

Эвенкийская Жизнь

6-е издание 2015 анггани
Газета основана 10 октября 1933 года
№ 8/1 (8993)
6 марта 2015 года

Общественно-политическая газета Эвенкийского муниципального района

Документы

АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийский муниципальный район
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 02 2015 г. п. Тура № 165-п

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района Эвенкийского муниципального района

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края» (с изменениями),
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района» согласно приложению 1.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Эвенкийского муниципального района:
-от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района»;
-от 30.07.2012 г. № 756-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Эвенкийского муниципального района»»;
-от 19.10.2012 г. № 999-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Эвенкийского муниципального района»» (в редакции от 30.07.2012 г. № 756-п);
-от 22.04.2013 г. № 297-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Эвенкийского муниципального района»» (в редакции от 30.07.2012 г. № 756-п, от 19.10.2012 г. № 999-п, от 28.05.2013 г. № 358-п);
-от 28.05.2013 г. № 358-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Эвенкийского муниципального района»» (в редакции от 30.07.2012 г. № 756-п, от 19.10.2012 г. № 999-п, от 22.04.2013 г. № 297-п);
-от 30.09.2013 г. № 716-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Эвенкийского муниципального района»» (в редакции от 30.07.2012 г. № 756-п, от 19.10.2012 г. № 999-п, от 22.04.2013 г. № 297-п, от 28.05.2013 г. № 358-п);
-от 07.10.2013 г. № 724-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Эвенкийского муниципального района»» (в редакции от 30.07.2012 г. № 756-п, от 19.10.2012 г. № 999-п, от 22.04.2013 г. № 297-п, от 28.05.2013 г. № 358-п, от 30.09.2013 г. № 716-п);
-от 03.10.2014 г. № 982-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере «культура» Эвенкийского муниципального района»» (в редакции от 30.07.2012 г. № 756-п, от 19.10.2012 г. № 999-п, от 22.04.2013 г. № 297-п, от 28.05.2013 г. № 358-п, от 30.09.2013 г. № 716-п, от 07.10.2013 г. № 724-п);
-от 23.10.2014 г. № 1091-п «О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 436-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере «культура» Эвенкийского муниципального района»» (в редакции изменений от 30.07.2012 г. № 756-п, от 19.10.2012 г. № 999-п, от 22.04.2013 г. № 297-п, от 28.05.2013 г. № 358-п, от 30.09.2013 г. № 716-п, от 07.10.2013 г. № 724-п, от 03.10.2014 г. № 982-п).
3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
4. Постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Глава администрации п/п А.Ю. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению администрации района
от «26» 02 2015г. № 165-п

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
ЭВЕНКИЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей сферы культуры Эвенкийского муниципального района (далее - Положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края».
- 1.2. Положение включает в себя: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы; виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления; условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров; размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП И ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

- 2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	2512 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	3663 рубля
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	4937 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	6446 рублей

- 2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	2551 рубль
профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2597 рублей
2-й квалификационный уровень	3167 рублей
3-й квалификационный уровень	3480 рублей
4-й квалификационный уровень	4193 рубля

- 2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	2881 рубль
должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»	
1-й квалификационный уровень	3842 рубля
2-й квалификационный уровень	4585 рублей
3-й квалификационный уровень	5481 рубль
4-й квалификационный уровень	5711 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»	
1-й квалификационный уровень	4977 рублей
2-й квалификационный уровень	5589 рублей
3-й квалификационный уровень	6446 рублей

- 2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

должности, отнесенные к ПКГ «Научные работники и руководители структурных подразделений»	
1-й квалификационный уровень	4977 рублей
2-й квалификационный уровень	5590 рублей
3-й квалификационный уровень	6218 рублей
4-й квалификационный уровень	6277 рублей

- 2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2597 рублей
2-й квалификационный уровень	2739 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2882 рубля
2-й квалификационный уровень	3167 рублей
3-й квалификационный уровень	3480 рублей
4-й квалификационный уровень	4392 рубля
5-й квалификационный уровень	4961 рубль
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	3167 рублей
2-й квалификационный уровень	3480 рублей
3-й квалификационный уровень	3820 рублей
4-й квалификационный уровень	4592 рубля
5-й квалификационный уровень	5361 рубль
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	5762 рубля
2-й квалификационный уровень	6675 рублей
3-й квалификационный уровень	7188 рублей

- 2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2231 рубль
2-й квалификационный уровень	2338 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2597 рублей
2-й квалификационный уровень	3167 рублей
3-й квалификационный уровень	3480 рублей
4-й квалификационный уровень	4193 рубля

- 2.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

заведующий филиалом	4937 рублей
художественный руководитель	6446 рублей
главный режиссер	6446 рублей



2.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

главный инженер	6675 рублей
закройщик	4193 рубля
макетчик театрально-постановочных макетов	4193 рубля
реставратор архивных и библиотечных материалов	4193 рубля
сотрудник службы безопасности	4636 рублей
столяр	4193 рубля

2.9. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются приказом управления культуры администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

2.10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений увеличиваются при условии наличия квалификационной категории:

2.10.1. Работникам учреждений, в том числе артистическому и художественному персоналу в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство в следующих размерах:

- главный – на 25%;
- ведущий – на 20%;
- высшей категории – на 15%;
- первой категории – на 10%;
- второй категории – на 5%.

2.10.2. Педагогическим работникам учреждений в зависимости от профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – на 20%;
- при наличии первой квалификационной категории – на 15%;
- при наличии второй квалификационной категории – 10%.

2.10.3. Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов с учётом классности в следующих размерах:

- первый класс – на 25%;
- второй класс – на 10%.

2.11. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта его увеличения, предусмотренного п. 2.10 настоящего Положения.

III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Руководителям и работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей)), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей)), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в ночное время;
- доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.3, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации, Решения Районного совета депутатов Эвенкийского муниципального района от 30 марта 2006 года № 66-4 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в Эвенкийском муниципальном районе».

3.5. Выплаты руководителям и работникам учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

IV. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

4.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения на основании данных статистической отчетности по показателям, установленным настоящим Положением для соответствующих типов учреждений, приложение N 2 к настоящему Положению, производится один раз в год и утверждается приказом управления культуры администрации Эвенкийского муниципального района.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений, а также находящихся на капитальном ремонте, устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей оклада, но не более чем на 2 года.

4.4. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом III настоящего Положения.

4.5. Руководителям учреждений в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера, заместителям руководителей и главным бухгалтерам - в пределах утвержденного фонда оплаты труда к должностному окладу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.5.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере:

- до 160% от оклада (должностного оклада) - руководителям учреждений;
- до 120% от оклада (должностного оклада) - заместителям руководителей учреждений;
- до 70% от оклада (должностного оклада) - главным бухгалтерам.

4.5.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере:

- до 120% от оклада (должностного оклада) - руководителям учреждений;
- до 90% от оклада (должностного оклада) - заместителям руководителей учреждений;
- до 80% от оклада (должностного оклада) - главным бухгалтерам.

4.5.3. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам:

за опыт работы при наличии ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

- до 10% при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);
- до 25% при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «заслуженный»;
- до 35% при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «народный»;

за сложность, напряженность и особый режим работы: работающим в театрах, концертных учреждениях, филармонии, музеях, библиотеках, учреждениях клубного типа и учреждениях дополнительного образования детей в сфере «культура» в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- до 100% - для театральных, концертных и филармонических учреждений, музеев, научных библиотек, централизованных библиотечных систем, учреждений клубного типа;
- до 80 % - для учреждений в области туризма;
- до 100 % - для учреждений дополнительного образования детей в сфере «культура»;
- до 60% - для детских, юношеских (молодежных) библиотек, библиотек для инвалидов по зрению или инвалидов по слуху, в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.5.4. Выплаты по итогам работы:

1. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение руководителями учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности.

2. Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется руководителем управления культуры администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края, заместителем руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

3. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются.

4. Выплаты по итогам работы, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

4.6. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач,

выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

4.7. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установлены приложением N 4 к настоящему Положению.

4.8. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются руководителем Управления культуры администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются на основании Приказа руководителя соответствующего учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале, и выплачиваются ежемесячно.

4.9. Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

V. РАЗМЕР СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. 5.1. Непосредственно на выплату заработной платы руководителям и работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района (без учета отчислений во внебюджетные фонды) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объеме от общей суммы полученных средств, не превышающем: 50 % - для библиотек, музеев, для клубных учреждений, учреждений дополнительного образования сферы культуры.

5.2. Оплата труда руководителей и работников учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Средства от приносящей доход деятельности могут направляться на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений с учётом недопущения превышения предельного объёма средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленного приложением № 4 к Положению.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОГО ПО ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		1 группа по оплатетруда	2 группа по оплатетруда	3 группа по оплатетруда	4 группа по оплате труда
1	2	3	4	5	6
1	Музеи	2,4	2,1	1,7	1,2
2	Библиотеки	2,0 -2,3	1,7-1,9	1,4-1,6	1,2-1,3
3	Учреждения культуры клубного типа	2,0 -2,3	1,7-1,9	1,4-1,6	1,2-1,3
4	Учреждения дополнительного образования детей в сфере «культура»	2,1-2,6	1,8-2,0	1,7	1,4-1,6
5	Учреждения в области туризма	2,7-2,9	2,5-2,7	2,3-2,5	2,2-2,3

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

- Учреждения библиотечного типа:

Группа по оплате труда	Среднее годовое число читателей на одну библиотеку	Среднее годовое кол-во книговыдач на одну библиотеку (тыс. экз.)
I	свыше 450	свыше 11
II	350 - 450	9 - 11
III	300 - 350	8 - 9
IV	300 и менее	7 и менее

При отнесении муниципальных библиотек к группам по оплате труда учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов и деление на количество библиотек.

- Учреждения клубного типа:

	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
Сумма условных единиц	свыше 500	от 350 до 500	от 200 до 350	от 100 до 200

Наименование показателей	Количество условных единиц	Примечание
Количество клубных формирований	5 единиц	За одно клубное формирование
Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе	1 единица	За каждое мероприятие
Количество коллективов, имеющих звание «Народный (образцовый) коллектив»	10 единиц	За каждый коллектив
Количество концертов, данных ими	1 единица	За каждый концерт

Примечание:

К культурно-досуговым мероприятиям на платной основе относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники района, гражданские семейные обряды и ритуалы, культурно-спортивные мероприятия, игры, показательные выступления, танцы, дискотеки, игротек, на которые вход зрителей производится по входным билетам (абонементом), по цене, утвержденной в установленном порядке.



К концертам относятся концерты продолжительностью не менее 55 минут, проводимые своими силами (исполнителями, коллективами, бригадами) как стационарно, так и на выездах и гастролях. К концертам, проводимым стационарно, относятся мероприятия в собственных или постоянно арендуемых помещениях (залах). Выездными считаются концерты, проводимые в других залах села, района с возвращением «на базу» в течение суток. Гастрольными считаются концерты, проводимые за пределами своего села, района, продолжительностью более суток.

3. Музеи:

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество экспонатов основного и вспомогательного фонда (тыс. ед.)	20 - 25	16 - 20	13 - 16	10 - 13
Количество массовых мероприятий (ед.)	свыше 80	50 - 80	30 - 50	20 - 30
Количество посетителей в год (тыс. чел.)	свыше 5	3 - 5	2 - 3	2 и менее
При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей, экспонатов и массовых мероприятий, включая показатели филиалов.				

4. Учреждения дополнительного образования детей в сфере «культура»:

группа по оплате труда руководителей устанавливается по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения (детской школы искусств)	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
Учреждения дополнительного образования (ДМШ, ДХШ, ДШИ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Объемные показатели

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся в детской школе искусств (по списочному составу на 1 сентября)	за каждого учащегося	0,5
2. Наличие групп, отделений на самоокупаемости (не находящихся в контингенте учебного заведения)	за каждого обучающегося	0,3
4. Многопрофильность детской школы искусств: за наличие национального компонента - по отделениям - по специализациям	за каждое отделение за каждую специализацию	15 10 5
5. Наличие в детской школе искусств стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет (состав 4 чел. и более)	за каждый коллектив	5
6. Количество учащихся, поступивших в профильные ссузы, вузы за истекший год	за каждого поступившего	5
7. Выступления учащихся, преподавателей, творческих коллективов (дуэты, трио, квартеты и др.) и солистов в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках поселкового, районного, краевого, международного уровня: - в поселковых и районных мероприятиях;	участие за каждого солиста (коллектива) за призовые места: I II III	1 6 5 4
- в зональных мероприятиях;	участие за каждого солиста (коллектива) за призовые места: I II III	3 10 5 4
- в краевых мероприятиях;	участие за каждого солиста (коллектива) за призовые места: I II III	5 20 15 10
- в российских и международных мероприятиях;	участие за каждого солиста (коллектива) за призовые места: I II III	15 30 25 20

КАДРЫ		
8. Количество работников в детской школе искусств с учетом совместителей	за каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
9. Наличие в детской школе искусств базы педагогической практики студентов ссузов, вузов	за наличие базы, утвержденной управлением культуры	10
10. Работа зонального методического объединения ДМШ, ДХШ, ДШИ	За руководство объединением, утвержденным управлением	до 20
11. Работа детской школы искусств в экспериментальном режиме	За организацию экспериментальной работы в детской школе искусств, утвержденной Управлением культуры Администрации Эвенкийского муниципального района	до 20
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА		
12. Наличие нескольких обособленных зданий для размещения детской школы искусств	за каждый объект, расположенный от основного здания далее 100 м	10
13. Наличие филиалов с коллективом обучающихся	за каждый филиал до 30 чел. 31-70 чел. 71-100 чел. Свыше 100 чел.	15 20 25 30
14. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе специализированных классов, кабинетов и мастерских в соответствии с профессиональными требованиями (класс истории искусств, хореографии, мастерские: скульптурные, декоративно-прикладного искусства; кабинеты технических средств обучения, аудио- и видеозаписи и др.)	за каждый класс, кабинет, мастерскую	10
15. Наличие библиотеки, оборудованного хранилища музыкальных инструментов, слепков, натюрмортного и методического фонда, реквизита и др.	за каждое хранилище	10
16. Наличие мастерских по ремонту, реставрации и настройке музыкальных инструментов	за каждое помещение	10
17. Наличие музея, выставочного, актового зала	за каждое помещение	10

18. Наличие на балансе детской школы искусств музыкальных инструментов: -струнные -кнопочные и духовые -клавишные -концертные: клавишные остальные -инструменты и предметы, представляющие музейную ценность		0,5 1 2 4 3 3 до 2
-технические средства, не вошедшие в оборудование кабинетов	за каждую единицу	
19. Наличие оборудования: - мольберты, натюрмортные столики - муфельные печи и др.	за каждую единицу	1 1
20. Наличие реквизита	за каждый костюм за каждую декорацию к каждому спектаклю	до 2 до 10
21. Наличие натюрмортного, библиотечного, видео, аудиофондов и др.	за каждый фонд	до 20
22. Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	до 10
23. Наличие собственных: котельной, очистных сооружений и т.п.	за каждый вид	до 20
24. Работа детской школы искусств в режиме двухсменности	за работу в данном режиме	15

5. Учреждения в области туризма:

группа по оплате труда руководителей устанавливается по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

	Группы по оплате труда			
	1	2	3	4
Сумма условных единиц	Свыше 2500	От 1500 до 2500	От 950 до 1500	От 500 до 950

Объемные показатели

Наименование показателя	Количество условных единиц	Примечание
Основная деятельность		
Количество посетителей сайта evenkia.travel	За каждые 10 посещений	0,5 баллов
Количество туристских маршрутов	За каждый маршрут	20 баллов
Количество посетителей туристских маршрутов на платной основе	За каждого посетителя	10 баллов
Количество пользователей рекреационными услугами на платной основе	За каждого пользователя	1 балл
Материально – техническая база		
Наличие оборудованных баз на маршруте	за каждую базу	20 баллов
Наличие оформленных земель для рекреационного использования	за каждую область земли	20 баллов
Наличие специализированной техники	за каждое наименование техники: - снегоход; - автомобиль; - катер; - лодка.	15 баллов 20 баллов 20 баллов 10 баллов

Примечание:

Туристский маршрут — путь перемещения туристов, определяющий последовательное посещение исторических и природных памятников, а также других мест, например, мест остановок на привалах. Каждый туристский маршрут должен иметь паспорт, включающий название, сведения о протяженности и природно-географических особенностях, порядок размещения и обслуживания посетителей маршрута и т.д. Паспорт туристского маршрута утверждается руководителем учреждения и согласовывается с руководителем управления культуры администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

Под видом рекреационных услуг понимается комплексная услуга предоставляемая учреждением населению. Перечень видов рекреационных услуг должен быть утвержден руководителем учреждения и согласован с руководителем управления культуры администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ ТАКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (ДАЛЕЕ - ВЫПЛАТЫ)

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			
Директор (генеральный директор) учреждения	сложность организации и управления учреждением	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 20
		отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	до 30
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения: от 95 до 98% от 98 до 100% более 100%	до 30 от 30 до 40 от 40 до 50



АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийский муниципальный район
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» 02 2015 г.

п. Тура

№ 171-п

О проведении районного конкурса «Лидер XXI века», посвященного Году литературы в Российской Федерации

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 12 июня 2014 года № 426 «О проведении в Российской Федерации Года литературы» и муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Молодежь Эвенкии» на 2014 - 2017 годы, утвержденной постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 30.10.2013 № 906-п, (с изменениями от 11.02.2014г. № 95-п; от 29.10.2014г. № 1117-п; от 15.01.2015г. № 4 – п; от 22.01.2015г. № 35 – п),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Провести в период со 02 марта по 05 апреля 2015 года районный конкурс «Лидер XXI века», посвященный Году литературы в Российской Федерации.
- Утвердить Положение о проведении районного конкурса «Лидер XXI века», посвященного Году литературы в Российской Федерации, согласно приложению 1.
- Управлению молодежной политики и спорта администрации Эвенкийского муниципального района (А.Г. Прилепо) организовать работу по проведению районного конкурса «Лидер XXI века», посвященного Году литературы в Российской Федерации.
- Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».
- Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации по социальным вопросам Л.В. Паникаровскую.

Глава администрации

п/п

А.Ю. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению администрации района от «27» 02 2015 г. № 171-п

ПОЛОЖЕНИЕ о проведении районного конкурса «Лидер XXI века», посвященного Году культуры в Российской Федерации.

1. Общие положения

Настоящее положение исходит из основных направлений государственной молодежной политики в Российской Федерации, муниципальной программы «Молодежь Эвенкии» на 2014-2017 годы», утвержденной постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 30.10.2013г. № 906-п, и определяет условия и порядок проведения районного конкурса «Лидер XXI века», посвященного Году литературы в Российской Федерации.

2. Организаторы Конкурса
Управление молодежной политики и спорта администрации Эвенкийского муниципального района.

3. Цели и задачи Конкурса
Цель:
Поиск реальных путей социального самоопределения молодежи в Эвенкийском муниципальном районе.
Задачи:
- выявление творческих лидеров;
- стимулирование подростков к занятию социально значимой деятельностью;
- формирование позитивного и профессионального имиджа лидеров и признание их личного вклада в развитие молодежной политики, формирование гражданского общества;
- создание базы данных лидеров Эвенкийского района.

4. Сроки и место проведения Конкурса
Конкурс будет проходить с 02 марта по 05 апреля 2015 г. в Эвенкийском муниципальном районе.

5. Оргкомитет Конкурса
Для решения организационных вопросов создается Оргкомитет конкурса, который состоит из специалистов управления молодежной политики и спорта администрации ЭМР (прием заявок на участие в конкурсе, приобретение призов, заключение договоров на питание, проживание и проезд участников конкурса).

6. Участники конкурса
В конкурсе принимают участие 2 категории молодежи:
1 категория – учащаяся молодежь (образовательные учреждения ЭМР) – (от 14 – 18 лет)
2 категория – работающая молодежь (жители Эвенкийского муниципального района от 18 до 30 лет)

В конкурсе участвуют учащиеся общеобразовательных учреждений Эвенкийского муниципального района, представители общественных объединений, движений, организаций, а также жители Эвенкийского района в порядке самовыдвижения. Возраст участников Конкурса от 14- 30 лет (включительно).

Направляющие организации - образовательные учреждения Эвенкийского района, общественные объединения, движения, организации могут самостоятельно определять порядок проведения отборочного этапа Конкурса, исходя из цели, задач и содержания Конкурса, определяемых настоящим положением.

7. Содержание Конкурса
Конкурс проводится по 2 номинациям:
1 номинация: «Лидер XXI века среди учащейся молодежи Эвенкии»
2 номинация: «Лидер XXI века среди работающей молодежи Эвенкии»

Конкурс проводится в III этапа.

I этап

Одноименный конкурс проводится в образовательном учреждении, общественном объединении, движении и организации, которые проводят отбор, и определяют победителя. Победитель отборочного этапа получает право участвовать во II этапе районного конкурса «Лидер XXI века», посвященного Году литературы в Российской Федерации.

II этап

Заочный: Конкурс документов, представленных конкурсантами (до 23 марта 2015 года).
Материалы, предоставляемые конкурсантами:

- Портфолио участника Конкурса – предполагает оценку личных достижений лидера в своем образовательном учреждении, достижений в деятельности движения объединения или организации, а так же в общественной жизни сельского поселения, которые отражены в творчески оформленной папке.
В Портфолио должно входить:
- титульный лист: фамилия, имя, отчество конкурсанта, название общественного объединения или организации, статус в нем, название населенного пункта (откуда заявлен участник Конкурса), цветная фотография (10x15);
- заявка на участие в Конкурсе, согласно Приложению № 1;
- выписка из протокола школьного этапа конкурса, выписка из протокола движения, объединения, организации или местного самоуправления;
- характеристика на участника Конкурса (1-2 страницы печатного текста) (характеристика на конкурсанта с места работы или учебы либо от общественной организации, в которой состоит конкурсанта);
- рекомендация на участие в конкурсе от руководителя образовательного учреждения, рекомендация на участие в конкурсе с места работы или учебы либо от общественной организации, в которой состоит конкурсанта;
- публикации участника в периодических изданиях, сборниках (если таковые имеются);
- 7-10 снимков с комментариями о деятельности участника (слайд- фильм);
- копии дипломов, грамот, благодарственных писем, удостоверений, сертификатов (если таковые имеются);
- любые другие документы, подтверждающие деятельность конкурсанта в образовательном учреждении, общественной организации или движении, населенного пункта и др., а также иные документы и (или) фото-, видеоматериалы, характеризующие деятельность претендента за последние 3 года до проведения конкурса.

Критерии оценки Портфолио: оценивается до 7 баллов:
Содержательность и объем представленных материалов;
Эстетичность оформления;
Креативный подход к созданию Портфолио;
Личностные достижения участника.

2. Сочинение-эссе на тему «Литература и общество»
Критерии оценки сочинения-эссе: оценивается до 5 баллов.
Полнота изложения материала;
Компетентность в данном вопросе;
Качественность написанного материала;
Аргументированность и доказательность представленной информации;
Оригинальная форма подачи информации.

Документы предоставляются конкурсантами до 23 марта 2015 года.

Адреса оргкомитета:

Заместитель директора (генерального директора)	сложность организации и управления основной, финансовой, административно-хозяйственной деятельностью учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 20
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения: от 95 до 98% от 98 до 100% более 100%	до 20 от 20 до 30 от 30 до 40
Главный бухгалтер	сложность организации и управления финансовой деятельностью учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20
		привлечение экономических партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	до 30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Директор (генеральный директор) учреждения	обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	до 50
		отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя	до 40
		эффективность реализуемой кадровой политики	до 20 от 20 до 30
Заместитель директора (генерального директора) по основной деятельности учреждения	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
		отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	до 30
		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 30
Заместитель директора (генерального директора) по финансовым вопросам	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
		своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	до 30
		отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности по результатам предыдущей проверки	до 20
Заместитель директора (генерального директора) учреждения по административно-хозяйственной работе	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие аварий и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
		отсутствие аварий и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	до 30
		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 20
Главный бухгалтер	обеспечение стабильности финансовой деятельности	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности по результатам предыдущей проверки	до 10
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности	до 15
	непрерывное профессиональное образование	участие в работе курсов, семинаров, конференций: от 1 до 2 более 2	до 20 от 20 до 30
		применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов (по факту применения)	до 5
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры

КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ГОД

№п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	2	3
2	Библиотеки	37,0
3	Учреждения культуры клубного типа	34,0
4	Музеи	35,0
5	Учреждения дополнительного образования сферы культуры	27,0
6	Учреждения в области туризма	22,0



648000, Красноярский край, Эвенкийский район, п. Тура, ул. Советская 2, с пометкой «Управление молодежной политики и спорта» в п. Тура – Марьясов Иван Владимирович 8 (39170) 31-277 Maryasoviv@tura.evenkya.ru, Викторова Аэлита Алексеевна 8 (39170) 31-277 ViktorovaAA@tura.evenkya.ru, (почтовый адрес: индекс 648000, п. Тура, ул. Советская, 2). в с. Байкит, - Ярыгина Мария Васильевна 8 (39178) 31-143 YariginaMV@baykit.evenkya.ru, (почтовый адрес: индекс 648360, с. Байкит, ул. Гагарина, 10); в с. Ванавара, – Брюханов Юрий Павлович 8 (39177) 31-095 BruhanovYP@vanavara.evenkya.ru (почтовый адрес: индекс 648490, с. Ванавара, ул. Мира, 10);

III этап

Очный: для конкурсантов, прошедших II этап, проводится с 01 по 05 апреля 2015 года в п. Тура.
Конкурсная программа
А) Самопрезентация - выступление до 5 минут, ответы на вопросы до 3 минут.
Критерии оценивания «самопрезентации»: оценивается до 5 баллов;
Аргументированность в изложении своей презентации;
Использование вербальных и невербальных приемов общения;
Использование приемов активизации аудитории;
Умение вести конкурсную полемику.

Б) Выступление участника конкурса «Мой вклад в развитие Эвенкии»
Критерии оценивания выступления: оценивается до 10 баллов
Аргументированность в изложении своей гражданской позиции;
Использование вербальных и невербальных приемов общения;
Использование приемов активизации аудитории;
Умение вести конкурсную полемику

В) «Конкурс социального проекта»
Критерии оценки конкурса: до 10 баллов.
Проект оформляется согласно приложению № 2.

8.Победители Конкурса:
Победителями конкурса становятся лица, набравшие наибольшее число баллов. В случае равного количества голосов, председатель конкурсной комиссии имеет право дополнительного голоса.

Участники Конкурса награждаются:

- дипломами;
- ценными призами.

По итогам Конкурса определяется главный победитель – лидер Эвенкийского муниципального района и 2 победителя в специальных номинациях.

Победители Конкурса утверждаются членами конкурсной комиссии.

Затраты на призы победителям конкурса финансируются за счет средств бюджета ЭМР по муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Молодежь Эвенкии» на 2014-2017 годы.

9.Конкурсная комиссия

Для проведения Конкурса формируется конкурсная комиссия. В состав конкурсной комиссии входят представители органов МСУ, представители общественных организаций и объединений.

Решение по итогам конкурса принимается открытым голосованием и оформляется протоколом. Решение конкурсной комиссии считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 ее состава.

При рассмотрении заявок конкурсная комиссия руководствуется следующими критериями:

- личный вклад претендента в общественную (культурную) жизнь поселения и района;
- работа претендента по передаче творческих и профессиональных навыков подрастающему поколению (для старших конкурсантов 20-30 лет).
- активная просветительская деятельность претендента;
- актуальность и общественная значимость проекта, программы;
- уникальный, новаторский характер представленных заявок (проектов);
- разработка и реализация претендентом либо при его активном участии социокультурных, творческих проектов.

Члены конкурсной комиссии:

- проводят экспертизу представленных на II этапе материалов;
- предлагают специальные номинации районного этапа Конкурса с учетом контингента конкурсантов;
- оценивают участие конкурсантов в очном этапе Конкурса;
- определяют победителей Конкурса;

Члены конкурсной комиссии имеют право доработать критерии конкурсных блоков в соответствии с компетентными представлениями о предмете оценки.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению о проведении районного конкурса «Лидер XXI века», посвященного Году литературы в Российской Федерации.

ЗАЯВКА
на участие в районном конкурсе «Лидер XXI века», посвященного Году литературы в Российской Федерации.

1	Фамилия Имя ОтчествоУчастника конкурса
2	Населенный пункт, откуда заявлен участник конкурса
3	Дата рождения (число, месяц, год)
4	Домашний адрес, телефон, e-mail
5	Увлечения, хобби
6	Общественно-значимые дела (личные достижения: победы в районных и краевых конкурсах, регионального, всероссийского и международного уровней, активная концертная, выставочная, просветительская деятельность, разработка и реализация претендентом либо при его активном участии социокультурных, творческих проектов, программ.)
7	Жизненная цель
8	Жизненный девиз
9	Необходимое оборудование для самопрезентации
10	Дата и подпись заполнения анкеты

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению о проведении районного конкурса «Лидер XXI века», посвященного Году литературы в Российской Федерации.

<p>КОНКУРС СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА ЭВЕНКИЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА</p>	
Регистрационный номер заявки	
Дата получения	

Все записи в этом поле заносятся Консультационной комиссией

ТИТУЛЬНАЯ СТРАНИЦА

Название проекта				
Заявитель (инициативная группа)				
Руководитель (учреждения, организации) на базе которого будет осуществлен проект или глава (села, поселка) на территории, которого будет осуществлен проект				
Почтовый адрес				
Телефон()	Факс()	E-mail		
Исполнитель проекта				
Руководитель проекта				
Телефон()	Факс()	E-mail		
Краткое описание проекта (не более 50 слов)				
Продолжительность проекта количество месяцев		Начало проекта дд/мм/гг		Окончание проекта дд/мм/гг
География проекта (название населенных пунктов, где будет реализован проект)				

_____ (Руководитель (учреждения, организации) на базе которого будет осуществлен проект или глава (села, поселка) на территории, которого будет осуществлен проект)
М.П.

_____ (Ф.И.О. руководителя проекта)
(подпись руководителя проекта)

- ИНФОРМАЦИЯ О ЗАЯВИТЕЛЕ НАЧИНАЯ С ОТДЕЛЬНОГО ЛИСТА
 - Информация о заявителе.
Вид группы (школьное или студенческое самоуправление, школьный парламент, инициативная группа населенного пункта и др.)
 - Информация о деятельности заявителя
Опишите опыт работы заявителя за последние три года, реализованные проекты, опыт участия в грантовых конкурсах (объем этого подраздела – не более 1/3 страницы)
- ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА
 - Описание проблемы, на решение которой направлен проект (объем этого подраздела - не более 1/2 страницы)
 - Цель и задачи проекта
 - Что предлагается сделать в ходе проекта
Целевая группа
(опишите, на кого конкретно направлен проект, какую группу населения они представляют, сколько человек планируется охватить деятельностью по проекту)
 - Ожидаемые результаты проекта
(опишите ожидаемые результаты проекта для целевой группы, ожидаемые результаты для вашего населенного пункта, ожидаемые результаты проекта для Вашей организации инициативной группы, общественного объединения), осуществляющего деятельность по проекту
- ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПЛАН ПРОЕКТА НАЧИНАЯ С ОТДЕЛЬНОГО ЛИСТА (В ВИДЕ ТАБЛИЦЫ)

Описание видов деятельности	Дата проведения	Результаты
1		
2		
...		

- БЮДЖЕТ ПРОЕКТА (НАЧИНАЯ С ОТДЕЛЬНОГО ЛИСТА)
- ПРИЛОЖЕНИЯ К ЗАЯВКЕ:
 - Краткое описание проекта для размещения на сайте освещающем конкурс социальных проектов в Эвенкийском муниципальном районе (1 страница печатного текста, формат А4, WinWord, Arial, п. 14, интервал 1п.). Краткое описание проекта предоставляется на бумажном и электронном носителях отдельным файлом.
 - Другие документы и дополнительные материалы, которые заявитель считает необходимым приложить к заявке (перечислите).

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Красноярский край
Эвенкийский муниципальный район
АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСЁЛКА ТУРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«05 марта 2015 г.

п. Тура

№ 13 -п

Об утверждении стоимости за 1 километр пробега с пассажирами для возмещения выпадающих доходов в виде субсидии организациям автомобильного пассажирского транспорта, заключившим контракт на выполнение пассажирских перевозок, по регулярным автобусным маршрутам в посёлке Тура

В соответствии с Решением Туринского поселкового Совета депутатов от 23.12.2014 г. № 5/4-1-1 «О бюджете поселка Тура на 2015 год и плановый период 2016 - 2017 годов», ст.78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Постановление № 96-п от 08.10.2014 г. «Об утверждении стоимости за 1 километр пробега с пассажирами для возмещения выпадающих доходов в виде субсидии организациям автомобильного пассажирского транспорта, заключившим договор на выполнение пассажирских перевозок, по регулярным автобусным маршрутам в поселке Тура» считать утратившим силу с 01.01.2015года.
- Утвердить стоимость за 1 километр пробега с пассажирами для возмещения выпадающих доходов в виде субсидии организациям автомобильного пассажирского транспорта, заключившим контракт на выполнение пассажирских перевозок, по регулярным автобусным маршрутам № 1,2 в поселке Тура с 01.01.2015 года в размере 130 (сто тридцать) рублей 47 копеек.
- Утвердить стоимость за 1 километр пробега с пассажирами для возмещения выпадающих доходов в виде субсидии организациям автомобильного пассажирского транспорта, заключившим контракт на выполнение пассажирских перевозок, по регулярным автобусным маршрутам № 3 в поселке Тура с 01.01.2015 года в размере 132 (сто тридцать два) рубля 86 копеек.
- Утвердить стоимость за 1 километр пробега с пассажирами для возмещения выпадающих доходов в виде субсидии организациям автомобильного пассажирского транспорта, заключившим договор на выполнение пассажирских перевозок, по регулярным автобусным маршрутам № 4 в поселке Тура с 01.01.2015 года в размере 108 (сто восемь) рублей 96 копеек.
- Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015 г. и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».
- Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава посёлка Тура

И.В. Мукто



АДМИНИСТРАЦИЯ
Эвенкийский муниципальный район
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» 02 2015г.

п. Тура

№ 172-п

О внесении изменений в постановление администрации Эвенкийского муниципального района от 30.10.2013 №904-п «Об утверждении муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы» (в редакции от 27.01.2014г. № 37-п, 24.10.2014 г. № 1028-п, от 13.11.2014 г. № 1191-п)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Эвенкийского муниципального района от 01.07.2013 № 468-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Эвенкийского муниципального района, их формировании и реализации», П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Эвенкийского муниципального района от 30.10.2013 №904-п «Об утверждении муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы» (в редакции от 27.01.2014г. № 37-п, 24.10.2014 г. №1028-п, от 13.11.2014 г. №1191-п) следующие изменения:

1.1. В паспорте муниципальной программы строку «Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы	Общий объем финансирования Программы за 2014-2017 годы составит 426 504,66 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 88 742,56 тыс. рублей; 2015 год – 158 126,90 тыс. рублей; 2016 год – 89 817,60 тыс. рублей; 2017 год – 89 817,60 тыс. рублей. в том числе: - средства краевого бюджета в рамках переданных государственных полномочий на 2014-2017 годы составят 353 993,70 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 83 985,30 тыс. рублей; 2015 год – 90373,20 тыс. рублей; 2016 год – 89 817,60 тыс. рублей; 2017 год – 89 817,60 тыс. рублей. - средства районного бюджета на 2014-2017 годы составят 9570,96 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 3839,86 тыс. рублей; 2015 год – 5731,10 тыс. рублей. - средства внебюджетных источников на 2014-2017 годы составят 62 940,0 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 917,40 тыс. рублей; 2015 год – 62022,60 тыс. рублей.»
---	--

1.2. Приложение № 5 к паспорту муниципальной Программы «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы изложить в редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 6 к паспорту муниципальной Программы «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы изложить в редакции, согласно приложению

1.6.2. строку 4. «Предоставление субсидий на поддержку домашнего северного оленеводства, всего:» изложить в следующей редакции:

«4 Предоставление субсидий на поддержку домашнего северного оленеводства, всего :в том числе:	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	516	0412	x	x	34828,7	29097,6	32927,7	33847,3	125790,4	бюджет сохранено и увеличено поголовье домашних северных оленей в Эвенкийском районе (к 2017 году 3610 голов)»
за счет средств краевого бюджета		516	0412			810	27380,9	29097,6	32927,7	33847,3	123253,5
за счет средств районного бюджета		516	0412			810	2536,9	5731,1	0,0	0,0	2536,9

1.7. В паспорте Подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия» в рамках реализации муниципальной программы «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы» строку «Объемы и источники финансирования Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Объем финансирования Подпрограммы на 2014-2017 годы составит 36 412,46 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 9 765,86 тыс. рублей; 2015 год – 8 836,40 тыс. рублей; 2016 год – 8 905,10 тыс. рублей; 2017 год – 8 905,10 тыс. рублей. в том числе: - средства краевого бюджета в рамках переданных государственных полномочий на 2014-2017 годы составят 35109,50 тыс. рублей в том числе по годам: 2014 год – 8 462,90 тыс. рублей; 2015 год – 8 836,40 тыс. рублей; 2016 год – 8 905,10 тыс. рублей; 2017 год – 8 905,10 тыс. рублей. - средства районного бюджета составят 1302,96 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 1302,96 тыс. рублей.»
---	--

1.8. Раздел 2.7. Подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия» в рамках реализации муниципальной программы «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы» изложить в следующей редакции:

«2.7. Обоснование финансовых, материальных и трудовых затрат (Ресурсное обеспечение Подпрограммы)

Объем финансирования Подпрограммы за счет средств бюджета Красноярского края, предоставляемых в рамках субвенции бюджету Эвенкийского муниципального района в соответствии с Законом Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2666 «О наделении органов местного самоуправления Эвенкийского муниципального района государственными полномочиями по социальной поддержке отдельных категорий граждан, проживающих в Эвенкийском муниципальном районе Красноярского края, а также по организации оказания специализированной медицинской помощи» на 2014-2017 годы составит 36 412,46 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 9 765,86 тыс. рублей;
2015 год – 8 836,40 тыс. рублей;
2016 год – 8 905,10 тыс. рублей;
2017 год – 8 905,10 тыс. рублей.

в том числе:
- средства краевого бюджета в рамках переданных государственных полномочий на 2014-2017 годы составят 35109,50 тыс. рублей в том числе по годам:

2014 год – 8 462,90 тыс. рублей;
2015 год – 8 836,40 тыс. рублей;
2016 год – 8 905,10 тыс. рублей;
2017 год – 8 905,10 тыс. рублей.

- средства районного бюджета составят 1302,96 тыс. рублей, в том числе по годам:
2014 год – 1302,96 тыс. рублей.»

1.9. В приложении № 2 Подпрограммы 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия» в рамках реализации муниципальной программы «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы»:

1.9.1. строку «1.Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия» изложить в следующей редакции:

«1.Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	9765,86	8836,4	8905,1	8905,1	36412,46»
1.9.2. строку «1.1. Субвенция на исполнение отдельных государственных полномочий по решению вопросов поддержки коренных малочисленных народов Севера» изложить в следующей редакции:										
«1.1.Субвенция на исполнение отдельных государственных полномочий по решению вопросов поддержки коренных малочисленных народов Севера	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	516	0113	6227531	x	8462,9	8836,4	8905,1	8905,1	35109,5
		516	0113	6227531	120	7276,18	7507,36	7576,06	7576,06	29935,66
		516	0113	6227531	244	1186,72	1329,04	1329,04	1329,04	5173,84»

1.10. Приложение № 5 к муниципальной Программе «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы изложить в редакции, согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы администрации Эвенкийского муниципального района А.В. Николаенко.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в газете «Эвенкийская жизнь».

№ 2 к настоящему постановлению.

1.4. В паспорте Подпрограммы 1. «Поддержка лиц из числа коренных малочисленных народов Севера и лиц, осуществляющих традиционную хозяйственную деятельность коренных малочисленных народов на территории Эвенкийского муниципального района» строку «Объемы и источники финансирования Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Объем финансирования Подпрограммы в 2014-2017 годах составит 327 152,20 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 78 059,30 тыс. рублей; 2015 год – 87 267,90 тыс. рублей; 2016 год – 80 912,50 тыс. рублей; 2017 год – 80 912,50 тыс. рублей. в том числе : - средства краевого бюджета в рамках переданных государственных полномочий на 2014-2017 годы составят 318 884,20 тыс. рублей в том числе по годам: 2014 год – 75522,40 тыс. рублей; 2015 год – 81536,80 тыс. рублей; 2016 год – 80 912,50 тыс. рублей; 2017 год – 80 912,50 тыс. рублей. - средства районного бюджета составят 8268,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 2536,90 тыс. рублей; 2015 год – 5731,10 тыс. рублей.»
---	--

1.5. Раздел 2.7. «Обоснование финансовых, материальных и трудовых затрат (Ресурсное обеспечение Подпрограммы)» Подпрограммы 1 изложить в следующей редакции:

«2.7. Обоснование финансовых, материальных и трудовых затрат (Ресурсное обеспечение Подпрограммы)

Источником финансирования Подпрограммы являются средства бюджета Красноярского края, предоставляемые в рамках субвенции бюджету Эвенкийского муниципального района в соответствии с Законом Красноярского края от 18.12.2008 N 7-2666 «О наделении органов местного самоуправления Эвенкийского муниципального района государственными полномочиями по социальной поддержке отдельных категорий граждан, проживающих в Эвенкийском муниципальном районе Красноярского края, а также по организации оказания специализированной медицинской помощи».

Объем финансирования Подпрограммы в 2014-2017 годах составит 327 152,20 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 78 059,30 тыс. рублей;
2015 год – 87 267,90 тыс. рублей;
2016 год – 80 912,50 тыс. рублей;
2017 год – 80 912,50 тыс. рублей.

в том числе :
- средства краевого бюджета в рамках переданных государственных полномочий на 2014-2017 годы составят 318 884,20 тыс. рублей

в том числе по годам:

2014 год – 75522,40 тыс. рублей;
2015 год – 81536,80 тыс. рублей;
2016 год – 80 912,50 тыс. рублей;
2017 год – 80 912,50 тыс. рублей.

- средства районного бюджета составят 8268,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 2536,90 тыс. рублей;
2015 год – 5731,10 тыс. рублей.»

1.6. В Приложении № 2 к Подпрограмме 1 «Поддержка лиц из числа коренных малочисленных народов Севера и лиц, осуществляющих традиционную хозяйственную деятельность коренных малочисленных народов на территории Эвенкийского муниципального района»:

1.6.1. строку «Предоставление мер государственной поддержки, всего:» изложить в следующей редакции:

«Предоставление мер государственной поддержки, всего: в том числе:	x	x	x	x	x	78059,3	87267,9	80912,5	80912,5	323921,1»;
--	---	---	---	---	---	---------	---------	---------	---------	------------



ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к постановлению администрации района от «27» 02 2015г. № 172-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к паспорту муниципальной Программы «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы

Распределение планируемых расходов по мероприятиям и подпрограммам муниципальной программы

Статус (муниципальная программа, подпрограмма)	Наименование программы, подпрограммы	Наименование ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы				
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	Итого на период
Муниципальная программа	Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания на 2014 - 2016 годы	всего расходные обязательства по программе, в том числе:	X	X	X	X	88742,56	158126,9	89817,6	89817,6	426504,66
		Департамент по развитию сельского хозяйства, промыслов и делам коренных малочисленных народов Севера Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края	X	X	X	X	88742,56	158126,9	89817,6	89817,6	426504,66
Подпрограмма № 1	Поддержка лиц из числа коренных малочисленных народов Севера и лиц, осуществляющих традиционную хозяйственную деятельность коренных малочисленных народов на территории Эвенкийского муниципального района	всего:	X	X	X	X	78059,30	87267,9	80912,5	80912,2	327152,2
		Департамент по развитию сельского хозяйства, промыслов и делам коренных малочисленных народов Севера Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края	X	X	X	X	78059,30	87267,9	80912,5	80912,2	327152,2
Подпрограмма № 2	Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия	всего:	X	X	X	X	9765,86	8836,40	8905,10	8905,10	36412,46
		Департамент по развитию сельского хозяйства, промыслов и делам коренных малочисленных народов Севера Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края	X	X	X	X	9765,86	8836,40	8905,10	8905,10	36412,46
Мероприятие 1	Безвозмездное предоставление товарно-материальных ценностей лицам, осуществляющим традиционную хозяйственную деятельность коренных малочисленных народов, а также социальные выплаты студентам из числа коренных малочисленных народов и этнической общности эсеейские якуты	всего:	X	X	X	X	0	26 470,0	0	0	26470,0
		Департамент по развитию сельского хозяйства, промыслов и делам коренных малочисленных народов Севера Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края	X	X	X	X	0	26 470,0	0	0	26470,0
Мероприятие 2	Поддержка субъектов традиционных видов хозяйствования и промыслов коренных малочисленных народов Севера	всего:	X	X	X	X	917,4	35552,6	0	0	36470,0
		Департамент по развитию сельского хозяйства, промыслов и делам коренных малочисленных народов Севера Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края	X	X	X	X	917,4	35552,6	0	0	36470,0

Руководитель Департамента

п/п

Г.В. Султанова»

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к постановлению администрации района от «27» 02 2015г. № 172-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к паспорту муниципальной Программы «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы

Ресурсное обеспечение и прогнозная оценка расходов на реализацию целей муниципальной программы Эвенкийского муниципального района с учетом источников финансирования, в том числе по уровням бюджетной системы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы				
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	Итого за 2014-2017 годы
Муниципальная программа	Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания на 2014 - 2016 годы	Всего	88742,56	158126,9	89817,6	89817,6	426504,66
		в том числе:					
		краевой бюджет	83985,30	90373,2	89817,6	89817,6	353993,7
		районный бюджет	3839,86	5731,1	0	0	9570,96
		внебюджетные источники	917,4	62022,6			62940,0
		бюджеты муниципальных образований района					
		юридические лица					
Подпрограмма 1	Поддержка лиц из числа коренных малочисленных народов Севера и лиц, осуществляющих традиционную хозяйственную деятельность коренных малочисленных народов на территории Эвенкийского муниципального района	Всего	78059,30	87267,9	80912,5	80912,5	327152,2
		в том числе:					
		краевой бюджет	75522,4	81536,8	80912,5	80912,5	318884,2
		районный бюджет	2536,9	5731,10	-	-	8268,0
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-
		бюджеты муниципальных образований района	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2	Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия	Всего	9765,86	8836,4	8905,10	8905,10	36412,46
		в том числе:					
		краевой бюджет	8462,9	8836,4	8905,1	8905,1	35109,5
		районный бюджет	1302,96	-	-	-	1302,96
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-
		бюджеты муниципальных образований района	-	-	-	-	-
		юридические лица	-	-	-	-	-
Мероприятие 1	Безвозмездное предоставление товарно-материальных ценностей лицам, осуществляющим традиционную хозяйственную деятельность коренных малочисленных народов, а также социальные выплаты студентам из числа коренных малочисленных народов и этнической общности эсеейские якуты	Всего		26 470,0			26470,0
		в том числе:					
		краевой бюджет	-	-	-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-	-



		внебюджетные источники		26 470,0		26470,0
		бюджеты муниципальных образований района	-			
		юридические лица	-			
Мероприятие 2	Поддержка субъектов традиционных видов хозяйствования и промыслов коренных малочисленных народов Севера	Всего	917,4	35552,6		36470,0
		в том числе:	-			
		краевой бюджет	-			
		районный бюджет	-			
		внебюджетные источники	917,4	35552,6		36470,0
		бюджеты муниципальных образований района	-			
		юридические лица	-			

Руководитель Департамента

п/п

Г.В. Султанова»

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к постановлению администрации района от «27» 02 2015г. № 172-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к муниципальной Программе «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы

Перечень отдельных мероприятий муниципальной программы «Создание условий для сохранения традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера и защиты их исконной среды обитания» на 2014 - 2017 годы

Наименование мероприятий	Главный распорядитель бюджетных средств	Код бюджетной классификации	Расходы (тыс. руб.), годы					Ожидаемый результат от реализации подпрограммного мероприятия (в натуральном выражении)			
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	Итого на период 2014-2017				
Мероприятие 1: Безвозмездное предоставление товарно-материальных ценностей лицам, осуществляющих традиционную хозяйственную деятельность коренных малочисленных народов Севера, а также социальные выплаты отдельным категориям студентов из числа коренных малочисленных народов и этнической общности эвенкийской якуты											
Цель: Обеспечение гарантий прав коренных малочисленных народов Севера											
Задача: Повышение социальной защищенности малочисленных народов Севера, обеспечение материально-техническими ценностями физических лиц, осуществляющих традиционную хозяйственную деятельность коренных малочисленных народов Севера											
1. Приобретение жилья специалистам из числа коренных малочисленных народов Севера п. Ванавара	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	2 325,0	0	0	2 325,0	- доля исполненных бюджетных ассигнований, предусмотренных в программном виде к 2017 году не менее 100%
2. Оплата обучения студентов (10 человек по 30 тыс.руб.), проезд, стипендии 40 человек по 2000 рублей на 12 мест п.Тура	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	1 860,0	0	0	1 860,0	
3. Приобретение лодочных моторов 15 л.с. (8 шт) п.Ванавара	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	725,0	0	0	725,0	
4. Приобретение снегоходной техники 27 шт. п.Тура	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	8 125,0	0	0	8 125,0	
5. Приобретение радиостанций (15 шт.) для Эвенкийского муниципального района с дальнейшим распределением	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	750,0	0	0	750,0	
6. Приобретение мотора-40 10 шт., Ямаха-30 20 шт., Ямаха-15 10 шт., Ямаха-9,9 10 шт., Судзуки-40 10 шт. с электростартерами п. Байжит и 10 шт. п.Тура	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	11 685,0	0	0	11 685,0	
7. Приобретение материально-технических средств, брезента для чумов оленеводам Илимпейского района п.Ессей, п.Эконда, п.Чиринда	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	1 000,0	0	0	1 000,0	
Всего							26 470,0			26 470,0	
Мероприятие 2: Поддержка субъектов традиционных видов хозяйствования и промыслов коренных малочисленных народов Севера											
Цель: Развитие национальной культуры и промыслов											
Задача: Поддержка национальной культуры, обеспечение материально-техническими ценностями субъектов традиционных видов хозяйствования и промыслов коренных малочисленных народов Севера											
1. Строительство лагеря-этностоябища п.Тура	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	99,0	4026,0	0	0	4 125,0	
2. Проведение ремонта и строительства сооружений в этнолагере «Стрелка» п.Стрелка-Чуня	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	2 000,0	0	0	2 000,0	
3. Приобретение строительных материалов для Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Арун» для строительства «Дома аборигена» и ремонта жилого фонда КМНС	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	818,4	5181,6	0	0	6 000,0	
4. Приобретение дизель электростанции 2 шт. п. Байжит	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	1 355,0	0	0	1 355,0	
5. Приобретение палаток и брезента для МП ЭМР ОПХ «Суриндинский»	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	1 225,0	0	0	1 225,0	
6. Приобретение снегохода АДЕ (удлинённый) 35 шт. п. Суринда	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	7 940,0	0	0	7 940,0	
7. Приобретение спецодежды для оленеводов МП ЭМР ОПХ «Суриндинский»	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	1 500,0	0	0	1 500,0	
8. Приобретение вездехода ГАЗ-71 п.Суринда	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	2 000,0	0	0	2 000,0	
9. Приобретение ГСМ бензина АИ-92 50 000 л., дизельного топлива 25 000 л. п. Суринда, п. Байжит	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	2 725,0	0	0	2 725,0	
10. Приобретения двух бортовых автомобилей КАМАЗ – 43118 с манипулятором КМУ ИМ-180 УСТ-54531 для семейно (родовых) общин КМНС «Мадра» и «Кунноир»	Департамент СХП и КМНС Администрации ЭМР	X	X	X	X	0	7 600,0	0	0	7 600,0	
Всего						917,4	35552,6			36 470,0	
ИТОГО						917,4	62022,6			62 940,0	

Руководитель департамента

п/п

Г.В. Султанова»

Эвенкийская ЖИЗНЬ

Учредитель: администрация Эвенкийского муниципального района.
Издатель: МАУ «Редакция газеты «Эвенкийская жизнь» ЭМР.

Газета зарегистрирована Средне-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 24-00379 от 04.02.2011 г.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических выкладок, собственных имен и фамилий, географических названий и других данных. Редакция может опубликовать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Редакция не несет ответственность за содержание публикуемых юридических документов. Ответственность за содержание рекламы и объявления несет рекламодатель.

ТЕЛЕФОНЫ: Главный редактор – (8-39170) 31-540;
Приемная редакции – (8-39170) 31-898;
Корреспонденты – (8-39170) 32-241,
(8-391) 263-63-28

E-mail: gazeta@tura.evenkya.ru,
maksimovav@tura.evenkya.ru
Объем 8 А3. Тираж 390
Отпечатана в ОАО ПИК «ОФСЕТ».
г. Красноярск, ул. Республики, 51

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

648000, п. Тура Эвенкийского муниципального района, Красноярского края, ул. Советская, 8/1.

И.о главного редактора – Т.Г. Инёшина.

Номер подписан в печать 06.03.2015 г.

По графику в 19.00. Фактически в 18.30. Заказ № 0248

Подписной индекс 52360. Цена свободная.