

Документы Эвенкийского районного Совета депутатов, администрации ЭМР, администрации п. Тура

РЕЗОЛЮЦИЯ

публичных слушаний по вопросу «О внесении изменений в Устав Эвенкийского муниципального района», внесенному депутатом Эвенкийского районного Совета депутатов М.В. Староворцовой

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации» и на основании раздела 4 Положения о публичных слушаниях, утвержденного Решением Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 15.10.2005 года № 1-14, 24 сентября 2014 года в 17 часов в большом зале администрации Эвенкийского муниципального района состоялась публичная слушания (сообщение о проведении публичных слушаний было опубликовано в газете «Эвенки́йская жизнь» от 22 августа 2014 г. № 33) по вопросу «О внесении изменений в Устав Эвенкийского муниципального района» по данному вопросу принято решение:

1. Рекомендовать Эвенкийскому районному Совету депутатов принять Решение «О внесении изменений Устав Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Решением Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 22.12.2005 N 27-3».

2. Опубликовать результаты провенкийского муниципального района «Культура Эвенкии»

Председательствующий

А.Н. Агеев

Секретарь

М.В. Подполенок

РЕЗОЛЮЦИЯ

публичных слушаний по вопросу «О внесении изменений в Устав Эвенкийского муниципального района», внесенному главой поселка Суломой В.А. Тыгановым

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации» и на основании раздела 4 Положения о публичных слушаниях, утвержденного Решением Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 15.10.2005 года № 1-14, 24 сентября 2014 года в 17 часов в большом зале администрации Эвенкийского муниципального района состоялась публичная слушания (сообщение о проведении публичных слушаний было опубликовано в газете «Эвенки́йская жизнь» от 22 августа 2014 г. № 33) по вопросу «О внесении изменений в Устав Эвенкийского муниципального района» по данному вопросу принято решение:

1. Не рекомендовать Эвенкийскому районному Совету депутатов принять Решение «О внесении изменений Устав Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Решением Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 22.12.2005 N 27-3».

2. Опубликовать результаты проведения публичных слушаний в газете «Эвенки́йская жизнь».

Председательствующий

А.Н. Агеев

Секретарь

М.В. Подполенок

РЕЗОЛЮЦИЯ

публичных слушаний по вопросу «О внесении изменений Устав Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденному Решением районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 22.12.2005 N 27-3», внесенному прокурором района Б.Н. Хатамовым

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации» и на основании раздела 4 Положения о публичных слушаниях, утвержденного Решением Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 15.10.2005 года № 1-14, 24 сентября 2014 года в 17 часов в большом зале администрации Эвенкийского муниципального района состоялась публичная слушания (сообщение о проведении публичных слушаний было опубликовано в газете «Эвенки́йская жизнь» от 22 августа 2014 г. № 33) по вопросу «О внесении изменений Устав Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Решением Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 22.12.2005 N 27-3» по данному вопросу принято решение:

1. Рекомендовать Эвенкийскому районному Совету депутатов принять Решение «О внесении изменений Устав Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Решением Районного Совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 22.12.2005 N 27-3».

2. Опубликовать результаты проведения публичных слушаний в газете «Эвенки́йская жизнь».

Председательствующий

А.Н. Агеев

Секретарь

М.В. Подполенок

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийский муниципальный район Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«03» 10 2014 г. п. Тура № 984-п

О награждении Почетной грамотой администрации Эвенкийского муниципального района

За большой личный вклад в осуществление задач социальной сферы, образцовое исполнение своих должностных обязанностей, безупречный труд и эффективную работу, в честь двадцатилетнего юбилея МБУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов Эвенкийского муниципального района» Красноярского края, на основании постановления администрации Эвенкийского муниципального района от 13.01.2010г. № 05-п «О порядке поощрения и награждения от имени администрации Эвенкийского муниципального района», ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Наградить Почетной грамотой администрации Эвенкийского муниципального района:

-Иванову Антону Юрьевну, повара муниципального бюджетного учреждения «Дом-интернат для престарелых и инвалидов Эвенкийского муниципального района» Красноярского края;

-Ляшенко Анну Викторовну, помощника повара муниципального бюджетного учреждения «Дом-интернат для престарелых и инвалидов Эвенкийского муниципального района» Красноярского края;

-Шилову Надежду Анатольевну, парикмахера муниципального бюджетного учреждения «Дом-интернат для престарелых и инвалидов Эвенкийского муниципального района» Красноярского края.

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенки́йская жизнь».

Стандарты раскрытия информации в сфере теплоснабжения, водоснабжения МП ЭМР «Илимпейские теплосети».

1. Информация о наличии (отсутствии) технической возможности доступа к системе теплоснабжения, а также о регистрации и ходе реализации заявок на подключение к системе теплоснабжения, водоснабжения (3 квартал 2014 года)

1. Количество поданных и зарегистрированных заявок на подключение к системе теплоснабжения, водоснабжения:

	Теплоснабжение	Холодное водоснабжение	Горячее водоснабжение
поселок Тура	5	0	0
поселок Нидым	0	0	0
поселок Тутончаны	1	x	x
поселок Ессей	0	x	x
поселок Эконда	0	x	x
поселок Чиринда	0	x	x
поселок Кислокан	0	x	x
поселок Юкта	0	x	x
ИТОГО	6	0	0

2. Количество исполненных заявок на подключение к системе теплоснабжения, водоснабжения:

	Теплоснабжение	Холодное водоснабжение	Горячее водоснабжение
поселок Тура	3	0	0
поселок Нидым	0	0	0
поселок Тутончаны	0	x	x
поселок Ессей	0	x	x
поселок Эконда	0	x	x
поселок Чиринда	0	x	x
поселок Кислокан	0	x	x
поселок Юкта	0	x	x
ИТОГО	3	0	0

3. Количество заявок на подключение к системе теплоснабжения, водоснабжения, по которым принято решение об отказе на подключение :

Теплоснабжение	Холодное водоснабжение	Горячее водоснабжение	
поселок Тура	1	0	0
поселок Нидым	0	0	0
поселок Тутончаны	0	x	x
поселок Ессей	0	x	x
поселок Эконда	0	x	x
поселок Чиринда	0	x	x
поселок Кислокан	0	x	x
поселок Юкта	0	x	x
ИТОГО	1	0	0

4. Резерв мощности системы теплоснабжения (Гкал/час), водоснабжение (тыс. куб.м/сутки)

Теплоснабжение	Холодное водоснабжение	Горячее водоснабжение	
поселок Тура	13,624	16,03	0
поселок Нидым	0,00	2,58	0
поселок Тутончаны	0,33	x	x
поселок Ессей	0,10	x	x
поселок Эконда	0,03	x	x
поселок Чиринда	0,17	x	x
поселок Кислокан	0,05	x	x
поселок Юкта	0,01	x	x
ИТОГО	14,314	18,61	0

5. Количество выданных техусловий на подключение:

Теплоснабжение	Холодное водоснабжение	Горячее водоснабжение	
поселок Тура	4	0	0
поселок Нидым	0	0	0
поселок Тутончаны	1	x	x
поселок Ессей	0	x	x
поселок Эконда	0	x	x
поселок Чиринда	0	x	x
поселок Кислокан	0	x	x
поселок Юкта	0	x	x
ИТОГО	5	0	0



АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийский муниципальный район Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«03» 10 2014 г. п. Тура № 981-п

О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере «культура»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 27.11.2009 № 609-п «Об утверждении порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного или казенного учреждения», Постановлением администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 26.04.2012 г. № 377 «О переводе на новые системы оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры клубного и библиотечного типов, муниципальных учреждений социальной защиты населения, учреждений дополнительного образования детей Эвенкийского муниципального района» (в редакции изменений),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере «культура» (в редакции от 20.11.2013 г. № 994-п, от 25.11.2013 г. №1010-п) следующие изменения:

1.1. в наименовании, п. 1 постановления слова «и дополнительного образования детей в сфере «культура» заменить на слова «и учреждений дополнительного образования сферы культуры».

1.2. приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь» и подлежит применению с 1 октября 2014 года.

И.о. Главы администрации

п/п

А.В. Николаенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации района от «03» 10 2014 г. № 981-п

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры, (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальными бюджетными учреждениями культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры, (далее по тексту - учреждения), и их работниками в связи с предоставлением последним стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений предоставляются в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Порядком.

Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

2.4. Персональные выплаты:

за опыт работы;

за сложность, напряженность и особый режим работы;

в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам;

в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;

в целях обеспечения региональной выплаты на местном уровне.

2.5. Выплаты по итогам работы.

2.6. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителям структурных подразделений учреждения, работникам, подчиненным заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителей учреждения;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения - на основании представлений руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

3. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. В учреждении применяется балльная оценка при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам года.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C1 \text{ балла} \times \text{Б},$$

где: C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

C1 балла – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

Б – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C1 \text{ балла} = \frac{\sum_{i=1}^n (\text{Qстим.} - \text{Qстим.рук})}{\text{СУМ Б}},$$

где: Qстим. – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;

Qстим.рук – плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения в расчете на квартал;

п – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$$Q\text{стим.} = Q\text{зп} - Q\text{гар} - Q\text{отп},$$

где: Qзп – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на плановый квартал;

Qгар – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

Qотп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал.

$$Q\text{отп} = Q\text{баз} \times N\text{отп} / N\text{год},$$

где: Qбаз – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

Nотп – среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале согласно плану, утвержденному в учреждении;

Nгод – количество календарных дней в плановом квартале.

II. ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются с целью стимулирования работников к улучшению качества предоставляемых учреждением услуг населению, решению социокультурных задач, достижению положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения.

2. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается по решению руководителя учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

III. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью стимулирования работников к совершенствованию профессиональной деятельности, проявлению инициативы, новаторства, выполнению большего объема работы с меньшими затратами, повышению личного вклада в деятельность учреждения.

2. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

IV. ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью стимулирования работников на достижение более высоких показателей результатов труда.

2. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

V. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются:

1.1. За опыт работы работникам учреждений при наличии знаний и использовании в работе одного и более иностранных языков, ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

до 10% за знание и использование в работе одного иностранного языка или при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

до 15% за знание и использование в работе двух иностранных языков и более;

до 25% при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «заслуженный»;

до 35% при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «народный».

1.2. За сложность, напряженность и особый режим работы:

1.2.1. Работникам музеев, библиотек, учреждений клубного типа, учреждений дополнительного образования детей в сфере «культура» в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

до 100% - для музеев, научных библиотек, централизованных библиотечных систем, учреждений клубного типа;

до 60% - для детских, юношеских, библиотек;

до 100% - для учреждений дополнительного образования детей в сфере «культура»;

1.2.2. Художественному и артистическому персоналу учреждений (структурных подразделений), имеющих звание «академический», в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

1.3. В целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам в возрасте до 35 лет, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями либо продолжающим работу в учреждении в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Данная персональная выплата устанавливается сроком на пять лет с момента окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования.

1.4. В целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда). Данная персональная выплата устанавливается работнику, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района в текущем году. Размер определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района в текущем году, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района в текущем году, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, устанавливается доплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района в текущем году, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период.

Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы устанавливается в случаях:

если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района установлен; если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района не установлен, но размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района в текущем году, превышает или равен минимальному размеру оплаты труда.

Предусмотренная настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда устанавливается в случае:

если в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района не установлен размер минимальной заработной платы и минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района в текущем году.

1.5. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет:

9102 рубля - в Эвенкийском районе севернее параллели 63° северной широты;

8723 рубля - в Эвенкийском районе южнее параллели 63° северной широты;

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

VI. ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

1. Выплаты по итогам работы в виде премирования осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

работников, подчиненных непосредственно руководителю;

руководителей структурных подразделений учреждения, работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

2. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

3. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к видам, условиям,

размеру и порядку выплат

стимулирующего характера,

в том числе критериям

оценки результативности

и качества труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры и учреждений дополнительного

образования сферы культуры

Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах



Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный год)	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением населению	15-25
	привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	15-25
	разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед учреждением	15-25
	достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной и образовательной деятельности учреждения	15-25
	превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения по сравнению с запланированными	15-25

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Интенсивность труда (по итогам предыдущего квартала)	Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	15-40
	Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	15-40
Высокие результаты работы (по итогам предыдущего квартала)	Применение в работе достижений науки и передовых методов работы	25-50
	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	25-65
	Непосредственное участие в реализации проектов, программ	25-65

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 3

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

Должность	Наименование критерия оценки качества выполняемых работ	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Оценка в баллах
Руководитель (заместитель руководителя) структурного подразделения, филиала	стабильная деятельность подразделения, филиала (по итогам предыдущего квартала)	своевременное выполнение плана работы структурного подразделения, филиала	20-40
		отсутствие претензий к деятельности структурного подразделения, филиала со стороны администрации учреждения	20-40
Главный инженер	стабильное функционирование технических служб учреждения (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие аварий, чрезвычайных ситуаций и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	15-25
		отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	15-25
	обеспечение безопасных условий в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	20-40
Бухгалтер	обеспечение стабильности финансовой деятельности (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие возвратов документов на доработку	7,5-15
		своевременное осуществление платежей, начислений, оформление бухгалтерских документов и их обработка	15-25
		отсутствие нарушений финансовой деятельности по результатам предыдущей проверки	7,5-15
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15-25
Экономист	качество планирования (по итогам предыдущего квартала)	своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	15-25
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15-25
		количество внедренных мероприятий, которые разработал экономист, направленных на повышение эффективности использования ресурсов учреждения	7,5-15
Специалисты	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15-25
		достижение установленных показателей результатов труда	20-40

		отсутствие замечаний специалисту со стороны администрации учреждения	7,5-15
Технические исполнители	качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения (по итогам предыдущего квартала)	соответствие обслуживаемого объекта нормативным требованиям	20-40
		отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	20-40
Рабочие и младший обслуживающий персонал	качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта (по итогам предыдущего квартала)	своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и творческого процесса	20-40
		отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	20-40
Сотрудник службы безопасности	обеспечение надлежащей защиты материальных ценностей от краж, хищений и других преступных посягательств (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие краж, хищений и других преступных посягательств	20-40
		отсутствие нарушений контрольно-пропускного режима	20-40
Инженерно-технические работники, фильмопрроверщики, реставраторы, киномеханики	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	7,5-15
		достижение установленных показателей результатов труда	9,5-20
		своевременное выполнение ремонта и реставрации фильмокопий	9,5-20
Педагогические работники (преподаватели, концертмейстеры)	Качество и эффективность образовательного процесса (по итогам четверти, полугодия, года)	соблюдение и сокращение сроков ремонта аппаратуры, продление межремонтных сроков эксплуатации оборудования	7,5-15
		обеспечение бесперебойной доставки фильмокопий в районы края, соблюдение правил транспортировки и хранения фильмофонда	7,5-15
		успеваемость обучающихся, результативность профессионального ориентирования	20-40
Педагог-организатор, педагог-психолог, воспитатель	качество жизнедеятельности учащихся (по итогам предыдущего семестра)	соблюдение исполнительской дисциплины	15-25
		участие в муниципальных, региональных, всероссийских, международных фестивалях, конкурсах и др.	20-40
		Профессиональная подготовленность, внедрение разнообразных, привлекательных форм работы	20-40
		достижение установленных показателей результатов труда	20-40
Артистический персонал	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие нарушений, правил поведения учащихся (по данным мониторинга)	20-40
		своевременное выполнение индивидуального плана мероприятий учреждения	20-40
		наличие исполнительского мастерства (по результатам промежуточного тестирования и аттестации)	20-40
Главный библиотекарь (библиограф)	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	своевременное выполнение заданных художественного руководителя коллектива	20-40
		организация научных исследований и участие в реализации результатов этих исследований (по результатам отчетов)	20-40
Ученый секретарь библиотеки	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	разработка программ, планов, положений и других документов для информационной и библиографической деятельности (по результатам отчетов)	20-40
		разработка и реализация плана научных исследований и разработок в области библиотечного дела, библиографии и истории книги	20-40
Библиотекарь (библиограф)	качество и эффективность библиотечных процессов по своему направлению деятельности (по итогам предыдущего квартала)	своевременное, полное и достоверное представление отчетности о деятельности библиотеки	20-40
		достижение установленных показателей результатов труда	20-40
		внедрение разнообразных, привлекательных форм массовой работы (по итогам предыдущего года)	20-40
Главный хранитель (хранитель) фондов музея	качественное выполнение информационно-библиографических запросов с использованием различных типов источников (по итогам предыдущего квартала)	использование не менее 3 типов источников при выполнении информационно-библиографических запросов	20-40
		качество планирования и выполнения основной деятельности (по итогам предыдущего квартала)	40-75
Ученый секретарь музея	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	своевременная организация конференций, совещаний, семинаров, заседаний ученого совета	40-75
Музейный смотритель музея	обеспечение надлежащей защиты экспонатов на вверенной ему экспозиционной площади (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие порчи и хищения экспонатов	40-75
Художественный персонал клубного учреждения и других аналогичных организаций	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	достижение установленных показателей результатов труда (количество мероприятий, семинаров и т.п.)	20-40
		своевременное выполнение заданий руководителя подразделения	20-40

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за качество выполняемых работ может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.



АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийский муниципальный район
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«03» 10 2014 г.

п. Тура

№ 982-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере «культура» Эвенкийского муниципального района» (в редакции от 30.07.2012 г. № 756-п, от 19.10.2012 г. № 999-п, от 22.04.2013 г. № 297-п, от 28.05.2013 г. № 358-п, от 30.09.2013 г. № 716-п, от 07.10.2013 г. № 724-п)

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, Постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 26.04.2012 г. № 377-п «О переводе на новые системы оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры клубного и библиотечного типов, муниципальных учреждений социальной защиты населения, учреждений дополнительного образования детей Эвенкийского муниципального района» (в редакции изменений от 03.06.2013 г. № 394-п), П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере «культура» Эвенкийского муниципального района» следующие изменения:

1.1. В наименовании постановления, п. 1 постановления слова «дополнительного образования детей в сфере «культура» Эвенкийского муниципального района» заменить на слова «учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере «культура» Эвенкийского муниципального района» утвержденное приложением к постановлению следующие изменения:

2.1. Заголовок изложить в новой редакции:
«ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ ЭВЕНКИЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА».

2.2. В пункте 1.1. раздела 1 слова «работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере «культура» Эвенкийского муниципального района» заменить словами «руководителей и работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района».

2.3. Раздел 2 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2.4. В разделе 3:

-пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Руководителям и работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

Дополнить пунктом 3.5. следующего содержания:
«3.5. Выплаты руководителям и работникам учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»

2.5. В разделе 4 пункт 4.5.1. цифры «180» заменить цифрами «160»;

абзац второй пункта 4.5.3 исключить.

2.6. В разделе 5 наименование раздела изложить в следующей редакции:

«V. РАЗМЕР СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».

Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Непосредственно на выплату заработной платы руководителям и работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района (без учета отчислений во внебюджетные фонды) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объеме от общей суммы полученных средств, не превышающем: 50 % - для библиотек, музеев, для клубных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры.»

В пункте 5.2. слова «работников учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей в сфере «культура»» заменить словами «руководителей и работников учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры.»

Дополнить пунктом 5.3. следующего содержания:

«5.3. Средства от приносящей доход деятельности могут направляться на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений с учётом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленного приложением № 4 к Положению.»

2.7. В приложении №3 строку третью изложить в следующей редакции:

«

Директор (генеральный директор) учреждения	сложность организации и управления учреждением	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20
		привлечение экономических и социальных партнёров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 20
		отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	до 30
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения: от 95 до 98% от 98 до 100% более 100%	до 30 от 30 до 40 от 40 до 50

2.8. Приложение № 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2014 года.

И.о. Главы администрации

п/п

А.В. Николаенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации района от «03» 10 2014 г. № 982-п

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП И ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	2512 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	3663 рубля
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	4937 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	6446 рублей

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	2551 рубль
профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	

1-й квалификационный уровень	2597 рублей
2-й квалификационный уровень	3167 рублей
3-й квалификационный уровень	3480 рублей
4-й квалификационный уровень	4193 рубля

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	2881 рубль
должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»	
1-й квалификационный уровень	3842 рубля
2-й квалификационный уровень	4585 рублей
3-й квалификационный уровень	5481 рубль
4-й квалификационный уровень	5711 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»	
1-й квалификационный уровень	4977 рублей
2-й квалификационный уровень	5589 рублей
3-й квалификационный уровень	6446 рублей

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

должности, отнесенные к ПКГ «Научные работники и руководители структурных подразделений»	
1-й квалификационный уровень	4977 рублей
2-й квалификационный уровень	5590 рублей
3-й квалификационный уровень	6218 рублей
4-й квалификационный уровень	6277 рублей

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2597 рублей
2-й квалификационный уровень	2739 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2882 рубля
2-й квалификационный уровень	3167 рублей
3-й квалификационный уровень	3480 рублей
4-й квалификационный уровень	4392 рубля
5-й квалификационный уровень	4961 рубль
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	3167 рублей
2-й квалификационный уровень	3480 рублей
3-й квалификационный уровень	3820 рублей
4-й квалификационный уровень	4592 рубля
5-й квалификационный уровень	5361 рубль
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	5762 рубля
2-й квалификационный уровень	6675 рублей
3-й квалификационный уровень	7188 рублей

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2231 рубль
2-й квалификационный уровень	2338 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2597 рублей
2-й квалификационный уровень	3167 рублей
3-й квалификационный уровень	3480 рублей
4-й квалификационный уровень	4193 рубля

2.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

заведующий филиалом	4937 рублей
художественный руководитель	6446 рублей
главный режиссер	6446 рублей

2.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

главный инженер	6675 рублей
закройщик	4193 рубля
макетчик театрально-постановочных макетов	4193 рубля
реставратор архивных и библиотечных материалов	4193 рубля
сотрудник службы безопасности	4636 рублей
столляр	4193 рубля



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
администрации района
от «03» 10 2014 г. № 982-п

КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ГОД

№п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	2	3
2	Библиотеки	28,0
3	Учреждения культуры клубного типа	32,0
4	Музеи	35,0
5	Учреждения дополнительного образования сферы культуры	21,0

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийский муниципальный район
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«03» 10 2014 г.

п. Тура

№ 991-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 08.08.2013г. № 609-п «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района»

В целях обеспечения совершенствования системы оплаты труда, руководствуясь Уставом Эвенкийского муниципального района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**
1. Приложение №1 к постановлению администрации Эвенкийского муниципального района от 08.08.2013г. № 609-п «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и применению с 01 октября 2014 года.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Л.В. Паникаровскую.

И.о. Главы администрации

п/п

А.В. Николаенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
администрации района
от «03» 10 2014 г. № 991-п

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	3 167,0
2 квалификационный уровень	3 480,0
3 квалификационный уровень	3 820,0
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	4 774,0
	должности профессорско-преподавательского состава
	должности руководителей структурных подразделений
2 квалификационный уровень	5 543,0
	должности профессорско-преподавательского состава
	должности руководителей структурных подразделений
3 квалификационный уровень	5 943,0
	должности профессорско-преподавательского состава
	должности руководителей структурных подразделений
4 квалификационный уровень	6 856,0
	должности профессорско-преподавательского состава
	должности руководителей структурных подразделений
	5 квалификационный уровень
	7 188,0
	6 квалификационный уровень
	9 216,0

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	2 466,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	2 597,0 <*>
2 квалификационный уровень	2 882,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	3 605,0
	при наличии среднего профессионального образования
	при наличии высшего профессионального образования
	4 103,0

2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 774,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 298,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 133,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 707,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 523,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 153,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 933,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 980,0 руб.

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	2 739,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 882,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 167,0
2 квалификационный уровень	3 480,0
3 квалификационный уровень	3 820,0
4 квалификационный уровень	4 592,0

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	2 882,0

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	2 882,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	при наличии среднего профессионального образования
	3 480,0
	при наличии высшего профессионального образования
	4 392,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»	
	5 488,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
	2 466,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	2 882,0
4 квалификационный уровень	4 193,0

6. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 231,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	2 882,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 428,0 <*>
4 квалификационный уровень	3 749,0
5 квалификационный уровень	4 200,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	4 961,0

<*> Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 749,0 руб.

7. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	



1 квалификационный уровень	2 231,0
2 квалификационный уровень	2 338,0
Профессиональная квалификационная группа	
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 193,0

8. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	5 361,0
2 квалификационный уровень	5 762,0
3 квалификационный уровень	6 218,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
5 квалификационный уровень	4 961,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5 361,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 762,0
2 квалификационный уровень	6 675,0
3 квалификационный уровень	7 188,0

9. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 361,0
Художественный руководитель	5 488,0

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийский муниципальный район Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«03» 10 2014 г.

п. Тура

№ 992-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 08.08.2013 № 610-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района Красноярского края в области архивного дела»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, руководствуясь постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011 г. № 469-п «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района» (с изменениями) и Законом Красноярского края от 05.12.2013 г. № 5-1881 «О краевом бюджете на 2014 г. и плановый период 2015-2016 годов», П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района Красноярского края в области архивного дела, утвержденное постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 08.08.2013 г. № 610-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района Красноярского края в области архивного дела» (с изм. от 17.12.2013 г. № 1086-п, от 29.08.2014 г. № 861-п) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В пункте 5 Главы 4 Положения слова «- персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых качеств работников Архива (далее - персональная надбавка) устанавливается в размере 25,4%» заменить на слова «- персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых качеств работников Архива (далее - персональная надбавка) устанавливается в размере 14,5%».

1.2. Приложения № 1, 2, 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2, 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 г.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района Л.В. Паникаровскую.

И.о. Главы администрации

п/п

А.В. Николаенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации района от «03» 10 2014 г. № 992-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района Красноярского края в области архивного дела

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений

Промежуточная профессиональная квалификационная группа «Должности работников архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень Архивист	2882
2 квалификационный уровень Архивист 2 категории	3167
3 квалификационный уровень Архивист 1 категории	3680
4 квалификационный уровень Ведущий архивист	4592
4 квалификационный уровень Методист	4592
5 квалификационный уровень Главный архивист	5361

Промежуточная профессиональная квалификационная группа «Должности работников архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов(должностных окладов)
-------------------------	--

1 квалификационный уровеньЗаведующий архивохранилищем	5561
2 квалификационный уровень Главный хранитель фондов	6675
3 квалификационный уровень Директор	11088

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации района от «03» 10 2014 г. № 992-п

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района Красноярского края в области архивного дела

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих учреждений

Должность	Уровень, квалификация	Минимальные размеры окладов(должностных окладов)
Уборщица	1 уровень, 1 квалификация	2231
Дворник	1 уровень, 1 квалификация	2231
Рабочий	1 уровень, 1 квалификация	2231

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации района от «03» 10 2014 г. № 992-п

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района Красноярского края в области архивного дела

№ п/п	Должность	Предельный размер повышающего коэффициента	Показатель
1.	Главный архивист	1,05	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, важность выполняемых работ, результативность, инициативность, усидчивость в работе.
2.	Ведущий архивист	1,07 - 1,18	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, важность выполняемых работ, результативность, инициативность, усидчивость в работе.
3.	Методист	1,07 - 1,18	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, важность выполняемых работ, результативность, инициативность, усидчивость в работе.
4.	Архивист	1,4	Степень ответственности и сложности трудовых функций, профессионализм и опыт работы, важность выполняемых работ, результативность, инициативность, усидчивость в работе.

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийский муниципальный район Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«03» 10 2014 г.

п. Тура

№ 993-п

О системе оплаты труда работников администрации Эвенкийского муниципального района и органов администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

В соответствии с требованиями Трудового законодательства Российской Федерации, руководствуясь статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 35 Устава Эвенкийского муниципального района, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (с изменениями), П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников администрации Эвенкийского муниципального района и органов администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы согласно приложению 1.

2. Руководителям органов администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица:
-разработать и утвердить положения об оплате труда работников по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы в органах администрации Эвенкийского муниципального района в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников администрации Эвенкийского муниципального района и органов Администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы;

-привести штатные расписания в соответствие с настоящим постановлением.

3. Установить, что при переходе на новую систему оплаты труда объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций администрации ЭМР и органов администрации со статусом юридического лица в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальных услуг.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных учреждений, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

5. С 01 октября 2014 г. признать утратившими силу постановления администрации Эвенкийского муниципального района:
-от 08.08.2013 года № 612-п «О системе оплаты труда работников администрации Эвенкийского муниципального района и органов администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»;

-от 31.12.2013 года № 1194-п О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 08.08.2013 года № 612-п «О системе оплаты труда работников администрации Эвенкийского муниципального района и органов администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы».

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в газете «Эвенкийская жизнь» и применяется с 01 октября 2014 года.

7. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы администрации

п/п

А.В. Николаенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации района от «03» 10 2014 г. № 993-п

Положение об оплате труда работников администрации Эвенкийского муниципального района и органов Администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников администрации Эвенкийского муниципального района и органов администрации со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее - Положение об оплате труда работников администрации ЭМР), разработано на основании Закона Красноярского края № 9-3864 от 29.10.2009 года «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников администрации Эвенкийского муниципального района и органов администрации со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее – работники).

1.2. Положение предусматривает введение системы оплаты труда работников на основе окладов (должностных окладов), ставок



заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работника и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Наименование профессий, должностей работников и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

1.4. Положение включает в себя: порядок и условия установления окладов (должностных окладов) работников; виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера; виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников;

другие вопросы оплаты труда.

1.5. Заработная плата работников администрации ЭМР (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Эвенкийского муниципального района и органов администрация со статусом юридического лица на 1 октября 2014 г., при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

1.7. Введение новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.8. Новая система оплаты труда в администрации Эвенкийского муниципального района и органах администрации со статусом юридического лица устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края Эвенкийского муниципального района, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

II. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов) работников

2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общероссийских должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению № 1 к Положению.

2.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 248н от 29 мая 2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общероссийских профессий рабочих» согласно приложению № 2 к Положению.

III. Виды, размеры, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее - выплаты):

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в условиях ненормированного рабочего дня и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам

3.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.3.1. Работникам (уборщикам служебного помещения, электромонтерам, слесарям-сантехникам, дворникам, столярам, уборщикам территорий) устанавливается выплата в размере до 12 процентов оклада (должностного оклада).

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей); доплату за расширение зон обслуживания; доплата водителям автомобилей за техническое обслуживание (отсутствие ремонтно-технической базы и механика); доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; доплату за работу в ночное время; доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплату за сверхурочную работу; доплату водителям автомобилей за ненормированный рабочий день.

3.4.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.4., определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4.2. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов).

3.4.3. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные или праздничные и нерабочие праздничные дни устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы, выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются локальными нормативными актами работодателя, с которым работник состоит в трудовых правоотношениях (далее – локальные нормативные акты).

3.4.5. Водителям автомобилей устанавливается доплата за техническое обслуживание (отсутствие ремонтно-технической базы и механика) в размере до 125 процентов оклада (должностного оклада).

3.4.6. Водителям автомобилей устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

3.5. Работникам, имеющим постоянный доступ к сведениям, составляющим государственную тайну со степенью секретности: «секретно» - ежемесячно устанавливается надбавка в размере 10% к окладу (должностному окладу); «совершенно секретно» - ежемесячно устанавливается надбавка в размере 20% к окладу (должностному окладу).

3.6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

IV. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

4.1. В целях стимулирования повышения качества и результативности своей профессиональной деятельности работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты): персональные выплаты;

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты работникам устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работ, работы в администрации ЭМР и органах администрации со статусом юридического лица.

Персональные выплаты работникам устанавливаются по решению Главы администрации ЭМР или руководителя органа администрации со статусом юридического лица.

4.3. Работникам могут устанавливаться следующие персональные выплаты:

4.3.1. персональные выплаты с учетом квалификационной категории устанавливаются водителям за классность: в размере 25% оклада (должностного оклада) – за 1 класс; в размере 10% оклада (должностного оклада) – за 2 класс;

4.3.2. персональные выплаты с учетом сложности, напряженности и особого режима работы: работникам с учетом сложности и напряженности выполняемых работ за интенсивный напряженный труд, за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, и привлечение работника к выполнению непредвиденных и особо важных работ и мероприятий - в размере до 50 % оклада (должностного оклада);

4.3.3. персональная выплата, стимулирующая повышение деловых (трудоовых) качеств работника, - в размере до 14,5 процента от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки (должностного оклада), размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, без учета следующих выплат:

-премий, не имеющих характер ежемесячных выплат; -доплат, обеспечивающей уровень заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае; -начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

-региональной выплаты.

Выплата персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудоовых) качеств работника, осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.4. Конкретный размер персональных выплат работникам устанавливается руководителем органа администрации ЭМР, с которым работник состоит в трудовых правоотношениях (далее – руководителем).

4.5. Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются по решению руководителя и выплачиваются ежемесячно по итогам работы за отчетный период с учетом показателей и критериев оценки в соответствии с Приложением № 3 к Положению.

4.7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, осуществляются по решению руководителя, и выплачиваются ежемесячно по итогам работы за отчетный период с учетом показателей и критериев оценки в соответствии с Приложением № 4 к Положению.

4.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются по решению руководителя и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев оценки в соответствии с Приложением № 5 к Положению.

4.9. С учетом специфики деятельности администрации ЭМР и органов администрации ЭМР оценки результативности и качества труда работников, определенные пунктами 4.6. - 4.8. Положения, могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в локальных нормативных актах.

4.10. Оценка результативности и качества труда работников для установления выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, осуществляется руководителем соответствующего органа администрации ЭМР, с которым работник состоит в трудовых правоотношениях.

4.11. Оценка результативности и качества труда работников для установления выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, производится с периодичностью, указанной соответственно в подпунктах 4.6. - 4.8. Положения, в срок, установленный локальными нормативными актами.

4.12. В целях поощрения работников за выполненную работу могут устанавливаться выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

4.13. Выплаты по итогам работы за месяц, квартал производятся работникам с учетом выполнения следующих критериев: инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;

применение в работе современных форм и методов организации труда; своевременное и качественное выполнение порученных заданий; подготвока предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов; выполнение заданий, реализация мероприятий, проводимых Главой администрации Эвенкийского муниципального района, лицами, замещающими муниципальные должности Эвенкийского муниципального района; выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспорта, инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения.

В отдельных случаях поощрения работников при определении выплат по итогам работы за месяц могут учитываются следующие критерии: в связи с юбилейной датой, присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, администраций Эвенкийского муниципального района, с которым работник состоит в трудовых правоотношениях.

В отдельных случаях по решению Главы администрации ЭМР либо руководителя органа администрации ЭМР выплаты по итогам работы за месяц с учетом вышперечисленных критериев могут производиться без учета фактически отработанного времени.

4.14. Выплаты по итогам работы за год предельным размером не ограничиваются и выплачиваются в пределах экономики фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат по итогам работы за год устанавливается Главой администрации ЭМР либо руководителем органа администрации ЭМР.

4.14.1. При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности органа исполнительной власти, успешно, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей, профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций, участие в выполнении важных работ и мероприятий.

4.14.2. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год работникам, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, выплачиваются только по основной должности (работе).

4.15. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностях) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, устанавливается региональная выплата, в соответствии с правилами, установленными законодательством Красноярского края.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностях).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленной настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.16. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

V. Другие вопросы оплаты труда

5.1 Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная материальная помощь.

5.1.1. Единовременная материальная помощь работникам оказывается в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, в связи с смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному в п. 5.1.1. настоящего Положения.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам администрации ЭМР и органов администрации со статусом юридического лица производится на основании распоряжения Главы администрации ЭМР (приказа руководителя) или лица его замещающего, на основании документов, удостоверяющих фактические основания для предоставления материальной помощи.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к положению об оплате труда работников администрации ЭМР и органов администрации ЭМР со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих

	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ должностей служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень: Дежурный по зданию, комендант.	2597
ПКГ должностей служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень: Заведующий хозяйством	3167
3 квалификационный уровень: Начальник хозяйственного отдела	3480
ПКГ должностей служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень: Бухгалтер, экономист, программист, документовед, юри-сконсульт	3167
5 квалификационный уровень: главный экономист	5361
ПКГ должностей служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень: Начальник планово-экономического отдела	5762

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда работников администрации ЭМР и органов администрации ЭМР со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

	Размер оклада, руб.
ПКГ профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень: кладовщик, рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, столляр, дворник, вахтер, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территорий.	2231
ПКГ профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень: водитель автомобиля, электромонтер, слесарь-сантехник.	2597

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению об оплате труда работников администрации ЭМР и органов администрации ЭМР со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

Показатели (критерии оценки выплаты стимулирующего характера) для установления выплат за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), в процентах



Работники (специалисты), осуществляющие профессиональную деятельность по должностям: начальник хозяйственного отдела, бухгалтер, экономист, программист, юристконсульт, главный экономист, начальник планово-экономического отдела		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	до 100
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	до 50
Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства по итогам работы за месяц	до 80
	В случае нарушения правил дорожного движения	до 50
	В случае ДТП по вине работника	0
Младший обслуживающий персонал (уборщик территорий, рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	до 45
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	до 30
Младший обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, дворник, сторож, вахтер)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	до 40
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	до 30
Работники (специалисты и рабочие) материально-технического снабжения, ремонтно-технического обслуживания (заведующий хозяйством, комендант, дежурный по зданию, кладовщик, слесарь-сантехник, столяр, электромонтер) работники, обеспечивающие ведение делопроизводства (документовед)		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	до 90
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	до 50

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к положению об оплате труда работников администрации ЭМР и органов администрации ЭМР со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за месяц

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллы
Работники (специалисты), осуществляющие профессиональную деятельность по должностям: начальник хозяйственного отдела, бухгалтер, экономист, программист, юристконсульт, главный экономист, начальник планово-экономического отдела		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Умение самостоятельно принимать решение	до 30
	Ответственное отношение к функциональным обязанностям	до 80
	Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня	до 20
Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель)		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Ответственное отношение к функциональным обязанностям	до 50
Младший обслуживающий персонал, работники (уборщик территорий, рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Ответственное отношение к функциональным обязанностям	до 40
	Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня	до 10
Младший обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, дворник, сторож, вахтер)		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Ответственное отношение к функциональным обязанностям	до 35
	Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня	до 10
Работники (специалисты и рабочие) материально-технического снабжения, ремонтно-технического обслуживания (заведующий хозяйством, комендант, дежурный по зданию, кладовщик, слесарь-сантехник, столяр, электромонтер) работники, обеспечивающие ведение делопроизводства (документовед)		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Ответственное отношение к функциональным обязанностям	до 55
	Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня	до 10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению об оплате труда работников администрации ЭМР и органов администрации ЭМР со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за месяц

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) в процентах
Работники (специалисты), осуществляющие профессиональную деятельность по должностям: начальник хозяйственного отдела, бухгалтер, экономист, программист, юристконсульт, главный экономист, начальник планово-экономического отдела		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	до 20
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	до 60
	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	до 50
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	до 10
Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	до 50
Младший обслуживающий персонал (уборщик территорий, рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	до 10
	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	до 10
Младший обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, дворник, сторож, вахтер)		

Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	до 10
	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	до 10
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	до 5
Работники (специалисты и рабочие) материально-технического снабжения, ремонтно-технического обслуживания (заведующий хозяйством, комендант, дежурный по зданию, кладовщик, слесарь-сантехник, электромонтер столяр), работники, обеспечивающие ведение делопроизводства (документовед)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	до 10
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	до 50
	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	до 10
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	до 5

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийский муниципальный район Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«07» 10 2014 г.

п. Тура

№ 999-п

О постановке на учет граждан, имеющих право на получение социальных выплат для приобретения жилья в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

В целях реализации Федерального закона от 25.10.2002 г. № 125-ФЗ (ред. от 17.07.2011) «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей», Федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 17 декабря 2010 года № 1050 (ред. от 20.07.2012), в соответствии с Постановлением правительства РФ от 10 декабря 2002 года № 879 (ред. от 03.11.2011 г.) «Об утверждении положения о регистрации и учете граждан, имеющих право на получение социальных выплат для приобретения жилья в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей», в соответствии с Законом Красноярского края от 21.12.2010г. №11-5580 «О социальной поддержке граждан, выезжающих из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей Красноярского края в другие районы Красноярского края», с Законом Красноярского края от 18.12.2008г. №7-2658 «О социальной поддержке граждан, проживающих в Эвенкийском муниципальном районе»,
П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Управлению экономики администрации Эвенкийского муниципального района (В.А. Ильчакова):

1.1. Включить в список граждан, имеющих право на получение социальных выплат для приобретения жилья в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей по Федеральной целевой программе «Жилище» на 2011-2015 годы:

№	Дата подачи заявления	Ф.И.О. Фамилия, Имя, Отчество принятого на учет. Состав семьи (ф.и.о., родственные отношения)	категория
1.	25.09.2014	Толмачева Светлана Петровна - заявитель Толмачев Александр Павлович - муж Шоколенко Русалина Александровна - дочь Толмачев Павел Александрович - сын	пенсионеры
2.	25.09.2014	Увачан Елена Павловна - заявитель	пенсионеры
3.	30.09.2014	Колодницкая Галина Дмитриевна - заявитель Колодницкий Кирилл Юрьевич - сын	пенсионеры

1.2. В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 25 октября 2002 г. N 125-ФЗ (в ред. От 17.07.2011) «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» и на основании личного заявления граждан:
• исключить Линдер Марину Валерьевну из списков категории «работающие» по дате постановления на учет от 06.11.2012 и включить в списки категории «пенсионеры» по дате возникновения права 28.08.2013;

1.3. Снять с учета граждан, имеющих право на получение жилищной субсидии, Кузнецова Александра Александровича, состоящего на учете по категории «пенсионеры», в связи со смертью и переоформить учетное дело на получение социальной выплаты на Кузнецову Забиру Гаймазиновну, супругу умершего гражданина, (сохранив дату постановления на учет Кузнецова А. А. – 25.11.2001 года и очередность предоставления социальной выплаты).

1.4. Исключить из очереди граждан, имеющих право на получение социальных выплат в связи с выездом из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей по Федеральной целевой программе «Жилище» на 2011-2015 годы в соответствии с Положением о регистрации и учете граждан, имеющих право на получение социальных выплат для приобретения жилья в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей (утв. постановлением Правительства РФ от 10 декабря 2002 года № 879, ред. от 03.11.2011г.) (далее – Положение):

- 1) Реализовавших свое право на улучшение жилищных условий с использованием средств социальной выплаты (п.п. «а» п.21 Положения):
• Лаптеву Нину Николаевну (категория «пенсионеры»);
• Рожкову Валентину Евгеньевну (категория «пенсионеры»);
• Смирнова Юрия Геннадьевича (категория «инвалиды»);
• Непейвода Игоря Андреевича (категория «работающие»)

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Управление экономики администрации Эвенкийского муниципального района (В. А. Ильчакова).

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

Глава администрации

п/п

А. Ю. Черкасов

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ Эвенкийский муниципальный район АДМИНИСТРАЦИЯ посёлка Тура

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

“12” сентября 2014 г.

п. Тура

№ 88-П

О внесении изменений в состав межведомственной комиссии по признанию помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции

На основании Жилищного кодекса РФ от 29.12.2004г. № 188-ФЗ, в целях реализации на территории сельского поселения посёлок Тура Эвенкийского муниципального района Красноярского края, постановления Правительства РФ от 28 января 2006 г. № 47 «Об утверждении Положения о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции», ст.35 Устава сельского поселения посёлка Тура, внесения изменений в Постановление от 09.07.2014г. № 58-П ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Внести изменения в состав межведомственной комиссии при администрации посёлка Тура о признании помещения жилым (не-жилым) помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу, реконструкции или ремонту. (Прилагается)
- Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой, срок исполнения постоянный.
- Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и размещению в сети интернет на официальном сайте администрации посёлка Тура (tura-msu.ru).

Глава посёлка Тура

И.В. Мукто



Состав межведомственной комиссии
по вопросам признания помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции

№ п/п	Членство в комиссии	Ф.И.О.	Должность	Контактная информация
1	Председатель комиссии	Мукто Игорь Валерьевич	Глава посёлка Тура	31-030
2	Заместитель председателя комиссии	Теребинова Любовь Евгеньевна	Начальник ЗИО администрации посёлка Тура	31-190
3	Секретарь комиссии	Чорду Татьяна Моисеевна	Экономист по договорной и претензионной работе МКУ «Директор эксплуатации зданий»	31-610
4	Член комиссии	Греб Тамара Викторовна	Ведущий специалист жилищно-имущественного отдела администрации посёлка Тура	31-518
5	Член комиссии	Рахманов Алексей Николаевич (в случае его отсутствия Барышников Андрей Михайлович)	Руководитель территориального отдела Службы строительного надзора и жилищного контроля Администрации Красноярского края (государственный инспектор)	31-653
6	Член комиссии	Киреев Александр Николаевич (в случае его отсутствия Аносов Сергей Викторович)	Директор МКУ «ДЭЗ» администрации посёлка Тура (заместитель директора)	31-594
7	Член комиссии	Савкин Эрдни Олегович	Начальник отдела техничского контроля и планирования МКУ «ДЭЗ» администрации посёлка Тура	31-596
8	Член комиссии	Наливайко Олег Валерьевич (в случае его отсутствия Габдрахманова Ирина Юрьевна)	Заместитель начальника ОНД по ЭМР (дознаватель)	22-280
9	Член комиссии	Шевцов Дмитрий Викторович	Начальник Территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Красноярскому краю, главный государственный санитарный врач по Эвенкийскому району	31-760
10	Член комиссии	Липовая Татьяна Васильевна	Главный врач филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Красноярском крае» в ЭМР	31-740

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
Эвенкийский муниципальный район
АДМИНИСТРАЦИЯ
посёлка Тура

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«01» октября 2014 г.

п. Тура

№ 91 -п

**Об утверждении сведений об исполнении бюджета
посёлка Тура за 1 полугодие 2014 года и о численности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений и сведения о фактических затратах на их денежное содержание**

В соответствии с пунктом 5 статьи 264.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 6 статьи 52 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», П О С Т А Н О В Л Я Ю:
1. Утвердить сведения о ходе исполнения бюджета п.Тура за 1 полугодие 2014 года (прилагается) и утвердить сведения о численности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений администрации посёлка Тура (прилагается);
2. Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».
3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы посёлка Тура

К.Г. Силкачев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации п. Тура
от «01» октября 2014г. № 91 -п

Сведения о численности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений администрации посёлка Тура по состоянию на 1 полугодие 2014 года

N п/п	Наименование показателя	Значение
1	2	3
1	Среднесписочная численность муниципальных служащих администрации посёлка Тура за отчетный период, человек	18
2	Фактические затраты на денежное содержание муниципальных служащих администрации посёлка Тура за отчетный период, рублей	4248891,42
3	Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений администрации посёлка Тура, оплата труда, которых осуществляется на основе новой системы оплаты труда, за отчетный период, человек	23
4	Фактические затраты на денежное содержание работников муниципальных учреждений администрации посёлка Тура за отчетный период, рублей	7308964,24

Утверждено
постановлением администрации посёлка Тура
от «01» октября 2014г. № 91 -п

Отчет об исполнении бюджета посёлка Тура 1 полугодие

1. Доходы бюджета

Наименование показателя	Код строки	Код дохода по бюджетной классификации	Утверждено	Исполнено	% исполнения
1	2	3	4	5	6
Доходы бюджета - Всего	10	X	135 054 373,88	51 936 883,94	38
НАЛОГОВЫЕ И НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	10	000 1 00 00000 00 0000 000	29 197 595,50	12 373 918,81	42
НАЛОГИ НА ПРИБЫЛЬ, ДОХОДЫ	10	000 1 01 00000 00 0000 000	22 670 395,50	11 410 019,78	50
Налог на доходы физических лиц	10	000 1 01 02000 01 0000 110	22 670 395,50	11 410 019,78	50
Налог на доходы физических лиц с доходов, источником которых является налоговый агент, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со статьями 227, 227.1 и 228 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 01 02010 01 0000 110	22 495 395,50	11 343 476,74	50
Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных от осуществления деятельности физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты и других лиц, занимающихся частной практикой в соответствии со статьей 227 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 01 02020 01 0000 110	80 000,00	1 044,24	1
Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами в соответствии со статьей 228 Налогового Кодекса Российской Федерации	10	000 1 01 02030 01 0000 110	60 000,00	65 498,80	109
Налог на доходы физических лиц в виде фиксированных авансовых платежей с доходов, полученных физическими лицами, являющимися иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность по найму у физических лиц на основании патента в соответствии со статьей 227.1 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 01 02040 01 0000 110	35 000,00		0
НАЛОГИ НА ТОВАРЫ (РАБОТЫ, УСЛУГИ), РЕАЛИЗУЕМЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	10	000 1 03 00000 00 0000 000	332 200,00	104 269,49	31
Акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации	10	000 1 03 02000 01 0000 110	332 200,00	104 269,49	31
Доходы от уплаты акцизов на дизельное топливо, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	10	000 1 03 02230 01 0000 110	121 600,00	41 179,02	34
Доходы от уплаты акцизов на моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	10	000 1 03 02240 01 0000 110	2 500,00	824,11	33
Доходы от уплаты акцизов на автомобильный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	10	000 1 03 02250 01 0000 110	196 800,00	62 264,35	32
Доходы от уплаты акцизов на прямогонный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	10	000 1 03 02260 01 0000 110	11 300,00	2,01	0
НАЛОГИ НА ИМУЩЕСТВО	10	000 1 06 00000 00 0000 000	1 145 000,00	484 891,44	42
Налог на имущество физических лиц	10	000 1 06 01000 00 0000 110	350 000,00	191 845,31	55
Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах поселений	10	000 1 06 01030 10 0000 110	350 000,00	191 845,31	55



Земельный налог	10	000 1 06 06000 00 0000 110	795 000,00	293 046,13	37
Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 06 06010 00 0000 110	110 000,00	40 882,19	37
Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах поселений	10	000 1 06 06013 10 0000 110	110 000,00	40 882,19	37
Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 06 06020 00 0000 110	685 000,00	252 163,94	37
Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах поселений	10	000 1 06 06023 10 0000 110	685 000,00	252 163,94	37
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ПЕРЕРАСЧЕТЫ ПО ОТМЕННЫМ НАЛОГАМ, СБОРАМ И ИНЫМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ПЛАТЕЖАМ	10	000 1 09 00000 00 0000 000		81,92	#ДЕЛ/0!
Налоги на имущество	10	000 1 09 04000 00 0000 110		81,92	#ДЕЛ/0!
Земельный налог (по обязательствам, возникшим до 1 января 2006 года)	10	000 1 09 04050 00 0000 110		81,92	#ДЕЛ/0!
Земельный налог (по обязательствам, возникшим до 1 января 2006 года), мобилизуемый на территориях поселений	10	000 1 09 04053 10 0000 110		81,92	#ДЕЛ/0!
ДОХОДЫ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ	10	000 1 11 00000 00 0000 000	5 000 000,00	284 685,44	6
Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	10	000 1 11 05000 00 0000 120	5 000 000,00	284 685,44	6
Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	10	000 1 11 05010 00 0000 120	200 000,00	150 353,89	75
Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах поселений, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	10	000 1 11 05013 10 0000 120	200 000,00	150 353,89	75
Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и созданных ими учреждений (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений)	10	000 1 11 05030 00 0000 120	4 800 000,00	134 331,55	3
Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления поселений и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений)	10	000 1 11 05035 10 0000 120	4 800 000,00	134 331,55	3
ДОХОДЫ ОТ ПРОДАЖИ МАТЕРИАЛЬНЫХ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ	10	000 1 14 00000 00 0000 000	40 000,00	36 667,64	92
Доходы от продажи земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности	10	000 1 14 06000 00 0000 430	40 000,00	36 667,64	92
Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена	10	000 1 14 06010 00 0000 430	40 000,00	36 667,64	92
Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах поселений	10	000 1 14 06013 10 0000 430	40 000,00	36 667,64	92
ШТРАФЫ, САНКЦИИ, ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА	10	000 1 16 00000 00 0000 000	10 000,00		0
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	10	000 1 16 33000 00 0000 140	4 000,00		0
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд поселений	10	000 1 16 33050 10 0000 140	4 000,00		0
Денежные взыскания (штрафы), установленные законами субъектов Российской Федерации за несоблюдение муниципальных правовых актов	10	000 1 16 51000 02 0000 140	5 000,00		0
Денежные взыскания (штрафы), установленные законами субъектов Российской Федерации за несоблюдение муниципальных правовых актов, зачисляемые в бюджеты поселений	10	000 1 16 51040 02 0000 140	5 000,00		0
Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба	10	000 1 16 90000 00 0000 140	1 000,00		0
Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты поселений	10	000 1 16 90050 10 0000 140	1 000,00		0
ПРОЧИЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	10	000 1 17 00000 00 0000 000		53 303,10	#ДЕЛ/0!
Невыясненные поступления	10	000 1 17 01000 00 0000 180		53 303,10	#ДЕЛ/0!
Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты поселений	10	000 1 17 01050 10 0000 180		53 303,10	#ДЕЛ/0!
БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	10	000 2 00 00000 00 0000 000	105 856 778,38	39 562 965,13	37
БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	10	000 2 02 00000 00 0000 000	106 220 630,25	39 926 817,00	38
Дотации бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	10	000 2 02 01000 00 0000 151	98 050 930,00	35 883 767,00	37
Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности	10	000 2 02 01001 00 0000 151	56 626 050,00	17 171 332,00	30
Дотации бюджетам поселений на выравнивание бюджетной обеспеченности	10	000 2 02 01001 10 0000 151	56 626 050,00	17 171 332,00	30
Дотации бюджетам на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	10	000 2 02 01003 00 0000 151	33 195 830,00	14 597 915,00	44
Дотации бюджетам поселений на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	10	000 2 02 01003 10 0000 151	33 195 830,00	14 597 915,00	44
Прочие дотации	10	000 2 02 01999 00 0000 151	8 229 050,00	4 114 520,00	50
Прочие дотации бюджетам поселений	10	000 2 02 01999 10 0000 151	8 229 050,00	4 114 520,00	50
Субсидии бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (межбюджетные субсидии)	10	000 2 02 02000 00 0000 151	8 133 400,25	4 025 000,00	49
Прочие субсидии	10	000 2 02 02999 00 0000 151	8 133 400,25	4 025 000,00	49
Прочие субсидии бюджетам поселений	10	000 2 02 02999 10 0000 151	8 133 400,25	4 025 000,00	49
Субвенции бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	10	000 2 02 03000 00 0000 151	36 300,00	18 050,00	50
Субвенции местным бюджетам на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	10	000 2 02 03024 00 0000 151	36 300,00	18 050,00	50
Субвенции бюджетам поселений на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	10	000 2 02 03024 10 0000 151	36 300,00	18 050,00	50
ВОЗВРАТ ОСТАТКОВ СУБСИДИЙ, СУБВЕНЦИЙ И ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ, ИМЕЮЩИХ ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ, ПРОШЛЫХ ЛЕТ	10	000 2 19 00000 00 0000 000	-363 851,87	-363 851,87	100
Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов поселений	10	000 2 19 05000 10 0000 151	-363 851,87	-363 851,87	100

2. Расходы бюджета

Наименование показателя	Код строки	Код расхода по бюджетной классификации			
1	2	3	4	5	6
Расходы бюджета - ИТОГО	200	X	143 464 297,95	43 186 898,97	30
Общегосударственные вопросы	200	000 0100 0000000 000 000	41 600 960,95	13 896 427,44	33
Расходы	200	000 0100 0000000 000 200	39 881 627,95	13 760 442,46	35
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0100 0000000 000 210	17 433 439,63	6 900 832,11	40
Заработная плата	200	000 0100 0000000 000 211	11 934 481,02	5 193 620,48	44
Прочие выплаты	200	000 0100 0000000 000 212	1 919 993,00	321 769,90	17
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0100 0000000 000 213	3 578 965,61	1 385 441,73	39
Оплата работ, услуг	200	000 0100 0000000 000 220	18 205 716,32	6 004 219,48	33
Услуги связи	200	000 0100 0000000 000 221	2 980 541,51	652 046,79	22
Транспортные услуги	200	000 0100 0000000 000 222	1 608 654,60	774 193,10	48
Коммунальные услуги	200	000 0100 0000000 000 223	7 189 350,00	3 354 223,95	47
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0100 0000000 000 225	1 093 689,25	580 984,82	53
Прочие работы, услуги	200	000 0100 0000000 000 226	5 333 480,96	642 770,82	12
Прочие расходы	200	000 0100 0000000 000 290	4 242 472,00	855 390,87	20



Поступление нефинансовых активов	200	000 0100 0000000 000 300	1 719 333,00	135 984,98	8
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0100 0000000 000 310	554 000,00	12 960,00	2
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0100 0000000 000 340	1 165 333,00	123 024,98	11
Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	200	000 0102 0000000 000 000	1 071 188,00		0
Расходы	200	000 0102 0000000 000 200	1 071 188,00		0
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0102 0000000 000 210	1 071 188,00		0
Зарботная плата	200	000 0102 0000000 000 211	757 282,00		0
Прочие выплаты	200	000 0102 0000000 000 212	65 443,00		0
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0102 0000000 000 213	248 463,00		0
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	200	000 0103 0000000 000 000	2 482 357,08	876 726,68	35
Расходы	200	000 0103 0000000 000 200	2 184 888,08	865 694,68	40
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0103 0000000 000 210	1 177 389,00	669 611,09	57
Зарботная плата	200	000 0103 0000000 000 211	823 033,00	493 030,54	60
Прочие выплаты	200	000 0103 0000000 000 212	105 800,00	96 000,00	91
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0103 0000000 000 213	248 556,00	80 580,55	32
Оплата работ, услуг	200	000 0103 0000000 000 220	972 499,08	196 083,59	20
Услуги связи	200	000 0103 0000000 000 221	290 501,51	37 029,17	13
Транспортные услуги	200	000 0103 0000000 000 222	375 654,60	135 394,50	36
Прочие работы, услуги	200	000 0103 0000000 000 226	306 342,97	23 659,92	8
Прочие расходы	200	000 0103 0000000 000 290	35 000,00		0
Поступление нефинансовых активов	200	000 0103 0000000 000 300	297 469,00	11 032,00	4
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0103 0000000 000 310	110 000,00	3 892,00	4
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0103 0000000 000 340	187 469,00	7 140,00	4
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	200	000 0104 0000000 000 000	34 063 113,87	12 175 964,71	36
Расходы	200	000 0104 0000000 000 200	32 641 249,87	12 051 011,73	37
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0104 0000000 000 210	15 184 862,63	6 231 221,02	41
Зарботная плата	200	000 0104 0000000 000 211	10 354 166,02	4 700 589,94	45
Прочие выплаты	200	000 0104 0000000 000 212	1 748 750,00	225 769,90	13
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0104 0000000 000 213	3 081 946,61	1 304 861,18	42
Оплата работ, услуг	200	000 0104 0000000 000 220	17 233 217,24	5 808 135,89	34
Услуги связи	200	000 0104 0000000 000 221	2 690 040,00	615 017,62	23
Транспортные услуги	200	000 0104 0000000 000 222	1 233 000,00	638 798,60	52
Коммунальные услуги	200	000 0104 0000000 000 223	7 189 350,00	3 354 223,95	47
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0104 0000000 000 225	1 093 689,25	580 984,82	53
Прочие работы, услуги	200	000 0104 0000000 000 226	5 027 137,99	619 110,90	12
Прочие расходы	200	000 0104 0000000 000 290	223 170,00	11 654,82	5
Поступление нефинансовых активов	200	000 0104 0000000 000 300	1 421 864,00	124 952,98	9
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0104 0000000 000 310	444 000,00	9 068,00	2
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0104 0000000 000 340	977 864,00	115 884,98	12
Обеспечение проведения выборов и референдумов	200	000 0107 0000000 000 000	1 928 302,00	743 736,05	39
Расходы	200	000 0107 0000000 000 200	1 928 302,00	743 736,05	39
Прочие расходы	200	000 0107 0000000 000 290	1 928 302,00	743 736,05	39
Резервные фонды	200	000 0111 0000000 000 000	1 800 000,00	100 000,00	6
Расходы	200	000 0111 0000000 000 200	1 800 000,00	100 000,00	6
Прочие расходы	200	000 0111 0000000 000 290	1 800 000,00	100 000,00	6
Другие общегосударственные вопросы	200	000 0113 0000000 000 000	256 000,00		0
Расходы	200	000 0113 0000000 000 200	256 000,00		0
Прочие расходы	200	000 0113 0000000 000 290	256 000,00		0
Национальная экономика	200	000 0400 0000000 000 000	23 246 300,00	6 631 666,03	29
Расходы	200	000 0400 0000000 000 200	21 222 900,00	6 631 666,03	31
Оплата работ, услуг	200	000 0400 0000000 000 220	14 509 200,00	4 234 935,00	29
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0400 0000000 000 225	13 909 200,00	4 234 935,00	30
Прочие работы, услуги	200	000 0400 0000000 000 226	600 000,00		0
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0400 0000000 000 240	6 713 700,00	2 396 731,03	36
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0400 0000000 000 241	6 713 700,00	2 396 731,03	36
Поступление нефинансовых активов	200	000 0400 0000000 000 300	2 023 400,00		0
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0400 0000000 000 310	2 023 400,00		0
Транспорт	200	000 0408 0000000 000 000	8 713 700,00	2 396 731,03	28
Расходы	200	000 0408 0000000 000 200	6 713 700,00	2 396 731,03	36
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0408 0000000 000 240	6 713 700,00	2 396 731,03	36
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0408 0000000 000 241	6 713 700,00	2 396 731,03	36
Поступление нефинансовых активов	200	000 0408 0000000 000 300	2 000 000,00		0
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0408 0000000 000 310	2 000 000,00		0
Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	200	000 0409 0000000 000 000	13 932 600,00	4 234 935,00	30
Расходы	200	000 0409 0000000 000 200	13 909 200,00	4 234 935,00	30
Оплата работ, услуг	200	000 0409 0000000 000 220	13 909 200,00	4 234 935,00	30
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0409 0000000 000 225	13 909 200,00	4 234 935,00	30
Поступление нефинансовых активов	200	000 0409 0000000 000 300	23 400,00		0
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0409 0000000 000 310	23 400,00		0
Другие вопросы в области национальной экономики	200	000 0412 0000000 000 000	600 000,00		0
Расходы	200	000 0412 0000000 000 200	600 000,00		0
Оплата работ, услуг	200	000 0412 0000000 000 220	600 000,00		0
Прочие работы, услуги	200	000 0412 0000000 000 226	600 000,00		0
Жилищно-коммунальное хозяйство	200	000 0500 0000000 000 000	78 617 037,00	22 658 805,50	29
Расходы	200	000 0500 0000000 000 200	78 419 682,00	22 551 450,50	29
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0500 0000000 000 210	13 317 307,00	5 632 718,45	42



Заработная плата	200	000 0500 0000000 000 211	9 285 950,00	3 901 926,34	42
Прочие выплаты	200	000 0500 0000000 000 212	1 227 000,00	653 925,00	53
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0500 0000000 000 213	2 804 357,00	1 076 867,11	38
Оплата работ, услуг	200	000 0500 0000000 000 220	42 209 175,00	7 711 718,03	18
Услуги связи	200	000 0500 0000000 000 221	627 280,00	74 648,56	12
Транспортные услуги	200	000 0500 0000000 000 222	755 764,36	464 196,52	61
Коммунальные услуги	200	000 0500 0000000 000 223	7 258 512,39	3 633 419,37	50
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0500 0000000 000 225	30 275 237,44	2 226 745,83	7
Прочие работы, услуги	200	000 0500 0000000 000 226	3 292 380,81	1 312 707,75	40
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0500 0000000 000 240	22 011 000,00	9 009 469,35	41
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0500 0000000 000 241	22 011 000,00	9 009 469,35	41
Социальное обеспечение	200	000 0500 0000000 000 260	679 200,00		0
Пособия по социальной помощи населению	200	000 0500 0000000 000 262	679 200,00		0
Прочие расходы	200	000 0500 0000000 000 290	203 000,00	197 544,67	97
Поступление нефинансовых активов	200	000 0500 0000000 000 300	197 355,00	107 355,00	54
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0500 0000000 000 310	90 000,00		0
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0500 0000000 000 340	107 355,00	107 355,00	100
Жилищное хозяйство	200	000 0501 0000000 000 000	23 677 800,00	1 967 883,49	8
Расходы	200	000 0501 0000000 000 200	23 677 800,00	1 967 883,49	8
Оплата работ, услуг	200	000 0501 0000000 000 220	22 998 600,00	1 967 883,49	9
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0501 0000000 000 225	22 998 600,00	1 967 883,49	9
Социальное обеспечение	200	000 0501 0000000 000 260	679 200,00		0
Пособия по социальной помощи населению	200	000 0501 0000000 000 262	679 200,00		0
Коммунальное хозяйство	200	000 0502 0000000 000 000	24 511 000,00	9 009 469,35	37
Расходы	200	000 0502 0000000 000 200	24 511 000,00	9 009 469,35	37
Оплата работ, услуг	200	000 0502 0000000 000 220	2 500 000,00		0
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0502 0000000 000 225	2 500 000,00		0
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0502 0000000 000 240	22 011 000,00	9 009 469,35	41
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0502 0000000 000 241	22 011 000,00	9 009 469,35	41
Благоустройство	200	000 0503 0000000 000 000	14 550 150,00	4 978 495,29	34
Расходы	200	000 0503 0000000 000 200	14 550 150,00	4 978 495,29	34
Оплата работ, услуг	200	000 0503 0000000 000 220	14 550 150,00	4 978 495,29	34
Транспортные услуги	200	000 0503 0000000 000 222	8 124,36	8 124,36	100
Коммунальные услуги	200	000 0503 0000000 000 223	6 912 900,00	3 543 661,91	51
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0503 0000000 000 225	4 599 525,64	225 025,02	5
Прочие работы, услуги	200	000 0503 0000000 000 226	3 029 600,00	1 201 684,00	40
Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	200	000 0505 0000000 000 000	15 878 087,00	6 702 957,37	42
Расходы	200	000 0505 0000000 000 200	15 680 732,00	6 595 602,37	42
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0505 0000000 000 210	13 317 307,00	5 632 718,45	42
Заработная плата	200	000 0505 0000000 000 211	9 285 950,00	3 901 926,34	42
Прочие выплаты	200	000 0505 0000000 000 212	1 227 000,00	653 925,00	53
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0505 0000000 000 213	2 804 357,00	1 076 867,11	38
Оплата работ, услуг	200	000 0505 0000000 000 220	2 160 425,00	765 339,25	35
Услуги связи	200	000 0505 0000000 000 221	627 280,00	74 648,56	12
Транспортные услуги	200	000 0505 0000000 000 222	747 640,00	456 072,16	61
Коммунальные услуги	200	000 0505 0000000 000 223	345 612,39	89 757,46	26
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0505 0000000 000 225	177 111,80	33 837,32	19
Прочие работы, услуги	200	000 0505 0000000 000 226	262 780,81	111 023,75	42
Прочие расходы	200	000 0505 0000000 000 290	203 000,00	197 544,67	97
Поступление нефинансовых активов	200	000 0505 0000000 000 300	197 355,00	107 355,00	54
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0505 0000000 000 310	90 000,00		0
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0505 0000000 000 340	107 355,00	107 355,00	100
Результат исполнения бюджета (дефицит «--», профицит «++»)	450	X	-8 409 924,07	8 749 984,97	-104

3. Источники финансирования дефицита бюджета

	Утверждено	Исполнено	% исполнения		
1	2	3	12	22	23
Источники финансирования дефицитов бюджетов - всего	500	X	8 409 924,07	-8 749 984,97	-104
Изменение остатков средств	700	000 01 00 00 00 00 0000 000	8 409 924,07	-8 749 984,97	-104
Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджетов	700	000 01 05 00 00 00 0000 000	8 409 924,07	-8 749 984,97	-104
Увеличение остатков средств бюджетов	710	000 01 05 00 00 00 0000 500	-135 054 373,88	-53 175 823,83	39
Увеличение прочих остатков средств бюджетов	710	000 01 05 02 00 00 0000 500	-135 054 373,88	-53 175 823,83	39
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	710	000 01 05 02 01 00 0000 510	-135 054 373,88	-53 175 823,83	39
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов поселений	710	000 01 05 02 01 10 0000 510	-135 054 373,88	-53 175 823,83	39
Уменьшение остатков средств бюджетов	720	000 01 05 00 00 00 0000 600	143 464 297,95	44 425 838,86	31
Уменьшение прочих остатков средств бюджетов	720	000 01 05 02 00 00 0000 600	143 464 297,95	44 425 838,86	31
Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов	720	000 01 05 02 01 00 0000 610	143 464 297,95	44 425 838,86	31
Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов поселений	720	000 01 05 02 01 10 0000 610	143 464 297,95	44 425 838,86	31

4. Перечень муниципальных программ п. Тура

№ п/п	Наименование программы	Утверждено	Исполнено	% исполнения
1	2	3	4	5
	Расходы - ИТОГО	77 911 850,00	21 500 289,16	28
1	Муниципальная программа «Развитие транспортной сети на территории поселка Тура» на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов	8 713 700,00	2 396 731,03	28
2	Муниципальная программа «Развитие улично-дорожной сети в поселке Тура» на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов	5 859 200,00	3 147 710,00	54
3	Муниципальная программа «Организация и осуществление мероприятий по землеустройству и землепользованию на территории посёлка Тура» на 2014 год и плановый период 2015- 2016 годов	600 000,00		0



4	Муниципальная программа «Поддержка и развитие муниципального жилищного хозяйства в поселке Тура» на 2014 и плановый период 2015-2016 годов	23 677 800,00	1 967 883,49	8
5	Муниципальная программа «Развитие и поддержка коммунального хозяйства» на 2014 и плановый период 2015-2016 годов	24 511 000,00	9 009 469,35	37
6	Муниципальная программа «Развитие благоустройства территории и организация досуга жителей поселка Тура» на 2014 год и плановый период 2015-2016 годы	14 550 150,00	4 978 495,29	34

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
Эвенкийский муниципальный район
АДМИНИСТРАЦИЯ
 посёлка Тура

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«07» октября 2014 г.

п. Тура

№ 94 -п

Об утверждении сведений об исполнении бюджета посёлка Тура за 9 месяцев 2014 года и о численности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений и сведения о фактических затратах на их денежное содержание

В соответствии с пунктом 5 статьи 264.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 6 статьи 52 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить сведения о ходе исполнения бюджета п.Тура за 9 месяцев 2014 года (прилагается) и утвердить сведения о численности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений администрации посёлка Тура (прилагается).
2. Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».
3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы посёлка Тура

К.Г. Силкачев

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением администрации п. Тура
 от «07» октября 2014г. № 94 -п

Сведения о численности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений администрации посёлка Тура по состоянию на 1 полугодие 2014 года

N п/п	Наименование показателя	Значение
1	2	3
1	Среднесписочная численность муниципальных служащих администрации посёлка Тура за отчетный период, человек	18
2	Фактические затраты на денежное содержание муниципальных служащих администрации посёлка Тура за отчетный период, рублей	6453360,04
3	Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений администрации посёлка Тура, оплата труда, которых осуществляется на основе новой системы оплаты труда, за отчетный период, человек	23
4	Фактические затраты на денежное содержание работников муниципальных учреждений администрации посёлка Тура за отчетный период, рублей	11315168,92

Отчет об исполнении бюджета поселка Тура за 9 месяцев

1. Доходы бюджета

Наименование показателя	Код строки	Код дохода по бюджетной классификации	Утверждено	Исполнено	% исполнения
1	2	3	4	5	6
Доходы бюджета - Всего	10	X	135 126 278,38	83 657 805,07	61,91
НАЛОГОВЫЕ И НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	10	000 1 00 00000 00 0000 000	29 197 550,00	18 643 578,76	63,85
НАЛОГИ НА ПРИБЫЛЬ, ДОХОДЫ	10	000 1 01 00000 00 0000 000	22 670 350,00	17 008 662,26	75,03
Налог на доходы физических лиц	10	000 1 01 02000 01 0000 110	22 670 350,00	17 008 662,26	75,03
Налог на доходы физических лиц с доходов, источником которых является налоговый агент, за исключением доходов, в отношении которых исчисление и уплата налога осуществляются в соответствии со статьями 227, 227.1 и 228 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 01 02010 01 0000 110	22 495 350,00	16 909 253,11	75,17
Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных от осуществления деятельности физическими лицами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты и других лиц, занимающихся частной практикой в соответствии со статьей 227 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 01 02020 01 0000 110	80 000,00	7 534,57	9,42
Налог на доходы физических лиц с доходов, полученных физическими лицами в соответствии со статьей 228 Налогового Кодекса Российской Федерации	10	000 1 01 02030 01 0000 110	60 000,00	91 874,58	153,12
Налог на доходы физических лиц в виде фиксированных авансовых платежей с доходов, полученных физическими лицами, являющимися иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность по найму у физических лиц на основании патента в соответствии со статьей 227.1 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 01 02040 01 0000 110	35 000,00		0,00
НАЛОГИ НА ТОВАРЫ (РАБОТЫ, УСЛУГИ), РЕАЛИЗУЕМЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	10	000 1 03 00000 00 0000 000	332 200,00	184 303,96	55,48
Акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации	10	000 1 03 02000 01 0000 110	332 200,00	184 303,96	55,48
Доходы от уплаты акцизов на дизельное топливо, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	10	000 1 03 02230 01 0000 110	121 600,00	69 996,42	57,56
Доходы от уплаты акцизов на моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	10	000 1 03 02240 01 0000 110	2 500,00	1 458,12	58,32
Доходы от уплаты акцизов на автомобильный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	10	000 1 03 02250 01 0000 110	196 800,00	114 891,41	58,38
Доходы от уплаты акцизов на прямогонный бензин, подлежащие распределению между бюджетами субъектов Российской Федерации и местными бюджетами с учетом установленных дифференцированных нормативов отчислений в местные бюджеты	10	000 1 03 02260 01 0000 110	11 300,00	-2 041,99	-18,07
НАЛОГИ НА ИМУЩЕСТВО	10	000 1 06 00000 00 0000 000	1 145 000,00	685 391,95	59,86
Налог на имущество физических лиц	10	000 1 06 01000 00 0000 110	350 000,00	296 188,70	84,63
Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах поселений	10	000 1 06 01030 10 0000 110	350 000,00	296 188,70	84,63
Земельный налог	10	000 1 06 06000 00 0000 110	795 000,00	389 203,25	48,96
Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 06 06010 00 0000 110	110 000,00	71 101,10	64,64
Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах поселений	10	000 1 06 06013 10 0000 110	110 000,00	71 101,10	64,64
Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации	10	000 1 06 06020 00 0000 110	685 000,00	318 102,15	46,44
Земельный налог, взимаемый по ставкам, установленным в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 394 Налогового кодекса Российской Федерации и применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах поселений	10	000 1 06 06023 10 0000 110	685 000,00	318 102,15	46,44
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ПЕРЕРАСЧЕТЫ ПО ОТМЕННЫМ НАЛОГАМ, СБОРАМ И ИНЫМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ПЛАТЕЖАМ	10	000 1 09 00000 00 0000 000		81,92	#ДЕЛ/0!
Налоги на имущество	10	000 1 09 04000 00 0000 110		81,92	#ДЕЛ/0!
Земельный налог (по обязательствам, возникшим до 1 января 2006 года)	10	000 1 09 04050 00 0000 110		81,92	#ДЕЛ/0!
Земельный налог (по обязательствам, возникшим до 1 января 2006 года), мобилизуемый на территориях поселений	10	000 1 09 04053 10 0000 110		81,92	#ДЕЛ/0!
ДОХОДЫ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ	10	000 1 11 00000 00 0000 000	5 000 000,00	636 995,47	12,74
Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	10	000 1 11 05000 00 0000 120	5 000 000,00	636 995,47	12,74



Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	10	000 1 11 05010 00 0000 120	200 000,00	251 901,20	125,95
Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах поселений, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	10	000 1 11 05013 10 0000 120	200 000,00	251 901,20	125,95
Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и созданных ими учреждений (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений)	10	000 1 11 05030 00 0000 120	4 800 000,00	385 094,27	8,02
Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления поселений и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений)	10	000 1 11 05035 10 0000 120	4 800 000,00	385 094,27	8,02
ДОХОДЫ ОТ ПРОДАЖИ МАТЕРИАЛЬНЫХ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ	10	000 1 14 00000 00 0000 000	40 000,00	73 353,27	183,38
Доходы от продажи земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности	10	000 1 14 06000 00 0000 430	40 000,00	73 353,27	183,38
Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена	10	000 1 14 06010 00 0000 430	40 000,00	73 353,27	183,38
Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах поселений	10	000 1 14 06013 10 0000 430	40 000,00	73 353,27	183,38
ШТРАФЫ, САНКЦИИ, ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА	10	000 1 16 00000 00 0000 000	10 000,00	2 300,00	23,00
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	10	000 1 16 33000 00 0000 140	4 000,00		0,00
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд поселений	10	000 1 16 33050 10 0000 140	4 000,00		0,00
Денежные взыскания (штрафы), установленные законами субъектов Российской Федерации за несоблюдение муниципальных правовых актов	10	000 1 16 51000 02 0000 140	5 000,00		0,00
Денежные взыскания (штрафы), установленные законами субъектов Российской Федерации за несоблюдение муниципальных правовых актов, зачисляемые в бюджеты поселений	10	000 1 16 51040 02 0000 140	5 000,00		0,00
Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба	10	000 1 16 90000 00 0000 140	1 000,00	2 300,00	230,00
Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты поселений	10	000 1 16 90050 10 0000 140	1 000,00	2 300,00	230,00
ПРОЧИЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	10	000 1 17 00000 00 0000 000		52 489,93	#ДЕЛ/0!
Невыясненные поступления	10	000 1 17 01000 00 0000 180		52 489,93	#ДЕЛ/0!
Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты поселений	10	000 1 17 01050 10 0000 180		52 489,93	#ДЕЛ/0!
БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	10	000 2 00 00000 00 0000 000	105 928 728,38	65 014 226,31	61,38
БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	10	000 2 02 00000 00 0000 000	106 292 580,25	65 378 078,18	61,51
Дотации бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	10	000 2 02 01000 00 0000 151	97 929 010,00	57 241 002,93	58,45
Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности	10	000 2 02 01001 00 0000 151	57 325 940,00	29 171 332,00	50,89
Дотации бюджетам поселений на выравнивание бюджетной обеспеченности	10	000 2 02 01001 10 0000 151	57 325 940,00	29 171 332,00	50,89
Дотации бюджетам на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	10	000 2 02 01003 00 0000 151	32 927 230,00	21 897 915,00	66,50
Дотации бюджетам поселений на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	10	000 2 02 01003 10 0000 151	32 927 230,00	21 897 915,00	66,50
Прочие дотации	10	000 2 02 01999 00 0000 151	7 675 840,00	6 171 755,93	80,40
Прочие дотации бюджетам поселений	10	000 2 02 01999 10 0000 151	7 675 840,00	6 171 755,93	80,40
Субсидии бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (межбюджетные субсидии)	10	000 2 02 02000 00 0000 151	8 327 600,25	8 110 000,25	97,39
Прочие субсидии	10	000 2 02 02999 00 0000 151	8 327 600,25	8 110 000,25	97,39
Прочие субсидии бюджетам поселений	10	000 2 02 02999 10 0000 151	8 327 600,25	8 110 000,25	97,39
Субвенции бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	10	000 2 02 03000 00 0000 151	35 970,00	27 075,00	75,27
Субвенции местным бюджетам на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	10	000 2 02 03024 00 0000 151	35 970,00	27 075,00	75,27
Субвенции бюджетам поселений на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации	10	000 2 02 03024 10 0000 151	35 970,00	27 075,00	75,27
ВОЗВРАТ ОСТАТКОВ СУБСИДИЙ, СУБВЕНЦИЙ И ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ, ИМЕЮЩИХ ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ, ПРОШЛЫХ ЛЕТ	10	000 2 19 00000 00 0000 000	-363 851,87	-363 851,87	100,00
Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов поселений	10	000 2 19 05000 10 0000 151	-363 851,87	-363 851,87	100,00

2. Расходы бюджета

Утверждено	Исполнено	% исполнения			
1	2	3	4	5	6
Расходы бюджета - ИТОГО	200	X	143 658 087,95	71 446 803,45	49,73
Общегосударственные вопросы	200	000 0100 0000000 000 000	41 600 630,95	20 872 313,17	50,17
Расходы	200	000 0100 0000000 000 200	39 881 627,95	20 388 259,39	51,12
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0100 0000000 000 210	17 541 428,36	10 669 847,59	60,83
Заработная плата	200	000 0100 0000000 000 211	12 042 469,75	8 103 894,89	67,29
Прочие выплаты	200	000 0100 0000000 000 212	1 919 993,00	496 299,10	25,85
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0100 0000000 000 213	3 578 965,61	2 069 653,60	57,83
Оплата работ, услуг	200	000 0100 0000000 000 220	18 097 727,59	7 604 224,93	42,02
Услуги связи	200	000 0100 0000000 000 221	2 980 541,51	979 008,06	32,85
Транспортные услуги	200	000 0100 0000000 000 222	1 500 665,87	1 066 386,16	71,06
Коммунальные услуги	200	000 0100 0000000 000 223	7 189 350,00	3 524 122,12	49,02
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0100 0000000 000 225	1 093 689,25	967 073,15	88,42
Прочие работы, услуги	200	000 0100 0000000 000 226	5 333 480,96	1 067 635,44	20,02
Прочие расходы	200	000 0100 0000000 000 290	4 242 472,00	2 114 186,87	49,83
Поступление нефинансовых активов	200	000 0100 0000000 000 300	1 719 003,00	484 053,78	28,16
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0100 0000000 000 310	554 000,00	12 960,00	2,34
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0100 0000000 000 340	1 165 003,00	471 093,78	40,44
Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	200	000 0102 0000000 000 000	1 071 188,00		0,00
Расходы	200	000 0102 0000000 000 200	1 071 188,00		0,00
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0102 0000000 000 210	1 071 188,00		0,00
Заработная плата	200	000 0102 0000000 000 211	757 282,00		0,00
Прочие выплаты	200	000 0102 0000000 000 212	65 443,00		0,00
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0102 0000000 000 213	248 463,00		0,00
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	200	000 0103 0000000 000 000	2 482 357,08	1 548 538,75	62,38
Расходы	200	000 0103 0000000 000 200	2 184 888,08	1 537 506,75	70,37
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0103 0000000 000 210	1 285 377,73	1 223 876,30	95,22
Заработная плата	200	000 0103 0000000 000 211	931 021,73	931 021,73	100,00
Прочие выплаты	200	000 0103 0000000 000 212	105 800,00	96 000,00	90,74
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0103 0000000 000 213	248 556,00	196 854,57	79,20
Оплата работ, услуг	200	000 0103 0000000 000 220	864 510,35	313 630,45	36,28
Услуги связи	200	000 0103 0000000 000 221	290 501,51	83 351,91	28,69
Транспортные услуги	200	000 0103 0000000 000 222	267 665,87	172 925,40	64,60
Прочие работы, услуги	200	000 0103 0000000 000 226	306 342,97	57 353,14	18,72
Прочие расходы	200	000 0103 0000000 000 290	35 000,00		0,00



Поступление нефинансовых активов	200	000 0103 0000000 000 300	297 469,00	11 032,00	3,71
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0103 0000000 000 310	110 000,00	3 892,00	3,54
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0103 0000000 000 340	187 469,00	7 140,00	3,81
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	200	000 0104 0000000 000 000	34 062 783,87	17 250 958,37	50,64
Расходы	200	000 0104 0000000 000 200	32 641 249,87	16 777 936,59	51,40
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0104 0000000 000 210	15 184 862,63	9 445 971,29	62,21
Зарботная плата	200	000 0104 0000000 000 211	10 354 166,02	7 172 873,16	69,28
Прочие выплаты	200	000 0104 0000000 000 212	1 748 750,00	400 299,10	22,89
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0104 0000000 000 213	3 081 946,61	1 872 799,03	60,77
Оплата работ, услуг	200	000 0104 0000000 000 220	17 233 217,24	7 290 594,48	42,31
Услуги связи	200	000 0104 0000000 000 221	2 690 040,00	895 656,15	33,30
Транспортные услуги	200	000 0104 0000000 000 222	1 233 000,00	893 460,76	72,46
Коммунальные услуги	200	000 0104 0000000 000 223	7 189 350,00	3 524 122,12	49,02
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0104 0000000 000 225	1 093 689,25	967 073,15	88,42
Прочие работы, услуги	200	000 0104 0000000 000 226	5 027 137,99	1 010 282,30	20,10
Прочие расходы	200	000 0104 0000000 000 290	223 170,00	41 370,82	18,54
Поступление нефинансовых активов	200	000 0104 0000000 000 300	1 421 534,00	473 021,78	33,28
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0104 0000000 000 310	444 000,00	9 068,00	2,04
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0104 0000000 000 340	977 534,00	463 953,78	47,46
Обеспечение проведения выборов и референдумов	200	000 0107 0000000 000 000	1 928 302,00	1 928 038,05	99,99
Расходы	200	000 0107 0000000 000 200	1 928 302,00	1 928 038,05	99,99
Прочие расходы	200	000 0107 0000000 000 290	1 928 302,00	1 928 038,05	99,99
Резервные фонды	200	000 0111 0000000 000 000	1 800 000,00	144 778,00	8,04
Расходы	200	000 0111 0000000 000 200	1 800 000,00	144 778,00	8,04
Прочие расходы	200	000 0111 0000000 000 290	1 800 000,00	144 778,00	8,04
Другие общегосударственные вопросы	200	000 0113 0000000 000 000	256 000,00		0,00
Расходы	200	000 0113 0000000 000 200	256 000,00		0,00
Прочие расходы	200	000 0113 0000000 000 290	256 000,00		0,00
Национальная экономика	200	000 0400 0000000 000 000	23 246 300,00	10 326 292,76	44,42
Расходы	200	000 0400 0000000 000 200	21 222 900,00	10 326 292,76	48,66
Оплата работ, услуг	200	000 0400 0000000 000 220	14 553 908,33	6 953 482,33	47,78
Транспортные услуги	200	000 0400 0000000 000 222	44 708,33	44 708,33	100,00
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0400 0000000 000 225	13 909 200,00	6 878 774,00	49,45
Прочие работы, услуги	200	000 0400 0000000 000 226	600 000,00	30 000,00	5,00
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0400 0000000 000 240	6 668 991,67	3 372 810,43	50,57
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0400 0000000 000 241	6 668 991,67	3 372 810,43	50,57
Поступление нефинансовых активов	200	000 0400 0000000 000 300	2 023 400,00		0,00
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0400 0000000 000 310	2 023 400,00		0,00
Транспорт	200	000 0408 0000000 000 000	8 713 700,00	3 417 518,76	39,22
Расходы	200	000 0408 0000000 000 200	6 713 700,00	3 417 518,76	50,90
Оплата работ, услуг	200	000 0408 0000000 000 220	44 708,33	44 708,33	100,00
Транспортные услуги	200	000 0408 0000000 000 222	44 708,33	44 708,33	100,00
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0408 0000000 000 240	6 668 991,67	3 372 810,43	50,57
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0408 0000000 000 241	6 668 991,67	3 372 810,43	50,57
Поступление нефинансовых активов	200	000 0408 0000000 000 300	2 000 000,00		0,00
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0408 0000000 000 310	2 000 000,00		0,00
Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	200	000 0409 0000000 000 000	13 932 600,00	6 878 774,00	49,37
Расходы	200	000 0409 0000000 000 200	13 909 200,00	6 878 774,00	49,45
Оплата работ, услуг	200	000 0409 0000000 000 220	13 909 200,00	6 878 774,00	49,45
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0409 0000000 000 225	13 909 200,00	6 878 774,00	49,45
Поступление нефинансовых активов	200	000 0409 0000000 000 300	23 400,00		0,00
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0409 0000000 000 310	23 400,00		0,00
Другие вопросы в области национальной экономики	200	000 0412 0000000 000 000	600 000,00	30 000,00	5,00
Расходы	200	000 0412 0000000 000 200	600 000,00	30 000,00	5,00
Оплата работ, услуг	200	000 0412 0000000 000 220	600 000,00	30 000,00	5,00
Прочие работы, услуги	200	000 0412 0000000 000 226	600 000,00	30 000,00	5,00
Жилищно-коммунальное хозяйство	200	000 0500 0000000 000 000	78 616 957,00	40 248 197,52	51,20
Расходы	200	000 0500 0000000 000 200	77 958 602,00	39 619 842,52	50,82
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0500 0000000 000 210	13 317 307,00	8 571 274,87	64,36
Зарботная плата	200	000 0500 0000000 000 211	9 285 950,00	5 897 284,94	63,51
Прочие выплаты	200	000 0500 0000000 000 212	1 227 000,00	976 294,40	79,57
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0500 0000000 000 213	2 804 357,00	1 697 695,53	60,54
Оплата работ, услуг	200	000 0500 0000000 000 220	40 786 095,00	13 436 143,84	32,94
Услуги связи	200	000 0500 0000000 000 221	627 280,00	174 314,49	27,79
Транспортные услуги	200	000 0500 0000000 000 222	798 299,02	750 993,34	94,07
Коммунальные услуги	200	000 0500 0000000 000 223	7 250 388,03	3 635 970,57	50,15
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0500 0000000 000 225	29 321 281,80	6 638 836,61	22,64
Прочие работы, услуги	200	000 0500 0000000 000 226	2 788 846,15	2 236 028,83	80,18
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0500 0000000 000 240	22 011 000,00	16 585 312,31	75,35
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0500 0000000 000 241	22 011 000,00	16 585 312,31	75,35
Социальное обеспечение	200	000 0500 0000000 000 260	679 200,00	679 200,00	100,00
Пособия по социальной помощи населению	200	000 0500 0000000 000 262	679 200,00	679 200,00	100,00
Прочие расходы	200	000 0500 0000000 000 290	1 165 000,00	347 911,50	29,86
Поступление нефинансовых активов	200	000 0500 0000000 000 300	658 355,00	628 355,00	95,44
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0500 0000000 000 310	551 000,00	521 000,00	94,56
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0500 0000000 000 340	107 355,00	107 355,00	100,00
Жилищное хозяйство	200	000 0501 0000000 000 000	22 715 800,00	6 473 959,25	28,50
Расходы	200	000 0501 0000000 000 200	22 715 800,00	6 473 959,25	28,50



Оплата работ, услуг	200	000 0501 0000000 000 220	22 036 600,00	5 794 759,25	26,30
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0501 0000000 000 225	22 036 600,00	5 794 759,25	26,30
Социальное обеспечение	200	000 0501 0000000 000 260	679 200,00	679 200,00	100,00
Пособия по социальной помощи населению	200	000 0501 0000000 000 262	679 200,00	679 200,00	100,00
Коммунальное хозяйство	200	000 0502 0000000 000 000	24 511 000,00	16 585 312,31	67,66
Расходы	200	000 0502 0000000 000 200	24 511 000,00	16 585 312,31	67,66
Оплата работ, услуг	200	000 0502 0000000 000 220	2 500 000,00		0,00
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0502 0000000 000 225	2 500 000,00		0,00
Безвозмездные перечисления организациям	200	000 0502 0000000 000 240	22 011 000,00	16 585 312,31	75,35
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	200	000 0502 0000000 000 241	22 011 000,00	16 585 312,31	75,35
Благоустройство	200	000 0503 0000000 000 000	14 550 070,00	6 889 256,46	47,35
Расходы	200	000 0503 0000000 000 200	14 089 070,00	6 428 256,46	45,63
Оплата работ, услуг	200	000 0503 0000000 000 220	14 089 070,00	6 428 256,46	45,63
Транспортные услуги	200	000 0503 0000000 000 222	50 659,02	50 659,02	100,00
Коммунальные услуги	200	000 0503 0000000 000 223	6 904 775,64	3 543 661,91	51,32
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0503 0000000 000 225	4 607 570,00	810 240,04	17,58
Прочие работы, услуги	200	000 0503 0000000 000 226	2 526 065,34	2 023 695,49	80,11
Поступление нефинансовых активов	200	000 0503 0000000 000 300	461 000,00	461 000,00	100,00
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0503 0000000 000 310	461 000,00	461 000,00	100,00
Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	200	000 0505 0000000 000 000	16 840 087,00	10 299 669,50	61,16
Расходы	200	000 0505 0000000 000 200	16 642 732,00	10 132 314,50	60,88
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0505 0000000 000 210	13 317 307,00	8 571 274,87	64,36
Заработная плата	200	000 0505 0000000 000 211	9 285 950,00	5 897 284,94	63,51
Прочие выплаты	200	000 0505 0000000 000 212	1 227 000,00	976 294,40	79,57
Начисления на выплаты по оплате труда	200	000 0505 0000000 000 213	2 804 357,00	1 697 695,53	60,54
Оплата работ, услуг	200	000 0505 0000000 000 220	2 160 425,00	1 213 128,13	56,15
Услуги связи	200	000 0505 0000000 000 221	627 280,00	174 314,49	27,79
Транспортные услуги	200	000 0505 0000000 000 222	747 640,00	700 334,32	93,67
Коммунальные услуги	200	000 0505 0000000 000 223	345 612,39	92 308,66	26,71
Работы, услуги по содержанию имущества	200	000 0505 0000000 000 225	177 111,80	33 837,32	19,11
Прочие работы, услуги	200	000 0505 0000000 000 226	262 780,81	212 333,34	80,80
Прочие расходы	200	000 0505 0000000 000 290	1 165 000,00	347 911,50	29,86
Поступление нефинансовых активов	200	000 0505 0000000 000 300	197 355,00	167 355,00	84,80
Увеличение стоимости основных средств	200	000 0505 0000000 000 310	90 000,00	60 000,00	66,67
Увеличение стоимости материальных запасов	200	000 0505 0000000 000 340	107 355,00	107 355,00	100,00
Культура, кинематография	200	000 0800 0000000 000 000	194 200,00		0,00
Расходы	200	000 0800 0000000 000 200	194 200,00		0,00
Прочие расходы	200	000 0800 0000000 000 290	194 200,00		0,00
Культура	200	000 0801 0000000 000 000	194 200,00		0,00
Расходы	200	000 0801 0000000 000 200	194 200,00		0,00
Прочие расходы	200	000 0801 0000000 000 290	194 200,00		0,00
Результат исполнения бюджета (дефицит «-», профицит «+»)	450	X	-8 531 809,57	12 211 001,62	

3. Источники финансирования дефицита бюджета

Наименование показателя	Код строки	Код источника финансирования по бюджетной классификации	Утверждено	Исполнено	% исполнения
1	2	3	12	22	23
Источники финансирования дефицитов бюджетов - всего	500	X	8 531 809,57	-12 211 001,62	-143,12
Изменение остатков средств	700	000 01 00 00 00 00 0000 000	8 531 809,57	-12 211 001,62	-143,12
Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджетов	700	000 01 05 00 00 00 0000 000	8 531 809,57	-12 211 001,62	-143,12
Увеличение остатков средств бюджетов	710	000 01 05 00 00 00 0000 500	-135 126 278,38	-86 637 174,54	64,12
Увеличение прочих остатков средств бюджетов	710	000 01 05 02 00 00 0000 500	-135 126 278,38	-86 637 174,54	64,12
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	710	000 01 05 02 01 00 0000 510	-135 126 278,38	-86 637 174,54	64,12
Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов поселений	710	000 01 05 02 01 10 0000 510	-135 126 278,38	-86 637 174,54	64,12
Уменьшение остатков средств бюджетов	720	000 01 05 00 00 00 0000 600	143 658 087,95	74 426 172,92	51,81
Уменьшение прочих остатков средств бюджетов	720	000 01 05 02 00 00 0000 600	143 658 087,95	74 426 172,92	51,81
Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов	720	000 01 05 02 01 00 0000 610	143 658 087,95	74 426 172,92	51,81
Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов поселений	720	000 01 05 02 01 10 0000 610	143 658 087,95	74 426 172,92	51,81

4. Перечень муниципальных программ п. Тура

№ п/п	Наименование программы	Утверждено	Исполнено	% исполнения
1	2	3	4	5
	Расходы - ИТОГО	76 949 850,00	37 421 046,53	49
1	Муниципальная программа «Развитие транспортной сети на территории поселка Тура» на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов	8 713 700,00	3 417 518,76	39
2	Муниципальная программа «Развитие улично-дорожной сети в поселке Тура» на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов	5 859 200,00	4 025 000,00	69
3	Муниципальная программа «Организация и осуществление мероприятий по землеустройству и землепользованию на территории поселка Тура» на 2014 год и плановый период 2015- 2016 годов	600 000,00	30 000,00	5
4	Муниципальная программа «Поддержка и развитие муниципального жилищного хозяйства в поселке Тура» на 2014 и плановый период 2015-2016 годов	22 715 800,00	6 473 959,00	28
5	Муниципальная программа «Развитие и поддержка коммунального хозяйства» на 2014 и плановый период 2015-2016 годов	24 511 000,00	16 585 312,31	68
6	Муниципальная программа «Развитие благоустройства территории и организация досуга жителей поселка Тура» на 2014 год и плановый период 2015-2016 годы	14 550 150,00	6 889 256,46	47