386

** Для должности «спортсмен-инструктор», отнесенной к первому квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 11 340 рублей.

*** Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 11 790 рублей.

- 1.3. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	8 761
2 квалификационный уровень	9 435

- 1.4. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	12 097
1 квалификационный уровень	8 761	
2 квалификационный уровень	9 435	

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта:

- 2.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	7 037
2 квалификационный уровень	7 563
3 квалификационный уровень	8 162

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта дополнительного образования и среднего профессионального образования:

- 3.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	3 409
1 квалификационный уровень	7 037	
2 квалификационный уровень	7 563	
3 квалификационный уровень	8 162	

- 3.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	5 014
2 квалификационный уровень	5 503

- 3.3. ПКГ должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.****
1 квалификационный уровень	6 186
2 квалификационный уровень	6 670
3 квалификационный уровень	7 196
4 квалификационный уровень	7 720

**** Минимальный размер оклада (должностного оклада) педагогического работника образовательного учреждения дополнительного профессионального образования устанавливается в размере на 50 рублей выше указанного в таблице для должности соответствующего квалификационного уровня.

- 3.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	8 162
2 квалификационный уровень	8 462
3 квалификационный уровень	8 762

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих:

- 4.1. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3 409
2 квалификационный уровень	3 596

- 4.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3 783
2 квалификационный уровень	4 157
3 квалификационный уровень	4 567
4 квалификационный уровень	5 764
5 квалификационный уровень	6 511

- 4.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3 409
2 квалификационный уровень	3 596



ДОКУМЕНТЫ

1 квалификационный уровень	4 157
2 квалификационный уровень	4 567
3 квалификационный уровень	5 014
4 квалификационный уровень	6 027
5 квалификационный уровень	7 037

4.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	7 563
2 квалификационный уровень	8 762
3 квалификационный уровень	9 435

5. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

5.1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	2 928
2 квалификационный уровень	3 069

5.2. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	3 409
2 квалификационный уровень	4 157
3 квалификационный уровень	4 567
4 квалификационный уровень	5 503

6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

Должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

Фотограф, оператор видеозаписи, массажист, техник по ремонту спортсооружений, водитель снегоочистительной техники (тракторист)	3 782
Методист по работе с молодежью, диктор	4 567
Инструктор по оружию, техник по оружию	5 014
Инструктор-спасатель	5 503
Инструктор по спортивным сооружениям, тренер-селекционер, тренер-лидер	6 027
Инструктор по работе с детьми	6 511
Начальник (заведующий) отдела (филиала) в учреждениях молодежной политики, начальник службы по подготовке трамплинов	7 563
Научный сотрудник, начальник команды, главный тренер, старший тренер, начальник отдела в учреждении спортивной направленности	8 162

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» 04 2020 г. п. Тура № 216-п

О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в Муниципальном казенном учреждении «Межведомственная бухгалтерия» Эвенкийского муниципального района Красноярского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, руководствуясь постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011 № 469-п «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района» (с изменениями), учитывая письмо Министерства финансов Красноярского края от 19.03.2020 № 14-11/2086,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в Муниципальном казенном учреждении «Межведомственная бухгалтерия» Эвенкийского муниципального района Красноярского края согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации ЭМР:

-от 01.10.2013 № 720-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета»;

-от 30.09.2014 № 967-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района № 720-п от 01 октября 2013 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета»;

-от 01.06.2015 № 383-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района № 720-п от 01 октября 2013 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета»;

-от 22.04.2016 № 235-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района № 720-п от 01 октября 2013 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета»;

-от 12.10.2016 № 620-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района № 720-п от 01 октября 2013 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета»;

страции Эвенкийского муниципального района № 720-п от 01 октября 2013 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета»;

-от 31.10.2016 № 652-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района № 720-п от 01 октября 2013 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета»;

-от 25.12.2017 № 664-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района № 720-п от 01 октября 2013 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета»;

-от 05.09.2019 № 358-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района № 720-п от 01 октября 2013 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета»;

-от 14.04.2020 № 178-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района № 720-п от 01 октября 2013 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Эвенкийского муниципального района по экономике и финансам Е.В. Загорец.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 2020 г. и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава

Эвенкийского муниципального района п/п **Е.Я. Васильев**

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению

Администрации ЭМР

от «29» 04 2020 № 216-п

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета (далее - Положение), разработано на основании Закона Красноярского края № 9-3864 от 29.10.2009 года «О системах оплаты труда работников государственных учреждений», постановления Администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011 г. № 469-п «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района» (с изменениями), постановления Администрации Эвенкийского муниципального района № 611-п от 08.08.2013 г. «О переводе с 01 октября 2013 года на новые системы оплаты труда муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района, в которых по состоянию на 30.09.2013 г. действует тарифная система оплаты труда».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета (далее - учреждение) за счет средств районного бюджета и иных источников, не запрещенных действующим законодательством.

1.3. Положение включает в себя рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - минимальные оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителя учреждения включая размеры окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений на 1 октября 2013 г., при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Эвенкийского муниципального района Красноярского края с учетом северной надбавки.

1.6. Введение в учреждении новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.7. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края Эвенкийского муниципального района, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- действующего регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае;
- мнения представительного органа работников.

2.1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета.

2.1.4. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

2.1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе следующих требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы:

№ п/п	ПКГ	Квалификационный уровень	должность	требование
1	1	1	архивариус, делопроизводитель, курьер	Назначается лицо, имеющее начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.
2	1	2	старший архивариус, старший делопроизводитель	Назначается лицо, имеющее среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 5 лет
3	2	1	секретарь руководителя	Назначается лицо, имеющее начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.
4	3	1	юрисконсульт, бухгалтер, экономист по бухгалтерскому учету и анализу ФХД, системный администратор	Юрисконсульт: высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет. Бухгалтер: среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет. Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности: высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы по учету и контролю в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет. Системный администратор: средне-специальное, без предъявления к стажу работы.
5	3	2	юрисконсульт, бухгалтер, экономист по бухгалтерскому учету и анализу ФХД (II внутри-должностная категория)	Юрисконсульт II категории: высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет. Бухгалтер II категории: высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет. Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности II категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности либо других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.
6	3	3	юрисконсульт, бухгалтер, экономист по бухгалтерскому учету и анализу ФХД (I внутри-должностная категория)	Юрисконсульт I категории: высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет. Бухгалтер I категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет. Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности I категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности II категории не менее 3 лет.
7	3	4	руководитель группы, ведущий бухгалтер, ведущий экономист по бухгалтерскому учету и анализу ФХД	Высшее профессиональное образование и (или) стаж работы по должности II категории не менее 5 лет.
8	3	5	заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела кадров	Высшее профессиональное образование и (или) стаж работы по должности не менее 5 лет.
9	4	1	начальник отдела, начальник отдела кадров	Высшее профессиональное образование и (или) стаж работы по должности не менее 5 лет.



ДОКУМЕНТЫ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к Положению об оплате труда работников

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (СТАВОК) РАБОТНИКОВ

1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель	3409
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Старший»	3596

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	3783

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт; бухгалтер; экономист по бухгалтерскому учету	4157
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4567
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5014
4 квалификационный уровень	Руководитель группы, бухгалтер Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6027
5 квалификационный уровень	Заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела кадров	6510

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник отдела	7037

Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
Курьер	3409
Системный администратор АСП	4157

2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	2928

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.

1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	3409
----------------------------	--	------

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Положению об оплате труда работников

РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Предельный размер повышающего коэффициента	Показатель
1 квалификационный уровень	Архивариус	1,84	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Предельный размер повышающего коэффициента	Показатель
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	1,65	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Предельный размер повышающего коэффициента	Показатель
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; экономист по бухгалтерскому учету	1,81	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,65	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,50	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ
4 квалификационный уровень	Юрисконсульт Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,25	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ
5 квалификационный уровень	Руководитель группы	1,25	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ
5 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	1,25	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Предельный размер повышающего коэффициента	Показатель

1 квалификационный уровень	Заместитель начальника отдела	1,35	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ
2 квалификационный уровень	Начальник отдела	1,34	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ

Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Предельный размер повышающего коэффициента	Показатель
Системный администратор АСП	1,65	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, уровень профессиональной подготовки, важность выполняемых работ

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к Положению об оплате труда работников

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

№ п/п	Должность	Предельный размер выплаты	Наименование выплаты
1.	Водитель	50%	За ненормированный рабочий день
2.	Водитель	125%	За техобслуживание
3.	Уборщик служебных помещений	12%	За вредные условия труда

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 к Положению об оплате труда работников

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Должность	Наименование выплаты	Критерии оценки	Предельные размеры выплаты	Периодичность
Руководитель, заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ответственное отношение к своим обязанностям, отсутствие обоснованных претензий со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	50%	ежемесячно
	Выплата за качество выполняемых работ	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, соблюдение нормативно-правовых актов, отсутствие замечаний министерств и ведомств, контролирурующих и надзирающих органов, отсутствие обоснованных обращений работников обслуживаемых учреждений по поводу конфликтных ситуаций	95%	ежемесячно
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение качества обслуживания учреждений, дополнительные объемы объекта управления (наличие филиалов)	20%	ежемесячно



ДОКУМЕНТЫ

	Выплата за сложность и напряженность труда	Выполнение своих должностных обязанностей в условиях повышенной напряженности и сложности выполняемых задач.	110%	ежемесячно
Главный бухгалтер, начальник отдела, начальник отдела кадров	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ответственное отношение к своим обязанностям, отсутствие обоснованных претензий со стороны контролирурующих органов, руководителя, граждан. Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется начальником отдела, исходя из размера потенциального финансового ущерба для учреждения в случае их ненадлежащего исполнения.	50%	ежемесячно
	Выплата за качество выполняемых работ	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, соблюдение нормативно-правовых актов, отсутствие замечаний министерств и ведомств, контролирурующих и надзирающих органов, отсутствие обоснованных обращений работников обслуживаемых учреждений по поводу конфликтных ситуаций, ответственность за хранение первичной документации	50%	ежемесячно
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение качества обслуживания учреждений, показатели качества по результатам проверок контролирурующих органов, отсутствие нецелевых расходов	20%	ежемесячно
	Выплата за сложность и напряженность труда	Выполнение своих должностных обязанностей в условиях повышенной напряженности и сложности выполняемых задач.	90%	ежемесячно
Заместитель начальника отдела	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ответственное отношение к своим обязанностям, отсутствие обоснованных претензий со стороны контролирурующих органов, руководителя, граждан. Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется начальником отдела, исходя из размера потенциального финансового ущерба для учреждения в случае их ненадлежащего исполнения.	50%	ежемесячно
	Выплата за качество выполняемых работ	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, соблюдение нормативно-правовых актов, отсутствие замечаний министерств и ведомств, контролирующих и надзирающих органов, отсутствие обоснованных обращений работников обслуживаемых учреждений по поводу конфликтных ситуаций, ответственность за хранение первичной документации	50%	ежемесячно

	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение качества обслуживания учреждений, показатели качества по результатам проверок контролирурующих органов, отсутствие нецелевых расходов	20%	ежемесячно
	Выплата за сложность и напряженность труда	Выполнение своих должностных обязанностей в условиях повышенной напряженности и сложности выполняемых задач.	70%	ежемесячно
Руководитель группы, ведущий бухгалтер, ведущий экономист по бухгалтерскому учету и анализу ФХД	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ответственное отношение к своим обязанностям, отсутствие обоснованных претензий со стороны контролирурующих органов, руководителя, граждан. Ответственное отношение к своим обязанностям, отсутствие обоснованных претензий со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан. Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется начальником отдела, исходя из размера потенциального финансового ущерба для учреждения в случае их ненадлежащего исполнения.	50%	ежемесячно
	Выплата за качество выполняемых работ	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, соблюдение нормативно-правовых актов, отсутствие замечаний министерств и ведомств, контролирующих и надзирающих органов, отсутствие обоснованных обращений работников обслуживаемых учреждений по поводу конфликтных ситуаций, ответственность за хранение первичной документации	50%	ежемесячно
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение качества обслуживания учреждений, показатели качества по результатам проверок контролирующих органов, отсутствие нецелевых расходов	20%	ежемесячно
	Выплата за сложность и напряженность труда	Выполнение своих должностных обязанностей в условиях повышенной напряженности и сложности выполняемых задач.	60%	ежемесячно
Бухгалтер, экономист по бухгалтерскому учету и анализу ФХД	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ответственное отношение к своим обязанностям, отсутствие обоснованных претензий со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан. Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется начальником отдела, исходя из размера потенциального финансового ущерба для учреждения в случае их ненадлежащего исполнения.	40%	ежемесячно

	Выплата за качество выполняемых работ	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, соблюдение нормативно-правовых актов, отсутствие замечаний министерств и ведомств, контролирующих и надзирающих органов, отсутствие обоснованных обращений работников обслуживаемых учреждений по поводу конфликтных ситуаций, ответственность за хранение первичной документации	50%	ежемесячно
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение качества обслуживания учреждений, показатели качества по результатам проверок контролирующих органов, отсутствие нецелевых расходов	20%	ежемесячно
	Выплата за сложность и напряженность труда	Выполнение своих должностных обязанностей в условиях повышенной напряженности и сложности выполняемых задач.	40%	ежемесячно
Системный администратор АПП	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ответственное отношение к своим обязанностям, отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя и работников. Оперативное отслеживание изменений в законодательстве Российской Федерации по порядку ведения бухгалтерского учета, налогообложению, формированию отчетности, контроль за своевременным отражением изменений в законодательстве РФ в автоматизированных системах учета, используемых в учреждении.	50%	ежемесячно
	Выплата за качество выполняемых работ	Бесперебойная работа АПП, оперативное решение проблем связанных с работой АПП	50%	ежемесячно
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Разработка, внедрение и корректировка в АПП, установление обновлений в нерабочее время	20%	ежемесячно
	Выплата за сложность и напряженность труда	Выполнение своих должностных обязанностей в условиях повышенной напряженности и сложности выполняемых задач.	30%	ежемесячно
Делопродователь, секретарь руководителя, архивариус, курьер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ответственное отношение к своим обязанностям, отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, руководителей обслуживаемых организаций. Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется начальником отдела, исходя из размера потенциального финансового ущерба для учреждения в случае их ненадлежащего исполнения.	50%	ежемесячно
	Выплата за качество выполняемых работ	Своевременный учет входящей и исходящей корреспонденции, соблюдение правил хранения документации	50%	ежемесячно
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное исполнение поручений руководства, своевременное обеспечение комплектования и упорядочения документов	20%	ежемесячно



ДОКУМЕНТЫ

	Выплата за сложность и напряженность труда			
	Выполнение своих должностных обязанностей в условиях повышенной напряженности и сложности выполняемых задач.	30%	ежемесячно	
Юрисконсульт	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ответственное отношение к своим обязанностям, отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, руководителей обслуживаемых организаций. Выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией и прочих специальных типов работ, уровень значимости которых определяется начальником отдела, исходя из размера потенциального финансового ущерба для учреждения в случае их ненадлежащего исполнения.	50%	ежемесячно
	Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений трудового, гражданского и иного законодательства РФ.	50%	ежемесячно
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное исполнение поручений руководства, своевременное реагирование на изменение законодательства.	20%	ежемесячно
	Выплата за сложность и напряженность труда	Выполнение своих должностных обязанностей в условиях повышенной напряженности и сложности выполняемых задач.	30%	ежемесячно
Водитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ответственное отношение к своим обязанностям, отсутствие нареканий со стороны руководителя, работников учреждения, ответственность за техническое состояние транспортного средства, содержание в чистоте рабочего места	50%	ежемесячно
	Выплата за качество выполняемых работ	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства по итогам работы за месяц	80%	ежемесячно
		В случае нарушения ПДД	50%	По факту
		В случае ДТП по вине водителя работника учреждения	0	По факту
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	40%	ежемесячно

ПРИЛОЖЕНИЕ 5 к Положению об оплате труда работников

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ
(в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. №9-3864)

Таблица 1.

N п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Наличие филиалов на территории района	за каждый филиал	25
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
3	Наличие обслуживаемых муниципальных учреждений по типам	за каждое учреждение	
3.1	дошкольных		0,8
3.2	общеобразовательных		0,6

3.3	профессиональных образовательных учреждений		0,7
3.4	учреждений дополнительного профессионального образования		1
3.6	учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)		1
3.7	учреждений дополнительного образования		0,5
3.8	иных учреждений		0,3
4	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ (в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. №9-3864)

Таблица 2.

Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителя учреждения (по сумме баллов)			
	I	II	III	IV
Учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЪЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
(в соответствии с постановлением 469-п от 16.06.2011 в ред. постановление 612/1-п от 08.08.2013 г.)

Таблица 3.

N п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1	Учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления	3,0 - 5,0	2,5 - 2,9	2,0 - 2,4	1,5 - 1,9

Перечень профессий работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района
(в соответствии с постановлением 469-п от 16.06.2011 в ред. постановление 696-п от 23.09.2013 г.)

Вид экономической деятельности, тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1. По виду экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг»	
1.1. Учреждения в области бухгалтерского учета	бухгалтер экономист

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» 04 2020 г. Тура № 217-п

О подготовке к пожароопасному сезону и борьбе с лесными пожарами на территории Эвенкийского муниципального района в 2020 году

В целях своевременного обнаружения и ликвидации лесных пожаров, в соответствии со ст. 51, ст. 53, п.6 ч.1 ст.84 Лесного кодекса Российской Федерации, во исполнение Решения Комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Правительства Красноярского края от 13.03.2020 № 6 «О подготовке к пожароопасному сезону на территории Красноярского края в 2020 году», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить мероприятия по предупреждению, обнаружению, тушению лесных пожаров в Эвенкийском муниципальном районе согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Утвердить Регламент межведомственного взаимодействия при обнаружении и тушении лесных пожаров на территории Эвенкийского муниципального района согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
3. Утвердить Перечень организаций, сил и средств, привлекаемых для тушения пожаров в Эвенкийском муниципальном районе согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.
4. При установлении высокого класса пожарной опасности (IV, V) вводить режим функционирования районного звена территориальной подсистемы РСЧС «Повышенная готовность», а при возникновении крупных лесных пожаров,

непосредственно угрожающих населенным пунктам – режим функционирования «Чрезвычайная ситуация».

5. Рекомендовать начальникам филиалов КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов» по Эвенкийскому муниципальному району, в течение пожароопасного периода регулярно оповещать население и всех работающих в лесу о состоянии пожарной опасности в лесах, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, ходе работ по охране лесов от пожаров всеми доступными способами, в том числе через средства массовой информации.

6. Рекомендовать руководителям КГБУ «Эвенкийское лесничество», КГБУ «Байкитское лесничество», КГБУ «Тунгусско-Чунское лесничество»:

-проводить систематические проверки выполнения лесозащитных мероприятий организациями и предприятиями, проводящими работу в лесу, а также наличия у них противопожарного оборудования и средств тушения пожаров в соответствии с действующими нормами;

-предусмотреть выставление дополнительных постов и подвижных групп по ограничению доступа граждан в лесные массивы в период высокого класса пожарной опасности;

-обеспечить оперативный сбор и своевременное представление в МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» Эвенкийского муниципального района информации о природных пожарах на территории Эвенкийского муниципального района.

7. Рекомендовать руководителям предприятий, лесопользователям и арендаторам, работающим на территории Эвенкийского муниципального района, заключить договоры на выявление и тушение пожаров в зоне ответственности данных субъектов с КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов».

8. Рекомендовать Главам сельских поселений, входящих в состав Эвенкийского муниципального района, для проведения предупредительных противопожарных мероприятий и тушения природных пожаров привлекать собственные силы и средства, а также силы и средства организаций вне зависимости от их организационно-правовой формы собственности. При объявлении высокого класса пожарной опасности на территории поселения руководствоваться Регламентом межведомственного взаимодействия при обнаружении и тушении лесных пожаров на территории Эвенкийского муниципального района.

9. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасова.

10. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава
Эвенкийского муниципального района *п/п* **Е.Я. Васильев**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
Администрации ЭМР
от «29» 04 2020 № 217-п

Мероприятия
по предупреждению, обнаружению, тушению лесных пожаров в Эвенкийском муниципальном районе

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1	Разработка Регламента межведомственного взаимодействия в области охраны лесов от пожаров и определение задач на 2020 г.	до 15 мая 2020	МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» Эвенкийского муниципального района, ФГКУ «9 пожарно-спасательный отряд ФПС ГУ МЧС России по Красноярскому краю», филиалы КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов» Эвенкийского района, ОМВД по Эвенкийскому району
2	Обеспечение ремонта противопожарной техники и оборудования, укомплектование в соответствии с нормативами пожарно-химических станций, пунктов сосредоточения противопожарного оборудования и инвентаря, создание необходимого запаса продуктов питания, химикатов, медикаментов, обеспечение лесопожарных формирований средствами индивидуальной защиты: создание на местах резервных складов ГСМ, авиаГСМ для обеспечения бесперебойной работы техники на тушении лесных пожаров	до 15 мая 2020	Руководители филиалов Эвенкийского района КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов»
3	Осуществление проверки готовности организаций, осуществляющих деятельность по охране лесов от пожаров, арендаторов лесного фонда, собственников, имеющих объекты на территории лесного фонда, собственников земель непосредственно примыкающих к лесному фонду, муниципальных образований к предстоящему пожароопасному сезону	до 15 мая 2020	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество»
4	Осуществление порядка ограничения доступа населения в леса при наступлении высокой пожарной опасности в соответствии с п. 1 ч.5 ст.11 Лесного кодекса Российской Федерации и п. 37 Правил пожарной безопасности в лесах	В течение пожароопасного периода	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество», ОМВД по ЭМР, Главы МО



ДОКУМЕНТЫ

5	Осуществление проверки хода работ по подготовке к пожароопасному сезону юридических и физических лиц, осуществляющих использование лесов на территории лесного фонда муниципального образования – района (в т.ч. железных и автомобильных дорог, нефте- и газопроводов, линий связи и электропередач, арендаторов)	до 1 июня 2020	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество»
6	Проверка подготовки к пожароопасному сезону и противопожарному обустройству населенных пунктов и земель, непосредственно примыкающих к лесному фонду с предоставлением информации в МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» Эвенкийского муниципального района	до 1 июня 2020	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество»
7	Разработка маршрутов и утверждение графиков патрулирования территории лесного фонда	до 1 июня 2020	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество», филиалы Эвенкийского района КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов»
8	Проведение учений по отработке тактики и технологии тушения лесных пожаров	до 1 июня 2020	Руководители филиалов Эвенкийского района КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов»
9	Наем временных рабочих лесопожарных бригад на пожароопасный сезон	до 1 июня 2020	Руководители филиалов Эвенкийского района КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов»
10	Проверка готовности к пожароопасному периоду филиалов КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов» на территории ЭМР	Ежедневно в течение пожароопасного периода	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», Тунгусско-Чунское лесничество»
11	Обеспечение приема и анализа информации спутникового мониторинга лесных пожаров	В течение пожароопасного периода	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество»
12	Организация оповещения об обнаруженном пожаре УППН, ОМВД, МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» Эвенкийского муниципального района, принятие мер для установления виновных в его возникновении	В течение пожароопасного периода	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество»
13	Обеспечение работ по организации наземных пунктов наблюдения, с подготовкой необходимого количества наблюдателей, обеспечение их средствами связи, продуктами питания, таборным имуществом и защитой от неблагоприятных климатических условий	до 1 июня 2020	Руководители филиалов Эвенкийского района КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов»
14	Обеспечение наличия информации о геологических, поисковых и других партиях, отрядах, проводящих работы на территории лесного фонда с нанесением маршрутов, мест стоянок на лесопожарных картах	до 1 июня 2020	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество»
15	Обеспечение комплекса работ по пожарной безопасности в лесах, включая подготовку территории к пожароопасному сезону, уход за противопожарными разрывами, барьерами, минерализованными полосами, устройство противопожарных разрывов, барьеров, минерализованных полос	В течение всего пожароопасного периода	Руководители филиалов Эвенкийского района КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов», Главы МО
16	Обеспечение требований пожарной безопасности в лесах (в соответствии с п.11 Правил пожарной безопасности в лесах) при проведении рубок лесных насаждений	В течение всего пожароопасного периода	Лесопользователи
17	Обеспечение проверки выполнения требований пожарной безопасности в лесах (в соответствии с п.11 Правил пожарной безопасности в лесах) при проведении рубок лесных насаждений	В течение всего пожароопасного периода	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество»

18	Осуществление проверки выполнения арендаторами лесных участков планов противопожарных мероприятий на текущий год на основании проекта освоения лесов	В течение всего пожароопасного периода	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество»
19	Разработка и реализация комплекса агитационно-профилактических и пропагандистских мер, направленных на привлечение граждан и широких слоев общественности к проблеме борьбы с лесными пожарами с привлечением средств массовой информации	С 20 мая 2020 г. по окончании пожароопасного периода	Руководители филиалов Эвенкийского района КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов»
20	Обеспечение проверки своевременного и качественного выполнения мероприятий по противопожарному обустройству лесов	с 1 июня 2020 г.	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество»
21	Обеспечение подготовки, переподготовки, повышения квалификации специалистов, обеспечивающих выполнение работ по охране лесов от пожаров	до 1 июня 2020 г.	Начальники филиалов Эвенкийского района КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов»
22	Организация совместной работы при тушении лесных пожаров между КГБУ «Лесничества» КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов», пожарные части ЭМР, МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» Эвенкийского муниципального района	В течение всего пожароопасного периода	КГБУ «Лесничества», филиалы КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов», пожарные части ЭМР, МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» Эвенкийского муниципального района
23	Проведение служебных расследований возникновения крупных лесных пожаров с предоставлением актов в 10-ти дневный срок в Министерство природных ресурсов и экологии Красноярского края	В течение пожароопасного периода	КГБУ «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество»
24	Назначение руководителя тушения пожара в случае возникновения лесного пожара на территории ЭМР	В пожароопасный период	Начальники пожарно-химической станции филиалов КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов» на территории ЭМР

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к постановлению Администрации ЭМР от «29» 04 2020 № 217-п

Регламент

межведомственного взаимодействия при обнаружении и тушении лесных пожаров на территории Эвенкийского муниципального района

1. Настоящий Регламент разработан в соответствии со статьями 53.2, 53.3, 53.4, 53.5, 53.6 Лесного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом РФ от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Федеральным законом РФ от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2007 № 417 «Об утверждении Правил пожарной безопасности в лесах», Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.05.2011 № 376 «Об утверждении Правил введения чрезвычайных ситуаций в лесах, возникших вследствие лесных пожаров», Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.06.2016 № 528 «О внесении изменений в Правила введения чрезвычайных ситуаций в лесах, возникших вследствие лесных пожаров, и взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления в условиях таких чрезвычайных ситуаций», Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.12.2017 № 1464 «О привлечении сил и средств федеральных органов исполнительной власти для ликвидации чрезвычайной ситуации в лесах, возникшей вследствие лесных пожаров», Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2003 № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 08.07.2014 № 313 «Об утверждении правил тушения лесных пожаров» (с изменениями на 16.02.2017), Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 23.06.2014 № 276 «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга пожарной опасности в лесах и лесных пожаров», Приказом Министерства лесного хозяйства Красноярского края от 28.03.2017 № 323-од «Порядок взаимодействия министерства лесного хозяйства Красноярского края, краевого государственного автономного учреждения «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов», краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевых государственных бюджетных учреждений в области лесных отношений, подведомственных министерству лесного хозяйства Красноярского края, органов местного самоуправления при обнаружении и тушении лесных пожаров», Постановлением Администрации Красноярского края от 21.08.2000 № 623-п «Об утверждении Положения об особом противопожарном режиме на территории Красноярского края».

2. Краевое государственное автономное учреждение «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов» (далее – КГАУ «Лесопожарный центр») ежедневно по состоянию на 9 часов устанавливает класс пожарной опасности в лесах по условиям погоды (далее – КПО) и оперативно рассылает полученные данные в региональное отделение Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Эвенкийскому району, в Министерство лесного хозяйства Красноярского края (далее – МЛХ), краевые государственные бюджетные учреждения «Эвенкийское лесничество», «Байкитское лесничество», «Тунгусско-Чунское лесничество» (далее – лесничество), органы местного самоуправления Эвенкийского муниципального района.

3. Структурными подразделениями КГАУ «Лесопожарный центр» Эвенкийского района (авиационными отделениями и пожарно-химическими станциями (далее ПХС)), в целях обнаружения лесных пожаров, осуществляется патрулирование лесов в соответствии с Порядком осуществления мониторинга, утвержденным Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 23.06.2014 № 276 «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга

пожарной опасности в лесах и лесных пожаров», в зависимости от классов КПО и Государственным заданием по утвержденным Министерством лесного хозяйства Красноярского края маршрутам авиационного и наземного патрулирования.

4. В случае обнаружения лесного пожара информация о нем незамедлительно передается в центральный диспетчерский пункт КГАУ «Лесопожарный центр», в МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» Эвенкийского муниципального района, в лесничество, на территории которого обнаружен лесной пожар, органы местного самоуправления Эвенкийского муниципального района.

Решение о тушении лесного пожара, обнаруженного в ходе патрулирования лесов, принимается соответственно летчиком-наблюдателем или старшим патрульной группы ПХС, обнаружившим пожар. В зависимости от конкретных обстоятельств от его обнаружения, решение о тушении лесного пожара может быть принято иным лицом (руководитель группы КГАУ «Лесопожарный центр», работник лесничества).

В целях организации выполнения работ по тушению обнаруженного пожара приказом руководителя (заместителя) КГАУ «Лесопожарный центр» назначается руководитель тушения лесного пожара. Информация об этом передается в соответствующее авиационное отделение/ПХС, лесничество.

Оперативный штаб (должностные лица КГАУ «Лесопожарный центр», лесничества) определяет количество сил и средств, необходимых для тушения лесного пожара на стадии его обнаружения, и соответственно организует направление данных сил и средств, оснащенных средствами связи, к очагу лесного пожара для его ликвидации.

Принимаемые Оперативным штабом решения оформляются протоколом.

В ходе выполнения работ по тушению лесного пожара осуществляется двусторонний обмен информацией между Оперативным штабом и подразделениями КГАУ «Лесопожарный центр». Информация о ходе тушения лесного пожара, полученная от руководителя тушения при обследовании лесного пожара, в том числе о возникновении необходимости привлечения дополнительных сил и средств, передается в Оперативный штаб соответствующего лесничества для принятия им стратегических решений.

Все решения, принятые Оперативным штабом незамедлительно передаются в соответствующее авиационное отделение/ПХС, центральную диспетчерскую службу КГАУ «Лесопожарный центр».

КГАУ «Лесопожарный центр» на основании решения Оперативного штаба о привлечении к выполнению работ по тушению лесного пожара дополнительных сил и средств самостоятельно решает вопрос об организации внутрибазового маневрирования лесных пожарных формирований (переброски ресурсов из других структурных подразделений) или о привлечении техники организаций и граждан на основании договоров оказания услуг гражданско-правового характера.

Контроль за тушением лесных пожаров осуществляет руководитель лесничества непосредственно, либо путем направления лесничего участка лесничества или иного должностного лица лесничества.

Отделы надзорной деятельности (ОНД) противопожарной службы Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Эвенкийскому муниципальному району, в течение двух часов с момента принятия решения о тушении, организуют выезд в светлое время суток по наземной зоне охраны лесов от пожаров на место лесного пожара для установления причин возгорания.

Прекращение, приостановка работ по тушению лесного пожара в зоне контроля (космический мониторинг) при отсутствии угрозы населенным пунктам или объектам экономики в случаях, когда прогнозируемые затраты на тушение превышают прогнозируемый вред, осуществляется на основании решения Комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Правительства Красноярского края.

Оповещение населения о пожарной опасности в лесах и лесных пожарах производится Комиссией по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Эвенкийского муниципального района, в том числе путем размещения информации в сети интернет.

5. Мониторинг территории с целью обнаружения лесных пожаров и наблюдения за их развитием осуществляется подразделениями КГАУ «Лесопожарный центр».

5.1. При I классе пожарной опасности в лесах по условиям погоды подразделения КГАУ «Лесопожарный центр» осуществляют:

- а) наземное патрулирование лесов - в местах проведения огнеопасных работ и в местах массового отдыха граждан, пребывающих в лесах;
- б) тушение лесных пожаров при их обнаружении.

5.2. При II классе пожарной опасности в лесах по условиям погоды подразделения КГАУ «Лесопожарный центр» осуществляют:

- а) наземное патрулирование лесов - не менее одного раза в период с 11 до 17 часов на лесных участках, отнесенных к I, II и III классам природной пожарной опасности лесов, а также в местах проведения огнеопасных работ и в местах массового отдыха граждан, пребывающих в лесах;
- б) авиационное патрулирование проводится через 1 - 2 дня, ежедневное патрулирование - при наличии пожаров;
- в) тушение лесных пожаров при их обнаружении;
- г) дежурство на пунктах приема донесений о пожарах от экипажей патрульных самолетов и вертолетов осуществляется во время проведения наземного и авиационного патрулирования.

5.3. При III классе пожарной опасности в лесах по условиям погоды подразделения КГАУ «Лесопожарный центр» осуществляют:

- а) наземное патрулирование лесов - не менее двух раз в период с 10 до 19 часов на лесных участках, отнесенных к I, II и III классам природной пожарной опасности лесов, а также в местах проведения огнеопасных работ и в местах массового отдыха граждан, пребывающих в лесах;
- б) авиационное патрулирование проводится однократно, ежедневно; двукратное патрулирование - при наличии пожаров;
- в) тушение лесных пожаров при их обнаружении;
- г) дежурство на пунктах приема донесений о пожарах от экипажей патрульных самолетов и вертолетов осуществляется во время проведения наземного и авиационного патрулирования.

5.4. При IV классе пожарной опасности в лесах по условиям погоды подразделения КГАУ «Лесопожарный центр» осуществляют:

- а) наземное патрулирование лесов - не менее трех раз в период с 8 до 20 часов по каждому маршруту патрулирования на всей территории использования наземных средств наблюдения;
- б) авиационное патрулирование проводится ежедневно, два раза в сутки; трёхкратное патрулирование - при наличии пожаров;
- в) тушение лесных пожаров при их обнаружении;
- г) дежурство на пунктах приема донесений о пожарах от экипажей патрульных самолетов и вертолетов осуществляется во время проведения наземного и авиационного патрулирования.

5.5. При V классе пожарной опасности в лесах по условиям погоды подразделения КГАУ «Лесопожарный центр» осуществляют:

- а) наземное патрулирование лесов - в течение светлого времени суток на всей территории использования наземных средств наблюдения, при этом на лесных участках, отнесенных к I, II и III классам природной пожарной опасности лесов - круглосуточно;
- б) авиационное патрулирование проводится ежедневно, три раза в сутки;
- в) тушение лесных пожаров при их обнаружении;
- г) дежурство на пунктах приема донесений о пожарах от экипажей патрульных самолетов и вертолетов осуществляется во время проведения наземного и авиационного патрулирования.

6. При III и выше классе пожарной опасности по условиям погоды или при наличии фактической горимости устанавливается режим повышенной готовности. О необходимости введения указанного режима заявляет Оперативный штаб лесничества, направляя донесение в Министерство лесного хозяйства, МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» Эвенкийского муниципального района, органы местного самоуправления Эвенкийского муниципального района и КГАУ «Лесопожарный центр».

Председателем районной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Эвенкийского муниципального



ДОКУМЕНТЫ

района (далее – КЧС и ПБ) в день поступления донесения организуется введение в установленном порядке указанного режима и направление соответствующего решения в краевую комиссию по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности.

На заседании КЧС и ПБ заслушивается доклад руководителя лесничества о лесопожарной обстановке, рассматривается план – схема тушения пожара с привлечением сил и средств в разрезе каждого пожара, а также предложения по привлечению дополнительных сил и средств согласно оперативному плану сил и средств муниципального района. По результатам рассмотрения указанных предложений принимается решение о дополнительном привлечении сил и средств на тушение лесных пожаров либо о нецелесообразности их привлечения.

В рамках режима повышенной готовности КЧС и ПБ необходимо:
определить периодичность сбора членов КЧС и ПБ на период действия указанного режима, а также периодичность обмена информации с заинтересованными лицами;

обеспечить нахождение сил и средств пожаротушения, в том числе резервных, в состоянии готовности к тушению пожаров и выдвигание при необходимости для тушения лесных пожаров;

организовать предупреждение населения о высокой пожарной опасности в лесах;

организовать круглосуточное дежурство ответственных лиц;
у дорог при въезде в лес установить щиты, предупреждающие об опасности пожаров в лесах;

осуществлять непрерывный сбор, обработку и передачу органам управления и силам единой системы данных о лесопожарной обстановке;

уточнить планы действий (взаимодействия) по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и иных документов;
восполнить резервы материальных ресурсов, созданных для ликвидации чрезвычайных ситуаций;

обеспечить постоянную связь с КГАУ «Лесопожарный центр» и Министерством лесного хозяйства Красноярского края и в случае совместного с Оперативным штабом соответствующего лесничества Решением о необходимости привлечения дополнительных сил и средств для тушения лесных пожаров оперативно направлять Решение в КГАУ «Лесопожарный центр» о переброске таких сил и средств в рамках внутрибазового маневрирования;

оповещать население о пожарной опасности в лесах и лесных пожарах, в том числе путем размещения информации в сети интернет;

ограничить посещение лесов гражданами (за исключением граждан, трудовая деятельность которых связана с пребыванием в лесах), запретить разведение костров, поджигание сухой травы, мусора в границах поселений, городских округов и на межселенных территориях;

запретить организациям, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, проведение пожароопасных работ, в том числе сжигание мусора, проведение сельскохозяйственных палов, топку печей, эксплуатацию котельных установок на твердом топливе;

привлечь на тушение пожаров дополнительное количество водозвонной и

землеройной техники от организаций;

совместно с сотрудниками Главного управления МЧС России по Красноярскому краю организовать проведение по дворового обхода для ознакомления жителей с требованиями по обеспечению мер пожарной безопасности под расписку;

обеспечить по возможности беспрепятственный подъезд пожарной техники к местам пожаров и свободный доступ к источникам противопожарного водоснабжения;

предусмотреть подвоз воды для заправки пожарных машин при локализации и ликвидации очагов пожаров, удаленных от источников противопожарного водоснабжения;

максимально усилить противопожарную пропаганду, передачу напоминаний об осторожном обращении с огнем в лесу по местным ретрансляционным сетям проводить через каждые 2 – 3 часа;

закрыть имеющиеся на дорогах в лес шлагбаумы, устанавливать щиты, предупреждающие о чрезвычайной пожарной опасности, выставить посты на контрольно-пропускных пунктах;

предусмотреть подвоз воды для заправки пожарных машин при локализации и ликвидации очагов пожаров;

провести эвакуационные мероприятия в случае необходимости.

7. В случае, если на территории Эвенкийского муниципального района не локализованы крупные лесные пожары (площадью более 25 гектаров в зоне наземной охраны лесов и более 200 гектаров в зоне авиационной охраны лесов) или лесной пожар действует более 2 суток, центральный диспетчерский пункт КГАУ «Лесопожарный центр» незамедлительно информирует Министерство лесного хозяйства Красноярского края о наличии оснований для введения режима чрезвычайная ситуация (далее ЧС) муниципального характера. Информация дополнительно направляется КГАУ «Лесопожарный центр» в Министерство лесного хозяйства Красноярского края в письменном виде.

Министерство лесного хозяйства Красноярского края направляет полученную информацию о наличии оснований для введения режима ЧС в районную КЧС и ПБ.

КЧС и ПБ района во взаимодействии с Оперативным штабом Лесничества, рассматривает полученную информацию и решает вопрос о необходимости введения на территории района режима ЧС.

На основании решения КЧС и ПБ Глава Эвенкийского муниципального района принимает решение о введении на территории района режима ЧС муниципального характера, назначает руководителя работ по ликвидации ЧС.

Информация о введении на территории района режима ЧС доводится до единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС), населения, организаций и предприятий Эвенкийского района, а также авиационных отделений/ПХС. Копия решения о введении режима ЧС направляются посредством электронной почты в Центральный диспетчерский пункт КГАУ «Лесопожарный центр» и Лесничества.

В рамках режима чрезвычайной ситуации районной КЧС и ПБ необходимо обеспечить:

ежедневный сбор районной комиссии на период действия указанного режима, а также периодичность обмена информации с заинтересованными лицами;
оповещение руководителей федеральных органов исполнительной власти,

органов исполнительной власти Красноярского края, организаций, а также населения о возникших чрезвычайных ситуациях;

проведение мероприятий по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;

организацию работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций и всестороннему обеспечению действий сил и средств единой системы;

поддержание общественного порядка в ходе проведения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также привлечение при необходимости в установленном порядке общественных организаций и населения к ликвидации возникших чрезвычайных ситуаций;

непрерывный сбор, анализ и обмен информацией об обстановке в зоне чрезвычайной ситуации и в ходе проведения работ по ее ликвидации;

организацию и поддержание непрерывного взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций по вопросам ликвидации чрезвычайных ситуаций и их последствий;

проведение мероприятий по жизнеобеспечению населения в чрезвычайных ситуациях;

подготовку и содержание в готовности необходимых сил и средств для защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обучение населения способам защиты и действиям в этих ситуациях;

в случае необходимости принять меры по проведению эвакуационных мероприятий в чрезвычайных ситуациях;

создать резервы финансовых и материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций;

в случае необходимости организовать и провести аварийно-спасательные и другие неотложные работы.

Ликвидация чрезвычайных ситуаций межмуниципального характера осуществляется силами и средствами согласно оперативному плану сил и средств Эвенкийского муниципального района.

8. Установленные режимы повышенной готовности и особый противопожарный режим (режим чрезвычайной ситуации) функционирования органов управления и сил единой системы подлежат отмене при устранении обстоятельств, послуживших основанием для введения на соответствующих территориях указанных режимов на основании решения КЧС и ПБ и решения Главы Эвенкийского муниципального района.

9. При возникновении лесного пожара на межмуниципальной территории, либо вероятности перехода лесного пожара с территории Эвенкийского муниципального района на территорию другого муниципального образования, председатель районной КЧС и ПБ, обязан в срок, не превышающий одного часа с момента выявления указанной выше ситуации, оповестить комиссию того муниципального образования, на территорию которого возможен переход лесного пожара с межмуниципальной территории, либо с территории Эвенкийского муниципального района.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению
Администрации ЭМР
от «29» 04 2020 № 217-п

Перечень организаций, сил и средств, привлекаемых для тушения пожаров в Эвенкийском муниципальном районе

Перечень организаций, сил и средств, привлекаемых для тушения лесных пожаров на территории Илимпейской группы поселений

№ п/п	Наименование предприятия	количество человек	топоры	Лопаты/грабли	Бензопилы/поперечные пилы	аптечка	Мото-помпы/РЛО	ведра	Тракторы/бульдозеры/вездеходы	автомобили/мотолодки	АЦВ/Пожарная автоцистерна	ПТВ	Огнеборец	Ответственные исполнители
1	МП ЭМР «Эвенкинефтепродукт» п. Тура	4	4	4/0	1/0	3	1/0	4	1/0/0	1/0	0/0	0	0	Губарев К.К.
2	МП ЭМР «Илимпейские теплосети» п. Тура	8	4	4/0	0/0	3	0/0	4	0/0/0	1(автобус)/0	1/0	0	0	Древянский И.В.
3	МП ЭМР «Илимпейские электросети» п. Тура	10	5	10/0	1/0	2	0/5	10	1/0/0	2/0	1/0	0	0	Супряга Н.А.
4	КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум» п. Тура	10	5	5/0	1/0	1	0/0	5	0/0/0	2/0	0/0	0	0	Паникаровская Л.В..
5	Администрация п. Юкта Добровольная пожарная команда	12	3	5/0	2/0	2	3/0	5	3/0/0	1/10	1/0	1	1	Алексеева О.Э.
6	Администрация п. Кислокан Добровольная пожарная команда	7	3	5/0	2/0	2	1/0	5	1/0/0	0/6	1/0	1	1	Колесниченко И.П.
7	Администрация п. Нидым Добровольная пожарная команда	11	3	5/0	2/0	2	1/0	5	1/0/0	1/4	0/0	1	1	Коваленко М.Н.
8	Администрация п. Ессей Добровольное внештатное аварийно-спасательное формирование	10	3	5/0	2/0	2	1/0	5	2/0/0	1/3	0/0	1	1	Осогосток Т.А.
9	Администрация п. Эконда Добровольное внештатное аварийно-спасательное формирование	5	5	5/0	2/0	2	1/0	5	2/0/0	0/1	0/0	1	1	Удыгир Г.П.
10	Администрация п. Учами Добровольное внештатное аварийно-спасательное формирование	6	3	5/0	2/0	2	1/0	5	1/0/0	1/3	0/0	1	1	Москвитина Н.Г.
11	Администрация п. Тутончаны Добровольная пожарная команда	6	5	5/0	2/0	2	1/0	5	1/0/0	1/2	1/0	1	1	Панова Н.И.
12	Администрация п. Чиринда Добровольное внештатное аварийно-спасательное формирование	11	5	5/0	2/0	2	1/0	5	1/0/0	1/2	0/0	1	1	Брень А.В.
13	ООО «Дорожник» п. Тура	8	5	20/0	3/0	3	0/5	5	4/0/0	1/0	1/0	0	0	Трегубенко В.Н.
14	ООО «ЕссейЭнерго» п. Ессей	6	0	4/0	2/0	0	1/0	4	3/0/0	1/0	2/0	0	0	Маймага С.М.
15	Эвенкийский филиал КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов» п. Тура	4	5	10/0	1/0	3	1/7	5	0/0/0	0/1	0/0	0	0	Грабкин А.П.
16	ПСЧ-71 9 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Красноярскому краю п. Тура	5	0	5/0	1/0	1	2/0	0	0/0/0	0/0	0/1	0	0	Булатов Е. М.
17	ПСО МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» ЭМР	11	0	0/0	2/0	1	2/20	0	0/0/0	2/1	0/0	0	0	Борисов Д.А.

Перечень организаций, сил и средств, привлекаемых для тушения лесных пожаров на территории Байжитской группы поселений

№ п/п	Наименование предприятия	количество человек	топоры	Лопаты/грабли	Бензопилы/поперечные пилы	аптечка	Мото-помпы/РЛО	ведра	Тракторы/бульдозеры/вездеходы	автомобили/мотолодки	АЦВ/Пожарная автоцистерна	ПТВ	Огнеборец	Ответственные исполнители
-------	--------------------------	--------------------	--------	---------------	---------------------------	---------	----------------	-------	-------------------------------	----------------------	---------------------------	-----	-----------	---------------------------



ДОКУМЕНТЫ

	село Байкит													
1	Администрация с. Байкит	1	0	3/0	1/0	1	1/0	1	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Скребцова И.О.
2	МП ЭМР «Байкитэнерго»	0	4	4/0	2/0	0	0/0	4	0/1/1	1/0	0/1	0	0	Верхотуров Б.В.
3	Байкитский филиал МП ЭМР «Эвенкиянефтепродукт»	4	2	4/0	1/0	1	1/0	3	1/0/0	1/0	0/0	0	0	Вершинин П.П.
4	ООО «Феникс»	2	2	2/0	2/0	1	0/0	2	2/1/0	2/0	0/0	0	0	Скребцов В.А.
5	МКП «Коммунальник»	4	4	3/4	1/10	1	0/0	4	0/1/0	1/0	0/0	0	0	Шилыгов А.В.
6	ПСЧ-72 9 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС по Красноярскому краю	5	0	5/0	1/0	0	2/0	0	0/0/0	0/0	0/1	0	0	Демьяненко А.В.
	поселок Бурный													
7	Администрация п. Бурный	15	1	2/0	0/0	0	3/3	2	2/1/0	0/15	3/0	0	1	Городилова В.Н.
8	Байкитский филиал МП ЭМР «Эвенкиянефтепродукт»	1	1	1/0	0/0	0	1/0	1	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Вершинин П.П.
	поселок Кузьмовка													
9	Администрация п. Кузьмовка	10	10	10/0	10/5	0	5/2	10	2/1/1	1/10	0/0	0	0	Казаков Н.Ф.
10	Байкитский филиал МП ЭМР «Эвенкиянефтепродукт»	1	1	1/0	0/0	0	1/0	1	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Вершинин П.П.
	поселок Суломай													
11	Администрация п. Суломай	10	4	4/0	0/0	1	1/2	6	2/0/0	0/0	0/0	0	1	Тыганов В.А.
12	Байкитский филиал МП ЭМР «Эвенкиянефтепродукт»	1	1	1/0	0/0	0	1/0	1	0/0	0/0	0/0	0	0	Вершинин П.П.
	поселок Куюмба													
13	Администрация п. Куюмба	2	1	3/0	0/0	0	2/0	5	0/0/0	0/0	1/0	0	1	Васильева Н.Е.
14	СРОКМНС «Мадра»	8	5	10/0	5/0	0	4/0	10	0/0/0	1/0	0/0	0	0	Лапинова Т.П.
15	МУП «Корда»	1	1	0/0	1/0	0	1/0	1	2/0/0	2/0	0	0	0	Лебедко А.Ю.
16	ООО «СиблесПроект»	20	5	30/0	6/0	8	2/18	5	2/1/2	2/0	0/0	0	0	Спицына Т.В.
	поселок Мирюга													
17	Администрация п. Мирюга	8	3	6/0	2/0	0	1/0	10	2/0/0	1/0	0/0	0	0	Топоченок А.А.
18	Байкитский филиал МП ЭМР «Эвенкиянефтепродукт»	1	1	1/0	0/0	0	1/0	1	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Вершинин П.П.
19	СРОКМНС «Таимба»	5	13	0/0	3/0	5	2/15	13	2/0/0	0/0	0/0	0	0	Бадейникова Д.В.
	поселок Ошарово													
20	Администрация п. Ошарово	5	3	6/0	1/0	0	2/5	8	1/0/0	1/0	1/0	0	1	Ворончихина Н.Н.
21	Байкитский филиал МП ЭМР «Эвенкиянефтепродукт»	1	1	1/0	0/0	0	1/0	1	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Вершинин П.П.
22	СРОКМНС «Кунноир»	5	30	0/0	6/0	2	5/30	30	5/0/0	0/0	0/0	0	0	Коптелко В.А.
23	АО «Краслесинвест»	10	5	10/5	5/0	10	2/10	10	0/0/0	4/0	0/1	0	0	Логинов Н.Д.
	поселок Суринда													
24	Администрация п. Суринда	15	15	15/0	3/0	1	2/10	10	1/0/1	1/0	0/0	0	1	Саватеева Т.А.
25	Байкитский филиал МП ЭМР «Эвенкиянефтепродукт»	1	1	1/0	0/0	0	1/0	1	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Вершинин П.П.
26	МП ЭМР ОПХ «Суриндинский»	10	15	45/15	4/5	0	2/16	14	1/0/3	1/16	0/0	0	0	Гаюльский А.В.
	поселок Полигус													
27	Администрация п. Полигус	10	10	4/0	2/0	0	3/3	10	1/0/0	1/0	1/0	0	1	Петина С.А.
28	Байкитский филиал МП ЭМР «Эвенкиянефтепродукт»	1	1	1/0	0/0	0	1/0	1	0/0	0/0	0/0	0	0	Вершинин П.П.
29	Байкитское отделение КГАУ «Красноярская база авиационной и наземной охраны лесов»	2	5	10/0	1/0	0	0/5	0	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Фролов В.В.

Перечень организаций, сил и средств, привлекаемых для тушения лесных пожаров на территории Т.-Чунской группы поселений

№ п/п	Наименование предприятия	количество человек	топоровы	Лопаты/грабли	Бензопилы/поперечные пилы	аптечка	Мотопомпы/РЛО	ведра	Тракторы/бульдозер/вездеход	автомобили/мотолодки	АЦВ/Пожарная автоцистерна.	ПТВ	Огнеборец	Ответственные исполнители
1	Администрация с. Ванавара	1	1	1/0	1/0	1	1/20	1	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Зарубин А.А.
2	Администрация п. Стрелка-Чуя	1	1	1/0	1/0	0	2/0	0	1/0/0	0/0	0/0	0	0	Кочени Ф.Л.
3	Администрация п. Чемдальск	1	1	1/0	0/0	0	1/0	1	1/0/0	0/0	0/0	0	0	Сидоркин И.М.
4	Администрация п. Муртай	1	1	1\1	0/0	0	2/0	1	1/0/0	0/0	0/0	0	0	Баснин Р.Л.
5	Администрация п. Оскоба	1	1	1/1	1/0	1	2/0	0	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Кутишенко Е.В.
6	ООО «Ванавараэнергоком»	10	3	10/0	2/0	3	0/0	2	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Рыжикова О.Ю.



ДОКУМЕНТЫ

7	ООО «Поиск»	3	3	3/0	2/0	2	0/0	2	1/1/0	1/0	0/0	0	0	Колокольцев Ю.Н.
8	ПОО «Ванаварское»	1	1	1/0	1/0	1	0/0	1	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Савватеев М.С.
9	ООО Охранная организация «Максимум»	1	1	1/0	0/0	1	0/0	0	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Барамыкин И.П.
10	МКУП «Ванаваракомсервис»	3	3	3/0	0/0	3	0/0	1	0/0/0	1/0	0/0	0	0	Карнаухов А.В.
11	ФКУ «Сибирский авиационный поисково спасательный центр» филиал «Ванаварский РПСБ»	1	1	1/0	0/0	0	0/0	1	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Егоров А.Л.
12	ИП «Уточкин С.В.»	3	2	3/0	2/0	2	0/0	3	2/0/0	1/0	0/0	0	0	Уточкин С.В.
13	ИП «Якушин В.И.»	3	2	3/0	2/0	2	0/0	3	1/0/0	1/0	0/0	0	0	Якушин С.В.
14	ИП «Гогнадзе»	10	10	10/20	4/5	3	2/20	10	2/1/0	0/0	0/1	0	0	Гогнадзе А.Т.
15	СРО «Наракан»	1	3	0/0	1/0	0	0/5	3	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Аксенов В.И.
16	СРО «Уркэ»	10	0	0	0	0	0	0	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Елкина Н.Я.
17	ИП «Савелов Б.А.»	1	1	1/1	0/1	0	0/2	0	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Савелов Б.А.
18	ООО «Приангарский ЛПК»	2	5	30/0	2/0	2	2/18	2	2/1/0	2/0	0/0	0	0	Молчанов Н.Н.
19	ООО «Верия»	10	10	30/10	2/5	2	1/10	5	1/1/0	0/0	0/1	0	0	Лея С.В.
20	АО «Группа Илим»	30	30	230/50	10/13	7	5/50	25	6/3/0	4/0	0/0	0	0	Коротеев И.А.
21	ООО «РесурсЛесТранс»	10	10	30/10	2/3	2	1/10	5	1/1/0	0/0	0/1	0	0	Моисеева Е.В.
22	ООО «Кодинское»	76	30	80/50	10/13	8	5/50	25	5/3/0	0/0	0/3	0	0	Медведев С.Н.
23	ООО «Секрет успеха»	40	10	30/10	2/3	2	1/10	5	1/1/0	0/0	0/1	0	0	Самохвалов М.А.
24	ООО «БТБ-ТРЕЙД»	10	10	30/10	2/0	2	1/10	5	1/1/0	1/0	0/1	0	0	Останин Н.А.
25	ПАО «Красноярскгазпром»	20	2	10/5	1/2	2	0/0	10	0/1/0	1/0	0/0	0	0	Сироткин М.В.
26	ПАО «Газпром»	12	2	10/5	1/2	2	0/0	10	0/0/0	0/0	0/0	0	0	Кроха В.А.
27	ООО «КЦС»	0	3	20/0	2/0	0	1/10	0	0/0/0	1/0	0/0	0/0	0	Савельев Э.В.
28	ПСЧ-73 9 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС по Красноярскому краю	5	0	0/0	1/0	0	0/0	0	0/0/0	0/0	0/3	0	0	Никифоров В. П.

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» 04 2020 п. Тура № 218-п

О внесении недвижимого имущества в казну Эвенкийского муниципального района

В соответствии со статьями 15, 50 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 11 Устава Эвенкийского муниципального района, Положения о порядке управления и распоряжения муниципальным имуществом Эвенкийского муниципального района, утвержденным решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 23.06.2011 № 3-933-3 (с изменениями от 11.12.2015 № 3-1456-27, от 25.03.2016 № 3-1489-28, от 13.12.2019 № 4-1781-16), на основании государственной регистрации права собственности Эвенкийского муниципального района на земельный участок (регистрационный номер 88:01:0010130:3-24/097/2020-2 от 02.03.2020), ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Внести в казну Эвенкийского муниципального района недвижимое имущество:
 - земельный участок, площадь - 2400 кв. м., кадастровый номер 88:01:0010130:3, категория земель – земли населенных пунктов, адрес (местоположение): местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка. Ориентир дом № 6. Участок находится примерно в 10 метрах, по направлению на восток от ориентира. Почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Эвенкийский район, п. Тура, ул. Геологов, вид разрешенного использования – под строительство жилого дома, с кадастровой стоимостью 450912 (Четыреста пятьдесят тысяч девятьсот двенадцать) рублей 00 копеек.
- Департаменту земельно-имущественных отношений Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края (Огольцов И.С.) недвижимое имущество, указанное в п. 1 настоящего постановления:
 - внести в Реестр муниципальной собственности Эвенкийского муниципального района.
- Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
- Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава
Эвенкийского муниципального района *п/п* **Е.Я. Васильев**

Департамент инженерного обеспечения
АДМИНИСТРАЦИИ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПРИКАЗ

«27» апреля 2020г. п. Тура № 31/13

О проведении проверки готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой и электрической энергии Эвенкийского муниципального района

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении», Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», Постановлением Госстроя Российской Федерации от 27.09.2003 № 170 «Об утверждении Правил и норм технической эксплуатации жилищного фонда», приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 12.03.2013 № 103 «Об утверждении Правил

оценки готовности к отопительному периоду», постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 21.04.2020 № 195-п «Об организации проведения проверки готовности к отопительному периоду теплоснабжающих организаций и потребителей тепловой энергии Эвенкийского муниципального района», ПРИКАЗЫВАЮ:

- Создать комиссию по оценке готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой энергии Эвенкийского муниципального района.
- Утвердить:
 - Положение о комиссии по оценке готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой энергии Эвенкийского муниципального района согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
 - Состав комиссии по оценке готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой энергии Эвенкийского муниципального района согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
- В целях оценки готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой и электрической энергии, находящихся в отдаленных сельских поселениях Эвенкийского муниципального района:
 - Утвердить состав рабочих групп при комиссии по оценке готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой и электрической энергии Илимпейской, Байжитской и Тунгусско-Чунской групп поселений, согласно приложению № 3 к настоящему приказу;
 - Рабочим группам по оценке готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой энергии Илимпейской, Байжитской и Тунгусско-Чунской групп поселений предоставлять комиссии по оценке готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой и электрической энергии Эвенкийского муниципального района информацию, необходимую для принятия решения о готовности/неготовности к отопительному периоду.
 - Утвердить Программу проведения проверки готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой и электрической энергии Эвенкийского муниципального района согласно приложению № 4 к настоящему приказу.
 - Рекомендовать органам местного самоуправления сельских поселений Эвенкийского муниципального района, в которых предоставляются услуги по централизованному теплоснабжению населению, на основе результатов весеннего осмотра и недостатков, выявленных за прошедший период, ежегодно утверждать план-график подготовки жилищного фонда и его инженерного оборудования к эксплуатации в предстоящий отопительный период, составленный организацией, обслуживающей жилищный фонд.
 - Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
 - Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Руководитель Департамента
инженерного обеспечения

Р.А. Сипанс

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу Департамента инженерного обеспечения администрации ЭМР от 27.04.2020 № 31/13

Положение о комиссии по оценке готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой и электрической энергии Эвенкийского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по оценке готовности к отопительному периоду теплоснабжающих организаций и потребителей тепловой энергии Эвенкийского муниципального района (далее – Положение, Комиссия) разработано в соответствии с Правилами оценки готовности к отопительному периоду, утвержденными приказом Министерства энергетики РФ от 12.03.2013 № 103, и определяет порядок работы Комиссии в целях оценки готовности ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой и электрической энергии к отопительному периоду.

1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении», Федеральным законом от 26.03.2003 N 35-ФЗ «Об электроэнергетике», постановлением Госстроя РФ от

27.09.2003 № 170 «Об утверждении Правил и норм технической эксплуатации жилищного фонда», приказом министерства энергетики РФ от 12.03.2013 № 103 «Об утверждении правил оценки готовности к отопительному периоду», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, иными муниципальными правовыми актами, а также настоящим Положением.

2. Цели и задачи Комиссии

2.1. Комиссия создана в целях подготовки и обеспечения устойчивого функционирования объектов социальной сферы и жилищно-коммунального хозяйства в отопительный период.

2.2. Основной задачей Комиссии является проверка готовности теплоснабжающих организаций и потребителей тепловой энергии к отопительному периоду.

3. Порядок формирования Комиссии

3.1. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, его заместителя, секретаря и членов Комиссии.

3.2. Членами Комиссии являются:

- представители органов местного самоуправления;
- по согласованию представители теплоснабжающей организации;
- по согласованию представители организации, обслуживающей жилищный фонд;
- по согласованию представителя Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, представителя жилищной инспекции и других контрольно-надзорных органов;

3.3. Комиссия имеет право привлекать к работе комиссии должностных лиц предприятий, организаций, учреждений, независимо от форм собственности, участвующих в обеспечении коммунальных услуг населения, обслуживании жилищного фонда.

3.4. К основным функциям председателя Комиссии относятся:

- осуществление общего руководства Комиссией;
- назначение заседаний Комиссии и определение повестки дня;
- осуществление общего контроля за реализацией принятых на заседаниях Комиссии решений.

3.5. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя.

3.6. Секретарь комиссии:

- осуществляет подготовку материалов к рассмотрению на заседании Комиссии;
- ведет протокол заседания Комиссии;
- осуществляет подготовку документов о результатах работы Комиссии: протоколов, актов, паспортов готовности.

4. Порядок работы Комиссии

4.1. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в две недели, либо определяется иная периодичность проведения заседаний.

4.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа ее членов.

4.3. В случае невозможности присутствия члена Комиссии он имеет право заблаговременно представить свое мнение по рассматриваемым на Комиссии вопросам в письменной форме или направить своего представителя с предварительным уведомлением.

4.4. Решение, принимаемое на Комиссии, оформляется протоколом заседания.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу Департамента инженерного обеспечения администрации ЭМР от 27.04.2020 № 31/13

Состав

комиссии по оценке готовности к отопительному периоду ресурсоснабжающих организаций и потребителей тепловой и электрической энергии Эвенкийского муниципального района

Председатель Комиссии:
Черкасов Андрей Юрьевич
Первый заместитель Главы Эвенкийского муниципального района Красноярского края, либо лицо замещающее его по должности.

Заместитель председателя Комиссии:
Сипанс Роланд Андреевич
Руководитель Департамента инженерного обеспечения Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

