

Документы администрации ЭМР

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 августа 2013 года п. Тура № 632-п

О награждении Почетной грамотой администрации Эвенкийского муниципального района

За многолетний и добросовестный труд и высокие показатели в работе, в связи с 80-летним юбилеем п. Бурный, на основании постановления администрации Эвенкийского муниципального района от 13.01.2010г. № 05-п «О порядке поощрения и награждения от имени администрации Эвенкийского муниципального района», П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Наградить Почетной грамотой администрации Эвенкийского муниципального района:
 - Головину Татьяну Максимовну, учителя МКОУ «Бурненская начальная общеобразовательная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края;
 - Захаркова Георгия Дмитриевича, мастера п/участка п. Бурный МП ЭМР «Байкитэнерго» Эвенкийского муниципального района Красноярского края;
 - Вершинина Николая Филимоновича, заведующего складом ГСМ МП ЭМР «Эвенкиянефтепродукт» Эвенкийского муниципального района Красноярского края.
2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 сентября 2013 года п. Тура № 666-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района № 427-п от 14.06.2013 г.

«О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (с изменениями), Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края», Приказом министерства спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края от 07.09.2010 № 190-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», (ред. от 19.10.2011 г.) Постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 26.04.2012 г. № 377-п «О переводе на новые системы оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры клубного и библиотечного типов, муниципальных учреждений социальной защиты населения, дополнительного образования детей Эвенкийского муниципального района» (в редакции от 03.06.2013 года № 395-п), П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в постановление администрации Эвенкийского муниципального района № 427-п от 14.06.2013 года «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта» следующие изменения:
 1. Приложение № 1 к постановлению администрации Эвенкийского муниципального района № 427-п от 14.06.2013 года изложить в новой редакции согласно приложению;
 2. Приложение № 4 к постановлению администрации Эвенкийского муниципального района № 427-п от 14.06.2013 года исключить.
2. Постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июля 2013 года.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Л.В. Паникаровскую.

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации района от 06.09.2013 г. № 666-п

Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об оплате труда работников учреждений в сфере физической культуры и спорта разработано в связи с введением новых систем оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта по видам экономической деятельности «Образование», «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг».

I. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;
- от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по межотраслевым должностям специалистов и служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в размерах согласно приложению № 1 к настоящему положению

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждений на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производится на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.
- оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.
- оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

II. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения.

2. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и на условиях, предусмотренных разделом III настоящего положения.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливаются учредителями учреждений физической культуры и спорта.

Выплаты стимулирующего характера заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются руководителем соответствующего учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются ежемесячно по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений физической культуры и спорта и выплачиваются ежемесячно.

III. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

1. Руководителям учреждений, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, их заместителям и главным бухгалтерам к должностному окладу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач устанавливается в размерах, указанных в приложении № 2 к настоящему положению.

2.1. При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанные в приложении № 2 к настоящему положению.

2.2. Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется администрацией ЭМР, в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера - руководителем соответствующего учреждения.

3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размерах, указанных в приложении № 2 к настоящему положению.

3.1. При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанные в приложении № 2 к настоящему положению.

3.2. Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется учредителем учреждения физической культуры и спорта, в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера - руководителем соответствующего учреждения.

4. Персональные выплаты руководителям учреждений физической культуры и спорта, за исключением учреждений среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, их заместителям и главным бухгалтерам:

4.1. За квалификационную категорию:

персональная выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

- высшей квалификационной категории - 10%;
- первой квалификационной категории - 8,5%;
- второй квалификационной категории - 7%.

4.2. За сложность, напряженность и особый режим работы (за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного, тренировочного процесса) в размерах и на условиях, установленных в приложении № 3 к настоящему положению.

4.3. Персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности, в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

почетного звания:
Заслуженный педагог Красноярского края, Народный учитель, Заслуженный учитель и Заслуженный преподаватель



тах рук

$Q_{стим}$ – сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в максимальном размере в соответствии с пунктом 4.4 настоящего положения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

тах замрук

$Q_{стим}$ – сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера i-му заместителю руководителя учреждения в максимальном размере в соответствии с пунктом 4.4 примерного положения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

тах глбук

$Q_{стим}$ – сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера

главному бухгалтеру учреждения в максимальном размере в соответствии с пунктом 4.4 настоящего положения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

s – количество штатных единиц заместителей руководителя учреждения в соответствии со штатным расписанием учреждения.

5. Выплата по итогам работы за год производится работнику учреждения при условии выполнения (достижения) значений (индикаторов) показателей критериев, указанных в приложении № 2 к настоящему Порядку.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, принятым (или) уволенным в течение календарного года, производятся за фактически отработанное время.

Размер выплат по итогам работы за год, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C_j = C_{1 \text{ балла}} \cdot B_j \cdot K_j$$

где:
 C_j – размер выплаты по итогам работы за год, осуществляемой

i-му работнику учреждения;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость 1 балла для определения размеров выплаты

по итогам работы за год;

B_j – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по количественным значениям (индикаторам) показателей критериев, указанных в приложении № 7 к настоящему Положению, за истекший год;

K_j – коэффициент, учитывающий осуществление выплат по итогам работы за год j-му работнику учреждения, принятому и (или) уволенному в течение календарного года, пропорционально отработанному j-м работником учреждения времени.

$C_{1 \text{ балла}}$ рассчитывается по формуле:

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{\sum_{i=1}^m B_i \cdot K_i}{\text{Э}}$$

где:
Э – экономия фонда оплаты труда учреждения по итогам финансового года (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями);

m – фактическая численность работников учреждения, работавших в календарном году, по итогам работы в котором осуществляется выплата, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

6. Персональные выплаты стимулирующего характера.

6.1. Абсолютный размер персональных стимулирующих выплат: за квалификационную категорию, за опыт работы, за сложность, за напряженность и особый режим работы, молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения, исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения без учета иных повышений и выплат.

6.2. Персональная выплата за квалификационную категорию производится работнику учреждения ежемесячно при условии наличия квалификационной категории в следующем размере:

при наличии высшей квалификационной категории – 10 процентов оклада (должностного оклада);

при наличии первой квалификационной категории – 8,5 процентов оклада (должностного оклада);

при наличии второй квалификационной категории – 7 процентов оклада (должностного оклада).

При заключении трудового договора персональная выплата

за квалификационную категорию устанавливается со дня принятия решения о приеме на работу. Наличие условия предоставления указанной персональной выплаты проверяется учреждением при приеме на работу самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов.

Персональная выплата за квалификационную категорию работнику учреждения устанавливается (повышается) со дня присвоения или подтверждения квалификационной категории, на что должно указываться в решении об установлении указанной персональной выплаты. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы работника учреждения за период со дня возникновения права на предоставление (повышение) персональной выплаты за квалификационную категорию до принятия решения о ее установлении (повышении).

Решение об установлении (предоставлении) персональной выплаты за квалификационную категорию педагогическому работнику принимается в течение 5 рабочих дней со дня получения учреждением аттестационного листа педагогического работника и выписки из приказа Министерства, которым утверждено решение аттестационной комиссии Министерства о результатах аттестации педагогических работников, содержащее решение о присвоении или подтверждении квалификационной категории конкретного педагогического работника.

Решение об установлении (повышении) персональной выплаты

за квалификационную категорию медицинскому или фармацевтическому работнику принимается в течение 5 рабочих дней со дня получения заявления медицинского или фармацевтического работника учреждения о предоставлении (повышении) указанной персональной выплаты, к которому прикладывается документ о присвоении или подтверждении квалификационной категории.

6.3. Персональная выплата за опыт работы производится работнику учреждения ежемесячно при наличии одного из следующих условий согласно приложению № 8 к настоящему Положению:

наличие почетного звания или ученой степени, указанных в приложении № 8 к настоящему Положению, связанных или необходимых для осуществления профессиональной деятельности по соответствующей должности служащего и соответствующих профилю (специализации) учреждения;

наличие на момент принятия решения о приеме на работу спортивного звания или спортивного разряда, указанных в приложении № 8 к настоящему Положению, у тренера-преподавателя, закончившего профессиональную деятельность в качестве спортсмена, не получающего персональную выплату молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда и при этом заключившего трудовой договор с учреждением с 15 июля 2013 года (не работавшего ранее в должности тренера или тренера-преподавателя в учреждении) либо при этом работающему в должности тренера-преподавателя в учреждении по состоянию на 14 июля 2013 года;

наличие квалификации второго или первого класса у водителя грузовых и (или) легковых автомобилей, автобусов, за исключением водителя автобусов или специальных легковых автомобилей, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Персональная выплата за опыт работы устанавливается в размерах, указанных в приложении № 8 к настоящему Положению.

При заключении трудового договора персональная выплата за опыт работы устанавливается физическому лицу со дня принятия решения о приеме на работу. Наличие условий предоставления указанной персональной выплаты проверяется учреждением при приеме на работу с истребованием от принимаемого на работу лица документов, подтверждающих соответствие основание для установления указанной персональной выплаты.

Персональная выплата за опыт работы работнику учреждения в связи с присвоением почетного звания или ученой степени устанавливается (повышается) со дня присвоения соответствующего почетного звания или ученой степени служащего, на что должно указываться в решении об установлении указанной персональной выплаты. Решение об установлении (повышении) персональной выплаты за опыт работы работнику учреждения в связи с наличием почетного звания или ученой степени принимается в течение 5 рабочих дней со дня получения заявления работника учреждения о предоставлении (повышении) указанной персональной выплаты, к которому прикладывается документ о присвоении соответствующего почетного звания или ученой степени. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы работника учреждения за период со дня возникновения права на предоставление (повышение) персональной выплаты за опыт работы в связи с наличием почетного звания или ученой степени до принятия решения о ее установлении (повышении).

Персональная выплата за опыт работы тренеру-преподавателю в связи с наличием на момент принятия решения о приеме на работу спортивного звания или спортивного разряда устанавливается срок первых трех лет работы в должности тренера-преподавателя с момента принятия решения о приеме на работу в должности тренера-преподавателя вне зависимости от истечения срока, на который присвоен соответствующий спортивный разряд.

6.4. Персональная выплата за сложность производится работнику учреждения ежемесячно при условии выполнения (достижения) значений (индикаторов) показателей критерия «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», выражающегося в участии или получении мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях или в официальных физкультурных мероприятиях в составе спортивных сборных команд России, Красноярского края, Эвенкии (далее – спортивный результат) лицами, проходящими на момент участия в таких спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения соответствующего спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

Персональная выплата за сложность устанавливается в размерах, указанных в приложении № 9 к настоящему Положению.

Персональная выплата за сложность работнику учреждения устанавливается на один год с месяца, в котором лицо, прошедшее на момент участия в указанных в абзаце первом настоящего пункта спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения указанного в абзаце первом настоящего пункта спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, приняло участие в Олимпийских, Сурдоолимпийских, Паралимпийских играх или в котором оно достигло спортивного результата, за исключением случая, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта, вне зависимости от факта прекращения таким лицом прохождения спортивной подготовки в учреждении в указанный период. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы работника учреждения за период со дня возникновения права на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность до принятия решения о ее установлении (изменении размера). Тренеру, тренеру-преподавателю, подготовившему лицо, занявшее на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдоолимпийских играх место с 1 по 6 в составе спортивной сборной команды России и проходившее на момент достижения указанного спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, персональная выплата за сложность устанавливается сроком на четыре года с месяца, в котором достигнут указанный спортивный результат, вне зависимости от факта прекращения прохождения таким лицом спортивной подготовки в учреждении в указанный период. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы работника учреждения за период со дня возникновения права на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность до принятия решения о ее установлении (изменении).

Если в период, на который установлена персональная выплата за сложность, спортивный результат будет улучшен или лицо, проходящее спортивную подготовку в учреждении, примет участие в Олимпийских, Сурдоолимпийских, Паралимпийских играх, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.

6.5. Персональная выплата за напряженность и особый режим работы производится ежемесячно:

старшему инструктору-методисту, инструктору-методисту образовательного учреждения дополнительного образования детей в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

тренеру-преподавателю в зависимости от этапа спортивной подготовки, года обучения, группы вида спорта (спортивной дисциплины), по которому осуществляется спортивная подготовка, в размере и на условиях согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

Виды спорта (спортивные дисциплины) распределяются по следующим группам:

к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр,

а также виды спорта (спортивные дисциплины), не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

к третьей группе относятся все иные виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Для тренеров-преподавателей детско-юношеских спортивно-адаптивных школ и филиалов, отделений, структурных подразделений по адаптивному спорту иных образовательных учреждений распределение видов спорта (спортивных дисциплин) по группам производится согласно распределению спортсменов на группы по степени функциональных возможностей для занятий определенным видом спорта, проводимого соответствующим учреждением, осуществляющим спортивную подготовку, до 15 сентября текущего года.

6.6. Персональная выплата молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда в размере 50 процентов оклада (должностного оклада) на срок первых пяти лет с момента окончания учебного заведения производится ежемесячно специалисту, впервые окончившему одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования, работающему по полученной специальности в учреждении либо заключившему в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры по полученной специальности с учреждением и не работавшему по полученной специальности после окончания учебного заведения в бюджетном и казенном учреждении образования, здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, физической культуры, спорта, ветеринарии и по делам молодежи.

Наличие условий предоставления персональной выплаты молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда проверяется учреждением при приеме на работу самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов.

6.7. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждению времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, пропорционально отработанному работником рабочему времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному учреждению времени, персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником рабочему времени, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

При расчете персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) под месячной заработной платой работника учреждения понимается заработная плата работника учреждения с учетом иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу

в местностях с особыми климатическими условиями. Наличие условий предоставления персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов.

6.8. Персональная выплата в целях обеспечения региональной выплаты в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного пунктом 21 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» для расчета региональной выплаты (далее – размер заработной платы, установленный для расчета региональной выплаты), в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным для расчета региональной выплаты, и величиной месячной заработной платы работника учреждения при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей).

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного для расчета региональной выплаты, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, персональная выплата в целях обеспечения региональной выплаты в соответствующем месяце производится в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным для расчета региональной выплаты, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.



При расчете персональной выплаты в целях обеспечения региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата работника учреждения с учетом персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (в случае ее осуществления).

Персональная выплата в целях обеспечения региональной выплаты включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Наличие условий предоставления персональной выплаты в целях обеспечения региональной выплаты проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов.

6. Учреждение при разработке локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда вправе детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять установленные настоящим Порядком критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений
Эвенкийского муниципального района
в сфере физической культуры и спорта

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта
1.1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	2375
2 квалификационный уровень	3785 <*>

<*> Для должности «спортсмен», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 5677 рублей.

- 1.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4748 <***>
2 квалификационный уровень	5677 <****>
3 квалификационный уровень	5894

<***> Для должности «спортсмен-инструктор», отнесенной к первому квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 7121 рубля.

<****> Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 7404 рублей.

- 1.3. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	5501
2 квалификационный уровень	5924

- 1.4. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
	7596

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта учреждений молодежной политики (от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)

- 2.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4419
2 квалификационный уровень	4749
3 квалификационный уровень	5125

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта дополнительного образования и среднего профессионального образования:

- 3.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
	2140

- 3.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3149
2 квалификационный уровень	3456

- 3.3. ПКГ должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3785
2 квалификационный уровень	4089
3 квалификационный уровень	4419 <****>
4 квалификационный уровень	4748 <*****>

<****> Для должности «педагог-психолог», отнесенной к 3 квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 3149 рублей.

<*****> Для должностей «преподаватель», «руководитель физического воспитания», отнесенных к 4 квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 3456 рублей.

- 3.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	5125
2 квалификационный уровень	5314
3 квалификационный уровень	5501

- 3.5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	2 140
2 квалификационный уровень	2 258

- 3.6. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	2 140
2 квалификационный уровень	2 610
3 квалификационный уровень	2 868
4 квалификационный уровень	3 456

3.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы

Должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Фотограф, оператор видеозаписи, массажист, техник по ремонту спортсооружений, водитель снегоочистительной техники (тракторист)	2374
Методист по работе с молодежью, диктор	2868
Инструктор по оружию, техник по оружию	3149
Инструктор-спасатель	3456
Инструктор по спортивным сооружениям, тренер-селекционер, тренер-лидер	3785
Инструктор по работе с детьми	4089
Начальник (заведующий) отдела (филиала) в учреждениях молодежной политики, начальник службы по подготовке трамплинов	4749
Научный сотрудник, начальник команды, главный тренер, старший тренер, начальник отдела в учреждении спортивной направленности	5125

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений
Эвенкийского муниципального района
в сфере физической культуры и спорта

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

N п/п	Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
			наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6	
1	Руководитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	5%



			наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения	количество публикаций - 1	3%	
				свыше 1	5%	
		исполнение муниципального задания	перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	свыше 100%	10%	
		непрерывное профессиональное развитие	наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях	количество выступлений - 1	3%	
				количество выступлений - свыше 1	5%	
			реализация инновационных программ, проектов	количество реализуемых проектов - 1	10%	
				свыше 1	20%	
		реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	90 - 100%	20%	
				70 - 89,9%	10%	
			соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	10%	
				устранение предписаний в установленные сроки	5%	
		результативность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджета учреждения	95 - 100%	15%	
				86,7 - 94,9%	5%	
		выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	5%	
		Выплата за качество выполняемых работ				
		результативность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 90%	30%	
				отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	отсутствие случаев	3%
		управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорий не менее 70%	10%	
				количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	за каждого молодого специалиста	1%
				обеспечение функционирования и развития учреждения	участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	участие
		получение гранта	15%			
			включение в состав сборной команды Российской Федерации, сборной Красноярского края учащихся, занимающихся в учреждениях физической культуры и спорта	списки, утвержденные Министерством спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации, Красноярского края	1% за 1 спортсмена	
				количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	за каждого молодого специалиста	1%
					обеспечение функционирования и развития учреждения	участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)
			включение в состав сборной команды Российской Федерации, сборной Красноярского края учащихся, занимающихся	получение гранта		
					зачисление в государственное училище олимпийского резерва	приказ о зачислении
	Руководитель, заместитель руководителя по Байkitскому филиалу, заместитель руководителя по Ванаварскому филиалу, инструкторам-методистам, тренерам-преподавателям,	Заведование спортивными залами и лыжными базами				
2	Заместитель руководителя по УВР, заместитель руководителя по Байkitскому филиалу, заместитель руководителя по Ванаварскому филиалу	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	5%	

			наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных заместителем руководителя учреждения	количество публикаций - 1	3%	
				свыше 1	5%	
		исполнение муниципального задания	перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	свыше 100%	10%	
		непрерывное профессиональное развитие	наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях	количество выступлений - 1	3%	
				количество выступлений - свыше 1	5%	
			реализация инновационных программ, проектов	количество реализуемых проектов - 1	10%	
				свыше 1	20%	
		реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	90 - 100%	20%	
				70 - 89,9%	10%	
			соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	10%	
				устранение предписаний в установленные сроки	5%	
		выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	5%	
		Выплата за качество выполняемых работ				
		обеспечение функционирования и развития учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного, тренировочного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие зафиксированных нарушений	30%	
				выполнение планов работы учреждения и отчетов в части готовности спортивного сооружения к учебно-тренировочному и соревновательному процессам	100%	10%
		результативность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 90%	30%	
				отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	отсутствие случаев	3%
		управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорий не менее 70%	10%	
				количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	за каждого молодого специалиста	1%
				обеспечение функционирования и развития учреждения	участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	участие
		получение гранта	15%			
			включение в состав сборной команды Российской Федерации, сборной Красноярского края учащихся, занимающихся	списки, утвержденные Министерством спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации, Красноярского края	1-3% за 1 спортсмена	
					зачисление в государственное училище олимпийского резерва	приказ о зачислении
3	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	40%	
		реализация программы деятельности (развития) учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	10%	
					устранение предписаний в установленные сроки	5%
		Выплата за качество выполняемых работ				


ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных учреждений

Эвенкийского муниципального района

в сфере физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ

ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ

Уровень конкурса, конкурсных мероприятий	Занятое место	Размер выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
Региональный	1 2-3	До 80 До 50
Всероссийский	1 2-3	До 90 До 60
Международный	1 2-3	До 100 До 70

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных учреждений

Эвенкийского муниципального района

в сфере физической культуры и спорта

Критерии

оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность и качество выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Категория работников	Наименование критерия оценки	Периодичность оценки	Наименование и значение (индикатор) показателя критерия	Предельное количество баллов
1	2	3	4	5

Заведующий структурным подразделением
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Ответственное отношение к своим обязанностям	Ежеквартально	Отсутствие обоснованных замечаний к деятельности отдела со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан 0 замечаний	100
Непрерывное профессиональное развитие	Ежеквартально	- подготовка и выступление с докладами на совещаниях, семинарах, конференциях количество оформленных выступлений 1 свыше 1 - участие в реализации инновационных программ и проектов количество реализуемых программ и проектов 1 свыше 1	50 100
Ведение профессиональной документации	Ежемесячно	- полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации 100% - своевременная подготовка локальных нормативных актов, выполнение плана-графика сдачи и подготовки документации 100%	100
Управленческая культура	Ежеквартально	- руководство творческими (рабочими) группами, объединениями руководство 1 группой, объединением, свыше 1 - руководство проектами руководство 1 проектом, свыше 1	50 100
Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Ежеквартально	Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения на различных уровнях: -уровне учреждения -краевом -всероссийском	25 50 100
Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима, норм охраны труда и противопожарной безопасности	Ежемесячно	- требования соблюдаются полностью, нет замечаний; - однократные (1 или 2) несущественные замечания;	100 50
Разработка мероприятий по модернизации используемого оборудования	Ежемесячно	Применение разработок: 1 свыше 1	50 100

Выплата за качество выполняемых работ

Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Ежемесячно	Процент выполнения запланированных работ 70-80% 80-95% свыше 95%	65 75 100
Организация работы по социальному партнерству и межведомственному взаимодействию	Ежемесячно	Заключение договоров социального партнерства и соглашений с учреждениями количество заключенных договоров 1 свыше 1	50 100

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных учреждений

Эвенкийского муниципального района

в сфере физической культуры и спорта

РАЗМЕР ВЫПЛАТ

РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ

ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ (ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО, ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА)

Уровень спортивных соревнований, в которых принимают участия спортсмены, учащиеся учреждения	Занятое место	Размер выплаты (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за 1 спортсмена, учащегося)
1	2	3
В личных и командных видах спортивных дисциплин		
Чемпионат России	1 - 3	10
Кубок России	1	
Чемпионат России	4 - 6	8
Первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3	
Первенство России (старшие юноши)	1	
Первенство России (молодежь, юниоры), финал спартакиады молодежи	4 - 6	5
Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	5
Официальные всероссийские соревнования (включенные в единый календарный план) в составе спортивной сборной команды Красноярского края	1 - 6	3
Чемпионат и первенство Красноярского края	1 - 6	3

Размер персональной выплаты устанавливается и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола спортивных соревнований. Если в период действия установленной выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер указанной выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

При одновременном обучении спортсмена в училище олимпийского резерва и спортивной школе размер выплаты, установленной для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров, делится пополам и устанавливается руководителям, заместителям и главным бухгалтерам, осуществляющим деятельность в училище олимпийского резерва, и руководителям, заместителям и главным бухгалтерам, осуществляющим деятельность в спортивной школе, и действует с момента зачисления спортсмена в соответствующее образовательное учреждение и до отчисления или окончания им образовательного учреждения в рамках общего периода действия установленной выплаты.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных учреждений

Эвенкийского муниципального района

в сфере физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА,
ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ



	Повышение уровня профессионализма (квалификации) работников отдела	Ежемесячно	- процент работников, прошедших курсы повышения квалификации, участвовавших в образовательных мероприятиях до 10% 10-20% свыше 20%	25 50 100	
		Ежеквартально	- укомплектованность учреждения педагогическими работниками с первой и высшей квалификационной категорией не менее 60% и не более 70% более 70%	50 100	
	Повышение квалификации	Ежеквартально	Количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях - семинар, конференция, курсах 1 свыше 1	50 100	
	Внедрение управленческих технологий	Ежеквартально	Оценивается по наличию предложений по совершенствованию управления деятельностью отдела до 2 предложений свыше 2	50 100	
Выплата за качество выполняемых работ					
	Внедрение управленческих технологий	Ежеквартально	Оценивается по наличию предложений по совершенствованию управления деятельностью службы 1 предложение свыше 1	50 100	
Инструктор-методист	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан 0 замечаний	100	
	Ведение профессиональной документации	Ежемесячно	- полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (планы, аналитические справки, статистический учет результатов, календарный план спортивно-массовых мероприятий) 100% - своевременная подготовка локальных нормативных актов 100%	100 100	
	Организация и выполнение планов работы на месяц, на год, выполнение поручений руководителя	Ежемесячно	Выполнение планов, поручений на 100%	100	
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов спортивной подготовки	Ежеквартально	Наличие оформленных программ, технологий, планов, методов у педагогических и тренерских кадров 1 более 1	50 100	
	Участие в разработке и сопровождение реализации дополнительной образовательной программы, программы спортивной подготовки	Ежеквартально	Разработанная программа 1 более 1 Выполнение учебного плана программы, выполнение программы деятельности 100%	50 100 100	
	Работа по профориентации обучающихся	Ежегодно	Количество поступивших в учебные заведения спортивной направленности до 10% 10-20% свыше 20%	30 50 100	
	Внедрение и использование в работе новых методов, технологий, оборудования или программного обеспечения	Ежеквартально	Акт о внедрении, приказ 1 свыше 1 Использование в работе новых методов, технологий, оборудования, программного обеспечения до 3 свыше 3	50 100 50 100	
	Повышение квалификации	Ежеквартально	Количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях - семинар, конференция, курсах 1 свыше 1	50 100	
	Методическое обеспечение тренировочного процесса	Ежемесячно	Разработка необходимой рабочей документации (положений о конкурсах, соревнованиях, диагностического инструментария и аналитических материалов) до 3 свыше 3	60 100	
	Осуществление дополнительных видов работ	Ежеквартально	Участие в отраслевых и межотраслевых методических и экспертных советах, проектных командах, аналитических и исследовательских группах в 1 свыше 1	50 100	
	Выплата за качество выполняемых работ				
		Выполнение плана методической работы	Ежемесячно	Доля выполненных работ 100%	100%
	Достижения педагогических и тренерских кадров, участие в профессиональных конкурсах	Ежемесячно	Степень участия победитель призер участник	25 50 100	
	Участие в проектной деятельности с целью получения гранта	Ежеквартально	Участие и получение гранта оценивается участие получение гранта	50 100	

	Разработка проектов, методических материалов	Ежеквартально	Наличие собственных проектов, методических материалов 1 свыше 1	50 100
	Описание педагогического опыта	Ежемесячно	Количество подготовленных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации 1 свыше 1	50 100
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов и тренеров	Ежемесячно	- проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий 1 свыше 1 - количество педагогов, имеющих индивидуальный план самообразования 30% - методическое сопровождение аттестации за присвоенные категории: высшую первую	50 100 50 100
	Предъявление результатов деятельности педагогов и тренеров на педагогических, методических советах, семинарах	Ежемесячно	Количество выступлений на педагогических мероприятиях 1 свыше 1	50 100
	Предъявление достижений обучающихся на соревнованиях и конкурсных мероприятиях различного уровня	Ежемесячно	- участие в мероприятии краевого уровня (за каждого обучающегося); - степень участия в мероприятиях и конкурсах: участие в мероприятии краевого уровня межрегионального федерального уровней	30 50 100
	Результативность освоения содержания программы обучающимися	Ежемесячно	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной аттестации) 70% и выше	50 100
Инструктор по физической культуре	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан 0 замечаний	100
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, планы)	Ежемесячно	- полнота и соответствие нормативным документам 100% - своевременная подготовка локальных нормативных актов 100%	100 100
	Обеспечение методического уровня индивидуальной программы реабилитации инвалидов	Ежемесячно	- разработка и реализация специализированных программ (модулей) по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с особыми образовательными потребностями (ООП) 1 свыше 1 - наличие материалов по распространению опыта: публикаций (статей), методических пособий 1 свыше 1	50 100 50 100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Эффективность организации индивидуальной реабилитации инвалидов	Ежемесячно	- участие обучающихся в соревнованиях и мероприятиях различного уровня 50% участвующих от общего числа обучающихся более 50% - прохождение спортивного отбора для спортивной подготовки за каждого обучающегося	50 100 100
	Участие в разработке и реализации воспитательных, рекреационно-досуговых, оздоровительных мероприятий, проектов, программ, связанных с индивидуальной реабилитацией инвалидов средствами АФК	Ежеквартально	Разработка и реализация проектов и программ, мероприятий участие в конкурсе проектов программ, призовое место	50 100
	Сохранность контингента	Ежеквартально	В течение учебного года 70-90% свыше 90%	50 100
	Повышение профессионального мастерства	Ежеквартально	- проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий 1 свыше 1 - участие в профессиональных конкурсах участие призовое место победа - выступление на педагогических, научно-практических мероприятиях (оформленное выступление в форме статьи, презентации) 1 свыше 1	50 100 25 50 100 50 100
	Высокий уровень мастерства при реализации программ индивидуальной реабилитации	Ежемесячно	- освоение информационных технологий и применение их в практике работы (использование компьютерных программ, Интернет-технологий) 1 свыше 1 - освоение эффективных методик проведения занятий с учетом основного дефекта и психофизического состояния занимающихся (наличие индивидуальной программы, плана) 1 свыше 1 - применение здоровьесберегающих технологий 2 и более	50 100 50 100 100



Спор-тсмен-ин-структор	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Еже-месячно	Выполнение в полном объеме индивидуального плана подготовки, тренировочных и соревновательных заданий 90-100% свыше 100%	50 100
	Ведение профессиональной документации (дневник, планы)	Еже-месячно	- полнота и соответствие требованиям 100% - участие в разработке индивидуального плана программы спортивной подготовки по соответствующему направлению факт участия	100 100
	Участие в воспитательных и пропагандистских мероприятиях	Еже-квартально	Факт участия в мероприятиях 2 свыше 2	50 100
	Достижение запланированного спортивного результата или его перевыполнение	Еже-месячно	Факт достижения или перевыполнение спортивного результата 100% свыше 100%	50 100
Выплата за качество выполняемых работ				
Ведение профессионально значимой деятельности	Еже-квартально	Участие в мероприятиях по пропаганде физической культуры и спорта 2 свыше 2	50 100	
		Участие в конкурсах участник призер победитель	25 50 100	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на предотвращение допинга в спорте и борьбу с ним 1 свыше 1	50 100	
	Повышение профессионального мастерства	Еже-квартально	Изучение и обобщение передового отечественного и зарубежного опыта подготовки спортсменов и внесение предложений по его использованию 2 свыше 2	50 100
			Оказание практической помощи молодым спортсменам 3 свыше 3	50 100
			Отсутствие нарушений спортивного режима	Еже-месячно
Своевременное прохождение медицинского осмотра	Еже-квартально	Отсутствие нарушений определяется по представлению медицинского учреждения 0 нарушений	100	
Тренер-преподаватель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Еже-месячно	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций, а также замечаний к деятельности сотрудника 0 замечаний	100
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, планы)	Еже-месячно	Полнота и соответствие требованиям 100%	100
	Участие в разработке программ по видам спорта	Еже-квартально	Степень участия, факт внедрения в практику 1 свыше 1	50 100
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса и процесса спортивной подготовки	Еже-квартально	- разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию образовательных программ и тренировочных мероприятий 1 свыше 1	50 100
			- наличие материалов по распространению педагогического опыта: публикаций (статей), методических пособий 1 свыше 1	50 100
			- наличие позитивных публикаций в СМИ, о работе или размещении материалов самого тренера-преподавателя на сайте 1 свыше 1	50 100
			- реализация специализированных образовательных программ (модулей) по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с особыми образовательными потребностями (ООП) 1 свыше 1	50 100
	Ведение профессиональной значимой деятельности	Еже-месячно	- руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) на уровне учреждений, на краевом уровне 1 свыше 1 - участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа на уровне учреждений, на краевом уровне 1 свыше 1	50 100 50 100
	Выплата за качество выполняемых работ			
Эффективность организации спортивной подготовки	Еже-месячно	- участие обучающихся в соревнованиях различного уровня 80-90% контингента 90-100% (приложение №1-а) - обучающиеся, выполнившие контрольно-переводные нормативы 90-100% контингента	50 100 100 100 20	
		- положительная динамика прироста индивидуальных показателей выполнения программных требований по уровню подготовленности занимающихся	100	

			положительная динамика у 80-90 % обучающихся 90-100% - обучающиеся, получившие спортивные разряды и звания (по факту присвоения, подтверждения массовых разрядов) I разряд КМС МС МСМК ЗМС включение обучающихся в составы спортивных сборных команд (за каждого обучающегося) спортивная сборная команда Красноярского края Российской Федерации	40 60 80 100 50 100
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, спортивной подготовкой, тренировочными мероприятиями	Еже-квартально	Разработка и реализация проектов и программ 1 свыше 1	50 100
	Сохранность контингента обучающихся		В течение учебного года 80-90% свыше 90%	100 150
	Повышение профессионального мастерства	Еже-квартально	- проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий 1 свыше 1 - участие в профессиональных конкурсах участник призер победитель - выступление на научно-практических мероприятиях 1 свыше 1 - оформленное выступление в форме статьи, презентации 1 свыше 1	50 100 25 50 100 50 100
Высокий уровень педагогического мастерства при организации тренировочного процесса			Еже-месячно	- освоение информационных технологий и применение их в практике работы (использование компьютерных программ, интернет-технологий) 1 свыше 1 - освоение индивидуально-ориентированных технологий наличие индивидуальной программы, плана - применение здоровьесберегающих технологий отсутствие случаев травматизма
Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результаты ревизий и проверок вышестоящих, контролирующих и надзорных органов	Еже-квартально	- замечания отсутствуют; - единичные (1 или 2) несущественные замечания, которые не привели к нерациональному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	100 50
	Участие в составлении бухгалтерской, и статистической отчетности	Еже-месячно, ежеквартально	Предоставление в установленные сроки	100
	Разработка форм первичных документов, применяемых для оформления хозяйственных операций, по которым не предусмотрены необходимые типовые формы	Еже-квартально	Факт применения разработанных форм 100	50 100
	Выплата за качество выполняемых работ			
Владение специализированными информационными программами, использование информационных систем	Еже-месячно	- свободное владение всеми необходимыми программными продуктами; - свободное владение, но ограниченным перечнем программных продуктов	100 100	
Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	Еже-месячно	- выполняет квалифицированно; - однократные (1 или 2) несущественные замечания	100 50	
Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	Еже-месячно	- правила соблюдаются полностью, нет замечаний; - однократные (1 или 2) несущественные замечания	100 50	
		Повышение квалификации	Еже-квартально	Участие в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах 1 свыше 1
Заведующий хозяйством, заведующий обслуживанием структурных подразделением	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Еже-месячно	100% обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных, и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100
	Обработка и предоставление дополнительной информации	Еже-месячно	Отсутствие зафиксированных замечаний 0 замечаний	100



	Систематизация учёта на складе инвентаря и оборудования (Наличие картотеки движения материальных ценностей)	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний 0 замечаний	100
	Организация работы по исполнению месячных планов по работе спортивных сооружений	е ж е - ежемесячно	Выполнение плана 100%	100
	Разработка мероприятий по рациональному использованию спортивных сооружений	Е ж е - ежемесячно	Наличие разработанных мероприятий 1 свыше 1	50 100
	Ответственность за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка работниками спортсооружений	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие со стороны руководства замечаний за опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания, курение в не установленных местах работников структурного подразделения 0 замечаний	100
	Обеспечение содержания в исправном состоянии систем электроснабжения, пожарно-охранной сигнализации, телефонной связи, оргтехники	Е ж е - ежемесячно	Бесперебойная работа технических систем	
Выплата за качество выполняемых работ				
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний по утрате и порче имущества 0 замечаний	100
	Ресурсосбережение при выполнении работ, осуществление рационального расходования материалов	Е ж е - ежемесячно	- экономия материальных средств;	100
			- отсутствие превышения лимитов рационального расходования электроэнергии	100
			- качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества учреждения 100%; - отсутствие недостатков и не установленного оборудования	100
	Отсутствие претензий к качеству и срокам выполняемых работ	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний	100
	Бережное отношение к вверенному имуществу	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний	100
	Соблюдение морально-этических норм	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие жалоб 0 жалоб	100
	Своевременная подготовка инвентаря на списание	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний	100
	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Е ж е - ежемесячно	Выполнение в срок и в полном объеме 100%	100
	Выполнение планов работы школы в части готовности спортивного сооружения к учебно-тренировочному и соревновательному процессам	Е ж е - ежемесячно	Выполнение плана на 100%	100
Секретарь	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие замечаний по документообеспечению 0 замечаний, жалоб	100
	Оперативность выполняемой работы	Е ж е - ежемесячно	Оформление документов в установленный срок 100%	100
Выплата за качество выполняемых работ				
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний от других ведомств 0 замечаний, жалоб	100
	Своевременное, в соответствии с резолюцией руководителя, доведение документации до исполнителей	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний от других ведомств 0 замечаний, жалоб	100
	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учете и делопроизводстве	Е ж е - ежемесячно	Эффективное использование информационных технологий для создания баз данных 100%	100
	Соблюдение морально-этических норм	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие зафиксированных жалоб 0 замечаний, жалоб	100
Сторож (вахтер), сторож, вахтер, дежурный	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение сохранности материальных ценностей	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия случаев краж, порчи имущества	100
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений 0 нарушений	100
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Обеспечение пропускного режима, обеспечение общественного порядка	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб Оценивается по факту отсутствия (или факту предотвращения) нарушения общественного порядка	100
Выплата за качество выполняемых работ				

	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	е ж е - квартально;	- оперативная подача заявок на устранение технических неполадок - отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний 0 замечаний, жалоб	100 100
	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
Специалист по кадрам	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа с архивными документами	Е ж е - ежемесячно	Своевременное и правильное оформление 100%	100
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Е ж е - ежемесячно	Соответствие нормам действующего законодательства 100%	100
	Ведение информационной системы мониторинга по учреждению	Е ж е - ежемесячно	Своевременное обновление запрашиваемых данных 100%	100
	Ведение системы учета персональных данных	Е ж е - ежемесячно	- создание систематизированного архива 1 свыше 1 - организация и ведение воинского учета	50 100 100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота		Наличие регламентов по созданию внутренних документов	100
Соблюдение морально-этических норм	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие жалоб 0 жалоб	50	
Уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории, дворник	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Е ж е - ежемесячно;	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений 0 нарушений	100
	Уборка особо загрязненных помещений (после ремонта, отделочных или малярных работ)	Е ж е - ежемесячно	Оперативность 100%	100
	Содержание территории организации в соответствии с санитарными нормами	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний 0 замечаний, жалоб	100
	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по отсутствию фактов утраты хозяйственного инвентаря	100	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений 0 нарушений	100
	Своевременное обслуживание в соответствии с правилами эксплуатации и текущий ремонт закрепленных за ним объектов с выполнением ремонтных и строительных работ.	Е ж е - ежемесячно	оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений	Е ж е - ежемесячно	оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
Выплата за качество выполняемых работ				
	Отсутствие претензий к качеству и срокам выполняемых работ	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие претензий 0 претензий	100



Качественное устранение аварийных ситуаций	Е ж е - ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия обособленных зафиксированных замечаний 0 замечаний, жалоб	100
Бережное отношение к вверенному имуществу	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний, жалоб	100
Соблюдение морально-этических норм	Е ж е - ежемесячно	Отсутствие жалоб 0 замечаний, жалоб	100

ПРИЛОЖЕНИЕ 6-А

к положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений
Эвенкийского муниципального района
в сфере физической культуры и спорта

Критерии оценки
результативности и качества труда для определения размеров выплат тренеру-преподавателю
за важность выполняемой работы, степень самостоятельности
и ответственности при выполнении поставленных задач, выплата
за качество выполняемых работ

№п/п	Уровень соревнований	Спортивный результат (завоеванное место)	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Официальные краевые спортивные соревнования, включенные в единый календарный план	1-2	100
		3-4	75
		5-6	50
2.	Чемпионат ЭМР	1	100
		2	75
		3	50
3.	Первенство ЭМР среди филиалов ДЮСШ (юниоры)	1	75
		2	50
		3	25
4.	Первенство ЭМР среди филиалов ДЮСШ (старшие юноши)	1	50
		2	40
		3	30
5.	Первенство ЭМР среди филиалов ДЮСШ (младшие юноши)	1	50
		2	40
		3	30
6.	Официальные спортивные соревнования, включенные в единый календарный план ЭМР	1	30
		2	20
		3	10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений
Эвенкийского муниципального района
в сфере физической культуры и спорта

Критерии
оценки результативности и качества труда для определения размеров выплаты по итогам работы за год

№ п/п	Категория работников	Наименование критерия	Наименование и значение (индикатор) показателя	Предельное количество баллов
1	2	3	4	5
1	Заведующий структурным подразделением, заведующий обособленным структурным подразделением	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	наличие положительных зафиксированных отзывов	10
		своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	10
		подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения, совершенствованию тренировочного процесса	наличие зафиксированных данных о факте применения	10
		участие в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края	факт участия в оцениваемом году в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края	10
2	Заведующий хозяйством,	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	наличие положительных зафиксированных отзывов	10

		своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		контроль за соблюдением регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		создание благоприятных условий организации тренировочного процесса	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий (в полном объеме)	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	10
		подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения	наличие зафиксированных данных о факте применения	10
3	Секретарь	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		контроль за соблюдением регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	10
		подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения	наличие зафиксированных данных о факте применения	10
4	Инструктор по физической культуре, инструктор-методист, спортсмен-инструктор, тренер-преподаватель.	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		участие в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации, Красноярского края, Эвенкии.	факт участия в оцениваемом году в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края	10
		своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		выполнение обучающимися контрольно-переводных нормативов (более 90% от общей численности обучающихся), требований программ (95-100%)	факт выполнения	10
		призовые места (с 1 по 3) в краевых или всероссийских смотрах-конкурсах	факт выполнения	10
		количество обучающихся, спортсменов, принявших участие в спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края (более 60% от числа обучающихся, соответствующих возрастным требованиям указанных соревнований по виду спорта)	факт выполнения	10
		разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	10
6	Главный бухгалтер	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		отсутствие нарушения в финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	10
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, вахтер, сторож (вахтер)	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг	отсутствие обособленных зафиксированных замечаний	10
		подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения	наличие зафиксированных данных о факте применения	10



ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений
Эвенкийского муниципального района
в сфере физической культуры и спорта

Размеры
персональной выплаты за опыт работы <*>

№п/п	Наименование ученой степени, почетного звания, спортивного звания, спортивного разряда, класс квалификации водителя	Размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Раздел 1. Ученая степень		
1.1	Доктор наук	20
1.2	Кандидат наук	7,5
Раздел 2. Почетное звание		
2.1	Почетное звание, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный»	20
2.2	Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края	10
Раздел 3. Спортивное звание, спортивный разряд		
3.1	Мастер спорта России международного класса	50
3.2	Мастер спорта России, гроссмейстер России	40
3.3	Кандидат в мастера спорта, первый спортивный разряд, второй спортивный разряд	20
Раздел 4. Квалификация водителей		
4.1	Первый класс	25
4.2	Второй класс	10

<*> Размер персональной выплаты за опыт определяется как сумма размеров, указанных в разделах таблицы. Размеры, указанные в рамках одного раздела таблицы, не суммируются.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений
Эвенкийского муниципального района
в сфере физической культуры и спорта

**Показатели
критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение
высококачественной спортивной подготовки» для определения размера
персональной выплаты за сложность и размер персональной выплаты за сложность**

№ п/п	Показатель		Предельный размер выплаты (за одно лицо, проходящее на момент выполнения (достижения) значения показателя спортивную подготовку в учреждении)	
	наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия)	значение показателя (участие/спортивный результат (полученное место))	для тренера - преподавателя (руб.)	для иного специалиста, служащего, рабочего (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
1	2	3	4	5
В личных и командных спортивных дисциплинах:				
1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдолимпийские игры, Чемпионат мира	1	13 118	15
2	Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдолимпийские игры	2 – 6	9 839	10
3	Чемпионат мира	2 – 3		
4	Чемпионат Европы, Кубок мира	1 – 3		
5	Кубок Европы	1		
6	Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Кубок мира	4 – 6		
7	Кубок Европы	2 – 3		
8	Чемпионат России	1 – 3		
9	Кубок России	1-3		
10	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдолимпийские игры, Чемпионат мира, Европы, Кубок мира	участие	6 559	8
11	Кубок Европы	4 – 6		
12	Первенство мира, Первенство Европы	1 – 3		
13	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1		

14	Чемпионат России	4 – 6	5 247	8
15	Первенство России (молодежь, юниоры)	1 – 3		
16	Первенство России (старшие юноши)	1		
17	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	2 – 3		
18	Финал Спартакиады молодежи	1 – 3	4 919	8
19	Финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
20	Кубок России, Первенство России (молодежь, юниоры), финал Спартакиады молодежи	4 – 6	3 935	5
21	Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2 – 3		
22	Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	4 – 6	3 280	5
23	Иные, кроме Чемпионата России, Первенства России, Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ с участием спортивной сборной команды Красноярского края, Эвенкии	1 – 6	3 280	3
24	Чемпионат Красноярского края, Кубок Красноярского края, первенство Красноярского края (молодежь, юниоры, старшие юноши)	1 – 6	3 280	3
В командных игровых видах спорта:				
25	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдолимпийские игры, Чемпионат мира	1	13 118	15
26	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдолимпийские игры	2 – 6		
27	Чемпионат мира, Чемпионат Европы	2 – 3		
28	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1 – 3	7 871	10
29	Чемпионат России	1 – 3	7 215	9
30	Первенство России	1 – 2		
31	Финал Спартакиады молодежи, финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
32	Чемпионат России	4 – 6	4 919	5
33	Первенство России	3 – 4		
34	Финал Спартакиады молодежи, финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2 – 3		
35	Чемпионат Красноярского края, первенство Красноярского края	1 – 2		
36	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России, официальные международные спортивные соревнования (основной состав)	участие	6 559	8
37	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России, официальные международные спортивные соревнования (молодежный состав)	участие	4 919	8
38	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России, официальные международные спортивные соревнования (юношеский состав)	участие	3 280	5



ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений
Эвенкийского муниципального района
в сфере физической культуры и спорта

Размеры персональной выплаты за напряженность и особый режим

№п/п	Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за одного спортсмена		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год обучения	3	3	3
		второй и последующие годы обучения	6	5	4
3	Учебно-тренировочный	первый и второй годы обучения	9	8	7
		третий и последующие годы обучения	15	13	11
4	Спортивного совершенствования	первый год обучения	24	21	18
		второй и последующие годы обучения	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	50	45	40

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 сентября 2013 года п. Тура № 667-п

О награждении Почетной грамотой администрации Эвенкийского муниципального района

В связи с Днем финансиста, на основании постановления администрации Эвенкийского муниципального района от 13.01.2010г. № 05-п «О порядке поощрения и награждения от имени администрации Эвенкийского муниципального района» П О С Т А Н О В Л Я Ю:

- Наградить Почетной грамотой администрации Эвенкийского муниципального района:
- Липину Эльвиру Владимировну, заместителя начальника отдела бюджетной политики Департамента финансов администрации Эвенкийского муниципального района, за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, высокий профессионализм и многолетний труд;
- Егорову Светлану Валерьевну, главного специалиста отдела финансирования отраслей экономики и кредитной политики департамента финансов Администрации Эвенкийского муниципального района, за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;
- Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
- Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава администрации

А.Ю. Черкасов

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2013 года п. Тура № 681-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 07 декабря 2012 года № 1225-п

«Об утверждении лимитов потребления тепловой и электрической энергии, предоставляемой энергоснабжающими предприятиями Эвенкийского муниципального района для муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района на 2013 год»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», для гарантированного обеспечения электрической и тепловой энергией муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района, в связи с уточнением расчетов лимитов, П О С Т А Н О В Л Я Ю:

- Внести в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 07 декабря 2012 г. № 1225-п «Об утверждении лимитов потребления тепловой и электрической энергии, предоставляемой энергоснабжающими предприятиями Эвенкийского муниципального района для муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района на 2013 год» (с учетом изменений от 25.03.2013 №201-п и №240-п от 29.03.2013, №464-п от 28.06.2013) изменения, в приложении № 2 «Лимиты потребления электроэнергии муниципальными учреждениями Эвенкийского муниципального района на 2013 год» пункты № 52, 52.1, 52.3 и строку «Итого:» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
- Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
- Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь».

И.о. Главы администрации

А.В. Николаенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации района от 10.09.2013 г. № 681-п

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Постановлению Администрации ЭМР от 07.12.2012 года № 1225-п

Лимиты потребления электроэнергии муниципальными учреждениями Эвенкийского муниципального района на 2013 год

№ п/п	Наименование	план на год (кВт)	в т.ч. по кварталам:			
			I	II	III	IV
52	МКОУ дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» Эвенкийского муниципального района, в т.ч..	71436	23812	16680	7132	23812
52.1	Тура	15429	5143	3600	1543	5143
52.3	Ванавара	44852	14951	10465	4485	14951
	Итого:	4420388,63	1532117,62	899303,59	456861,8	1532105,62

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийского муниципального района
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2013 года п. Тура № 682-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 28.04.2012 № 380-п

«О Порядке предоставления субсидий юридическим лицам на возмещение части затрат, связанных с первичной и последующей (промышленной) переработкой на территории Эвенкийского муниципального района мяса северного оленя и рыбы» (в редакции от 23.01.2013 № 37-п)

В целях создания условий для развития сельскохозяйственного производводства и содействия устойчивому развитию территорий сельских поселений и соответствующих межселенных территорий Эвенкийского муниципального района, расширения рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на территории Эвенкийского муниципального района, в соответствии с решением Эвенкийского районного Совета депутатов «О районном бюджете на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов» от 15.12.2012г. № 3-1116-12, на основании подпункта 25 пункта 1 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», подпункта 25 пункта 1 статьи 11 Устава Эвенкийского муниципального района, П О С Т А Н О В Л Я Ю:

- Внести порядок предоставления субсидий юридическим лицам на возмещение части затрат, связанных с первичной и последующей (промышленной) переработкой на территории Эвенкийского муниципального района мяса северного оленя и рыбы», утвержденный постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 28.04.2012 № 380-п (в редакции от 23.01.2013 №37-п) изменения, заменив слова «организаций, осуществляющих их заготовку в соответствии с соглашением, заключенным с органом местного самоуправления района в целях обеспечения объемов потребностей бюджетных учреждений, иных организаций и населения Эвенкийского муниципального района» на слова «организаций, родовых общин коренных малочисленных народов Севера, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих их заготовку в соответствии с соглашением, заключенным с органом местного самоуправления района в целях обеспечения объемов потребностей бюджетных учреждений, иных организаций и населения Эвенкийского муниципального района».
- Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
- Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь».

И.о. Главы администрации

А.В. Николаенко



Учредитель: администрация Эвенкийского муниципального района.
Издатель: МАУ «Редакция газеты «Эвенкийская жизнь» ЭМР.

Газета зарегистрирована Средне-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 24-00379 от 04.02.2011 г.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических выкладок, собственных имен и фамилий, географических названий и других данных. Редакция может опубликовать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Редакция не несет ответственность за содержание публикуемых юридических документов. Ответственность за содержание рекламы и объявления несет рекламодатель.

ТЕЛЕФОНЫ: Главный редактор – (8-39170) 31-540;
Приемная редакции – (8-39170) 32-255;
Корреспонденты – (8-39170) 32-241, (8-391) 263-63-28

E-mail: gazeta@tura.evenkiya.ru, maksimovav@tura.evenkiya.ru
Объем 12 АЗ. Тираж 390
Отпечатана в ОАО ПИК «ОФСЕТ».
г. Красноярск, ул. Республики, 51

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

648000, п. Тура Эвенкийского муниципального района, Красноярского края, ул. Советская, 8/1.

И. о. гл. редактора – Ю.А. Бабенкова.

Номер подписан в печать 13.09.2013 г.

По графику в 19.00. Фактически в 18.30. Заказ № 3695

Подписной индекс 52360. Цена свободная.