

Документы администрации ЭМР, Туринского поселкового Совета депутатов

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2013 года

п. Тура

№ 412-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 28.02.2013 г. № 124-п «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 19 ноября 2009 г. N 586-п «Об утверждении Порядка проведения эксперимента по введению новых систем оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений Красноярского края», постановлением Правительства Красноярского края от 15 декабря 2009 г. N 648-П «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», постановлением Правительства Красноярского края от 27 ноября 2009 г. N 609-П «Об утверждении Порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного или казенного учреждения», приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15 декабря 2009 г. N 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», Постановлением Правительства Красноярского края от 01 декабря 2009 г. № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности», Приказом Министерства образования и науки Красноярского края от 15 декабря 2009 г. № 987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы», Уставом Эвенкийского муниципального района, Постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011 г. № 469-п «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района» (в редакции от 03.06.2013 г. № 394-п), Постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 26.04.2012 г. № 377-п «О переводе на новые системы оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры клубного и библиотечного типов, муниципальных учреждений социальной защиты населения, учреждений дополнительного образования детей Эвенкийского муниципального района» (в редакции от 03.06.2013 г. № 395-п), Постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 19.09.2012 г. № 900-п «Об утверждении Положения о порядке, условиях и размерах выплат воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей в муниципальных казенных образовательных учреждениях Эвенкийского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 28.02.2013 г. № 124-п «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района» следующие изменения:

1.1. в наименовании постановления, в п. 1.1. постановления, наименовании приложения № 1 к постановлению, в разделе 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района, утвержденного приложением № 1 к постановлению, после слов «дошкольных образовательных учреждений» добавить слова «, образовательных учреждений дополнительного образования детей»;

1.2. приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района, «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений ЭМР» дополнить таблицей «Образовательные учреждения дополнительного образования детей» к настоящему постановлению.

1.3. приложение № 4 постановления «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района» к

приложению № 1 «к видам, условиям, размерам и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района», дополнить таблицей «Образовательные учреждения дополнительного образования детей» к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в газете «Эвенки́йская жизнь» и применяется с 01 июля 2013 г.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Л.В. Паникаровскую.

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению
администрации района
от «10» 06 2013г. № 412-п

«Образовательные учреждения дополнительного образования детей»

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Пределный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы		
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5		
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95-100%	30%	
			90-95%	10%		
			Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	30%	
				устранение предписаний в установленные сроки	10%	
			Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100%	30%	
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	95-100%	100%		
			80%	50%		
			70%	30%		
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия		40%	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления	за каждый объект управления	10%		
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	за каждое участие	10%		
	Выполнение учреждением муниципального задания		90-100%	60%		
Выплаты за качество выполняемых работ						
	Соблюдение законодательных и нормативных правовых актов	Отсутствие нарушений законодательных и нормативных правовых актов	0 предписаний	50%		
			Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90-100%	20%
					Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов
			Количество молодых специалистов в учреждении	за каждого молодого специалиста	5%	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95-100%	30%	
			90-95%	10%		
			Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	30%	
				устранение предписаний в установленные сроки	10%	



		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100%	30%
	Исполнение бюджетной сметы учреждения		95-100%	100%
			80%	50%
			70%	30%
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30%
		Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Категория учреждения, установленная при аккредитации		высшая	40%
			первая	30%
			вторая	20%
			третья	10%
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	за каждый объект управления	10%
		Количество консультаций по организации деятельности муниципальных УДОД	до 5 консультаций в квартал	10%
			более 6 консультаций в квартал	15%
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	за каждое участие	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90-100%	10%
		Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с участием	100%	30%
		Результат участия команд во всероссийских мероприятиях	участие	10%
			призеры, победители	30%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	90-100% от необходимого количества специалистов	40%
		% специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических работников	10%
			не менее 80% от общего числа педагогических работников	30%
		Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	за каждого работника	30%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения	Отсутствие замечаний	0 замечаний	100%
	Исполнение бюджетной сметы учреждения		95-100%	100%
			80%	50%
			70%	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Категория учреждения, установленная при аккредитации		высшая	40%
			первая	30%
			вторая	20%
			третья	10%
	Соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности	Соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов	100%	80%
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	Доля выполненных обязательств	100%	60%
			80%	50%
			70%	30%
		Заключение муниципальных контрактов с поставщиками, мониторинг потребности обеспечения образовательного процесса оборудованием, инвентарем, учебной литературой	муниципальные контракты заключены согласно действующему законодательству, выполнены в срок.	30%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к видам, условиям, размерам и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждения Эвенкийского муниципального района

«Образовательные учреждения дополнительного образования детей»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*	
		наименование	индикатор		
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0 до 2	30
			Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	до 5	10
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т. д. в квартал	до 3 шт.	20	
			свыше 4 шт.	30	
	Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	более, чем на 5	30		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	90-100	80	
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	призер	40	
			участник	20	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	15 не более 60 в квартал	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	20	
			более 1	40	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100 от запланированного в квартал	20%	
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: Краевого, муниципального уровня, межрегионального уровня, российского уровня	участник	5 10 15	
			Победа в профессиональном конкурсе: Краевого, муниципального уровня, межрегионального уровня, российского уровня	победитель	10 15 25
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	10	



	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ) Выплаты за качество Разработка проектов, методических материалов Описание педагогического опыта	Краевой, муниципальный уровень	участник	10
			призер	20
		Российский уровень	участник	15
			призер	25
		выполняемых работ		
		Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	1 более 1	20 50
Кол-во изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1	10		
	более 1	20		
Выступление на конференциях, семинарах	Краевой, муниципальный	10		
	уровень всероссийский	20		
Организация повышения профессионального мастерства педагогов Предъявление образовательных практик	Проведение мастер классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий Уровень предъявления образовательных практик Работа в составе экспертных групп	1 раз в квартал	10	
		более 1 раза в квартал	25	
	Краевой, муниципальный российский	10 30		
	Краевой, муниципальный российский	15 35		
Педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сохранность количества потребителей услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100 от запланированного в квартал	20
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	до 10
		Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 30
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30	
		Краевой, муниципальный уровень	15 за каждое, но не более 30	
		Межрегиональный, российский уровни	40	
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: Краевого, муниципального уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10 15 20
			Победа в профессиональном конкурсе: краевого, муниципального уровня, межрегионального уровня, российского уровня	15 25 40
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	50
Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	0,5, но не более 20	

	Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, не более 15	
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении краевых массовых мероприятий	выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия	5 за каждое в свое массовое мероприятие, но не более 10	
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 7 15	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90-100	20	
			Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: Краевого, муниципального уровня	участие призер	5 15
		межрегионального уровня	участие призер	10 20	
			российского уровня	участие призер	20 30
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	
			Выполнение муниципального задания	Количество потребителей государственных услуг мероприятий	100 соответствие показателям государственного задания
			Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	руководит организацией и проведением мероприятия участвует в организации и проведении	20 за каждое мероприятие, но не более 100
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень учреждения	На уровне учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30	
			Краевой, муниципальный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
			Межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: Краевого, муниципального уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10 15 20	
				Победа в профессиональном конкурсе: краевого, муниципального уровня, межрегионального уровня, российского уровня	15 25 40
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	50	
Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	0,5, но не более 20		
		Выполнение технических условий массового мероприятия	Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90-100	



		Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	сдача финансового отчета о проведении мероприятия без замечаний	15
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100 качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 10 20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:		
		межрегионального уровня	участие призер	10 20
		российского уровня	участие призер	20 30
	Создание условий безопасности и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	50
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	70
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	50
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	40
Экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Исполнение финансово-экономических обязательств учреждения в соответствии с действующим законодательством	Соблюдение и исполнение сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	100 исполнение обязательств	60
	Привлечение дополнительных ресурсов для эффективности образовательной деятельности	Получение финансовых ресурсов через конкурсы, гранты	за каждый привлеченный ресурс - 5	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	Доля исполненного бюджета, выполненных обязательств	90-100 80	70 60
		Реализация финансового плана учреждения	100 90	50 40
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Сопровождение финансово-экономической деятельности учреждения	Соблюдение и исполнение сроков, порядков, норм оформления технических заданий, смет	соответствие нормам, порядкам, срокам 100	50

	Непрерывное профессиональное развитие	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня	выступление с докладом, сообщением; наличие публикаций; применение материалов курсов, семинаров	30
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	отсутствие замечаний	50
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	40
		Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	отсутствие замечаний	20
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	отсутствие замечаний	50
		Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	отработанные технологии делопроизводства	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы 30%	Качественное исполнение документов в установленные сроки	отсутствие замечаний	40
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	отсутствие замечаний	60
Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (ЕГЭ, мероприятия с детьми и др.)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	0 замечаний	20 за каждое мероприятие, но не более 100 в квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	периодичность 1 раз в месяц; свыше 2 раз в месяц	10 30
		Мойка транспортного средства	ежедневно	30
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100 качеством до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	5 10 20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие ДТП	0 предписаний	50
		Отсутствие штрафных санкций	0 штрафов	50
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	отсутствие жалоб	20

*Исходя из 100-балльной системы

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2013 года

п. Тура

№ 432-п

О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 года № 428 – п «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Эвенкийского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Красноярского края от 19.11.2009 № 586-п «Об утверждении Порядка проведения эксперимента по введению новых систем оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений Красноярского края», постановлением администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 26.04.2012 № 377-п «О переводе на новые системы оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры клубного и библиотечного типов,



муниципальных учреждений социальной защиты населения Эвенкийского муниципального района» (в редакции от 03.06.2013г. №395-п), Уставом Эвенкийского муниципального района
ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Эвенкийского муниципального района к постановлению администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 года № 428 – п «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Эвенкийского муниципального района» следующие изменения:

1.1. В названии постановления и далее по тексту постановления и приложений к нему после слова «бюджетных» добавить слова «и казенных».

1.2. Приложение №1 Положения об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Эвенкийского муниципального района изложить в редакции согласно приложения к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Л.В. Паникаровскую.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и применяется с 01 июля 2013 г.

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации района от «18» 06 2013г. № 432-п

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
------------	--	--------------------------	---

Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»

ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше 3) замечаниями за отчетный период	2 квалификационный уровень	45

ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях)	1 квалификационный уровень	61

ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением (социальной службой)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме на высоком уровне	1 квалификационный уровень	80

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Общепрофессиональные должности специалистов экономического профиля

1.1.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (бухгалтер, ведущий бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, экономист, ведущий экономист)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
Обеспечение предоставления бюджетной отчетности	Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период)	1 квалификационный уровень	55
		2 квалификационный уровень	61
		3 квалификационный уровень	67
		4 квалификационный уровень	80
		5 квалификационный уровень	93

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (начальник планово-экономического отдела)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
Обеспечение предоставления бюджетной отчетности	Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (до 2) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период)	1 квалификационный уровень	80

Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов, служащих организационного, правового (юридического) профиля

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, ведущий юрисконсульт)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов)	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период)	1 квалификационный уровень	55
		2 квалификационный уровень	61
		3 квалификационный уровень	67
		4 квалификационный уровень	80
		5 квалификационный уровень	93

Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов, служащих обеспечивающих хозяйственное обслуживание, материально-техническое снабжение, ремонтно-техническое обслуживание зданий, технологического оборудования, в том числе энерго - тепло-, водоснабжение, ремонтно-техническое обслуживание компьютеров, телефонной, электронной, локальной интернет-связи

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (техник, заведующий хозяйством)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	Отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	50
		2 квалификационный уровень	55

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (дворник, сторож, уборщик служебных помещений)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	39

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (водитель автомобиля)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	45

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 июня 2013 года

п. Тура

№ 446-п

О повышении фондов оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере «Культура» Эвенкийского муниципального района

В рамках реализации Указов Президента Российской Федерации 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688 предусматривающих мероприятия по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, на основании статьи 8 Закона Красноярского края от 11.12.2012 № 3-811 «О краевом бюджете на 2013 год и плановый период 2014 - 2015 годов», постановления Правительства Красноярского края от 04.04.2013 № 131-п

«Об утверждении распределения, Порядка и условий предоставления в 2013 году субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичное финансирование (возмещение) расходов на введение новых систем оплаты труда», на основании решения рабочей группы по подготовке предложений по переводу на новые условия оплаты труда работников бюджетных и казенных



учреждений Красноярского края 29.05.2013г.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.С 01 июня 2013 года увеличить фонд оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере «Культура» на 20%, при выплате заработной платы за июнь 2013 года, до перевода учреждений на новые системы оплаты труда, следует произвести посредством предоставления указанным работникам разовых стимулирующих выплат (премии по итогам работы за квартал, полугодие, иными стимулирующими выплатами) в рамках положений об оплате труда учреждений. При этом распределенный фонд не должен превышать 20% месячного фонда оплаты труда по состоянию на 01.05.2013г.

2.С 01 июня 2013 года увеличить фонд оплаты труда работников учреждений культуры, применяющих новые системы оплаты труда на 20 %, за счет средств местного бюджета, увеличение заработной платы произвести путем направления средств на повышение фонда стимулирующих выплат.

3.Департаменту финансов администрации Эвенкийского муниципального района (Г.М. Бирюковой) обеспечить финансирование мероприятий по повышению фонда оплаты труда за счет средств местного бюджета.

4.Контроль исполнения настоящего постановления возложить за заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района по социальным Л.В. Паникаровскую.

5.Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2013 года, и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 июня 2013 года

п. Тура

№ 463-п

О включении в список участников Долгосрочной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей Эвенкийского муниципального района» на 2014 год

В целях реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1050, долгосрочной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей» на 2012-2015 годы», утвержденной постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 13.10.2011 года №892-п, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Управлению экономики администрации Эвенкийского муниципального района (В.А. Ильчакова) включить в список участников Долгосрочной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей Эвенкийского муниципального района на 2011-2015 годы» – на 2014 год следующих граждан:

№	Кол-во членов семьи	ф.и.о.	Дата постановки на учет
1	2	Гордина Юлия Владимировна	07.12.2007
2	3	Козлов Степан Юрьевич	03.04.2009
3	2	Бухова Маргарита Владимировна	17.06.2010
4	4	Марьясов Алексей Викторович	28.03.2013
5	3	Иваненкова Мария Викторовна	05.06.2013
6	4	Зиновьев Андрей Викторович	18.06.2013

2.Признать участников подпрограммы на 2014 год имеющими достаточные доходы или иные денежные средства в соответствии с Законом Красноярского края от 06.10.2011 года №13-6224 «О порядке и условиях признания молодой семьи, имеющей достаточные доходы, позволяющие получить кредит, либо иные денежные средства для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты на приобретение или строительство индивидуального жилого дома».

3.Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Управление экономики администрации Эвенкийского муниципального района (В.А. Ильчакова).

4.Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 июня 2013 года

п. Тура

№ 464-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 07 декабря 2012 года № 1225-п «Об утверждении лимитов потребления тепловой и электрической энергии, предоставляемой энергоснабжающими предприятиями Эвенкийского муниципального района для муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района на 2013 год»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», для гарантированного обеспечения электрической и тепловой энергией муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района, в связи с уточнением расчетов лимитов, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 07 декабря 2012 г. № 1225-п «Об утверждении лимитов потребления тепловой и электрической энергии, предоставляемой энергоснабжающими предприятиями Эвенкийского муниципального района для муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района на 2013 год» (с учетом изменений от 25.03.2013 №201-п и №240-п от 29.03.2013) изменения, в приложении №2 «Лимиты потребления электроэнергии муниципальными учреждениями Эвенкийского муниципального района на 2013 год» пункт №28 и строку «Итого»: изложить в новой редакции, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

3.Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к постановлению
администрации района
от «28» 06 2013г. № 464-п

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Постановлению Администрации ЭМР
от «07» 12 2012 года № 1225-п

№ п/п	Наименование	план на год (кВт)	в т.ч. по кварталам:			
			I	II	III	IV
28	«Ессейская средняя общеобразовательная школа» Эвенкийского муниципального района	28400	9466,7	6626,6	2840	9466,7
	Итого:	4391561,63	1522765,62	892069,59	453972,8	1522753,62

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 июня 2013 года

п. Тура

№ 467-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 25 декабря 2012 г. № 1303 «О ликвидации Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Районный центр развития образования и этнической культуры аборигенных народов Эвенкии «Бододёкит» (Жизненный путь)» Эвенкийского муниципального района Красноярского края»

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 N 7-ФЗ, постановлением администрации Эвенкийского муниципального района № 814-п от 14.12.2010 года «Об утверждении Порядка создания, реорганизации и ликвидации муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района, изменения типа учреждений, а также назначения и освобождения от должности руководителей муниципальных учреждений» (с изменениями), ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 25 декабря 2012 года № 1303 «О ликвидации Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Районный центр развития образования и этнической культуры аборигенных народов Эвенкии «Бододёкит» (Жизненный путь)» Эвенкийского муниципального района Красноярского края» следующие изменения:

- пункт 3.1. постановления изложить в новой редакции:
«3.1. Проведение ликвидационных мероприятий и представление документов, подтверждающих ликвидацию и исключение из Единого государственного реестра юридических лиц ликвидированного учреждения, должно быть осуществлено не позднее 10 июля 2013 года включительно».

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 июля 2013 года

п. Тура

№ 470-п

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Эвенкийского муниципального района Красноярского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Эвенкийского муниципального района, на основании постановления администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011 г. №469-п «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района», руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» статья 10 абзац 9, постановление Правительства Красноярского края от 18.06.2013 № 306-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009г №619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Эвенкийского муниципального района Красноярского края согласно приложению.

2. Управлению здравоохранения администрации ЭМР (М.И. Каплина) совместно с руководителями муниципальных учреждений здравоохранения в связи с переходом на новую систему оплаты труда в соответствии с требованиями трудового законодательства с 01 июля 2013г. провести необходимые организационные мероприятия.

3. Признать утратившими силу:
- постановление администрации ЭМР от 13.12.2012 г. № 1256-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Эвенкийского муниципального района Красноярского края»;

- постановление администрации ЭМР от 19.02.2013 №89-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Эвенкийского муниципального района Красноярского края».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Л.В. Паникаровскую.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момент подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
администрации района
от «01» 07 2013 г. № 470-п



Положение

об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края (далее - Положение), определяет условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края (далее - учреждения).

1.2. Система оплаты труда включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.
- 1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- д) мнения представительного органа работников.

1.5. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.6. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.

1.7. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

1.8. Настоящее Положение применяется при оплате труда работников учреждений по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг».

1.9. Абсолютный размер выплат, предусмотренных настоящим Положением, установленных к минимальному размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (далее - минимальный оклад), исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

2. Минимальные оклады работников учреждений

2.1. Минимальные оклады работников учреждений определяются по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.3. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных окладов.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений предоставляются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, а также муниципальными правовыми актами муниципального района (городского округа) Красноярского края к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам учреждений осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.3.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников учреждений здравоохранения, водителей санитарного автотранспорта автотранспортных учреждений - 50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

для медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала и работников связи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 100 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Перечень структурных подразделений и должностей работников учреждений, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальными правовыми актами учреждений с учетом мнения соответствующих представительных органов работников учреждений.

3.3.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.

3.3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за осуществление работы по врачебной специальности для руководителей учреждений и их заместителей устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.

3.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

- работникам учреждений, имеющим постоянный доступ к сведениям, составляющим государственную тайну степени секретности «секретно», - в размере 10 процентов минимального оклада;
- работникам учреждений, имеющим постоянный доступ к сведениям, составляющим государственную тайну степени секретности «совершенно секретно», - в размере 20 процентов минимального оклада;
- работникам учреждений, имеющим постоянный доступ к сведениям, составляющим государственную тайну степени секретности «особой важности», - в размере 25 процентов минимального оклада;

В каждом учреждении на основании данного пункта по согласованию с представительным органом

работников учреждения должен быть составлен, и утвержден перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в учреждении может устанавливаться данная надбавка.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

4.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты труда, за качество выполняемых работ;

4.1.2. Персональные выплаты:

- выплаты специалистам за работу в сельской местности;
- выплаты специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за опыт работы;
- выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);
- выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы.

4.1.3. Выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждений осуществляются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Названные выплаты осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Названные выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Названные выплаты работникам учреждений, замещающим соответствующие должности по совместительству, осуществляются за фактически отработанное время и выполнение установленных функций, но из расчета не более 0,5 должности, замещаемой по совместительству. Названные выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются ежемесячно по итогам работы в предшествующем квартале.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = Cб \times Б,$$

где:

C - размер ежемесячной выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения;

Cб - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат работникам учреждения за отработанный месяц;

Б - количество баллов по результатам оценки деятельности конкретного работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за предшествующий квартал.

$$Cб = Q_{\text{стим}} / \text{SUM } Б,$$

где:

Q_{стим} - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения за отчетный месяц в размере, предусмотренном на эти цели, в пределах средств, полученных учреждением за выполнение государственного задания;

SUM Б - суммарное количество баллов по результатам оценки деятельности всех работников учреждения за предшествующий квартал.

$$Q_{\text{стим}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{перс}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q_{зп} - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат на месяц, в пределах средств на оплату труда, полученных учреждением при выполнении государственного задания;

Q_{гар} - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на месяц), определенный согласно штатному расписанию учреждения с учетом средств, направляемых в резерв для оплаты отпусков, служебных командировок, подготовки, повышения квалификации работников учреждения;

Q_{отп} - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения;

Q_{перс} - сумма средств, направляемая на выплаты персональных надбавок, установленных настоящим Положением с учетом средств, направляемых в резерв для оплаты отпусков, служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения;

Максимальное значение баллов при выполнении всех показателей конкретным работником составляет*:

-для врача фельдшерско-акушерского пункта и скорой медицинской помощи	100 баллов
-для фельдшера (акушерки) фельдшерско-акушерского пункта и скорой медицинской помощи	70 баллов
-для медицинской сестры фельдшерско-акушерского пункта и скорой медицинской помощи	50 баллов
-для врача участкового	200 баллов
-для медицинской сестры врача участкового	100 баллов
-для специалистов с высшим образованием	100 баллов
-для специалистов со средним профессиональным образованием	50 баллов
-для младшего медицинского персонала	25 баллов
-для прочего персонала, не оказывающего медицинскую помощь	60 баллов

*Конкретное количество максимальных значений баллов по каждой категории работников устанавливается в данных пределах нормативным актом муниципального образования или учреждения, при сохранении соотношения количества баллов по категориям персонала.

4.3. Персональные выплаты устанавливаются конкретному работнику руководителем учреждения.

4.4. Специалистам учреждений осуществляется персональная выплата за работу в сельской местности в размере 30 процентов минимального оклада, установленного соответствующему специалисту.

4.5. Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями, устанавливается персональная выплата в размере 50 процентов минимального оклада, в течение трех лет после окончания интернатуры, ординатуры, аспирантуры и получения права на занятие медицинской и фармацевтической деятельностью на срок первых пяти лет работы с момента заключения трудового договора, но не более семи лет после окончания соответствующего медицинского образовательного учебного заведения.

4.6. Выплаты за квалификационную категорию работникам учреждений осуществляются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4.7. Выплаты за опыт работы для работников учреждений осуществляются по следующим критериям: непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения; своевременное прохождение повышения квалификации; наличие ученой степени и (или) почетного звания.

Размеры выплат за опыт работы для работников учреждений, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право на установление данной стимулирующей выплаты, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

При наличии у работника учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени и (или) почетного звания размер названной выплаты такому работнику определяется путем суммиро-



вания размеров выплат, установленных по каждому из перечисленных оснований.

При наличии у работника учреждения двух почетных званий размеры названной выплаты, установленные по каждому из них, не суммируются.

4.8. Работникам учреждений осуществляется персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы в размере 10 процентов минимального оклада.

Размер выплаты устанавливается конкретному работнику руководителем учреждения на период не более трех месяцев при исполнении работником своих функциональных обязанностей в условиях, существенно отличающихся от нормальных (особый режим, тяжесть, сложность, повышенные требования к качеству работ).

Размер выплаты подлежит пересмотру в случае осуществления индексации заработной платы.

4.9. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы устанавливается в случаях:

если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае установлен;

если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае не установлен, но размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году, превышает или равен минимальному размеру оплаты труда.

Предусмотренная настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда устанавливается в случае, если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году.

4.10. Работникам учреждений осуществляются выплаты по итогам работы.

Порядок и условия осуществления работникам учреждений выплат по итогам работы, в том числе порядок определения размеров выплаты для конкретного работника учреждения, устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Положением.

Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается учреждением в соответствии с действующим трудовым законодательством и утверждается приказом учреждения.

Осуществление работнику учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с учетом следующих условий:

-своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

-инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;

-применение в работе современных форм и методов организации труда;

-качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

-выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

-выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

-оперативность выполнения заданий без снижения качества;

-выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;

-подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

4.11. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при начислении стимулирующих выплат за условия работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений предельными размерами не ограничиваются.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

6.4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается правовым актом органа местного самоуправления, являющегося учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

6.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.7. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

6.8. Выплаты стимулирующего характера предоставляются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений в случае выполнения государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждений.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

6.9. Размеры и условия осуществления руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за ка-

чество выполняемых работ определяются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

6.10. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

6.11. Выплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений в размере 30 процентов минимального оклада.

6.12. Выплаты за квалификационную категорию для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

6.13. Выплаты за опыт работы для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются с учетом следующих условий:

непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

своевременное прохождение повышения квалификации;

наличие ученой степени и (или) почетного звания, связанных с исполнением обязанностей по замещаемой должности.

Размеры выплат за опыт работы для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление данной выплаты, устанавливаются в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения двух почетных званий размеры выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

6.14. Предоставление руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплат по итогам работы производится с учетом результатов оценки следующих условий:

внедрение новых технологий, новых современных методов в лечебно-диагностический процесс, реабилитационных технологий;

внедрение системы мотивации и экономического стимулирования медицинских работников к повышению качества медицинских услуг;

привлечение инвестиций в учреждение;

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

инициатива, новационный подход и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения;

участие в конкурсах.

Выплаты по итогам работы предоставляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и предельными размерами не ограничиваются.

6.15. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются органом местного самоуправления, являющегося учредителем учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются руководителями учреждений с учетом видов и объемов выполняемых ими работ и не могут превышать размеры аналогичных выплат стимулирующего характера, установленных руководителю учреждения.

6.16. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей в соответствии с приложением № 11 к настоящему Положению с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Объем денежных средств, не использованный для осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам соответствующих учреждений.

6.17. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом раздела 5 настоящего Положения.

7. Определение размера средств, полученных учреждениями в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников соответствующих учреждений

7.1. Размер средств, полученных в результате осуществления учреждениями приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников таких учреждений, определяется согласно соответствующим нормативам, утверждаемым органом местного самоуправления, являющимся учредителем соответствующего учреждения, для каждого учреждения, в соответствии с размером затрат на оплату труда работников учреждения, предусмотренных при определении цен на платные услуги, оказываемые учреждением.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края, по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2023

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2514 <*>
2	3109
3	3109 <***>
4	3399
5	3808

<*> Для должностей: инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3109 рублей.

<***> Для должностей: медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинский лабораторный техник - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3399 рублей.

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:



Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 464
2	4 444
3	4496 <*>
4	4866

<*> Для должностей: врач-неонатолог отделения (палаты) для новорожденных детей, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (группы) анестезиологии-реанимации, отделения (палаты) для реанимации и интенсивной терапии стационара больничного учреждения, диспансера и родильного дома, отделения экстренной и планово-консультативной помощи, группы анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи, врач-трансфузиолог отделения гравитационной хирургии крови, врач-эндоскопист - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4866 рублей.

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4866 <*>
2	5224 <***>

<*> Для должностей: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5224 рублей.

<***> Для должности: заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5634 рублей.

5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2140
2	2258

6. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2375
2	2610
3	2868
4	3620
5	4089

7. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2610
2	2868
3	3149
4	3785
5	4419

8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4749
2	5501
3	5924

9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1839
2	1927

10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2140
2	2610
3	2868
4	3456

11. ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2250

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3464
2	3796
3	3953

12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2250

13. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2486
2	2738

14. ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4419
2	4749
3	5125

15. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
специалист гражданской обороны	3464
заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	4166
главная медицинская сестра:	
учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	5158
учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	4761
учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	4365
учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	3968

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

Перечень типов учреждений, их структурных подразделений и должностей, за работу в которых устанавливается выплата за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

№ п/п	Типы учреждений, структурных подразделений и должностей
1. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 10 процентов минимального оклада	
1.1.	Работники, за исключением медицинских и фармацевтических работников, госпиталей для ветеранов войн и специализированных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов
1.2.	Водители грузовых и легковых автомобилей, автобусов второго класса
2. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 12 процентов минимального оклада	
2.1.	Работники учреждений, работающие непосредственно у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки
2.2.	Работники учреждений, работающие за дисплеями ЭВМ (по итогам аттестации рабочих мест)
3. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 15 процентов минимального оклада	
3.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 5.11, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыши и затихающими формами туберкулеза
3.2.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
3.3.	Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата



3.4.	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. с детскими церебральными параличами без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и нарушениями речи); другими, с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)
3.5.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
3.6.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
3.7.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови
3.8.	Операционные блоки стационаров
3.9.	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; родовые
3.10.	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения
3.11.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
3.12.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделения, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.
3.13.	Лаборатории, отделы, отделения по работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами; исследования потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
3.14.	Кессоны, барокамеры
3.15.	Отделения, (кабинеты) ультразвуковой диагностики, эндоскопические
3.16.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
3.16.1	Кабинеты магнитно-резонансной томографии (по итогам аттестации рабочих мест)
3.16.2	Дома сестринского ухода, хосписы
3.17.	Должности в учреждениях здравоохранения: врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек; врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов учреждений (станций) переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн; врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонема; медицинский персонал, предусмотренный для работы на аппаратах ультразвукового исследования; фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарственных без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; фармацевтический персонал аптек складов и баз, занятых непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; медицинский дезинфектор; фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; приемщик золота; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; персонал централизованных стерилизационных
3.18.	Работники, работающие с дезинфекционными, дезинсекционными и дератизационными средствами
3.19.	Медицинские и фармацевтические работники учреждений здравоохранения, обслуживающих рабочих и служащих леспромпхозов, лестрансхозов и сплавных предприятий, в том числе лесопунктов и нижних складов лесопромышленных комбинатов и лесокорбинатов

3.20.	Медицинские и фармацевтические работники госпиталей для ветеранов войн и специализированных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов
4. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 20 процентов минимального оклада	
4.1.	Работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных граждан
4.2.	Работники домов ребенка, педагогические работники учреждений здравоохранения и их структурных подразделений, медицинские работники, состоящие в штате лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей в учреждениях образования
5. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 25 процентов минимального оклада	
5.1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
5.2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения, лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи, получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
5.3.	Лечебно-производственные (трудоу) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в пункте 5.1.
5.4.	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 5.1.
5.5.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов
5.6.	Лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей (с поражением ЦНС) с нарушением психики центральной нервной системы, (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
5.7.	Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
5.8.	Бюро судебно-медицинской экспертизы
5.9.	Барооперационные
5.10.	Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнением всех профилей
5.11.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных
5.12.	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам
5.13.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)
5.14.	Работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи или занимающие должности работа, в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза
5.15.	Водители грузовых и легковых автомобилей, автобусов первого класса
5.16.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
6. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 30 % минимального оклада	
6.1.	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
6.2.	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)
6.3.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (нарколологических) учреждений (подразделений)
6.4.	Медицинский и педагогический персонал судебно-психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей
7. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 40 % минимального оклада	
7.1.	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах
8. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием и иной непосредственной работой с ВИЧ-инфицированными и больными СПИДом и дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 60 % минимального оклада	
8.1.	Центры по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями
8.2.	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
8.3.	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровяных и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
8.4.	Учреждения, за исключением перечисленных в пп. 8.1-8.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственно контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными

Примечание 1:

1.1. Для работников учреждений, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 3 и 5, а также в подпунктах пункта 3 или подпунктах пункта 5 настоящего Перечня, выплата компенсационного характера устанавливается в размере 30 процентов минимального оклада.

1.2. В случаях, когда учреждения (их структурные подразделения, должности) перечислены в нескольких подпунктах пунктов 3, 5, 6-8 (за исключением подпунктов 3.19-3.21, 5.14, 6.4) данного Перечня



выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.
1.3. Работникам учреждений, осуществляющим руководство практикой студентов или интернов, соответствующая выплата компенсационного характера устанавливается в размере от 10 до 30 процентов минимального оклада.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного или казенного учреждения здравоохранения, оказывающего медицинскую помощь, для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

- Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей.
- Критерии оценки результативности и качества труда врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей).
- Критерии оценки результативности и качества труда врачей – педиатров участковых.
- Критерии оценки результативности и качества труда врачей – специалистов хирургического профиля, врачей – стоматологов, врачей диагностических подразделений.
- Критерии оценки результативности и качества труда врачей, фельдшеров, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.
- Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала.
- Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала фельдшерско – акушерских пунктов.
- Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.
- Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей).
- Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей – педиатров участковых.
- Критерии оценки результативности и качества труда персонала . учреждения, оказывающего иные виды услуг.
- Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы учреждения.
- Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала учреждения.

1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей

№п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Укомплектованность кадрами	процент	90-100 80-89 70-79 менее 70	12 10 8 0	1 раз в год
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (койко-день)	процент	90-100 более 100, менее 90	12 0	1 раз в квартал
1.3	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (количество больных)	процент	95-103 менее 95, более 103	12 0	1 раз в квартал
1.4	Выполнение согласованных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в соответствии с муниципальным заданием (посещения)	процент	100 и более менее 100	12 0	1 раз в квартал
1.5	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в дневном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (количество больных)	процент	100 и более менее 100	12 0	1 раз в квартал
1.6	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в дневном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (пациенто-дни)	процент	100 и более менее 100	12 0	1 раз в квартал
1.7	Выполнение согласованных объемов скорой медицинской помощи в соответствии с муниципальным заданием (вызовы)	процент	90-100 более 100, менее 90	8 0	1 раз в квартал
1.8	Выполнение плана дополнительной диспансеризации прикрепленного населения	процент	100 и более менее 100	10 0	1 раз в квартал
1.9	Удельный вес пролеченных больных в стационаре на дому к общему числу пролеченных больных	процент	25 и более 20-24 10-19 менее 10	5 4 3 0	1 раз в квартал

1.10	Удельный вес коек дневного пребывания больных в структуре коечного фонда больницы	процент	7 и более 5-6 менее 5	5 3 0	1 раз в год
1.11	Удельный вес коек по уходу за больными в структуре коечного фонда больницы	процент	15 и более 10-14 менее 10	5 3 0	1 раз в год
1.12	Соотношение коек интенсивного лечения, долечивания и восстановительного лечения (показатель оптимизации стационарной помощи)	процент	40 и более 10-39 менее 10	10 5 0	1 раз в год
1.13	Процент расхождения диагноза за скорой медицинской помощи и клинического диагноза	процент	2 и менее более 2	5 0	1 раз в год
1.14	Обследование членов сборных краев, Российской Федерации, спортивных команд не менее 4 раз в год (количество обследованных от общего контингента состоящих на учете в учреждении)	процент	85 и более 70-84 менее 70	10 3 0	1 раз в квартал
1.15	Консультативно-методическая помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года)	процент	10 и более 8-9 менее 8	10 3 0	1 раз в год
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием	процент отклонения от утвержденного срока	85-100 менее 85 более 100	10 0	1 раз в квартал
2.2	Среднегодовая занятость койки в соответствии с муниципальным заданием	процент отклонения от утвержденного показателя	95-100 менее 95 более 100	10 0	1 раз в год
2.3	Длительность предоперационного периода при плановых операциях	день	менее 2 3-4 более 4	10 3 0	1 раз в полугодие
2.4	Сроки ожидания на плановую госпитализацию, за исключением высокотехнологичной медицинской помощи	день	отсутствуют менее 30 более 30	10 8 0	1 раз в квартал
2.5	Оперативная активность	процент	80 и более 75-79 менее 75	8 6 0	
2.6	Число повторных госпитализаций в течение месяца по одному и тому же случаю	случай	отсутствие наличие	8 0	1 раз в квартал
2.7	Число разработанных медико-экономических стандартов оказания медицинской помощи к предыдущему году	процент	25 и более 20-24 менее 20	12 6 0	1 раз в год
2.8	Сроки ожидания диагностической услуги	дни	5-7 7-9 более 9	10 6 0	1 раз в квартал
2.9	Доля пациентов от общего количества, поступивших на консультацию с использованием электронной почты	процент	9 70-79 менее 70	9 7 0	1 раз в год
2.10	Охват диспансерным наблюдением от числа утвержденного контингента	процент	95 и более 75-94 менее 75	10 8 0	1 раз в квартал
2.11	Охват вертикальной профилактики ВИЧ-инфекции	процент	95 и более 85-94 менее 85	20 15 0	1 раз в квартал
2.12	Охват новорожденных неонатальным скринингом	процент	95 и более 85-94 менее 85	20 15 0	1 раз в квартал
2.13	Охват медицинскими осмотрами спортсменов врачами-специалистами	процент	80-100 70-79 менее 70	9 7 0	1 раз в год
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Удельный вес больных с острой патологией от всех госпитализированных больных	процент	80 и более 70-79 менее 70	14 11 0	2 раза в год



3.2	Досуточная летальность больного в стационаре при условии своевременной госпитализации	процент	до 3 от 3-5 более 5	10 7 0	1 раз в квартал
3.3	Патологоанатомическое вскрытие умерших от общего количества умерших в стационаре	процент	60 и более 50-59 менее 50	13 11 0	1 раз в квартал
3.4	Процент расхождения от установленного клинического и патологоанатомического диагнозов	процент	4 и менее более 4	13 0	1 раз в год
3.5	Больничная летальность	процент	ниже установленного среднестатистического показателя за предыдущий год сохранение уровня или увеличение установленного среднестатистического показателя за предыдущий год	14 0	1 раз в год
3.6	Послеоперационная летальность (изменение к уровню предыдущего года)	процент	уменьшение от уровня предыдущего года сохранение или увеличение	12 0	1 раз в год
3.7	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего кол-ва опрошенных	85 и более 65-84 менее 65	12 10 0	1 раз в год
3.8	Отсутствие обоснованных жалоб на лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи гражданам	отсутствие	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
3.9	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	отсутствие наличие	20 0	1 раз в квартал
3.10	Эффективность лечения острых процессов (активные формы туберкулеза, острый психоз и т.д.)	процент	95 и более 90-94 менее 90	12 10 0	1 раз в год
3.11	Средняя продолжительность временной нетрудоспособности в связи с заболеванием в расчете на одного работающего	дни	Снижение на 2 и более дней к уровню предыдущего года Снижение на 1-1,9 дня к уровню предыдущего года Увеличение к уровню предыдущего года	10 5 0	1 раз в год
3.12	Клиническое излечение больных туберкулезом органов дыхания (туберкулез)	процент	25 и более менее 25	10 0	1 раз в год
3.13	Охват активным наблюдением больных алкогольными психозами (наркология)	процент	80 и более 75-79 менее 75	10 8 0	1 раз в год
3.14	Выявляемость врожденных пороков развития, подлежащих пренатальной диагностике для специализированного учреждения	процент	95 и более 85-94 менее 85	10 8 6	1 раз в квартал
	Итого			до 100	

2. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей)

№п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	90-100 менее 70	12 0	1 раз в квартал

1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)	процент	90-100 менее 70	13 0	1 раз в квартал
1.3	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	90-100 более 100, менее 90	10 0	1 раз в квартал
1.4	Количество вызовов скорой медицинской помощи к прикрепленному населению	процент	снижение на 2 и более % к уровню предыдущего года снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	20 0	1 раз в год
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения против дифтерии	процент	90-100 менее 90	20 0	1 раз в квартал
2.2	Охват населения флюорографическими исследованиями из расчета 1 раз в год	процент	90% от числа подлежащих менее 90	20 0	1 раз в квартал
2.3	Охват диспансерным наблюдением лиц от числа подлежащих лиц трудоспособного возраста по ИБС, ЦВБ	процент	90% от числа подлежащих менее 90	20 0	1 раз в квартал
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие наличие	20 0	1 раз в квартал
3.2	Инвалидизация в результате инфаркта миокарда	процент	снижение на 2 и более % к уровню предыдущего года снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	15 0	1 раз в квартал
3.3	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III и IV клинических стадий среди прикрепленного населения по вине медицинских работников	количество больных	отсутствие снижение менее 2 % к уровню предыдущего года наличие	25 0 0	1 раз в месяц
3.4	Запущенные случаи туберкулеза по вине медицинских работников	количество больных	отсутствие наличие	25 0	1 раз в год
	Итого			до 200	

3. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – педиатров участковых

№п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	90-100 менее 70	12 0	1 раз в квартал
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)	процент	90-100 менее 90	13 0	1 раз в квартал
1.3	Удельный вес числа детей первого года жизни, находящихся на грудном вскармливании до 6 месяцев	процент	50 менее 50	20 0	1 раз в год
1.4	Количество вызовов скорой медицинской помощи к прикрепленному населению	процент	снижение на 2 и более % к уровню предыдущего года	20	1 раз в год



			снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных	процент	99-100	30	1 раз в квартал
			менее 90	0	
2.2	Охват профилактическими прививками детей в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок	процент	не менее 95	30	1 раз в квартал
			менее 95		
2.3	Охват больных (детей) диспансерным наблюдением (эффективность)	процент	не менее 90% от общего количества детей	30	1 раз в квартал
			менее 90	0	
2.4	Охват профилактическими осмотрами	процент	не менее 95	25	1 раз в год
			менее 95	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	количество жалоб	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого			до 200	

6.	Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной учреждением, оказывающим стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар	процент	0	9	9	
			0-15	5	5	
			более 15	0	0	
7.	Случаи направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар	процент	5-0	5		
			6-15	4		
			более 15	0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии	жалоба	0	7	13	13
			1 и более	0	0	0
9.	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	3	3	23
			1-5	2	2	12
			более 5	0	0	0
10.	Сроки ожидания диагностических исследований	день	0			15
			1-10			7
			более 10			0
11.	Сроки ожидания консультации врача-специалиста	день	0	8		
			1-15	4		
			более 15	0		
12.	Время ожидания в очереди к врачу-специалисту	минута	0-15	8	15	15
			16-25	4	7	7
			более 25	0	0	0
13.	Количество выявленных нарушений при проведении экспертизы временной нетрудоспособности	нарушение	0	5	5	
			1 и более	0	0	
	Итого					до 100

2. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – специалистов хирургического профиля, врачей – стоматологов, врачей диагностических подразделений

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах для врачей-хирургического профиля	Оценка в баллах для врачей-стоматологов	Оценка в баллах для врачей-диагностических подразделений
1.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	процент	100	17	24	24
			менее 100	0	0	0
2.	Выявление на ранней стадии заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных: на ранней стадии хронических неинфекционных заболеваний врачом-специалистом	процент	80 и более	9		
			50-79	4		
			менее 50	0		
	на ранней стадии онкологических заболеваний врачом-специалистом	процент	50 и более	9	9	
			30-49	4	4	
			менее 30	0	0	
3.	Выявление запущенных заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом	процент	5 и менее	7		
			6-20	4		
			более 20	0		
4.	Случаи расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар	процент	0	6	6	
			0-15	3	3	
			более 15	0	0	
5.	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций	процент	0	6	6	
			0-15	4	4	
			более 15	0	0	

3. Критерии оценки результативности и качества труда врачей, фельдшеров, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи

№п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий по скорой медицинской помощи (вызовы)	процент	95-100	12	1 раз в квартал
			менее 95	0	
1.2	Показатель госпитализации больных, доставленных скорой медицинской помощью	процент	снижение на 2 и более % к уровню предыдущего года	10	1 раз в год
			снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	0	
1.3	Доля случаев прибытия на вызов скорой медицинской помощи в течение 20 минут	процент	не менее 80	12	1 раз в квартал
			менее 80	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Число повторных вызовов в течение суток (за исключением активных)	количество повторных вызовов	отсутствие	17	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.	Качество выполняемых работ				



3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Расхождение диагнозов скорой медицинской помощи и предварительных диагнозов стационара	число случаев	отсутствие	16	1 раз в квартал
			наличие	0	
			наличие	0	
3.3	Удельный вес медицинских пособий и манипуляций (тромбозис)	процент	не менее 80	16	1 раз в квартал
			менее 80	0	
	Итого для врачей			до 100	
	Итого для фельдшеров			до 70	

4. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала

№п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	90	1 раз в квартал
			95-99	80	
			менее 95	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	количество замечаний	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	процент	отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	отсутствие	отсутствие	30	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	отсутствие	отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.4	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего кол-ва опрошенных	75 и более	40	1 раз в квартал
			65-74	20	
			менее 65	0	
	Итого			до 50	

5. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала фельдшерско – акушерских пунктов

№п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (с профилактической целью)	процент	95-100	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	

1.2	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	снижение на 2 и более % к уровню предыдущего года	30	1 раз в год
			снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения (взрослого и детского)	процент	95-100	15	1 раз в квартал
			менее 95	0	
2.2	Охват населения флюорографическими исследованиями из расчета 1 раз в год	процент	95-100	15	1 раз в квартал
			менее 95	0	
2.3	Охват диспансерным наблюдением лиц от числа подлежащих лиц трудоспособного возраста по ИБС, ЦВБ	процент	95-100	15	1 раз в квартал
			процент	менее 95	
2.4	Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных	процент	95-100	15	1 раз в квартал
			менее 95	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Инвалидизация в результате инфаркта миокарда и инсульта	число случаев	отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Запущенные случаи туберкулеза по вине медицинских работников	число случаев	отсутствие	16	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.4	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III и IV клинических стадиях, среди прикрепленного населения по вине медицинских работников	число случаев	отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого			до 50	

6. Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры учреждений и подразделений скорой медицинской помощи

№п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий по скорой медицинской помощи (вызовы)	процент	95-100	90	1 раз в квартал
			95-100	0	
1.2	Показатель госпитализации больных, доставленных скорой медицинской помощью	процент	снижение на 2 и более % к уровню предыдущего года	30	1 раз в год
			снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Число повторных вызовов в течение суток (за исключением активных)	количество повторных вызовов	отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	



3	Качество выполняемых работ				
3.1					
	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого			до 50	

7. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей)

№п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	60	1 раз в квартал
			95-99	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 и более	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения (взрослого и детского)	процент	100 и более	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	
2.3	Работа в «Школе здоровья»	процент	100 и более	15	1 раз в квартал
			менее 95	0	
2.4	Проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, 15-17 лет включительно	процент	100 и более	15	1 раз в квартал
			менее 95	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Инвалидизация в результате инфаркта миокарда	процент	снижение на 2 и более % к уровню предыдущего года	40	1 раз в год
			снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	0	
3.3	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III и IV клинических стадиях, среди прикрепленного населения по вине медицинских работников	количество больных	отсутствие	20	1 раз в год
			снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	0	
	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III и IV клинических стадиях, среди прикрепленного населения по вине медицинских работников	количество больных	отсутствие	40	
			наличие	0	
	Итого			до 100	

8. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей – педиатров участковых

№п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	60	1 раз в квартал
			95-99	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 и более	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	

2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения (взрослого и детского)	процент	100 и более	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	
2.3	Проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15-17 лет включительно	процент	100 и более	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	
			снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	0	
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	отсутствие	отсутствие	30	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	отсутствие	отсутствие	40	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого			до 100	

9. Критерии оценки результативности и качества труда персонала медицинского учреждения, оказывающего иные виды услуг

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Укомплектованность кадрами	процент	90-100	10	1 раз в год
			79-89	8	
			менее 79	0	
1.2	План выполнения экспертиз по учреждению	процент	95-100	10	1 раз в квартал
			85-94	8	
			менее 85	0	
1.3	Выполнение согласованных заданий и объемов	процент	95-100	30	1 раз в квартал
			менее 95,		
			более 100	0	
1.4	Консультативно-методическая помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года)	процент	15 и более	10	1 раз в год
			10-14	6	
			менее 9	0	
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки оформления протокола и секционной карты патологоанатомического вскрытия	дни	18 и менее	10	1 раз в квартал
			19-25	5	
			более 25	0	
2.2	Сроки проведения экспертиз для специализированных служб	день	4		1 раз в квартал
			5-6		
			более 6		
2.3	Средние сроки исследования биопсийного материала	рабочий день	5 и менее	20	1 раз в квартал
			6-7	10	
			более 7	0	
	Средние сроки исследований операционного материала	рабочий день	7 и менее	20	1 раз в квартал
			8-9	10	
			более 9	0	
3	Выплата за качество выполняемых работ				
3.1	Доля повторных экспертиз в специализированных службах	процент	2 и менее	20	1 раз в квартал
			более 2	0	



3.2	Процент подготовленных аналитических материалов по запросам министерства здравоохранения края в установленные сроки	процент	95-100	10	1 раз в квартал
			90-94	6	
			менее 90	0	
3.3	Прием и обработка стандартных отчетных форм в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России, министерства здравоохранения края	процент	95-100	10	1 раз в квартал
			90-94	6	
			менее 90	0	
3.4	Нарушение режима хранения имущества мобилизационного резерва	отсутствие нарушений	отсутствие	20	1 раз в год
			наличие	0	
3.5	Дорожно-транспортные происшествия по вине работника учреждения (для водителей)	отсутствие	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.6	Соответствие результатов анализов требованиям федеральной системы внешней оценки качества от общего числа результатов анализов, направленных для контроля	процент	95 и более	20	1 раз в год
			90-94	10	
			менее 90	8	
3.7	Соответствие плазмы стандартам качества	процент	95 и более	20	1 раз в год
			90-94	15	
			менее 90	10	
	Итого специалисты с высшим образованием			до 100	
	Итого специалисты со средним образованием			до 50	

10. Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы учреждения здравоохранения

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач		до 120	
1.1	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины		до 120	
1.1.1	Исполнение бюджета	исполнено	40	1 раз в квартал
		не исполнено	0	
1.1.2	Необоснованные остатки на лицевых счетах	отсутствие	40	1 раз в квартал
		наличие		
1.1.3	Замечания по результатам аудиторских проверок и ревизий	отсутствие	40	1 раз в год
		наличие	0	
2	Выплата за качество выполняемых работ			
2.1	Оперативность и качество выполнения работ	наличие	30	1 раз в год
		отсутствие	0	
2.1.1	Владение специализированными информационными программами	наличие	15	1 раз в год
		отсутствие	0	
2.1.2	Умение самостоятельно принимать решения	наличие	15	1 раз в квартал
		отсутствие	0	
	Итого		до 100	

11. Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала учреждения здравоохранения

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка м	Периодичность оценки
1	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			

1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	выполнение	30	1 раз в квартал
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	выполнение	25	1 раз в квартал
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие нарушений	15	1 раз в квартал
		наличие нарушений	0	
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	выполнение	25	1 раз в квартал
2.2	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	выполнение	25	1 раз в квартал
3	Выплата за качество выполняемых работ			
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствие	30	1 раз в квартал
		наличие	0	
	Итого		до 60	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

Размеры выплаты за квалификационную категорию работникам муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

1. Размеры выплаты за квалификационную категорию для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, врачей, провизоров и педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края:

№ п/п	Основание установления выплаты	Размер выплаты (в процентах к минимальному окладу)
1	Наличие второй квалификационной категории	9
2	Наличие первой квалификационной категории	18
3	Наличие высшей квалификационной категории	27

2. Размеры выплаты за квалификационную категорию для средних медицинских и фармацевтических работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края:

№ п/п	Основание установления выплаты	Размер выплаты (в процентах к минимальному окладу)
1	Наличие второй квалификационной категории	10
2	Наличие первой квалификационной категории	21
3	Наличие высшей квалификационной категории	33

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

Размеры выплаты стимулирующего характера за опыт работы для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление названной выплаты

1. Размеры выплаты стимулирующего характера за опыт работы работникам муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края:

1.1. Станции (отделений) скорой медицинской помощи:
Выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется следующим категориям персонала станций и отделений скорой медицинской помощи:
- старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- медицинским работникам и водителям (в том числе состоящим в штате учреждений, осуществляющих автотранспортное обслуживание), выездным бригадам станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездным реанимационным гематологическим бригадам;
- медицинским работникам и водителям выездных бригад станций (отделений) плановой и экстренной консультативной медицинской помощи отделений (станций) санитарной авиации);
- медицинским работникам постоянно действующих передвижных медицинских отрядов, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
Выплата стимулирующего характера за опыт работы указанным категориям осуществляется в следующем размере:
а) для работников, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации:
25 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 25 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 75 процентов минимального оклада – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;



5 процентов минимального оклада – за своевременное прохождение повышения квалификации;
8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

б) для работников, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

30 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 25 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов минимального оклада – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются выплаты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

1.1.1. Выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется в аналогичном размере к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

1.2. Участковая служба:

Выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется следующим категориям персонала учреждений здравоохранения:

-заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтическими и педиатрическими территориальными участками;

-фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

-врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

-врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, домов-интернатов всех типов;

-врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

Выплата стимулирующего характера за опыт работы указанным категориям осуществляется в следующем размере:

25 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 15 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 55 процентов минимального оклада - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов установленного должностного оклада – за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.3. Учреждения, основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями: Работникам учреждений (их структурных подразделений), основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями, выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется в следующем размере:

а) для работников, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

5 процентов минимального оклада за первый год работы и по 10 процентов минимального оклада за каждый следующий год работы, но не выше 55 процентов минимального оклада – для медицинских работников и не выше 35 процентов минимального оклада – для иных работников таких учреждений (их структурных подразделений) - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов установленного должностного оклада – за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач»;

б) для работников, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

10 процентов минимального оклада за каждый год работы, но не выше 60 процентов минимального оклада – для медицинских работников и не выше 40 процентов минимального оклада – для иных работников таких учреждений (их структурных подразделений) - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.4. Иные учреждения:

Иным работникам муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных администрации муниципального района (городского округа) Красноярского края, за исключением работников, перечисленных в пунктах 1.1-1.3, выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется в следующем размере:

а) для работников, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

15 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 10 процентов минимального оклада через пять лет непрерывной работы, но не выше 25 процентов минимального оклада;

5 процентов установленного должностного оклада – за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач»;

б) для работников, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

20 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 10 процентов минимального оклада через пять лет непрерывной работы, но не выше 30 процентов минимального оклада;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

2.Порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление стимулирующей выплаты к минимальному окладу за опыт работы (далее – Порядок):

2.1. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего

право работнику учреждения на выплату стимулирующего характера за опыт работы, засчитывается: 2.1.1. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1.-1.3 настоящего приложения, время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра». Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы в размерах до 40, до 60 или до 80 процентов минимального оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра», взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, предусмотренным в пункте 1.4 настоящего приложения:

-время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, в учреждениях социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

-время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

-время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

-время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

-время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

-время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

-время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

-время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

-время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

-время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентами медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

-время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1–1.4 настоящего приложения, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление названной стимулирующей выплаты:

-время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

-время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

-время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

-время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.4. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1–1.4 настоящего приложения, без каких либо условий и ограничений:

-время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.2. Стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы (непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения) сохраняется:

2.2.1. При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

а) не позднее одного месяца:

-со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

-после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

-после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1.1- 1.4 настоящего приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

-со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

-после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

-со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

-со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

б) не позднее двух месяцев:

-со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

-после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пунктах 1.1– 1.4 настоящего приложения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

в) не позднее трех месяцев:

-после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

-со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности



или штата работников учреждения (подразделения);
 -со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;
 г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
 д) не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пунктах 1.1.-1.4 настоящего приложения.
 2.2.2. Стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пунктах 1.1- 1.4 настоящего приложения:
 -эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
 -зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;
 -покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
 -гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;
 -женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
 -занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.
 2.2.3. Стаж работы сохраняется также в случаях:
 -расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;
 -работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
 -отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.
 2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктом 2.2.1 настоящего приложения, в стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы, не включаются.
 2.4. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы, не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного или казенного учреждения, подведомственного управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края, с учетом отнесения такого учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений

1. Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений <*>			
	I	II	III	IV
Количество коек в учреждении (коечный фонд), шт.	1001 и более	от 301 до 1000	от 101 до 300	до 100

<*> Если учреждение имеет в своей структуре подразделения, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь, которые по показателям, предусмотренным пунктом 3 настоящего приложения, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда руководителя учреждения, чем при определении такому учреждению группы по оплате труда руководителя учреждения в соответствии с настоящим пунктом, то группа по оплате труда руководителя учреждения увеличивается на одну группу.

2. Учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число врачебных должностей в учреждении, шт. ед.	201 и более	от 101 до 200	от 61 до 100	до 60

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного или казенного учреждения здравоохранения, подведомственного управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

1. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$D_{Ocp} = \frac{\sum_{i=1}^n D_{O i}}{n}$$

где D_{Ocp} - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;
 $D_{O i}$ - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;
 n - штатная численность работников основного персонала.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:
 изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;
 увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.
 3. К основному персоналу по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» для учреждений здравоохранения относятся врачи-специалисты (провизоры).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

Критерии оценки результативности и эффективности деятельности муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения Эвенкийского муниципального района Красноярского края, размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

1. Критерии оценки результативности и деятельности краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - учреждения), осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, для установления руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам таких учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (далее - выплаты):

№ п/п	Критерий оценки результативности и эффективности деятельности муниципальной организации	Единица измерения	Целевое значение	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Сложность организации и управления медицинской организацией			1 раз в год	
1.2	высокие технологии, филиалы по краю, отделение скорой специализированной медицинской помощи		наличие		25
1.3	реанимационно-консультативные центры, межрайонные центры, специализированные центры		наличие		15
1.4	отделение (кабинет) неотложной помощи, филиалы (структурные подразделения) вне места нахождения медицинской организации		наличие		10
1.5	высокие технологии, филиалы по краю, отделение скорой специализированной медицинской помощи, реанимационно-консультативные центры, межрайонные центры, специализированные центры, отделение (кабинет) неотложной помощи		отсутствие		0
2	Укомплектованность врачебными кадрами	процент	90-100	1 раз в квартал	20
			80-89		10
			70-79		5
			менее 70		0
3	Укомплектованность средним медицинским персоналом	процент	90-100	1 раз в квартал	20
			80-89		10
			70-79		5
			менее 70		0
4	Ведение в учреждении систем персонализированного и предметно-количественного учета лекарственных препаратов и медицинских изделий			1 раз в квартал	



4.1	Ведение в учреждении системы персонализированного учета лекарственных препаратов и медицинских изделий		наличие		15
4.2	Ведение в учреждении системы предметно-количественного учета лекарственных препаратов и медицинских изделий		наличие		5
4.3	Ведение в учреждении систем персонализированного и предметно-количественного учета лекарственных препаратов и медицинских изделий		отсутст-вие		0
5	Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период	рост заработной платы	наличие	1 раз в квартал	20
			отсутст-вие		0
6	Соблюдение учреждением финансовой дисциплины (отсутствие обоснованных замечаний по результатам финансового контроля)	замечание	отсутст-вие	1 раз в квартал	20
			наличие		0
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1	Выполнение государственного задания				
	в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Красноярском крае (койко-дни)	процент	80-100	1 раз в квартал	30
			более 100 и менее 80		0
2	Доля амбулаторно-поликлинических посещений пациентов с профилактической целью	процент	25 и более	1 раз в квартал	20
			менее 25		0
3	Дефекты медицинской помощи выявленные страховыми медицинскими организациями при проведении медико-экономической экспертизы истории болезни пациента по применению стандартов медицинской помощи	Процент от общего количества экспертиз	≥ 10, отсутст-вие проверки СМО	1 раз в квартал	20
			более 10		0
4	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	95-110	1 раз в квартал	20
			менее 95		0
Выплата за качество работы					
1	Достижение учреждением утвержденных показателей работы	процент	100	1 раз в квартал	70
			99-85		50
			менее 85		30
2	Обоснованные жалобы на деятельность учреждения, в том числе на качество предоставляемых им медицинских услуг	единица	отсутст-вие	1 раз в квартал	20
			наличие		0

2. Критерии оценки результативности и деятельности иных учреждений для установления выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам таких учреждений:

№ п/п	Критерий оценки результативности и эффективности деятельности учреждения	Единица измерения	Целевое значение	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Сложность организации и управления учреждением			1 раз в год	
1.1	филиалы по краю		наличие		25

1.2	структурные подразделения вне места нахождения организации		наличие		15
1.3	филиалы по краю, структурные подразделения вне места нахождения организации		отсутствие		0
2	Укомплектованность врачами	процент	90-100	1 раз в квартал	20
			80-89		10
			70-79		5
			менее 70		0
3	Укомплектованность средним медицинским персоналом	процент	90-100	1 раз в квартал	20
			80-89		10
			70-79		5
			менее 70		0
4	Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период	рост заработной платы	наличие	1 раз в квартал	20
			отсутствие		0
5	Соблюдение учреждением финансовой дисциплины (отсутствие обоснованных замечаний по результатам финансового контроля)	замечание	отсутствие	1 раз в квартал	20
			наличие		0
6	ДТП по вине водителей учреждения	ДТП	отсутствие	1 раз в квартал	40
			наличие		0
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1	Выполнение учреждением утвержденного плана внедрения новых организационных и (или) информационно-коммуникационных технологий в процессе управления учреждением	внедренная новая организационная или информационно-коммуникационная технология	2 и более	1 раз в квартал	15
			1		10
			0		0
Выплата за качество работы					
1	Достижение учреждением утвержденных показателей работы	процент	100	1 раз в квартал	70
			99-85		50
			менее 85		30
2	Обоснованные жалобы на деятельность учреждения, в том числе на качество предоставляемых им медицинских услуг	жалоба	отсутствие	1 раз в квартал	20
			наличие		0

3. Управление здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района, являющийся учредителем учреждения, ежегодно утверждает значения критериев оценки результативности и эффективности деятельности по каждому из учреждений.

4. Размеры выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются ежеквартально в соответствии с результатами оценки результативности и эффективности деятельности учреждений.

5. Оценка результативности и эффективности деятельности учреждений осуществляется управлением здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района, являющимся учредителем учреждения, на основании ежеквартальных отчетов руководителей учреждений о деятельности учреждений за соответствующий период.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

Размеры выплат стимулирующего характера за опыт работы для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право на установление данной стимулирующей выплаты

1. Размеры выплат стимулирующего характера за опыт работы для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края:

1.1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края, основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

5 процентов установленного должностного оклада за каждый год работы, но не более 55 процентов установленного должностного оклада – для медицинских работников и не более 35 процентов установленного должностного оклада – для иных работников таких учреждений (их структурных подразделений) – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов установленного должностного оклада – за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»,

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.2. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края, основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями, для которых нормативными правовыми актами не установлено



обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

10 процентов установленного должностного оклада за каждый год работы, но не более 40 процентов установленного должностного оклада – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.3. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края, за исключением работников, перечисленных в пункте 1.1, 1.2, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

15 процентов установленного должностного оклада при стаже непрерывной работы не менее трех лет с последующим увеличением на 10 процентов установленного должностного оклада после пяти лет непрерывной работы, но не более 25 процентов установленного должностного оклада – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов установленного должностного оклада – за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.4. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края, за исключением работников, перечисленных в пункте 1.1, 1.2, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации, выплата стимулирующего характера за опыт работы устанавливается в размере:

20 процентов установленного должностного оклада при стаже непрерывной работы не менее трех лет с последующим увеличением на 10 процентов установленного должностного оклада после пяти лет непрерывной работы, но не более 30 процентов установленного должностного оклада – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.5. Выплата за наличие почетного звания устанавливается только по основной должности.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы (далее – Порядок):

2.1. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы в размерах до 40 и до 60 процентов установленного должностного оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра», взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, предусмотренным в пункте 1.3, 1.4 настоящего приложения:

-время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

-время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

-время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

-время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

-время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

-время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

-время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

-время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

-время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

-время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

-время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление названной стимулирующей выплаты:

-время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

-время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

-время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

-время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.4. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения, без каких либо условий и ограничений:

-время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выпол-

нения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.2. Стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право руководителю учреждения, его заместителям главному бухгалтеру учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы сохраняется:

2.2.1. При поступлении на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

а) не позднее одного месяца:

-со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

-после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

-после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1.1.-1.4 настоящего приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

-со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

-после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

-со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

-со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

б) не позднее двух месяцев:

-со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

-после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

в) не позднее трех месяцев:

-после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

-со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

-со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

г) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

д) не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения.

2.2.2. Стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление стимулирующей выплаты к минимальному окладу за опыт работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения:

-эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

-зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

-покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

-гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

-женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

-занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.2.3. Стаж работы сохраняется также в случаях:

-расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

-работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

-отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктом 2.2.1, в стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы, не включаются.

2.4. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, перечисленных в настоящем Порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

Объем средств

на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края

№ п/п	Вид учреждения, подведомственного управлению здравоохранения администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края	Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в год (в кратном отношении к должностному окладу руководителя)
1	учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь	50
2	учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и не оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь	45
3	учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечный фонд круглосуточного пребывания	42

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июля 2013 года

п. Тура

№ 471-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 21.01.2011 г. № 25-п

«О комиссии администрации Эвенкийского муниципального района по распределению квот добычи водных биологических ресурсов в водных объектах Эвенкийского муниципального района, для осуществления промышленного, спортивно-любительского рыболовства, рыболовства в целях обеспечения традиционного образа жизни и хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Севера»

В соответствии с Федеральным законом от 20.12.2004 г. № 166-ФЗ «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» (с изменениями от 21 ноября 2011 г.), на основании Закона Красноярского края от 26 декабря 2006 года № 21-5669 «О наделении органов местного самоуправления Таймырского Долгано-Ненецкого и Эвенкийского муниципальных районов отдельными государственными полномочиями в области использования объектов животного мира, в том числе охотничьих ресурсов, а также водных биологических ресурсов», в связи с кадровыми изменениями в администрации Эвенкийского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Внести в состав комиссии администрации Эвенкийского муниципального района по распределению квот добычи водных биологических ресурсов в водных объектах Эвенкийского муниципального района, для осуществления промышленного, спортивно-любительского рыболовства, рыболовства в целях обеспечения традиционного образа жизни и хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Севера, утвержденный Приложением № 2 к постановлению администрации Эвенкийского муниципального района от 21.01.2011 г. № 25-п (с изм. от 28.06.2011 г. № 504-п, с изм. от 23.01.2012 г. № 18-п; с изм. от 15.01.2013 г. № 09-п), в раздел «Председатель комиссии» следующие изменения:
 - вывести из состава комиссии Черкасова А.Ю. - И.о. Главы администрации Эвенкийского муниципального района
 - ввести в состав комиссии В.Д. Топоченка – Первого заместителя Главы администрации по делам КМНС, сельскому хозяйству и природопользованию.
- Настоящее Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».
- Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района по делам КМНС, сельскому хозяйству и природопользованию В.Д. Топоченков.

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июля 2013 года

п. Тура

№ 474-п

О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 29.07.2011 № 663-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Эвенкийский архив» Эвенкийского муниципального района Красноярского края

В соответствии со ст. 17, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Эвенкийский архив» Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденное Постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 29.07.2011 № 663-п, следующие изменения:
 - пункт 4.5.1. Положения после слов «отчетный период» дополнить словами «(квартальный, годовой)»;
 - абзац 2 пункта 4.5.1. Положения после слова «в размере» дополнить словом «до».
- Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».
- Контроль исполнения настоящего постановления

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

ГЛАВА
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27 июня 2013 года

п. Тура

№ 1074-р

В соответствии со статьёй 28 Федерального закона РФ от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 50 Устава Эвенкийского муниципального района, пунктом 5 раздела 1 «Об утверждении Положения о публичных слушаниях», утвержденного Решением Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 15 октября 2005г. № 1-14:

- Провести публичные слушания по вопросу:

- «О расчетах воздействия магистрального нефтепровода «Куюмба - Тайшет» на окружающую среду».
- Назначить проведение публичных слушаний на 01 августа 2013 года в 17.00 часов, в здании МБУК «Эвенкийский районный культурно-досуговый центр», по адресу: п. Тура, ул. Советская д. 10, 2 этаж.
- Возложить обязанности по подготовке и проведению публичных слушаний на аппарат управления по организации деятельности аппарата Эвенкийского районного Совета депутатов.
- Опубликовать в газете «Эвенкийская жизнь» сообщение о проведении публичных слушаний (приложение №1).
- Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на Сутягину А.Г. – руководителя управления по организации деятельности аппарата Эвенкийского районного Совета депутатов.
- Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и на официальном сайте Эвенкийского муниципального района www.evenkya.ru.

П.И. Суворов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Распоряжению Главы ЭМР № 107 А-р от 27 июня 2013г

Сообщение о проведении публичных слушаний

По инициативе Главы Эвенкийского муниципального района и на основании Распоряжения от 27 июня 2013 года № 107 А -р, проводятся публичные слушания по вопросу:

- «О расчетах воздействия магистрального нефтепровода «Куюмба - Тайшет» на окружающую среду».
- Публичные слушания будут проводиться в здании МБУК «Эвенкийский районный культурно-досуговый центр», по адресу п. Тура, ул. Советская д.10, 2 этаж 08 августа 2013 года в 17.00 часов.
- Ознакомиться с материалами по расчетам воздействия магистрального нефтепровода «Куюмба - Тайшет» на окружающую среду можно на официальном сайте Эвенкийского муниципального района www.evenkya.ru.
- Дополнительную информацию о публичных слушаниях можно получить по телефонам: 31-489; 31-302 или по адресу: п. Тура, ул. Советская д. 2, Эвенкийский районный Совет депутатов, кабинет 203.

Туринский поселковый Совет депутатов

РЕШЕНИЕ

4 созыв
25 сессия
01 июля 2013г.

№ 4 /25-1-5

посёлок Тура

**О внесении изменений
в Решение Туринского поселкового Совета депутатов
от 20 декабря 2012г. № 4/21-1/181
«О бюджете п.Тура на 2013 год
и плановый период 2014-2015 годов»**

- На основании ст.61 Устава посёлка Тура, Туринский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:
- Внести в Решение Туринского поселкового Совета депутатов от 20 декабря 2012 года № 4/21-1/181 «О бюджете п.Тура на 2013 и плановый период 2014-2015 годов» следующие изменения:
 - Пункт 1 изложить в новой редакции:
 - Утвердить основные характеристики бюджета п. Тура на 2013 год:
 - общий объем расходов бюджета в сумме 136 755,97 тыс. руб.
 - Приложения 4,5 к Решению изложить в новой редакции согласно приложениям 4,5.
 - Настоящее Решение вступает в силу после официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь».

**ВРИО Главы посёлка Тура
Исполняющий полномочия
Председателя Туринского поселкового
Совета депутатов**

И.В. Мукто

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Решению Туринского поселкового Совета депутатов
от 01 июля 2013г № 4 /25-1-5
«О бюджете п. Тура на 2013 год
и плановый период 2014-2015 годы»

Распределение расходов бюджета п. Тура по разделам и подразделам классификации расходов бюджетов Российской Федерации на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов

наименование показателей бюджетной классификации	раздел	под-раздел	2013 год	2014 год	2015 год
ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ	01		37 121,99	36 297,23	36 298,03
Функционирование высшего должностного лица субъекта РФ и муниципального образования	01	02	1 167,72	1 167,72	1 167,72
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	01	03	3 447,58	3 405,81	3 405,81
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	01	04	29 887,34	29 923,70	29 924,50
Обеспечение проведения выборов	01	07	803,35		
Резервные фонды	01	11	1 800,00	1 800,00	1 800,00
Другие общегосударственные вопросы	01	13	16,00		
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	03		481,84	0,00	0,00
Опесечение первичных мер пожарной безопасности	03	10	458,84	0,00	0,00



Другие вопросы в области национальной безопасности	03	09	23,00	0,00	0,00
НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА	04		19 505,73	12 442,90	12 442,90
Транспорт	04	08	5 019,01	4 756,40	4 756,40
Содержание автомобильных дорог общего пользования городских и сельских поселений	04	09	13 103,57	5 500,00	5 500,00
Другие вопросы в области национальной экономики	04	12	1 383,15	2 186,50	2 186,50
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО	05		79 261,81	67 794,58	64 855,08
Жилищное хозяйство	05	01	24 671,22	20 734,32	21 099,12
Коммунальное хозяйство	05	02	24 843,17	18 971,00	12 527,61
Благоустройство	05	03	12 963,51	11 340,16	14 479,25
Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	05	05	16 783,91	16 749,10	16 749,10
Культура и кинематография	08		384,60	294,60	294,60
Другие вопросы в области культуры и кинематографии	08	04	384,60	294,60	294,60
Условно утверждаемые расходы				3 139,09	6 443,39
ВСЕГО расходов:			136 755,97	119 968,40	120 334,00

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Решению Туринского поселкового Совета депутатов
от 01 июля 2013г № 4 /25-1-5
«О бюджете п. Тура на 2013 год
и плановый период 2014-2015 годы»

Ведомственная структура расходов бюджета в разрезе разделов, подразделов, целевых статей и вида расходов п. Тура на 2013год и плановый период 2014-2015 годов

(тыс.руб.)

наименование показателей бюджетной классификации	раз-дел	подр.	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год
Совет депутатов п. Тура					4 615,30	4 573,53	4 573,53
Общегосударственные вопросы	01	00	0000000	000	4 615,30	4 573,53	4 573,53
Функционирование высшего должностного лица субъекта РФ и муниципального образования	01	02	0000000	025	1 167,72	1 167,72	1 167,72
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления	01	02	002 00 00	025	1 167,72	1 167,72	1 167,72
Глава поселка	01	02	002 03 00	025	1 167,72	1 167,72	1 167,72
Выполнение функций органами местного самоуправления	01	02	002 03 00	025	1 167,72	1 167,72	1 167,72
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и местного самоуправления	01	03	0000000	025	3 447,58	3 405,81	3 405,81
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления	01	03	002 00 00	025	3 405,81	3 405,81	3 405,81
Центральный аппарат	01	03	002 00 00	025	3 405,81	3 405,81	3 405,81
Центральный аппарат иных органов	01	03	002 04 00	025	3 405,81	3 405,81	3 405,81
Выполнение функций органами местного самоуправления	01	03	002 04 00	025	3 405,81	3 405,81	3 405,81
Гашение кредиторской задолженности	01	03	002 04 00	045	41,77		

Администрация п. Тура					94 884,55	112 255,78	109 317,08
Общегосударственные вопросы	01	00	0000000	000	31 703,34	31 723,70	31 724,50
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	01	04	0000000	000	29 887,34	29 870,60	29 870,60
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления	01	04	002 00 00	025	29 836,24	29 870,60	29 870,60
Глава администрации	01	04	000 00 00	000	813,00	813,00	813,00
Выполнение функций органами местного самоуправления	01	04	002 08 00	025	813,00	813,00	813,00
Центральный аппарат	01	04	002 04 00		29 023,24	29 057,60	29 057,60
Выполнение функций органами местного самоуправления	01	04	002 04 00	025	28 320,85	29 057,60	29 057,60
Гашение кредиторской задолженности	01	04	002 04 00	045	702,39		
Обеспечение проведения выборов и референдумов	01	07	000 00 00	000	803,35		
Проведение выборов и референдумов	01	07	020 00 02	000	803,35		
Выполнение функций органами местного самоуправления	01	07	020 00 02	025	803,35		
Обеспечение деятельности административных комиссий	01	04	921 02 71	025	51,10	53,10	53,90
Резервные фонды	01	11	0000000	000	1 800,00	1 800,00	1 800,00
Резервные фонды	01	11	070 00 00		1 800,00	1 800,00	1 800,00
Резервные фонды местных администраций	01	11	070 05 00		1 800,00	1 800,00	1 800,00
Прочие расходы	01	11	070 05 00	013	1 800,00	1 800,00	1 800,00
Другие общегосударственные вопросы	01	13	000 00 00	000	16,00		
Гашение кредиторской задолженности	01	13	090 02 00	045	16,00		
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	03	00	0000000	000	481,84	0,00	0,00
Субсидия по обеспечению первичных мер пожарной безопасности	03	10	522 0000	000	458,84	0,00	0,00
Субсидия по обеспечению первичных мер пожарной безопасности	03	10	522 72 02	025	458,84		
Другие вопросы в области национальной безопасности	03	09	522 0000	000	23,00	0,00	0,00
Фонд софинансирования обеспечения мер пожарной безопасности	03	09	522 48 03	025	23,00		
Национальная экономика	04	00	0000000	000	19 505,73	12 442,90	12 442,90
Транспорт	04	08	0000000	000	5 019,01	4 756,40	4 756,40
Другие виды транспорта	04	08	317 00 00	000	4 756,40	4 756,40	4 756,40
Отдельные мероприятия по другим видам транспорта	04	08	317 01 00	000	4 756,40	4 756,40	4 756,40



Субсидии юридическим лицам	04	08	317 01 00	006	4 756,40	4 756,40	4 756,40
Гашение кредиторской задолженности	04	08	317 01 00	045	262,61		
Софинансирование на содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения городских округов, городских и сельских поселений	04	09	000 00 00	025	13 103,57	5 500,00	5 500,00
Субсидия по содержанию автомобильных дорог общего пользования местного значения городских округов, городских и сельских поселений	04	09	522 20 31	006	7 603,57		
Содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения городских округов, городских и сельских поселений	04	09	315 02 01	025	5 500,00	5 500,00	5 500,00
Другие вопросы в области национальной экономики	04	12	0000000	000	1 383,15	2 186,50	2 186,50
Реализация государственных функций в области национальной экономики	04	12	340 00 00	000	1 383,15	2 186,50	2 186,50
Мероприятия по землеустройству и землепользованию	04	12	340 03 00	000	1 383,15	2 186,50	2 186,50
Выполнение функций органами местного самоуправления	04	12	340 03 00	025	1 383,15	2 186,50	2 186,50
Жилищно-коммунальное хозяйство	05	00	0000000	000	42 005,69	67 794,58	64 855,08
Жилищное хозяйство	05	01	0000000	000	3 372,50	2 245,00	2 245,00
Муниципальная программа «Приобретение жилых помещений для удовлетворения потребности граждан пгт. Тура в жилище и реализации мероприятий связанных с переселением граждан из жилых помещений признанных в установленном порядке непригодными для проживания»	05	01	795 01 03	025	2 000,00	2 245,00	2 245,00
Муниципальная целевая программа ЭМР «Социальное развитие села на территории ЭМР 2011-2013 годы»	05	01	795 01 05	025	679,20		
Муниципальная целевая программа «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда поселка Тура на 2013-2015 годы»	05	01	795 01 01	025	165,00		
МП «Энергосбережение в многоквартирном жилищном фонде муниципального образования пгт. Тура»	05	01	795 01 07	025	528,30		
Коммунальное хозяйство	05	02	0000000	000	24 843,17	18 971,00	12 527,61
Поддержка коммунального хозяйства	05	02	356 00 00	000	22 234,37	7 886,00	7 886,00

Субсидии юридическим лицам (услуги населению по помывке в общественных банях)	05	02	356 05 01	006	11 149,37	7 886,00	7 886,00
Софинансирование по компенсации выпадающих доходов организаций жилищно-коммунального комплекса края, связанных с установлением Федеральной службой по тарифам предельных индексов изменения размера платы граждан за жилое помещение и предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги	05	02	356 05 02	025	11 085,00	11 085,00	4 641,61
Гашение кредиторской задолженности	05	02	9210182	045	408,80	0,00	0,00
Субсидии юридическим лицам предоставляющих жилищно-коммунальные услуги населению, с целью предупреждения банкротства	05	02	356 05 03	006	2 200,00		
Благоустройство	05	03	0000000	000	12 963,51	11 340,16	14 479,25
Благоустройство	05	03	000 00 00	000	12 963,51	5 621,00	5 621,00
Уличное освещение	05	03	600 01 00	000	4 874,36	5 621,00	5 621,00
Выполнение функций органами местного самоуправления	05	03	600 01 00	025	4 874,36	5 621,00	5 621,00
Гашение кредиторской задолженности	05	03	600 01 00	045	1 524,00		
Организация и содержание мест захоронений	05	03	600 04 00	025	2 735,06	2 735,06	2 735,06
Выполнение функций органами местного самоуправления	05	03	600 04 00	025	2 735,06	2 735,06	2 735,06
Прочие мероприятия по благоустройству городских округов и поселений	05	03	600 05 00	000	3 575,08	2 984,10	6 123,19
Выполнение функций органами местного самоуправления	05	03	600 05 00	025	3 575,08	2 984,10	6 123,19
Гашение кредиторской задолженности	05	03	600 05 00	045	255,01		
Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	05	05	0000000	000	826,51	591,70	591,70
Содержание маневренного фонда	05	05	370 00 00	000	591,70	591,70	591,70
Выполнение функций органами местного самоуправления	05	05	370 00 00	025	591,70	591,70	591,70
Гашение кредиторской задолженности	05	05	370 00 00	045	234,81		
Культура и кинематография	08	00	0000000	000	384,60	294,60	294,60
Другие вопросы в области культуры и кинематографии	08	04	0000000	000	194,60	294,60	294,60
МП «Развитие традиционного народного творчества»	08	04	795 01 02	025	193,52	294,60	294,60
МП «Молодежь-реализация общественных инициатив»	08	04	795 01 04	025	190,00		
Гашение кредиторской задолженности	08	04	795 01 02	045	1,08		
МУ «Дирекция эксплуатации зданий»					37 256,12	34 646,72	35 011,52



ГЛАВА
Эвенкийского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 июля 2013 года

п. Тура

№ 19-п

В соответствии с Порядком награждения Почетной грамотой Главы Эвенкийского муниципального района, утвержденным Постановлением Главы Эвенкийского муниципального района от 15 января 2010 года № 1-П, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Наградить Хасанову Наталью Александровну – Почетной грамотой Главы Эвенкийского муниципального района за добросовестный труд, большой вклад в развитие библиотечного дела и в связи с 55-летним юбилеем.

2. Начальнику отдела учета и отчетности аппарата Эвенкийского районного Совета депутатов (Баранцевой Е.С.) выплатить денежное вознаграждение Хасановой Наталье Александровне в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

3. Контроль над исполнением данного постановления возложить на Ивлеву О.Н. – начальника организационного отдела управления по организации деятельности аппарата Эвенкийского районного Совета депутатов.

4. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

И.о. Главы

М.В. Староворцева

Департамент земельно-имущественных отношений администрации Эвенкийского муниципального района

принимает заявления о предоставлении в аренду земельного участка с кадастровым номером 88:01:0090001:253 из категории земель «Земли населенных пунктов». Местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка. Ориентир жилой дом №2, участок находится примерно в 73 м от ориентира по направлению на юго-восток. Почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Эвенкийский район, п.Чиринда, ул. Набережная.

Общая площадь предоставляемого в аренду земельного участка - 738 +/- 10 кв.м.

Кадастровая стоимость – 123998,76 (руб.)

Земельный участок предоставляется с разрешенным использованием индивидуальное жилищное строительство.

Срок договора аренды – 10 (Десять) лет.

Обращаться: Эвенкийский район, п.г.т. Тура, ул. Советская, 2, департамент земельно-имущественных отношений администрации ЭМР, каб. 104, тел. 31011, e-mail: perfilovty@tura.evenkya.ru.

принимает заявления о предоставлении в аренду земельного участка с кадастровым номером 88:01:0100001:432 из категории земель «Земли населенных пунктов». Местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка. Ориентир жилой дом №7А, участок находится примерно в 236 м от ориентира по направлению на юго-восток. Почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Эвенкийский район, п.Ессей, ул. Гагарина.

Общая площадь предоставляемого в аренду земельного участка - 1020 +/- 3 кв.м.

Кадастровая стоимость – 164536,20 (руб.)

Земельный участок предоставляется с разрешенным использованием индивидуальное жилищное строительство.

Срок договора аренды – 10 (Десять) лет.

Обращаться: Эвенкийский район, п.г.т. Тура, ул. Советская, 2, департамент земельно-имущественных отношений администрации ЭМР, каб. 104, тел. 31011, e-mail: perfilovty@tura.evenkya.ru.

принимает заявления о предоставлении в аренду земельного участка с кадастровым номером 88:01:0100001:434 из категории земель «Земли населенных пунктов». Местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка. Ориентир жилой дом №7А, участок находится примерно в 267 м от ориентира по направлению на юго-восток. Почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Эвенкийский район, п.Ессей, ул. Гагарина.

Общая площадь предоставляемого в аренду земельного участка - 1019 +/- 3 кв.м.

Кадастровая стоимость – 164374,89 (руб.)

Земельный участок предоставляется с разрешенным использованием индивидуальное жилищное строительство.

Срок договора аренды – 10 (Десять) лет.

Обращаться: Эвенкийский район, п.г.т. Тура, ул. Советская, 2, департамент земельно-имущественных отношений администрации ЭМР, каб. 104, тел. 31011, e-mail: perfilovty@tura.evenkya.ru.

Срок приема заявок - 30 дней.

Перечень документов, прилагаемых заявителем к заявке:

- нотариально заверенная копия паспорта;

- иные документы, представляемые заявителем в соответствии с требованиями законодательства;

- подписанная заявителем опись предоставляемых документов (в двух экземплярах).

Жилищно-коммунальное хозяйство	05	00	0000000	000	37 256,12	34 646,72	35 011,52
Жилищное хозяйство	05	01	0000000	000	21 298,72	18 489,32	18 854,12
Поддержка жилищного хозяйства	05	01	950 00 00	000	14 328,59	18 489,32	18 854,12
Капитальный ремонт государственного жилищного фонда субъектов Российской Федерации и муниципального жилищного фонда	05	01	950 02 00	000	14 328,59	18 489,32	18 854,12
Выполнение функций органами местного самоуправления (капитальный ремонт жилфонда)	05	01	950 02 00	025	14 328,59	18 489,32	18 854,12
Гашение кредиторской задолженности по текущему ремонту муниципального жилищного фонда	05	01	350 04 00	045	2 515,14		
Гашение кредиторской задолженности по капитальному ремонту муниципального жилищного фонда	05	01	350 02 00	045	1 108,30		
Выполнение функций органами местного самоуправления (текущий аварийный ремонт жилфонда)	05	01	950 03 00	025	3 346,69		
Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	05	05	0000000	000	15 957,40	16 157,40	16 157,40
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления	05	05	002 00 00	000	15 887,76	16 157,40	16 157,40
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	05	05	002 99 00	000	15 887,76	16 157,40	16 157,40
Выполнение функций бюджетными учреждениями	05	05	002 99 00	001	15 887,76	16 157,40	16 157,40
Гашение кредиторской задолженности	05	05	002 99 00	045	69,64		
Условно утверждаемые расходы						3 139,09	6 443,39
ВСЕГО расходов:					136 755,97	119 968,40	120 334,00

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июля 2013 года

п. Тура

№ 476-п

Об отмене постановления администрации Эвенкийского муниципального района от 13.06.2013г. № 414-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений дополнительного образования детей в сфере «культура»»

В связи с допущенной технической ошибкой при регистрации постановления администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края № 414-п от 13.06.2013г. «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений дополнительного образования детей в сфере «культура»» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Постановление администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 13.06.2013г. № 414-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений дополнительного образования детей в сфере «культура»», признать утратившим силу.

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

Эвенкийская ЖИЗНЬ

Учредитель: администрация Эвенкийского муниципального района.
Издатель: МАУ «Редакция газеты «Эвенкийская жизнь» ЭМР.

Газета зарегистрирована Средне-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 24-00379 от 04.02.2011 г.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических выкладок, собственных имен и фамилий, географических названий и других данных. Редакция может опубликовать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения авторов.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Редакция не несет ответственность за содержание публикуемых юридических документов.

Ответственность за содержание рекламы и объявления несет рекламодатель.

ТЕЛЕФОНЫ: Главный редактор – (8-39170) 31-540;

Приемная редакции – (8-39170) 32-255;

Корреспонденты – (8-39170) 32-241,

(8-391) 263-63-28

E-mail: gazeta@tura.evenkya.ru,

maksimovasy@tura.evenkya.ru

Объем 24 АЗ. Тираж 390

Отпечатана в ОАО ПИК «ОФСЕТ», г. Красноярск, ул. Республики, 51

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

648000, п. Тура Эвенкийского муниципального района, Красноярского края, ул. Советская, 8/1.

Гл. редактор – С.В. Максимова.

Номер подписан в печать 05.07.2013 г.

По графику в 19.00. Фактически в 18.30. Заказ № 3185

Подписной индекс 52360. Цена свободная.