

## Документы администрации ЭМР

АДМИНИСТРАЦИЯ  
Эвенкийского муниципального района  
Красноярского края

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» 12 2017г. п. Тура № 657-п

**О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 30 октября 2013г. №901-п «Об утверждении муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Территориальное планирование в Эвенкийском муниципальном районе» на 2014 - 2020 годы»**

В соответствии со статьей 9 Градостроительного кодекса Российской Федерации, со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 01.07.2013г. №468-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Эвенкийского муниципального района, их формировании и реализации»,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 30 октября 2013г. №901-п «Об утверждении муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Территориальное планирование в Эвенкийском муниципальном районе» на 2014 - 2019 годы» (с изменениями от 27.10.2014г. №1098-п, от 12.11.2015г. №714-п, от 04.02.2016г. №56-п, от 19.05.2016г. №290-п, от 18.10.2016г. №624-п, от 26.10.2016г. №637-п, от 02.12.2016г. №733-п, от 17.07.2017г. №391-п, от 06.09.2017г. №466-п, от 14.11.2017г. №587-п), следующие изменения:

- 1.1. Паспорт муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;
  - 1.2. Приложение №1 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению;
  - 1.3. Приложение №2 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему постановлению;
  - 1.4. Приложение №4 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению №4 к настоящему постановлению;
  - 1.5. Приложение №5 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению №5 к настоящему постановлению.
2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на руководителя Департамента капитального строительства Администрации Эвенкийского муниципального района О.П. Морозова.
3. Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

И.о. Главы  
Эвенкийского муниципального района п/п **А.Ю. Черкасов**

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к постановлению Администрации района от «22» 12 2017г. № 657-п

1. Паспорт  
муниципальной программы Эвенкийского муниципального района

Наименование муниципальной программы	«Территориальное планирование в Эвенкийском муниципальном районе» на 2014 - 2020 годы (далее – муниципальная программа)
Основания для разработки муниципальной программы	Градостроительный кодекс РФ; Бюджетный кодекс РФ; Федеральный закон от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Постановление Администрации ЭМР от 01.07.2013г. №468-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Эвенкийского муниципального района, их формировании и реализации»; Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013г. №514-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем граждан Красноярского края» на 2014-2016 годы» (с изменениями от 12.11.2014г. №527-п, от 01.04.2015г. №150-п, от 18.06.2015г. №303-п, от 01.10.2015г. №507-п, от 11.11.2015г. №595-п, от 01.12.2015г. №633-п, от 12.02.2016г. №67-п, от 19.04.2016г. №185-п, от 21.06.2016г. №310-п, от 30.08.2016г. №440-п); Постановление Правительства Красноярского края от 22.10.2014г. №501-п «Об утверждении распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на подготовку генеральных планов городских и сельских поселений, на разработку проектов планировки и межевания земельных участков для жилищного строительства, формирование и постановку земельных участков на кадастровый учет» (с изменениями от 24.07.2015г. №386-п, от 06.11.2015г. №588-п, от 25.04.2016г. №200-п, от 14.09.2016г. №461-п); Постановление Правительства Красноярского края от 09.07.2015г. №349-п «Об утверждении распределения в 2015 году субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на актуализацию документов территориального планирования и градостроительного зонирования муниципальных образований Красноярского края» (с изменениями от 17.11.2015г. №606-п, от 25.12.2015г. №702-п, от 25.04.2016г. №198-п, от 14.09.2016г. №460-п, от 04.10.2017г. №581-п).
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Муниципальное учреждение «Департамент капитального строительства Администрации Эвенкийского муниципального района» (ДКС Администрации ЭМР)
Соисполнители муниципальной программы	Муниципальное учреждение «Департамент капитального строительства Администрации Эвенкийского муниципального района» (ДКС Администрации ЭМР)
Мероприятия муниципальной программы	1. Разработка документов территориального планирования (генеральных планов) сельских поселений Эвенкийского муниципального района (внесение в них изменений) 2. Актуализация документов территориального планирования и градостроительного зонирования муниципальных образований. 3. Разработка документов градостроительного зонирования муниципальных образований (внесение в них изменений).

Цель муниципальной программы	Обеспечение устойчивого развития сельских территорий, развития инженерной, транспортной и социальной инфраструктур, рациональное и эффективное использование территории, создание предпосылок для застройки и благоустройства территорий сельских поселений, сохранение и восстановление объектов историко-культурного наследия, обеспечение рационального природопользования и охраны окружающей природной среды в целях повышения качества и условий проживания населения Эвенкийского муниципального района.
Задача муниципальной программы	Обеспечение документами территориального планирования и градостроительного зонирования муниципальных образований Эвенкийского муниципального района.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2014-2020 годы.
Перечень целевых показателей результативности программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, значения целевых показателей на долгосрочный период	Перечень целевых показателей утвержден в Приложении 1 к муниципальной программе. Значения целевых показателей утверждены в Приложении 2 к муниципальной программе.
Информация по ресурсному обеспечению программы, в том числе в разбивке по источникам финансирования по годам реализации программы	Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы на 2014-2020 года составляет 12 202,4 тыс. рублей, в том числе: 6 002,4 тыс. рублей за счет средств краевого бюджета; 6 200 тыс. рублей за счет средств районного бюджета. Объем финансирования по годам реализации муниципальной программы: на 2014 год 0 тыс. рублей, в том числе: 0 тыс.рублей – средства краевого бюджета; 0 тыс.рублей – средства районного бюджета. на 2015 год 0 тыс. рублей, в том числе: 0 тыс.рублей – средства краевого бюджета; 0 тыс.рублей – средства районного бюджета. на 2016 года 7 817,4 тыс. рублей, в том числе: 5 777,4 тыс.рублей – средства краевого бюджета; 2 040 тыс.рублей – средства районного бюджета. на 2017 год 1 265 тыс. рублей, в том числе: 225 тыс.рублей – средства краевого бюджета; 1 040 тыс.рублей – средства районного бюджета. на 2018 год 1 040 тыс. рублей, в том числе: 0 тыс.рублей – средства краевого бюджета; 01 040 тыс.рублей – средства районного бюджета. на 2019 год 1 040 тыс. рублей, в том числе: 0 тыс.рублей – средства краевого бюджета; 1 040 тыс.рублей – средства районного бюджета. на 2020 год 1 040 тыс. рублей, в том числе: 0 тыс.рублей – средства краевого бюджета; 1 040 тыс.рублей – средства районного бюджета.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к постановлению  
Администрации района  
от «22» 12 2017г. № 657-п  
**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к муниципальной программе Эвенкийского муниципального района «Территориальное планирование в Эвенкийском муниципальном районе» на 2014-2020 годы

Цели, целевые показатели, задачи, показатели результативности (показатели развития отрасли, вида экономической деятельности)

№п/п	Цели, задачи, показатели	Единица измерения	Вес показателя	Источник информации	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Целевой показатель: Проект генерального плана сельского поселения	шт.	X	ДКС Администрации ЭМР	0	0	21	10	6	6	6
1.1											
1.1.1	Разработка документов территориального планирования (генеральных планов) сельских поселений Эвенкийского муниципального района (внесение в них изменений).	шт.	0,25	ДКС Администрации ЭМР	0	0	2	0	3	3	3
	Проект генерального плана п. Ессей	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Проект генерального плана п. Суломой	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Проект внесения изменений в генеральный план с.Байжит	шт.			0	0	0	0	1	0	0
	Проект внесения изменений в генеральный план с.Ванавара	шт.			0	0	0	0	1	0	0
	Проект генерального плана п. Бурный	шт.			0	0	0	0	0	1	0
	Проект генерального плана п. Кузьмовка	шт.			0	0	0	0	0	1	0
	Проект генерального плана п. Куюмба	шт.			0	0	0	0	0	1	0
	Проект генерального плана п. Чиринда	шт.			0	0	0	0	0	0	1
	Проект генерального плана п. Учами	шт.			0	0	0	0	0	0	1
	Проект генерального плана п. Эконда	шт.			0	0	0	0	0	0	1
1.1.2	Актуализация документов территориального планирования и градостроительного зонирования муниципальных образований	шт.	0,25	ДКС Администрации ЭМР	0	0	19	1	0	0	0
	Схема территориального планирования Эвенкийского муниципального района	шт.			0	0	1	0	0	0	0



## ДОКУМЕНТЫ

	Правила землепользования и застройки поселка Кислокан	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Кузьмовка	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Куюмба	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки села Мирюга	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Муторай	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Нидым	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Оскоба	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Ошарово	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Полигус	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Стрелка-Чуны	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Суломой	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Сурунда	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Тутончаны	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Учами	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Чемдальск	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Чиринда	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Эконда	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Юкта	шт.			0	0	1	0	0	0	0
	Правила землепользования и застройки поселка Бурный	шт.			0	0	0	1	0	0	0
1.1.3	Разработка документов градостроительного зонирования муниципальных образований (внесение в них изменений)	шт.	0,25	ДКС Администрации ЭМР	0	0	0	2	3	3	3
	Правила землепользования и застройки межселенной территории Эвенкийского муниципального района	шт.			0	0	0	0	1	0	0
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки с.Байкит	шт.			0	0	0	1	0	0	0
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки с.Ванавара	шт.			0	0	0	1	0	0	0
	Внесение изменений в Правила землепользования и застройки поселка Ессей	шт.			0	0	0	0	1	0	0
	Внесение изменений в Правила землепользования и застройки поселка Суломой	шт.			0	0	0	0	1	0	0
	Внесение изменений в Правила землепользования и застройки поселка Бурный	шт.			0	0	0	0	0	1	0
	Внесение изменений в Правила землепользования и застройки поселка Кузьмовка	шт.			0	0	0	0	0	1	0
	Внесение изменений в Правила землепользования и застройки поселка Куюмба	шт.			0	0	0	0	0	1	0
	Внесение изменений в Правила землепользования и застройки поселка Чиринда	шт.			0	0	0	0	0	0	1
	Внесение изменений в Правила землепользования и застройки поселка Учами	шт.			0	0	0	0	0	0	1
	Внесение изменений в Правила землепользования и застройки поселка Эконда	шт.			0	0	0	0	0	0	1
1.1.4	Выполнение кадастровых работ и геодезической съемки	шт.	0,25	ДКС Администрации ЭМР	0	0	0	7	0	0	0
	Топографическая съемка	шт.			0	0	0	1	0	0	0
	Кадастровые работы	шт.			0	0	0	6	0	0	0

И.о. руководителя ДКС Администрации ЭМР

В.В. Торпушонок

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к постановлению  
Администрации района  
от «22» 12 2017г. № 657-п

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к муниципальной программе Эвенкийского  
муниципального района «Территориальное  
планирование в Эвенкийском муниципальном  
районе» на 2014-2020 годы

### Целевые показатели на долгосрочный период

№ п/п	Цели, целевые показатели	Единица измерения	Плановый период								Долгосрочный период по годам					
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1 Цель: обеспечение устойчивого развития сельских территорий, развития инженерной, транспортной и социальной инфраструктур, рациональное и эффективное использование территории, создание предпосылок для застройки и благоустройства территорий сельских поселений, сохранение и восстановление объектов историко-культурного наследия, обеспечение рационального природопользования и охраны окружающей природной среды в целях повышения качества и условий проживания населения Эвенкийского муниципального района																
1.1	Разработка документов территориального планирования (генеральных планов) сельских поселений Эвенкийского муниципального района (внесение в них изменений)	шт.	0	0	2	0	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
1.2	Актуализация документов территориального планирования и градостроительного зонирования муниципальных образований	шт.	0	0	19	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.3	Разработка документов градостроительного зонирования муниципальных образований (внесение в них изменений)	шт.	0	0	0	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
1.4	Выполнение кадастровых работ и геодезической съемки	шт.	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

И.о. руководителя ДКС Администрации ЭМР

В.В. Торпушонок

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
к постановлению  
Администрации района  
от «22» 12 2017г. № 657-п

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к муниципальной программе Эвенкийского  
муниципального района «Территориальное  
планирование в Эвенкийском муниципальном  
районе» на 2014-2020 годы

### Распределение планируемых расходов за счет средств районного бюджета по мероприятиям и подпрограммам муниципальной программы

Статус (муниципальная программа, подпрограмма)	Наименование программы, подпрограммы	Наименование ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы							
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого за 2014-2020 годы
Муниципальная программа	«Территориальное планирование в Эвенкийском муниципальном районе» на 2014-2020 годы	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	7817,4	1265	1040	1040	1040	12202,4
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	7817,4	1265	1040	1040	1040	12202,4
Мероприятие	Разработка документов территориального планирования (генеральных планов) сельских поселений Эвенкийского муниципального района (внесение в них изменений).	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	2950	0	640	740	740	5070



## ДОКУМЕНТЫ

		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	2950	0	640	740	740	5070
	Проект генерального плана п. Ессей	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	2040	0	0	0	0	2040
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	2040	0	0	0	0	2040
	Проект генерального плана п. Суломай	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	910	0	0	0	0	910
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	910	0	0	0	0	910
	Проект внесения изменений в генеральный план с. Байжит	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	320	0	0	320
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	320	0	0	320
	Проект внесения изменений в генеральный план с. Ванавара	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	320	0	0	320
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	320	0	0	320
	Проект генерального плана п. Бурный	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	250	0	250
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	250	0	250
	Проект генерального плана п. Кузьмовка	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	250	0	250
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	250	0	250
	Проект генерального плана п. Куюмба	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	240	0	240
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	240	0	240
	Проект генерального плана п. Чиринда	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	0	250	250
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	0	250	250
	Проект генерального плана п. Учами	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	0	240	240
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	0	240	240
	Проект генерального плана п. Эконда	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	0	250	250
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	0	0	0	0	250	250
Мероприятие	Актуализация документов территориального планирования и градостроительного зонирования муниципальных образований	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	4867,4	250	0	0	0	5117,4
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	4867,4	250	0	0	0	5117,4
	Схема территориального планирования Эвенкийского муниципального района	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	3089,36	0	0	0	0	3089,36
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	3089,36	0	0	0	0	3089,36
	Правила землепользования и застройки поселка Кислокан	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
	Правила землепользования и застройки поселка Кузьмовка	всего расходные обязательства по программе					0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
	Правила землепользования и застройки поселка Куюмба	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
	Правила землепользования и застройки села Мирюга	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
	Правила землепользования и застройки поселка Муртай	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
	Правила землепользования и застройки поселка Нидым	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
	Правила землепользования и застройки поселка Оскоба	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
	Правила землепользования и застройки поселка Ошарово	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
	Правила землепользования и застройки поселка Полигус	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
	Правила землепользования и застройки поселка Стрелка-Чуня	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
	Правила землепользования и застройки поселка Суломай	всего расходные обязательства по программе	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе по ГРБС: ДКС Администрации ЭМР	513	0412	6000017100	244	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78





## ДОКУМЕНТЫ

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
к постановлению  
Администрации района  
от «22» 12 2017г. № 657-п  
**ПРИЛОЖЕНИЕ 5**  
к муниципальной программе Эвенкийского  
муниципального района «Территориальное  
планирование в Эвенкийском муниципальном  
районе» на 2014-2020 годы

Ресурсное обеспечение и прогнозная оценка расходов на реализацию целей муниципальной программы Эвенкийского муниципального района с учетом источников финансирования, в том числе по уровням бюджетной системы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы							Итого за 2014-2020 годы
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
Муниципальная программа	«Территориальное планирование в Эвенкийском муниципальном районе» на 2014-2020 годы	Всего	0	0	7817,4	1265	1040	1040	1040	12202,4
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	6002,4	225	0	0	0	6227,4
		районный бюджет	0	0	2040	1040	1040	1040	1040	6200
Мероприятие программы	Разработка документов территориального планирования (генеральных планов) сельских поселений Эвенкийского муниципального района (внесение в них изменений).	Всего	0	0	2950	0	640	740	740	5070
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	1206	0	0	0	0	1206
		районный бюджет	0	0	1744	0	640	740	740	3864
Проект генерального плана п. Ессей		Всего	0	0	2040	0	0	0	0	2040
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	1206	0	0	0	0	1206
		районный бюджет	0	0	834	0	0	0	0	834
Проект генерального плана п. Суломай		Всего	0	0	910	0	0	0	0	910
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	910	0	0	0	0	910
Проект внесения изменений в генеральный план с. Байкит		Всего	0	0	0	0	320	0	0	320
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	320	0	0	320
Проект внесения изменений в генеральный план с. Ванавара		Всего	0	0	0	0	320	0	0	320
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	320	0	0	320
Проект генерального плана п. Бурный		Всего	0	0	0	0	0	250	0	250
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	250	0	250
Проект генерального плана п. Кузьмовка	Всего	0	0	0	0	250		250		
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	250	0	250
Проект генерального плана п. Куюмба	Всего	0	0	0	0	0	250	0	250	
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	250	0	250
Проект генерального плана п. Чиринда	Всего	0	0	0	0	0	0	250	250	
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	250	250	
Проект генерального плана п. Учами	Всего	0	0	0	0	0	0	250	250	
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	250	250	
Проект генерального плана п. Эконда	Всего	0	0	0	0	0	0	250	250	
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	250	250	
Мероприятие программы	Актуализация документов территориального планирования и градостроительного зонирования муниципальных образований	Всего	0	0	4867,4	250	0	0	0	5117,4
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	4571,4	225	0	0	0	4796,4
		районный бюджет	0	0	296	25	0	0	0	321
Схема территориального планирования Эвенкийского муниципального района	Всего	0	0	3089,36	0	0	0	0	3089,36	
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	2973	0	0	0	0	2973
		районный бюджет	0	0	116,36	0	0	0	116,36	
Правила землепользования и застройки поселка Кислокан	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78	
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	9,98	
Правила землепользования и застройки поселка Кузьмовка	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78	
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	9,98	
Правила землепользования и застройки поселка Куюмба	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78	
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	9,98	


**ДОКУМЕНТЫ**

		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки села Мирюга	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Мугорай	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Нидым	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Оскоба	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Ошарово	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Полигус	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Стрелка-Чуня	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Суломай	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Суринда	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Тутончаны	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Учами	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Чемдальск	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Чиринда	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Эконда	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Юкта	Всего	0	0	98,78	0	0	0	0	98,78
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	88,8	0	0	0	0	88,8
		районный бюджет	0	0	9,98	0	0	0	0	9,98
	Правила землепользования и застройки поселка Бурный	Всего	0	0	0	250	0	0	0	250
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	225	0	0	0	225
		районный бюджет	0	0	0	25	0	0	0	25
Мероприятие программы	Разработка документов градостроительного зонирования муниципальных образований (внесение в них изменений)	Всего	0	0	0	596	400	300	300	1596
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	596	400	300	300	1596
	Правила землепользования и застройки межселенной территории Эвенкийского муниципального района	Всего	0	0	0	0	200	0	0	200
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	200	0	0	200
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки с.Байкит	Всего	0	0	0	296				
	0	0	0	296						



## ДОКУМЕНТЫ

		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	296	0	0	0	296
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки с. Ванавара	Всего	0	0	0	300	0	0	0	300
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	300	0	0	0	300
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки поселка Ессей	Всего	0	0	0	0	100	0	0	100
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	100	0	0	100
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки поселка Суломай	Всего	0	0	0	0	100	0	0	100
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	100	0	0	100
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки поселка Бурный	Всего	0	0	0	0	0	100	0	100
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	100	0	100
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки поселка Кузьмовка	Всего	0	0	0	0	0	100	0	100
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	100	0	100
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки поселка Куюмба	Всего	0	0	0	0	0	100	0	100
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	100	0	100
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки поселка Чиринда	Всего	0	0	0	0	0	0	100	100
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	0	100	100
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки поселка Учамы	Всего	0	0	0	0	0	0	100	100
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	0	100	100
	Внесение изменений в правила землепользования и застройки поселка Эконда	Всего	0	0	0	0	0	0	100	100
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0	0	0	100	100
Мероприятие программы	Выполнение кадастровых работ и геодезической съемки	Всего	0	0	0	419	0	0	0	419
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	419	0	0	0	419
	Топографическая съемка	Всего	0	0	0	82	0	0	0	82
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	82	0	0	0	82
	Кадастровые работы	Всего	0	0	0	337	0	0	0	337
		в том числе:								
		краевой бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	337	0	0	0	337

И.о. руководителя ДКС Администрации ЭМП

В.В. Торлушенок

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 12 2017 г. п. Тура № 664-п

**О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 01 октября 2013 года № 720-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета»**

1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих  
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель	2971
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Старший»	3134

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	3297

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт; бухгалтер; экономист по бухгалтерскому учету	3623
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3981
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4370
4 квалификационный уровень	Руководитель группы	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5253

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
5 квалификационный уровень	Заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела кадров	5674

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник отдела	6133

Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
Курьер	2971
Системный администратор АСП	3623

1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих  
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.



## ДОКУМЕНТЫ

1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	2552
----------------------------	---	------

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии работников второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	2971

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2018 г.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасова.

**Глава Эвенкийского муниципального района** *п/п* **Е.Я. Васильев**

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 12 2017г. п. Тура № 665-п

**О внесении изменений в постановление Администрации ЭМР от 01.10.2013 г. № 719-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности»**

В соответствии с п. 12 Решения Эвенкийского районного Совета депутатов от 15.12.2017 № 4-1635-6 «О районном бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов», ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 01.10.2013 № 719-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области осуществления дорожной деятельности» (в редакции постановлений Администрации ЭМР от 19.12.2013 № 1104-п, от 17.10.2014 № 1015-п, от 21.01.2015 № 30-п, от 01.11.2016 № 664-п) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников изложить в новой редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению об оплате  
труда работников

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности

Должности служащих	Рублей
Профессионально-квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
4 квалификационный уровень	4619
5 квалификационный уровень	5893»

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасова.

3. Настоящее постановление вступает в силу 01 января 2018 г., подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

**Глава Эвенкийского муниципального района** *п/п* **Е.Я. Васильев**

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 12 2017г. п. Тура № 666-п

**Об открытии автотранспортного движения по некоторым зимним автомобильным дорогам на территории Эвенкийского муниципального района в зимний период 2017-2018 гг.**

В связи с окончанием работ по устройству некоторых зимних автомобильных дорог на территории Эвенкийского муниципального района Красноярского края, на основании актов комиссионного осмотра зимних автомобильных дорог на соответствие их ведомственным строительным нормам (ВСН) 137-89 «Проектирование, строительство и содержание зимних автомобильных дорог в условиях Сибири и Северо-Востока СССР», руководствуясь Регламентом подготовки, открытия, обеспечения и закрытия движения по зимним автомобильным дорогам Красноярского края, порядка пользования ими, утвержденным руководителем агентства промышленности, энергетики, транспорта, связи и дорожного хозяйства Администрации Красноярского края от 27 июня 2007 года, ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Открыть на территории Эвенкийского муниципального района в зимний

период 2017-2018 гг. автотранспортное движение по следующим зимним автомобильным дорогам (далее - автотрассы):

-«Тура – Байжит – граница Богучанского района», на участке 189-389 км, протяженностью 200 км.

Условия пользования автотрассой:

-состав транспортных средств: грузовые автомобили повышенной проходимости, с полной массой до 25 тонн и легковые автомобили повышенной проходимости;

-порядок движения: колонной количеством автомобилей не менее 2-х.

2. Контроль за транспортно-эксплуатационным состоянием зимних автомобильных дорог возложить на Муниципальное казенное учреждение «Управление автомобильных дорог по Эвенкийскому муниципальному району» (далее – МКУ «Эвенкиавтотдор») (И.А. Журавлев).

3. МКУ «Эвенкиавтотдор» (И.А. Журавлев) может осуществлять приостановку движения транспорта по автотрассам с последующим уведомлением и согласованием с Администрацией Эвенкийского муниципального района в лице Первого заместителя Главы Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасова.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасова.

5. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь».

**Глава Эвенкийского муниципального района** *п/п* **Е.Я. Васильев**

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 12 2017г. п. Тура № 667-п

**О внесении изменений в Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 15.10.2013 № 770 – п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, руководствуясь Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011 № 469 – п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района» (с изменениями), письмом Министерства финансов Красноярского края от 02.11.2017 № 14 – 11\7362,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, утвержденное Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 15.10.2013 № 770-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» (в редакции Постановлений Администрации ЭМР от 15.12.2014 № 1336-п, 01.02.2016 № 43-п, от 01.11.2016 № 666 – п) следующие изменения:

1.1. Приложения № 1, № 2, № 3 к Положению об оплате изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2, 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит применению с 1 января 2018 года и опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасова.

**Глава Эвенкийского муниципального района** *п/п* **Е.Я. Васильев**

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к постановлению  
Администрации района  
от «25» 12 2017 г № 667-п

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы профессиональной квалификационной группы основных должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах устанавливаются в следующем размере:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	минимальный должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа второго уровня:	
1 квалификационный уровень:	
Капитан-механик водолазного, спасательного судна	3297*
2 квалификационный уровень:	
Специалист, ведущий специалист, специалист гражданской обороны, ведущий специалист гражданской обороны	3623
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня:	
1 квалификационный уровень:	
Инспектор по основной деятельности, старший оперативный дежурный	3623
2 квалификационный уровень:	
Спасатель	3981**
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня:	
1 квалификационный уровень:	
Начальник отдела; начальник отдела – руководитель ЕДДС	6592
2 квалификационный уровень:	
Заместитель начальника отряда	7636
3 квалификационный уровень:	
Начальник поисково-спасательного отряда	8222

\* Для должности капитан – механик водолазного, спасательного судна, отнесенной к первому квалификационному уровню ПКГ второго уровня, размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 3578, 00 рублей.

\* \*Для должности спасатель, отнесенной ко второму квалификационному уровню ПКГ третьего уровня, с присвоенной классной квалификацией 3 класса размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 4379, 00 рублей; 2 класса – размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере – 4729, 00 рубля; 1 класса – размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере – 5108, 00 рублей.

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	минимальный должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Диспетчер	3297
2 квалификационный уровень	
Заведующий канцелярией, заведующий хозяйством	3623
4 квалификационный уровень:	
механик	5024
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень:	
Инженер, инженер по автоматизированным системам управления и связи, инженер по охране труда, психолог, специалист по кадрам	3623*
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень:	
Начальник отдела материально – технического снабжения, начальник отдела по автоматизированным системам управления и связи.	6592

\* Пункт 2.3. настоящего Положения.

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы профессиональной квалификационной группы должностей медицинских и фармацевтических работников:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	минимальный должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4 квалификационный уровень:	
Фельдшер	5024

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению  
Администрации района  
от «25» 12 2017 г № 667-п

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по общепромышленным профессиям рабочих

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы профессиональной квалификационной группы общепромышленных профессий рабочих:

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	минимальный должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень:	
Уборщик служебных помещений	2552
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	минимальный должностной оклад (рублей)
4 квалификационный уровень:	
Водитель автомобиля	4796

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению  
Администрации района  
от «25» 12 2017 г № 667-п

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению

Профессиональные квалификационные группы 1 уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Профессиональная квалификационная группа первого уровня	Минимальный размер оклада, руб
1 квалификационный уровень	2971,00

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 12 2017 г. п. Тура № 668-п

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района Эвенкийского муниципального района**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Феде-





## ДОКУМЕНТЫ

рации, Уставом Эвенкийского муниципального района, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края» (с изменениями), письма Министерства финансов Красноярского края от 02.11.2017 года № 14-11/7362 «О подходах по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы в 2018 году», решения Эвенкийского районного Совета Депутатов IV созыва от 15.12.2017 года № 4-1635-6 «О районном бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов», П О С Т А Н О В Л Я Ю:

- Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района» изложив в новой редакции согласно приложению 1.
- Признать утратившим силу постановления Администрации Эвенкийского муниципального района:
  - от 26.02.2015 г. № 165-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района»;
  - от 07.04.2015 г. № 286-п «О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района №165-п от 26.02.2015 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района»»;
  - от 21.10.2016 г. № 631-п «О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района №165-п от 26.02.2015 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района»»;
  - от 11.01.2017 г. № 4-п «О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района №165-п от 26.02.2015 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района»»;
  - от 28.09.2017 г. № 494-п «О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района №165-п от 26.02.2015 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района»»;
  - от 04.10.2017 г. № 506-п «О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района №165-п от 26.02.2015 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района»»;
- Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
- Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018 и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

**Глава**  
**Эвенкийского муниципального района** п/п **Е.Я. Васильев**

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 12 2017г. п. Тура № 670-п

**«О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района № 993-п от 03 октября 2014 года «О системе оплаты труда работников Администрации Эвенкийского муниципального района и органов Администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом Эвенкийского муниципального района, Решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 15 декабря 2017 года №4-1635-6 «О районном бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов», письмом Министерства финансов Красноярского края от 21.12.2017 г. № 14-11/8809, П О С Т А Н О В Л Я Ю:

- Внести в Положение об оплате труда работников Администрации Эвенкийского муниципального района и органов Администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района № 993-п от 03 октября 2014 года «О системе оплаты труда работников Администрации Эвенкийского муниципального района и органов Администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» (в редакции постановлений Администрации ЭМР № 371-п от 26.05.2015г., № 829-п от 31.12.2015г., № 646-п от 29.10.2016г., №346-п от 19.06.2016г., №703-п от 17.11.2016г., №22-п от 23.01.2017г., № 408-п от 31.07.2017г.) следующие изменения:

- 1.1. Абзац 2 пункта 1.6. раздела 1 изложить в новой редакции:  
«Размер минимальной заработной платы для работников учреждений Эвенкийского муниципального района установлен с 1 января 2018 года в размере 20 492 рубля, для работников в г. Красноярске в размере 11 016 рублей».
- 1.2. Приложения №1, №2 к Положению об оплате труда работников Администрации Эвенкийского муниципального района и органов Администрации Эвенкийского муниципального района со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы изложить в новой редакции согласно приложениям №1, №2 к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и применению с 01 января 2018 года.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасова.

**Глава**  
**Эвенкийского муниципального района** п/п **Е.Я. Васильев**

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к положению об оплате труда работников Администрации ЭМР и органов Администрации ЭМР со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих

ПКГ должностей служащих первого уровня	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень: Дежурный по зданию, комендант, делопроизводитель, архивариус, курьер.	2971

2 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Старший».	3134
ПКГ должностей служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам, консультант по закупкам, секретарь руководителя.	3297
2 квалификационный уровень: Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	3623
3 квалификационный уровень: Начальник административно - хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория.	3981
ПКГ должностей служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень: Бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, специалист по закупкам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, программист, специалист по охране труда.	3623
2 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	3981
3 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория.	4370
4 квалификационный уровень: Контрактный управляющий. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Ведущий».	5253
5 квалификационный уровень: Главный экономист, заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела.	6133
ПКГ должностей служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень: Начальник отдела, начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела, руководитель отдела контрактной службы.	6592
2 квалификационный уровень: Главный бухгалтер-начальник отдела.	7636

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда работников администрации ЭМР и органов администрации ЭМР со статусом юридического лица по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

ПКГ профессии рабочих первого уровня	Размер оклада, руб.
1 квалификационный уровень: кладовщик, рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, стюард, дворник, вахтер, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории.	2552
ПКГ профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень: водитель автомобиля, электромонтер, слесарь-сантехник.	2971

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 12 2017 г. п. Тура № 671-п

**О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района № 422 от 07.07.2016 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников и директора муниципального бюджетного учреждения «Центр общественных инициатив и развития туризма» Эвенкийского муниципального района Красноярского края» (с изменениями от 01.11.2016г. №659-п, от 22.12.2016г. № 763-п)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (с изменениями), постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011г. № 469-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района», решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 15.12.2017 года № 4-1635-6 «О районном бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годы», П О С Т А Н О В Л Я Ю:

- Внести в Положение об оплате труда работников и директора муниципального бюджетного учреждения «Центр общественных инициатив и развития туризма» Эвенкийского муниципального района Красноярского края (далее Положение), утвержденное Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района № 422-п от 07.07.2016 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников и директора муниципального бюджетного учреждения «Центр общественных инициатив и развития туризма» Эвенкийского муниципального района Красноярского края», следующие изменения:
  - 1.1. Абзац 1 пункта 6.2. раздела 6 Положения изложить в новой редакции: «6.2. Размер должностного оклада директора учреждения составляет 14 184 рубля».
  2. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
  3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года, и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».
  - Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Л.В. Паникаровскую.

**Глава**  
**Эвенкийского муниципального района** п/п **Е.Я. Васильев**

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к положению об оплате труда работников и директора Муниципального бюджетного учреждения «Центр общественных инициатив и развития туризма» Эвенкийского муниципального района Красноярского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

- Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздрава России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	Минимальный размер оклада
(должностного оклада), руб.	
1-й квалификационный уровень	
Начальник отдела маркетинга	6592
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	
Главный специалист в отделах	6133
4-й квалификационный уровень	
Ведущий менеджер по рекламе	
Ведущий менеджер по связям с общественностью	5253
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	Минимальный размер оклада
(должностного оклада), руб.	
2-й квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	3623

- Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздрава России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	Минимальный размер оклада
(должностного оклада), руб.	
1-й квалификационный уровень	
Егерь	2552
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	Минимальный размер оклада
(должностного оклада), руб.	
1-й квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	2971

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 12 2017г. п. Тура № 672-п

**О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района № 12-п от 17.01.2017 года «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта» (с изменениями от 08.02.2017 года № 63-п)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (с изменениями), Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 года № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края» (с изменениями), решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 15.12.2017 года № 4-1635-6 «О районном бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годы», постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 01 октября 2013 года № 720-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района в области бухгалтерского учета».

- Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта», утвержденное постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района № 12-п от 17.01.2017 года «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта» (с изменениями от 08.02.2017 года № 63-п) (далее Положение), следующие изменения:
  - 1.1. Абзац 5 подпункта 5.6.7. Положения «Для целей расчета региональной выплаты в Эвенкийском муниципальном районе размер заработной платы составляет 19704 (девятнадцать тысяч семьсот четыре) рубля 00 коп» изложить в следующей редакции:  
«Для целей расчета региональной выплаты в Эвенкийском муниципальном районе размер заработной платы составляет 20492 (двадцать тысяч четыреста девяносто два) рубля 00 коп.»;
  - 1.2. Приложение №1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.
  - Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и применению с 01 января 2018 года.



## ДОКУМЕНТЫ

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Л.В. Паникаровскую.

**Глава**  
**Эвенкийского муниципального района** *п/п* **Е.Я. Васильев**

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к постановлению  
Администрации района  
от «26» 12 2017 г. № 672-п

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению

об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта:  
1.1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада
(должностного оклада), руб.	
1 квалификационный уровень	3 297
2 квалификационный уровень	5 253*

\* Для должности «спортсмен», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 7 879 рублей.

1.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада
(должностного оклада), руб.	
1 квалификационный уровень	6 589**
2 квалификационный уровень	7 879***
3 квалификационный уровень	8 181

\*\* Для должности «спортсмен-инструктор», отнесенной к первому квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 9 884 рублей.

\*\*\* Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 10 276 рублей.

1.3. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	7 637
2 квалификационный уровень	8 223

1.4. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	10 544
1 квалификационный уровень	7 637	
2 квалификационный уровень	8 223	

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта учреждений молодежной политики:

2.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада
(должностного оклада), руб.	
1 квалификационный уровень	6 133
2 квалификационный уровень	6 592
3 квалификационный уровень	7 114

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта дополнительного образования и среднего профессионального образования:

3.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада
(должностного оклада), руб.	2 971

3.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада
(должностного оклада), руб.	
1 квалификационный уровень	4 370
2 квалификационный уровень	4 797

3.3. ПКГ должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.****
1 квалификационный уровень	5 392
2 квалификационный уровень	5 814
3 квалификационный уровень	6 272
4 квалификационный уровень	6 729

\*\*\*\* Минимальный размер оклада (должностного оклада) педагогического работника образовательного учреждения дополнительного профессионального образования устанавливается в размере на 50 рублей выше указанного в таблице для должности соответствующего квалификационного уровня.

3.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	7 114
2 квалификационный уровень	7 376
3 квалификационный уровень	7 637

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

4.1. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	2 971
2 квалификационный уровень	3 134

4.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3 297
2 квалификационный уровень	3 623
3 квалификационный уровень	3 981
4 квалификационный уровень	5 024
5 квалификационный уровень	5 675

4.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3 623
2 квалификационный уровень	3 981
3 квалификационный уровень	4 370
4 квалификационный уровень	5 253
5 квалификационный уровень	6 133

4.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	6 592
2 квалификационный уровень	7 637
3 квалификационный уровень	8 223

5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников учреждений физической культуры и спорта:

5.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	2 700
2 квалификационный уровень	2 971
3 квалификационный уровень	4 795
4 квалификационный уровень	5 253
5 квалификационный уровень	5 779

5.2. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	5 989
2 квалификационный уровень	6 589
3 квалификационный уровень	6 920
4 квалификационный уровень	7 264

5.3. ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	7 627
2 квалификационный уровень	8 009

6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников учреждений молодежной политики:

6.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
3 квалификационный уровень	4 370

6.2. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	6 592
2 квалификационный уровень	7 637
3 квалификационный уровень	8 223

2 квалификационный уровень	5 253
3 квалификационный уровень	6 133
4 квалификационный уровень	6 592

7. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:  
7.1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер заработной платы, руб.	ставки
1 квалификационный уровень	2 552	
2 квалификационный уровень	2 675	

7.2. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер заработной платы, руб.	ставки
1 квалификационный уровень	2 971	
2 квалификационный уровень	3 623	
3 квалификационный уровень	3 981	
4 квалификационный уровень	4 797	

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии:

8.1. ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	3 296
1 квалификационный уровень	3 296	

8.2. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	5 253
1 квалификационный уровень	5 253	

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

Должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Фотограф, оператор видеозаписи, массажист, техник по ремонту спортивного инвентаря, водитель снегоочистительной техники (тракторист)	3 296
Методист по работе с молодежью, диктор	3 981
Инструктор по оружию, техник по оружию	4 370
Инструктор-спасатель	4 797
Инструктор по спортивным сооружениям, тренер-селекционер, тренер-лидер	5 253
Инструктор по работе с детьми	5 675
Начальник (заведующий) отдела (филиала)	
в учреждениях молодежной политики, начальник службы по подготовке трамплинов	6 592
Научный сотрудник, начальник команды, главный тренер, старший тренер, начальник отдела в учреждении спортивной направленности	7 114

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 12 2017 г. п. Тура № 673-п

**Об установлении тарифов для населения на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями Эвенкийского муниципального района в 2018 году**

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 16 Устава Эвенкийского муниципального района, Решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 29.09.2013г. № 3-1216-16 «Об утверждении Порядка принятия решений об установлении тарифов на услуги муниципальных предприятий и учреждений Эвенкийского муниципального района», Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 25.12.2017г. № 660-п «Об установлении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями Эвенкийского муниципального района в 2018 году», П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Установить на 2018 год тарифы для населения на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями Эвенкийского муниципального района согласно приложению.

2. Определить, что разница между экономическими обоснованными тарифами и тарифами для населения за оказанные услуги подлежит возмещению на основании нормативно-правового акта Администрации Эвенкийского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь» и подлежит применению с 1 января 2018 года.

4. Контроль исполнения постановления возложить на Первого заместителя Главы Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасова.

**Глава**  
**Эвенкийского муниципального района** *п/п* **Е.Я. Васильев**

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению  
Администрации района  
от «26» 12 2017г. № 673-п



## ДОКУМЕНТЫ

1. Тарифы для населения на услуги, предоставляемые муниципальным предприятием Эвенкийского муниципального района «Байкитэнерго»

№ п/п	Виды услуг	Единица измерения	Тариф, руб. (с учетом НДС) с 01.01.2018г. по 30.06.2018г.	Тариф, руб. (с учетом НДС) с 01.07.2018г. по 31.12.2018г.
1.	Тариф на разбор холодной воды из системы отопления с. Байкит, п. Полигус, п. Суринада	руб./м	74,36	77,26
2.	Тариф на разбор горячей воды из системы отопления п. Байкит, п. Полигус, п. Суринада	руб./м	107,26	111,44

2. Тарифы для населения на услуги, предоставляемые муниципальным предприятием Эвенкийского муниципального района «Илимпейские теплосети»

№ п/п	Виды услуг	Единица измерения	Тариф, руб. (с учетом НДС) с 01.01.2018г. по 30.06.2018г.	Тариф, руб. (с учетом НДС) с 01.07.2018г. по 31.12.2018г.
1.	Тариф на разбор холодной воды из системы отопления п. Нидым	руб./м	228,49	237,40
2.	Тариф на разбор горячей воды из системы отопления п. Нидым	руб./м	108,26	112,48
3.	Тариф на разбор холодной воды из системы отопления п. Тура	руб./м	229,86	238,82
4.	Тариф на разбор горячей воды из системы отопления п. Тура	руб./м	108,26	112,48

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
Эвенкийского муниципального района  
Красноярского края**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» 12 2017г. п. Тура № 675-п

**О внесении изменений в Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 года № 428-п «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения Эвенкийского муниципального района»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (в редакции от 08.12.2016г.), постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 26.04.2012г. № 377-п «О переводе на новые системы оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры клубного и библиотечного типов, муниципальных учреждений социальной защиты населения Эвенкийского муниципального района», решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 15.12.2017г. № 4-1635-6 «О районном бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов», Уставом Эвенкийского муниципального района, П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения Эвенкийского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 14.05.2012 № 428-п «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Эвенкийского муниципального района» (с учетом изменений от 18.09.2012г. № 897-п, от 23.11.2012г. № 1178-п, от 18.06.2013г. № 432-п, от 02.07.2013г. № 475-п, от 30.07.2013г. № 577-п, от 25.10.2013г. № 853-п, от 25.11.2013г. № 1015-п, от 20.08.2014г. № 786-п, от 01.10.2014г. № 974-п, от 13.05.2015г. № 349-п, от 24.07.2015г. № 507-п, от 01.11.2016. от № 662-п, от 14.11.2016г. № 695-п, от 14.12.2016г. № 742-п, от 17.01.2017г. № 13-п) следующие изменения:

В разделе II Положения «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	3123
2	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2.1	1 квалификационный уровень	4808
2.2	2 квалификационный уровень	5253
2.3	3 квалификационный уровень	5487
3	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	6133
	ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников	

4	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	2807
5	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.1	1 квалификационный уровень	3297
5.2	2 квалификационный уровень	3623
5.3	3 квалификационный уровень	4315
5.4	4 квалификационный уровень	4717
5.5	5 квалификационный уровень	5253
6	ПКГ «Врачи и провизоры»	
6.1	1 квалификационный уровень	5683
6.2	2 квалификационный уровень	6246
6.3	3 квалификационный уровень	7248
6.4	4 квалификационный уровень	7791
7	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
7.1	1 квалификационный уровень	7248
7.2	2 квалификационный уровень	7791
	ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)	
8	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	2822
9	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
9.1	1 квалификационный уровень	2971<*>
9.2	2 квалификационный уровень	3297<*>
10	ПКГ «Должности педагогических работников»	
10.1	1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования при наличии высшего профессионального образования
10.2	2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования
		при наличии высшего профессионального образования
10.3	3 квалификационный уровень<***>	при наличии среднего профессионального образования
		при наличии высшего профессионального образования
10.4	4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования
		при наличии высшего профессионального образования
11	ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»	
11.1	1 квалификационный уровень	6133<****>
11.2	2 квалификационный уровень	6592
11.3	3 квалификационный уровень	6754
	ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
12	ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
	1 квалификационный уровень	2437
13	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	2971
14	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	3297
15	ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	5253
	ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
16	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	2552
17	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
17.1	1 квалификационный уровень	2971
17.2	2 квалификационный уровень	3623
17.3	3 квалификационный уровень	3981
17.4	4 квалификационный уровень	4796
	ПКГ общетраславных должностей руководителей, специалистов и служащих	

18	ПКГ «Общетраславные должности служащих первого уровня»	
18.1	1 квалификационный уровень	2971
18.2	2 квалификационный уровень	3134
19	ПКГ «Общетраславные должности служащих второго уровня»	
19.1	1 квалификационный уровень	3297
19.2	2 квалификационный уровень	3623
19.3	3 квалификационный уровень	3981
19.4	4 квалификационный уровень	5024
19.5	5 квалификационный уровень	5675
20	ПКГ «Общетраславные должности служащих третьего уровня»	
20.1	1 квалификационный уровень	3623
20.2	2 квалификационный уровень	3981
20.3	3 квалификационный уровень	4370
20.4	4 квалификационный уровень	5253
20.5	5 квалификационный уровень	6133
21	ПКГ «Общетраславные должности служащих четвертого уровня»	
21.1	1 квалификационный уровень	6592
21.2	2 квалификационный уровень	7637
21.3	3 квалификационный уровень	8223
22	ПКГ «Общетраславные профессии рабочих первого уровня»	
22.1	1 квалификационный уровень	2552
22.2	2 квалификационный уровень	2675
23	ПКГ «Общетраславные профессии рабочих второго уровня»	
23.1	1 квалификационный уровень	2971
23.2	2 квалификационный уровень	3623
23.3	3 квалификационный уровень	3981
23.4	4 квалификационный уровень	4796
24	ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
24.1	1 квалификационный уровень	3981
24.2	2 квалификационный уровень	4796
24.3	3 квалификационный уровень	6133
25	Должности, не предусмотренные ПКГ:	
25.1	Начальник лагеря (оздоровительного)	8223
25.2	Заместитель начальника лагеря (оздоровительного)	7637
25.3	Заместитель главного врача	7791
25.4	Специалист по охране труда	3623
25.4.1	Специалист по охране труда II категории	3981
25.4.2	Специалист по охране труда I категории	4370
25.5	Главная медицинская сестра	5285
25.6	Специалист по работе с семьей	4808

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Л.В. Паникаровскую.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и применяется с 01 января 2018 г.

**Глава  
Эвенкийского муниципального района** п/п **Е.Я. Васильев**

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
Эвенкийского муниципального района  
Красноярского края**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» 12 2017г. п. Тура № 676-п

**Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29 октября 2009 г. N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Приказом министерства культуры Красноярского края от 08.12.2009 № 136 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений культуры и образования, подведомственных министерству культуры Красноярского края», Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 16.06.2011 г. №469-п «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района», Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 26.04.2012 г. № 377-п «О переводе на новые системы оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры клубного и библиотечного типов, муниципальных учреждений социальной защиты населения Эвенкийского муниципального района», учитывая письмо Министерства финансов от 21.12.2017 № 14-1/8809 «О минимальной заработной плате в 2018 году», П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры учреждений дополнительного образования сферы культуры согласно приложению к постановлению.



## ДОКУМЕНТЫ

2. Признать утратившими силу постановления Администрации Эвенкийского муниципального района:

- от 23.05.2012 № 490-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры»;
- от 19.06.2013 № 437-п «О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры»;
- от 20.11.2013 № 994-п «О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры»;
- от 25.11.2013 № 1010-п «О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры»;
- от 03.10.2014 № 981-п «О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей в сфере «культура»»;
- от 10.11.2014 № 1161-п «О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей в сфере «культура»»;
- от 20.02.2015 № 147-п «О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры»;
- от 03.04.2015 № 282-п «О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы «культура»»;
- от 24.01.2017 № 30-п «О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры»;
- от 20.06.2017 № 350-п «О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры»;
- от 02.10.2017 № 501-п «О внесении изменений в Постановление администрации Эвенкийского муниципального района №490-п от 23.05.2012 года «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры»».

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

**Глава**  
**Эвенкийского муниципального района** п/п **Е.Я. Васильев**

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению  
Администрации района  
от «27» 12 2017 г. № 676-п

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальными бюджетными учреждениями культуры, (далее по тексту - учреждения), и их работниками в связи с предоставлением последним стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений предоставляются в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Порядком.

Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:
  - 2.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.
  - 2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
  - 2.3. Выплаты за качество выполняемых работ.
  - 2.4. Персональные выплаты:
    - за опыт работы;
    - за сложность, напряженность и особый режим работы;
    - в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам;
    - в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;
    - 2.5. Выплаты по итогам работы.
    - 2.6. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:
      - руководителям структурных подразделений учреждения, работникам, подчиненным заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;
      - остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.
    - 3. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
    - 4. В учреждении применяется бальная оценка при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам года.
    - Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:
 
$$C = C1 \text{ балла} \times B1,$$
 где:
      - C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;
      - C1 балла – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;
      - B1 – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$i = 1$$
  
$$C1 \text{ балла} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим.рук}}) / \text{SUM } B,$$

где:  
Q<sub>стим.</sub> – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;

Q<sub>стим.рук.</sub> – плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения в расчете на квартал;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

Q<sub>стим.</sub> = Q<sub>зп</sub> – Q<sub>грп</sub> – Q<sub>отп</sub>,  
где:

Q<sub>зп</sub> – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на плановый квартал;

Q<sub>грп</sub> – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работником по плану финансово-хозяйственной деятельности по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

Q<sub>отп</sub> – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал.

Q<sub>отп</sub> = Q<sub>баз</sub> x N<sub>отп</sub> / N<sub>год</sub>,  
где:

Q<sub>баз</sub> – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

N<sub>отп</sub> – среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале согласно плану, утвержденному в учреждении;

N<sub>год</sub> – количество календарных дней в плановом квартале.

### 2. ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются с целью стимулирования работников к улучшению качества предоставляемых учреждением услуг населению, решению социокультурных задач, достижению положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения.
2. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается по решению руководителя учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

### 3. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью стимулирования работников к совершенствованию профессиональной деятельности, проявлению инициативы, новаторства, выполнению большого объема работы с меньшими затратами, повышению личного вклада в деятельность учреждения.
2. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно приложению N 2 к настоящему Порядку.

### 4. ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью стимулирования работников на достижение более высоких показателей результатов труда.
2. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно приложению N 3 к настоящему Порядку.

### 5. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются:
    - 1.1. За опыт работы работникам учреждений при наличии знаний и использовании в работе одного и более иностранных языков, ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:
      - до 10% за знание и использование в работе одного иностранного языка или при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);
      - до 15% за знание и использование в работе двух иностранных языков и более;
      - до 25% при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «заслуженный»;
      - до 35% при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «народный».
    - 1.2. За сложность, напряженность и особый режим работы:
      - 1.2.1. Работникам музеев, библиотек, учреждений клубного типа, учреждений дополнительного образования сферы культуры в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):
        - до 100% - для музеев, научных библиотек, централизованных библиотечных систем, учреждений клубного типа;
        - до 60% - для детских, юношеских, библиотек;
        - до 100% - для учреждений дополнительного образования сферы культуры;
        - 1.2.2. Художественному и артистическому персоналу учреждений (структурных подразделений), имеющих звание «академический», в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
      - 1.3. В целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам в возрасте до 35 лет, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями либо продолжающим работу в учреждении в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
    - 1.4. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.
    - 1.4.1. Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждению времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.
    - 1.4.2. Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждению времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.
- Установить размер минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), включающий размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты, в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями при условии выполнения работником нормы рабочего времени и нормы труда (трудовых обязанностей) работникам учреждений Эвенкийского муниципального

района в размере 20 492 рублей.

6. ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
  1. Выплаты по итогам работы в виде премирования осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:
    - работников, подчиненных непосредственно руководителю;
    - руководителей структурных подразделений учреждения, работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;
    - остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.
  2. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:
    - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
    - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
    - качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
    - качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;
    - непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.
  3. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования сферы культуры

**КРИТЕРИИ**  
**ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА**  
**ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ**

Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный год)	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением населению	15-25
	привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	15-25
	разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед учреждением	15-25
	достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	15-25
	превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения по сравнению с запланированными	15-25

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования сферы культуры

**КРИТЕРИИ**  
**ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА**  
**ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ**

Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Интенсивность труда (по итогам предыдущего квартала)	Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	15-40
	Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	15-40
Высокие результаты работы (по итогам предыдущего квартала)	Применение в работе достижений науки и передовых методов работы	25-50
	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	25-65
	Непосредственное участие в реализации проектов, программ	25-65

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.



## ДОКУМЕНТЫ

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования сферы культуры

КРИТЕРИИ  
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА  
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

Должность	Наименование критерия оценки качества выполняемых работ	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Оценка в баллах
Руководитель (заместитель руководителя) структурного подразделения, филиала	стабильная деятельность подразделения, филиала (по итогам предыдущего квартала)	своевременное выполнение плана работы структурного подразделения, филиала	20-40
		отсутствие претензий к деятельности структурного подразделения, филиала со стороны администрации учреждения	20-40
Главный инженер	стабильное функционирование технических служб учреждения (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие аварий, чрезвычайных ситуаций и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	15-25
		отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	15-25
	обеспечение безопасных условий в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	20-40
Бухгалтер	обеспечение стабильности финансовой деятельности (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие возвратов документов на доработку	7,5-15
		своевременное осуществление платежей, начислений, оформление бухгалтерских документов и их обработка	15-25
	обеспечение стабильности финансовой деятельности (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие нарушений финансовой деятельности по результатам предыдущей проверки	7,5-15
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15-25
Экономист	качество планирования (по итогам предыдущего квартала)	своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	15-25
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15-25
		количество внедренных мероприятий, которые разработал экономист, направленных на повышение эффективности использования ресурсов учреждения	7,5-15
Специалисты	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15-25
		достижение установленных показателей результатов труда	20-40
		отсутствие замечаний специалисту со стороны администрации учреждения	7,5-15
Технические исполнители	качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения (по итогам предыдущего квартала)	соответствие обслуживаемого объекта нормативным требованиям	20-40
		отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	20-40
Рабочие и младший обслуживающий персонал	качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта (по итогам предыдущего квартала)		

	своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и творческого процесса	20-40	
		отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	20-40
Сотрудник службы безопасности	обеспечение надлежащей защиты материальных ценностей от краж, хищений и других преступных посягательств	отсутствие краж, хищений и других преступных посягательств	20-40
		отсутствие нарушений контрольно-пропускного режима	20-40
Инженерно-технические работники, фильмопроектировщики, реставраторы, киномеханики (по итогам предыдущего квартала)	стабильное выполнение функциональных обязанностей	отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	7,5-15
		достижение установленных показателей результатов труда	9,5-20
	качественное выполнение функций по обеспечению основной деятельности учреждения (по итогам предыдущего квартала)	своевременное выполнение ремонта и реставрации фильмокопий	9,5-20
		соблюдение и сокращение сроков ремонта аппаратуры, продление межремонтных сроков эксплуатации оборудования	7,5-15
	обеспечение бесперебойной доставки фильмокопий в районы края, соблюдение правил транспортировки и хранения фильмофонда	7,5-15	
Педагогические работники (преподаватели, концертмейстеры)	уровень успеваемости учащихся по итогам предыдущего семестра	успеваемость (допуск к экзамену, сессии) – 100%	20-40
		повышение успеваемости в сравнении с предыдущим периодом качества подготовки учащихся по итогам предыдущего семестра	7,5-15
		качество знаний не менее 30% (по результатам промежуточной аттестации)	9,5-20
Педагог-организатор, педагог-психолог, воспитатель	качество жизнедеятельности учащихся (по итогам предыдущего семестра)	достижение установленных показателей результатов труда	20-40
	формирование культуры поведения учащихся (по итогам предыдущего семестра)	отсутствие нарушений, правил поведения учащихся (по данным мониторинга)	20-40
		своевременное выполнение индивидуальных планов мероприятий учреждения	20-40
Артистический персонал	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	наличие исполнительского мастерства (по результатам промежуточного тестирования и аттестации)	20-40
		своевременное выполнение заданий художественного руководителя коллектива	20-40
Главный библиотекарь (библиограф)	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	организация научных исследований и участие в реализации результатов этих исследований (по результатам отчетов)	20-40
		разработка программ, планов, положений и других документов для информационной и библиографической деятельности (по результатам отчетов)	20-40
Ученый секретарь библиотеки	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	разработка и реализация плана научных исследований и разработок в области библиотечного обслуживания, библиографии и истории книги	20-40
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности о деятельности библиотеки	20-40
Библиотекарь (библиограф)	качество и эффективность библиотечных процессов по своему направлению деятельности (по итогам предыдущего квартала)	достижение установленных показателей результатов труда	20-40

	внедрение разнообразных, привлекательных форм массовой работы (по итогам предыдущего года)	внедрение инновационных форм и методов работы с читателями (мин. 1 форма в год)	20-40
	качественное выполнение информационно-библиографических запросов с использованием различных типов источников (по итогам предыдущего квартала)	использование не менее 3 типов источников при выполнении информационно-библиографических запросов	20-40
Главный хранитель (хранитель) фондов музея	качество планирования и выполнения основной деятельности (по итогам предыдущего квартала)	своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	40-75
Ученый секретарь музея	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	своевременная организация конференций, совещаний, семинаров, заседаний ученого совета	40-75
Музейный смотритель музея	обеспечение надлежащей защиты экспонатов на вверенной ему экспозиционной площади (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие порчи и хищения экспонатов	40-75
Художественный персонал клубного учреждения и других аналогичных			
организаций	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	достижение установленных показателей результатов труда (количество мероприятий, семинаров и т.п.)	20-40
		своевременное выполнение заданий руководителя подразделения	20-40

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за качество выполняемых работ может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 12 2017 г.

п. Тура

№ 678-п

**О внесении изменений в Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района №455-п от 25.08.2017 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «КультураСервис» Эвенкийского муниципального района»**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 16.06.2011 г. №469-п «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края» (с изменениями), письма Министерства финансов Красноярского края от 02.11.2017 года №14-11/7362 «О подходах по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы в 2018 году», решения Эвенкийского районного Совета Депутатов IV созыва от 15.12.2017 года № 4-1635-6 «О районном бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района №455-п от 25.08.2017 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «КультураСервис» Эвенкийского муниципального района» следующие изменения:

1.1. в Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «КультураСервис» Эвенкийского муниципального района: – пункты 2.3, 2.4, 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 971 рубль
2-й квалификационный уровень	3 134 рубль
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 297 рублей
2-й квалификационный уровень	3 623 рубль
3-й квалификационный уровень	3 981 рубль
4-й квалификационный уровень	5 024 рубль



## ДОКУМЕНТЫ

5-й квалификационный уровень	5 675 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 623 рубля
2-й квалификационный уровень	3 981 рубль
3-й квалификационный уровень	4 370 рублей
4-й квалификационный уровень	5 253 рубля
5-й квалификационный уровень	6 133 рубля
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	6 592 рубля
2-й квалификационный уровень	7 637 рублей
3-й квалификационный уровень	8 223 рубля

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общепромышленных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 552 рубля
2-й квалификационный уровень	2 675 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2 971 рубль
2-й квалификационный уровень	3 623 рубля
3-й квалификационный уровень	3 981 рубль
4-й квалификационный уровень	4 796 рублей

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

главный инженер	7 637 рублей
реставратор архивных и библиотечных материалов	7 195 рублей
сотрудник службы безопасности	5 304 рубля
столяр	4 796 рублей

-пункт 4.9.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.9.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района, исчисленно пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае для территории Эвенкийского муниципального района, исчисленно пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Установить размер минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), включающий размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты, в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями при условии выполнения работником нормы рабочего времени и нормы труда (трудоустроенности) работником учреждений Эвенкийского муниципального района в размере 20 492 рубля.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Панкратовскую Л.В.

Глава  
Эвенкийского муниципального района

п/п

Е.Я. Васильев

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 12 2017г. п. Тура № 679-п

**О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 28.10.2013 г. №887-п «Об утверждении муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Эвенкия – информационный регион» на 2014 - 2019 годы»**  
(в ред. от 22.10.2014г. №1071-п, от 27.10.2015г. №687-п, от 19.11.2015г. №743-п, от 03.03.2016г. №89-п, от 28.07.2016г. №478, от 31.10.2016г. №651-п, от 16.06.2017г. №343-п, от 03.11.2017г. №563-п)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 01.07.2013г. №468-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Эвенкийского муниципального района, их формировании и реализации», П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести изменения в муниципальную программу Эвенкийского муниципального района «Эвенкия – информационный регион» на 2014 - 2019 годы утвержденную Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 28.10.2013 г. №887-п «Об утверждении муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Эвенкия – информационный регион» на 2014 - 2019 годы» (с изменениями от 22.10.2014г. №1071-п, от 27.10.2015 г. №687-п, от 19.11.2015г. №743-п, от 03.03.2016г. №89-п, от 28.07.2016г. №478, от 31.10.2016 г. №651-п, от 16.06.2017 г. №343-п, от 03.11.2017г. №563-п), изложив Программу в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Эвенкийского муниципального района – руководителя управления экономики и отраслевого регулирования Администрации Эвенкийского муниципального

района А.В. Николаенко.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава  
Эвенкийского муниципального района

п/п

Е.Я. Васильев

### ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению  
Администрации района  
от «28» 12 2017 г. № 679-п

Муниципальная программа  
«Эвенкия – информационный регион» на 2015 - 2020 годы

#### 1. Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	«Эвенкия – информационный регион» на 2015 - 2020 годы (далее - Программа).
Основание для разработки муниципальной программы	Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района №468-п от 01.07.2013 года «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Эвенкийского муниципального района, их формировании и реализации».
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Эвенкийского муниципального района (Управление экономики и отраслевого регулирования Администрации Эвенкийского муниципального района)
Соисполнители муниципальной программы	нет
Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий муниципальной программы	Подпрограмма 1. «Формирование электронного муниципалитета» (приложение №5 к муниципальной программе). Подпрограмма 2. «Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района» (приложение №6 к муниципальной программе). Подпрограмма 3. «Обеспечение информационной безопасности» (приложение №7 к муниципальной программе).
Цель муниципальной программы	Повышение качества жизни граждан, совершенствование системы муниципального управления на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий
Задачи муниципальной программы	Повышение качества административно-управленческих процессов и оказания муниципальных услуг. Повышение эффективности работы органов местного управления и уменьшение «цифрового неравенства» для жителей района.
	Защита конституционных прав граждан на сохранение личной тайны и конфиденциальности персональных данных, имеющихся в информационных системах Администрации района.
	Предотвращение угроз безопасности Администрации вследствие несанкционированных действий по уничтожению, модификации, искажению, копированию, блокированию информации или иных форм незаконного вмешательства в информационные ресурсы и информационных системах.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2015-2020 годы
Целевые показатели и показатели результативности Программы	Доля документов, поставленных на контроль от общего количества входящих документов к 2020 г. – 100%; Доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги к 2020г. – 100%; Доля муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района к 2020 г. – 16%; Доля районных муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа районных муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района к 2020г. – 24%; Доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществляющих обмен информацией с использованием единой межведомственной системы электронного документооборота при предоставлении государственных и муниципальных услуг, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги к 2020г. – 100%;

Модернизация серверного и сетевого оборудования 40 единиц к 2020 году; Обновление системного и прикладного программного обеспечения в структурных подразделениях Администрации 100% к 2020 году; Проведение мероприятий по внедрению плана защиты критически важных объектов телекоммуникационной инфраструктуры 100% к 2020 году. Доля АРМ Администрации Эвенкийского муниципального района, оснащенных системой антивирусной защиты – 100%. Доля информации дублируемой в хранилища данных к 2020 г. – 80%. Количество специалистов Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществивших повышение квалификации в области защиты информации и персональных данных по 8 человек ежегодно.	
Ресурсное обеспечение муниципальной программы	Общий объем финансирования программы -344157,662 тыс. руб., из них: 2015 год – 19 650,00 тыс. руб., 2016 год – 12 685,00 тыс. руб., 2017 год – 12 660,147 тыс. руб., 2018 год – 8 134,750 тыс. руб., 2019 год – 82052,505 тыс. руб., 2020 год – 77 162,505 тыс. руб. Подпрограмма 1. «Формирование электронного муниципалитета» из бюджета района 13844,59811 тыс. руб., в т.ч. по годам: 2015 год – 1 705,68 тыс. руб., 2016 год – 2171,36 тыс. руб., 2017 год – 967,55811 тыс. руб., 2018 год – 5000,00 тыс. руб., 2019 год – 2000,00 тыс. руб., 2020 год – 2000,00 тыс. руб., Подпрограмма 2. «Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района» из бюджета района всего 320664,40894 тыс. рублей, в т.ч. по годам: 2015 год – 17 944,32 тыс. руб., 2016 год – 8498,11304 тыс. руб., 2017 год – 68609,4609 тыс. руб., 2018 год – 75067,505 тыс. руб., 2019 год – 72762,505 тыс. руб., 2020 год – 72762,505 тыс. руб. Подпрограмма 3. «Обеспечение информационной безопасности» из бюджета района всего 9648,65495 тыс. рублей, в т.ч. по годам: 2015 год – 0 тыс. руб., 2016 год – 2015,52696 тыс. руб., 2017 год – 1683,12799 тыс. руб., 2018 год – 1280,00 тыс. руб., 2019 год – 2270,00 тыс. руб., 2020 год – 2400,00 тыс. руб.

2. Характеристика текущего состояния в сфере связи и информатизации с указанием основных показателей социально-экономического развития Эвенкийского муниципального района и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации программы

Возможности для повышения качества жизни населения Эвенкийского муниципального района Красноярского края, эффективности местного управления, повышения качества оказываемых услуг, а также создание условий для дальнейшего успешного социально-экономического развития обеспечиваются развитием электронного взаимодействия и информационного общества.

Развитие информационного общества и электронного взаимодействия стало возможным благодаря распространению информационно-коммуникационных технологий в социально-экономической сфере, органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Программа нацелена на определение принципов развития комплекса информационно-коммуникационных технологий в целях обеспечения растущих потребностей общества в прозрачной информационно-коммуникационной среде и создания эффективных механизмов управления на базе информационных технологий.

Целями государственной политики в области развития информационно-коммуникационных технологий, являются развитие информационного общества, повышение качества жизни граждан, развитие экономической, социально-политической, культурной сфер жизни общества, совершенствование системы государственного и муниципального управления, обеспечение конкурентоспособности продукции и услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Тем не менее, очевидно, что существует ряд барьеров, мешающих увеличению темпов развития электронного общества и взаимодействия.

Одним из факторов, негативно влияющих на уровень распространения информационно-коммуникационной технологий и, соответственно, развитие информационного общества, является низкий уровень цифровой оснащенности, проблема организации широкополосного доступа в сеть Интернет для пользователей.

Еще одним фактором, препятствующим развитию информационного общества, является недостаточный уровень распространения в обществе базовых навыков использования информационно-коммуникационной технологий. Это касается как населения, так и муниципальных служащих, работников бюджетной сферы.

Существенное развитие развития информационного общества – это отсутствие массового интерактивного взаимодействия граждан и организаций с органами власти при оказании услуг.

Проблемы, препятствующие повышению эффективности использования информационных и телекоммуникационных технологий в целях повышения качества жизни граждан, развития экономической, культурной и духовной сфер жизни общества, совершенствования системы управления, носят комплексный межведомственный характер. Их устранение требует значительных ресурсов, скоординированного проведения организационных изменений и обеспечения согласованности действий органов власти.

Остро стоит вопрос организации защиты информации, информационных систем, используемых в подразделениях Администрации, обеспечение безопасности работы сотрудников, защита обрабатываемых персональных данных в информационных системах.

Спутниковые системы связи, которые широко используются при оказании услуг связи на удаленных территориях, не обеспечивают необходимого качества оказания услуг связи, и являются в настоящее время недостаточно надежными из-за отсутствия орбитального резерва космических аппаратов и зависимости функционирования спутниковых систем связи от внешних факторов. Однако, несмотря на все недостатки, спутниковые системы связи являются сегодня наиболее доступной формой обеспечения связью территории Эвенкийского муниципального района.

Телефонная сеть в ЭМР построена на основе АТС «Меридиан» производства фирмы «Нортел». Телефонная сеть введена в эксплуатацию свыше 10 лет назад и с тех пор не модернизировалась. В настоящее время фирма «Нортел» куплена компанией «Авая», и производство линейки АТС «Меридиан» прекращается. Назрела необходимость проведения кардинальной модернизации технического оборудования (АТС) телефонной сети района.

Одним из ожидаемых результатов реализации программных мероприятий в области формирования, развития и совершенствования информационного общества и электронного взаимодействия является ввод в эксплуатацию информационных систем коллективного использования, обеспечивающих:

-электронный документооборот;  
-электронное межведомственное взаимодействие при оказании муниципальных услуг и выполнении муниципальных функций.

Документооборот является основной составляющей производственного процесса. Объемы информации, необходимой для принятия решений постоянно



## ДОКУМЕНТЫ

растут, что приводит к резкому увеличению числа документов. При этом традиционная система бумажного делопроизводства становится малоэффективной. Она имеет массу недостатков: сложности редактирования документов, неудобный поиск необходимых данных, затрудненный поиск к большим объемам информации. Кроме того более 70% общего времени работы с бумажными документами тратится на пересылку, размножение и поиск.

Поэтому именно процесс управления документацией – процесс, подлежащий автоматизации в первую очередь. Системы электронного документооборота позволяют создавать и обрабатывать документы электронными средствами и существовать наряду с бумажными, либо вместо них.

3. Приоритеты и цели социально-экономического развития, основные цели и задачи программы

Целью программы является повышение качества жизни граждан, совершенствование системы муниципального управления на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

Повышение качества административно-управленческих процессов и оказания муниципальных услуг.

Повышение эффективности работы органов местного управления и уменьшение «цифрового неравенства» для жителей района.

Предотвращение угроз безопасности Администрации вследствие несанкционированных действий по уничтожению, модификации, искажению, копированию, блокированию информации или иных форм незаконного вмешательства в информационные ресурсы и информационных системах.

Защита конституционных прав граждан на сохранение личной тайны и конфиденциальности персональных данных, имеющихся в информационных системах Администрации района.

Реализация мероприятий программы обеспечивает создание организационной и технологической инфраструктуры электронного муниципалитета.

Общая социально-экономическая эффективность реализации программы оценивается с использованием системы показателей, являющихся критериями оценки эффективности реализации программы.

Реализация мероприятий подпрограмм программы обеспечат:

- перевод телекоммуникационной и информационной инфраструктуры района, на новые технологические платформы;

- оптимизацию таковой инфраструктуры и снижение затрат на её содержание, обслуживание и ремонт;

- создание организационной и технологической инфраструктуры электронного муниципалитета;

- переход к оказанию муниципальных услуг в электронном виде.

Цели, целевые показатели, задачи, показатели результативности (показатели развития отрасли, вида экономической деятельности) в разбивки по годам представлены в приложении №1 к Паспорту муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Эвенкия – информационный регион» на 2015-2020 гг.

Целевые показатели на долгосрочный период в разбивки по годам представлены в приложении №2 к Паспорту муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Эвенкия – информационный регион» на 2015-2020 гг.

4. Механизм реализации отдельных мероприятий программы или ссылка на нормативный акт, регламентирующий реализацию соответствующих мероприятий

Реализация отдельных мероприятий программы не предусмотрена.

5. Прогноз конечных результатов программы на территории Эвенкийского муниципального района

Ожидаемыми результатами реализации муниципальной программы являются следующие:

1. Повышение качества и эффективности управленческих решений на основе достоверной и оперативной информации;

2. Активное вовлечение граждан и организаций в использование информационных и коммуникационных технологий за счет подключения к общедоступным информационным системам;

3. Внедрение и развитие наиболее эффективных современных, качественных информационных и телекоммуникационных технологий;

4. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, взаимодействия общества и бизнеса с органами власти, качества и оперативности предоставления услуг;

5. Повышение качества образования, медицинского обслуживания, социальной защиты населения на основе развития и использования информационных и телекоммуникационных технологий.

6. Перечень подпрограмм с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов

Подпрограмма 1. «Формирование электронного муниципалитета»

Срок реализации: 2015 – 2020 годы.

Ожидаемые результаты реализации:

Доля документов, поставленных на контроль от общего количества входящих документов к 2020 г. – 100%;

Доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги к 2020г. – 100%;

Доля муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района к 2020 г. – 16%;

Доля районных муниципальных организаций, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа районных муниципальных организаций, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района к 2020 г. – 24%;

Доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществляющих обмен информацией с использованием единой межведомственной системы электронного документооборота при предоставлении государственных и муниципальных услуг, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги к 2020г. – 100%.

Подпрограмма 2. «Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района».

Срок реализации: 2015 – 2020 годы.

Ожидаемые результаты реализации:

Модернизация серверного и сетевого оборудования 40 единиц к 2020 году; Обновление системного и прикладного программного обеспечения в структурных подразделениях Администрации 21 единиц к 2020 году.

Подпрограмма 3. «Обеспечение информационной безопасности»

Срок реализации: 2016 – 2020 годы.

Доля АРМ Администрации Эвенкийского муниципального района, оснащенных системой антивирусной защиты к 2020 г. – 100%

Доля информации дублируемой в хранилища данных к 2020 г. – 80%

Количество специалистов Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществивших повышение квалификации в области защиты информации и персональных данных по 8 человек ежегодно.

7. Информация о распределении планируемых расходов по отдельным мероприятиям программы, подпрограммам с указанием главных распорядителей средств районного бюджета, а также по годам реализации программы

Информация по данному разделу представлена в приложении №3 к Паспорту муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Эвенкия – информационный регион» на 2015-2020 гг.

8. Информация об объеме бюджетных ассигнований, направленных на реализацию научной, научно-технической и инновационной деятельности

Реализация научной, научно-технической и инновационной деятельности в рамках программы не предусмотрена.

9. Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов на реализацию целей программы с учетом источников финансирования, в том числе краевого бюджета, районного бюджета и бюджетов муниципальных образований района, а также перечень реализуемых ими мероприятий, в случае участия в разработке и реализации программы

Информация по данному разделу представлена в Приложении №4 Паспорта муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Эвенкия – информационный регион» на 2015-2020 гг.

10. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий, в случае оказания муниципальными учреждениями муниципальных услуг юридическим и (или) физическим лицам, выполнения работ (прогноз сводных показателей муниципальных заданий представляется по муниципальным учреждениям, в отношении которых ответственным исполнителем (соисполнителем) программы осуществляет функции и полномочия учредителей

В рамках программы оказание муниципальными учреждениями муниципальных услуг юридическим и (или) физическим лицам не предусмотрено.

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Паспорту муниципальной программы Эвенкийского муниципального района «Эвенкия – информационный регион» на 2015 - 2020 годы

Цели, целевые показатели, задачи, показатели результативности (показатели развития отрасли, вида экономической деятельности)

№ п/п	Цели, задачи, показатели	Единица измерения	Вес показателя	Источник информации	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Цель: Повышение качества жизни граждан, совершенствование системы муниципального управления на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий									
	Увеличение количества муниципальных услуг, предоставляемых в электронном виде для жителей района	%	X	Управление экономики и отраслевого регулирования Администрации ЭМР	0,1	30	50	70	70	70
	Сокращение времени на рассмотрение обращений граждан и на осуществление взаимодействия Администрации района с организациями, учреждениями, а также повышение качества контроля за исполнением документов за счет внедрения системы электронного документооборота и делопроизводства	%	X	Управление экономики и отраслевого регулирования Администрации ЭМР	60	70	80	90	90	90
1.1	Задача 1: Повышение качества административно-управленческих процессов и оказания муниципальных услуг									
	Подпрограмма 1. «Формирование электронного муниципалитета»									
1.1.1	Доля документов, поставленных на контроль от общего количества входящих документов	%	0,02	Управление делами Администрации ЭМР	90	90	90	90	90	100
1.1.2	Доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации ЭМР, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации ЭМР, оказывающих муниципальные услуги	%	0,02	Управление экономики и отраслевого регулирования Администрации ЭМР	100	100	100	100	100	100
1.1.3	Доля муниципальных образований, расположенных на территории ЭМР, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа муниципальных образований, расположенных на территории ЭМР	%	0,02	Управление экономики и отраслевого регулирования Администрации ЭМР	0	16	16	16	16	16
1.1.4	Доля районных муниципальных организаций, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа районных муниципальных организаций, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района	%	0,02	Управление экономики и отраслевого регулирования Администрации ЭМР	0	24	24	24	24	24
1.1.5	Доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации ЭМР, осуществляющих обмен информацией с использованием единой межведомственной системы электронного документооборота при предоставлении государственных и муниципальных услуг, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации ЭМР, оказывающих муниципальные услуги	%	0,01	Управление экономики и отраслевого регулирования Администрации ЭМР	100	100	100	100	100	100
1.2	Задача 2: Повышение эффективности работы органов местного управления и уменьшение «цифрового неравенства» для жителей района.									
	Подпрограмма 2. «Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района»									
1.2.1	Снижение затрат на обслуживание спутниковых каналов связи	%	0,20	МБУ «ЦТиС» ЭМР	10	12	12	12	12	12
1.2.2	Повышение пропускной способности спутниковых каналов связи	%	0,15	МБУ «ЦТиС» ЭМР	10	14	20	20	20	20
1.2.3	Снижение затрат на содержание и ремонт телекоммуникационной инфраструктуры	%	0,10	МБУ «ЦТиС» ЭМР	8	11	14	14	14	14
1.2.4	Модернизация серверного и сетевого оборудования	единиц	0,25	МБУ «ЦТиС» ЭМР	0	14	23	28	34	40
1.2.5	Обновление системного и прикладного программного обеспечения в структурных подразделениях Администрации	единиц	0,09	МБУ «ЦТиС» ЭМР	0	0	6	13	17	21
	Задача 3: Предотвращение угроз безопасности Администрации вследствие несанкционированных действий по уничтожению, модификации, искажению, копированию, блокированию информации или иных форм незаконного вмешательства в информационные ресурсы и информационных системах.									
	Задача 4: Защита конституционных прав граждан на сохранение личной тайны и конфиденциальности персональных данных, имеющихся в информационных системах Администрации района.									
	Подпрограмма 3. «Обеспечение информационной безопасности»									
1.3.1	Доля АРМ Администрации Эвенкийского муниципального района, оснащенных системой антивирусной защиты	%	0,05	МБУ «ЦТиС» ЭМР	0	100	100	100	100	100



## ДОКУМЕНТЫ

1.3.2	Доля информации дублируемой в хранилища данных	%	0,05	МБУ «ЦТиС» ЭМР	0	0	25	50	75	80
1.3.3	Количество специалистов Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществивших повышение квалификации в области защиты информации и персональных данных	единиц	0,02	МБУ «ЦТиС» ЭМР	0	0	0	8	8	8

Заместитель Главы Эвенкийского района –  
руководитель управления экономики и отраслевого регулирования

А.В. Николаенко

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Паспорту муниципальной программы  
«Эвенкия – информационный регион»  
на 2015 - 2020 годы

### Целевые показатели на долгосрочный период

№ п/п	Цели, целевые показатели	Единица измерения	2015	2016	2017	Плановый период			Долгосрочный период по годам					
						2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	Цель: Повышение качества жизни граждан, совершенствование системы муниципального управления на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий													
	Увеличение количества муниципальных услуг, предоставляемых в электронном виде для жителей района	%	0,1	30	50	70	70	70	70	80	80	90	90	
	Сокращение времени на рассмотрение обращений граждан и на осуществление взаимодействия Администрации района с организациями, учреждениями, а также повышение качества контроля за исполнением документов за счет внедрения системы электронного документооборота и делопроизводства	%	60	70	80	90	90	90	90	90	90	90	90	

Заместитель Главы Эвенкийского района –  
руководитель управления экономики и отраслевого регулирования

А.В. Николаенко

**ПРИЛОЖЕНИЕ №3**  
к паспорту муниципальной программы  
«Эвенкия – информационный регион» на 2015 - 2020 годы

### Распределение планируемых расходов за счет средств районного бюджета по мероприятиям и подпрограммам муниципальной программы

Статус	Наименование программы, подпрограммы	Наименование ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы						
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого на период
Муниципальная программа	«Эвенкия – информационный регион» на 2015 – 2020 годы	всего расходные обязательства по программе	501	0410	5900000	200	19650,00	12685,00	71260,147	81347,505	82052,505	77162,505	344157,662
		в том числе по ГРБС:	501	0410	5900000	200	19650,00	12685,00	66013,947	77162,505	77162,505	77162,505	329774,981
Подпрограмма 1	«Формирование электронного муниципалитета»	всего расходные обязательства по подпрограмме	501	0410	5910000	200	1705,68	2171,36	967,55811	5000,00	2000,00	2000,00	13844,59811
		в том числе по ГРБС:	501	0410	5910000	200	1705,68	2171,36	967,55811	5000,00	2000,00	2000,00	13844,59811
Подпрограмма 2	«Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры ЭМР»	всего расходные обязательства по подпрограмме	501	0410	5920000	200	17944,32	8498,11304	68609,4609	75067,505	77782,505	72762,505	320664,40894
		в том числе по ГРБС:	501	0410	5920000	200	17944,32	8498,11304	63363,2609	70882,505	72892,505	72762,505	306281,72794
Подпрограмма 3	«Обеспечение информационной безопасности»	всего расходные обязательства по подпрограмме	501	0410	5920000	200	0	2015,52696	1683,12799	1280,00	2270,00	2400,00	9648,65495
		в том числе по ГРБС:	501	0410	5920000	200	0	2015,52696	1683,12799	1280,00	2270,00	2400,00	9648,65495

Заместитель Главы Эвенкийского района –  
руководитель управления экономики и отраслевого регулирования

А.В. Николаенко

**ПРИЛОЖЕНИЕ №4**  
к паспорту муниципальной программы  
«Эвенкия – информационный регион»  
на 2015 - 2020 годы

### Ресурсное обеспечение и прогнозная оценка расходов на реализацию целей муниципальной программы Эвенкийского муниципального района с учетом источников финансирования, в том числе по уровням бюджетной системы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
Муниципальная программа	«Эвенкия – информационный регион» на 2015 – 2020 годы	Всего	19650,00	12685,00	71260,147	81347,505	82052,505	77162,505	344157,662
		в том числе:							
		краевой бюджет	0	0	5246,2	4185,0	4890,0	0	14321,2
		районный бюджет	19650,00	12685,00	66013,947	77162,505	77162,505	77162,505	329836,462
Подпрограмма 1	«Формирование Электронного муниципалитета»	Всего	1705,68	2171,36	967,55811	5000,00	2000,00	2000,00	13844,59811
		в том числе:							
		краевой бюджет							
		районный бюджет	1705,68	2171,36	967,55811	5000,00	2000,00	2000,00	13844,59811
Подпрограмма 2	«Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района»	Всего	17944,32	8498,11304	68609,4609	75067,505	77782,505	72762,505	320664,40894
		в том числе:							
		краевой бюджет	0	0	5246,2	4185,0	4890,0	0	14321,2
		районный бюджет	17944,32	8498,11304	63363,2609	70882,505	72892,505	72762,505	306281,72794





## ДОКУМЕНТЫ

		бюджеты муниципальных образований района							
		юридические лица							
Подпрограмма 3	«Обеспечение информационной безопасности»	Всего	0	2015,52696	1683,12799	1280,00	2270,00	2400,00	9648,65495
		в том числе:							
		краевой бюджет							
		районный бюджет	0	2015,52696	1683,12799	1280,00	2270,00	2400,00	9648,65495
		Внебюджетные источники							
		бюджеты муниципальных образований района							
		юридические лица							

Заместитель Главы Эвенкийского района –  
руководитель управления экономики и отраслевого регулирования

А.В. Николаенко

### ПРИЛОЖЕНИЕ №5

к паспорту муниципальной программы «Эвенкия – информационный регион» Эвенкийского муниципального района на 2015 - 2020 годы

ПОДПРОГРАММА 1  
«ФОРМИРОВАНИЕ ЭЛЕКТРОННОГО МУНИЦИПАЛИТЕТА»  
в рамках муниципальной программы «Эвенкия – информационный регион» Эвенкийского муниципального района на 2015 - 2020 годы  
1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Наименование подпрограммы	«Формирование электронного муниципалитета» (далее - подпрограмма).
Наименование муниципальной программы	«Эвенкия – информационный регион» Эвенкийского муниципального района на 2015 - 2020 годы
Муниципальный заказчик – координатор подпрограммы	Администрация Эвенкийского муниципального района
Распорядители бюджетных средств	Администрация Эвенкийского муниципального района
Исполнители мероприятий подпрограммы	Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения осуществляет управление экономики и отраслевого регулирования Администрации Эвенкийского района.
Основные цели и задачи подпрограммы	Целью подпрограммы является: повышение качества административно-управленческих процессов и оказания муниципальных услуг. Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач: • Повышение эффективности управления за счет улучшения исполнительской дисциплины • Сокращение непроизводительных затрат рабочего времени сотрудников и финансовых издержек на расходные материалы • Оптимизация документооборота • Переход к оказанию муниципальных услуг в электронной форме на базе инфраструктурных подсистем.
Целевые индикаторы	Доля документов, поставленных на контроль от общего количества входящих документов к 2020г. – 100%; Доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги к 2020г. – 100%; Доля муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района к 2020г. – 16%;
Сроки реализации подпрограммы	2015 - 2020 годы
Объем и источники финансирования подпрограммы	Объем финансирования всего: 13844,59811 тыс. руб., в т.ч. по годам: 2015 год – 1 705,68 тыс. руб., 2016 год – 2171,36 тыс. руб., 2017 год – 967,55811 тыс. руб., 2018 год – 5000,00 тыс. руб. 2019 год – 2000,00 тыс. руб. 2020 год – 2000,00 тыс. руб.,
Финансирование осуществляется за счет средств районного бюджета	

Система организации контроля за исполнением подпрограммы	Администрация Эвенкийского муниципального района; Контрольно-счетная палата Эвенкийского муниципального района
--	--

### 2.ОБОСНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

2.1. Постановка общерайонной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы

На основании Федерального закона от 27.07.2010г. №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», распоряжения Правительства РФ от 17.12.2009г. №1993-р, распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.06.2011г. №1021-р «Концепция снижения административных барьеров и повышения доступности государственных и муниципальных услуг на 2011-2013 годы» и др. в 2010г. начат переход на оказание государственных и муниципальных услуг в электронном виде.

Одно из основных направлений по организации перехода является организация межведомственного электронного взаимодействия. Система межведомственного электронного взаимодействия (далее – СМЭВ) – это информационная система, предназначенная для организации взаимодействия систем электронного документооборота участников межведомственного электронного документооборота. Система позволяет федеральным, региональным и местным органам власти в электронном виде передавать и обмениваться данными, необходимыми для оказания государственных и муниципальных услуг. СМЭВ позволяет реализовать принцип «одного окна» при оказании услуг населению.

Одной из составляющей СМЭВ является система электронного документооборота (далее - СЭД).

В части оказания услуг СЭД размещает в себе:  
• Электронный архив заявлений и сопроводительных документов;  
• Готовые сервисы и взаимодействия с единым порталом государственных и муниципальных услуг;  
• Готовые сервисы межведомственного взаимодействия;  
• Развитые инструменты отчетности и анализа процессов предоставления услуг.

Кроме того, одним из основных направлений Национальной стратегии противодействия коррупции является внедрение в деятельность органов местного самоуправления информационных технологий, повышающих объективность и обеспечивающих прозрачность при принятии муниципальных правовых актов и управленческих решений, а также обеспечивающих их взаимодействие с гражданами и организациями при выполнении муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг.

Анализ документооборота в Администрации показывает, что практически 100% документов готовится с использованием различных офисных приложений для персональных компьютеров, то есть изначально имеет электронную форму. Однако обмен идет, как правило, документами на бумажном носителе, причем часто возникает необходимость в их многократном тиражировании с использованием копировальной техники.

Развитие системы электронного документооборота Администрации позволит значительно повысить эффективность документационного обеспечения управления. Руководители всех уровней получат современную систему поддержки принятия управленческих решений, работающую не только внутри отдельного структурного подразделения, но и обеспечивающую эффективное межведомственное взаимодействие. Сократятся сроки предоставления муниципальных услуг, рассмотрены обращения граждан. Внедрение электронного документооборота позволит создать антикоррупционные условия и будет способствовать более полной реализации Федерального закона от 09.02.2009 №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федерального закона от 27.07.2010 №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

В результате внедрения СЭД мы получим:

1. Повышение производительности.
2. Поиск нужных документов и информации при наличии системы электронного документооборота тратится значительно меньше времени по сравнению с традиционным бумажным депопроизводством.
3. Мгновенный доступ к актуальной информации.
4. Основному преимуществу электронного документооборота можно отнести способность быстро и легко находить последние версии документов. Таким образом, решается проблема актуальности документооборота.

5. Уменьшение ошибок типа «человеческий фактор».

Правильная организация электронного документооборота позволяет исключить ошибки, которые влекут за собой человеческий фактор.

6. Уменьшение материальных издержек.

Электронные системы управления документооборотом значительно сокращают расходы. Во-первых, увеличивается производительность сотрудников за счет автоматизации работы, во-вторых, снижаются издержки на расходные материалы, которые используются при бумажном документообороте.

7. Уменьшение взаимодействия.

Одним из ключевых преимуществ электронного документооборота является улучшение взаимодействия между структурными подразделениями и органами Администрации. Внедрение системы электронного документооборота облегчает коммуникацию, обмен информацией.

8. Коллективная работа с документами.

Автоматизация документооборота позволяет одновременно нескольким пользователям работать с одним и тем же файлом, а также осуществлять поиск по единой базе данных документов.

9. Снижение расходов на хранение документов.

Законодательством РФ предусмотрен срок хранения документов в течение 5 лет, введение электронного документооборота позволит снизить издержки на хранение документации.

10. Защита документов от повреждений.

Использование СЭД снижает риски вследствие пожара или других форс-мажорных обстоятельств.

11. Нематериальные выгоды.

Нематериальные выгоды не так заметны на первый взгляд, и влияют на эффективность работы лишь косвенно. К таким преимуществам можно отнести, например, увеличение дисциплинированности работников.

Отказ от внедрения электронного документооборота не позволит в должной мере использовать все преимущества информационных технологий в организации процессов документационного управления. Это приведет к значительному отставанию в области внедрения информационных технологий и отсутствию условий для своевременного перехода к организации работы Администрации по принципу «электронного правительства».

2.2. Основная цель, задачи, этапы и сроки выполнения подпрограммы, целевые индикаторы

Целью подпрограммы является повышение качества административно-управленческих процессов и оказания муниципальных услуг.  
Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:  
• Повышение эффективности управления за счет улучшения исполнительской дисциплины;

- Сокращение непроизводительных затрат рабочего времени сотрудников и финансовых издержек на расходные материалы;
- Оптимизация документооборота;
- Переход к оказанию муниципальных услуг в электронной форме на базе инфраструктурных подсистем.

Реализация мероприятий программы обеспечивает создание организационной и технологической инфраструктуры электронного муниципалитета и переход к оказанию муниципальных услуг в электронном виде.

К компетенции заказчика программы относится организация исполнения программных мероприятий, а также координация действий, обеспечивающих переход к оказанию муниципальных услуг в электронной форме.

Общая социально-экономическая эффективность реализации программы оценивается с использованием системы показателей, являющихся критериями оценки эффективности реализации программы.

Показателями, характеризующими достижение целей программы, являются: К 2020 г. - доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги – 100%;

К 2020г. - доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществляющих обмен информацией с использованием единой межведомственной системы электронного документооборота при предоставлении государственных и муниципальных услуг, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги к – 100%;

К 2020г. - доля муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района – 16%;

К 2020г. - доля районных муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа районных муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района – 24%;

К 2020г. - доля документов, поставленных на контроль от общего количества входящих документов – 100%.

Срок реализации подпрограммы 2015-2020гг.

Целевые индикаторы представлены в приложении №1 к Паспорту подпрограммы Эвенкийского муниципального района «Формирование электронного муниципалитета» на 2015-2020 гг.

### 2.3. Механизм реализации подпрограммы

Основным ожидаемым результатом реализации программы является совершенствование системы муниципального управления и переход к оказанию муниципальных услуг в электронной форме на базе инфраструктурных подсистем.

В рамках инфраструктурной группы мероприятий создается инфраструктура электронного муниципалитета на основе системы электронного документооборота, системы межведомственного электронного взаимодействия, сенсорных информационно-справочных терминалов (инфоматы).

При выполнении инфраструктурных мероприятий последовательно-параллельным методом планируются:

1. Внедрение системы электронного документооборота в Администрации Эвенкийского муниципального района, органах местного самоуправления сельских поселений и районных муниципальных организациях, расположенных на территории района.

- экспертиза (предварительный анализ предметной области, выбор системы, предварительная оценка графика и бюджета проекта),
- анализ (анализ процессов, подлежащих автоматизации, требований к системе, формирование технического задания на внедрение, уточнение графика и бюджета),

- проектирование (разработка и документирование проектных решений по системе, описывающих вид и поведение каждой составляющей решения и решения в целом),
- разработка (настройка системы, тестирование, разработка эксплуатационной документации),
- ввод в действие (развертывание системы в рабочей среде, обучение персонала, опытная эксплуатация, доработка),
- сопровождение (техническая поддержка, консультирование по эксплуатации, планирование развития).

Подключение рабочих мест к системе будет происходить по следующей схеме: 2014г. – около 60 рабочих мест (с. Байкит, с. Ванавара, г. Красноярск), 2016г. - подключение Администраций 3 сельских поселения, 16 районных муниципальных организаций.

2. Подключение структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района к системе межведомственного электронного взаимодействия.

Подключение структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района к системе межведомственного электронного взаимодействия предполагает обучение сотрудников, принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг и установку специального программного обеспечения.

Реализация программных мероприятий осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### 2.4. Управление подпрограммой и контроль за ходом ее выполнения

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляет управление экономики и отраслевого регулирования Администрации Эвенкийского муниципального района (далее – Управление).

Управление несет ответственность за реализацию, достижение конечного результата, целевое и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение подпрограммы.  
Управлением осуществляется:  
• координация исполнения программных мероприятий, мониторинг их реализации;  
• непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий подпрограммы;  
• ежегодная оценка эффективности результатов реализации целевых подпрограмм;  
• ежегодное уточнение целевых показателей и затрат по подпрограммным мероприятиям, механизм реализации подпрограммы, состав исполнителей с учетом выделяемых на ее реализацию финансовых средств.

Управление организует ведение и представление ежеквартальной (за первый, второй и третий кварталы) и годовой отчетности.

Исполнитель подпрограммы (Управление экономики и отраслевого регулирования Администрации Эвенкийского муниципального района) ежеквартально не позднее 8 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом, по итогам года – до 20 января года, следующего за отчетным, представляет ответственному исполнителю муниципальной программы информацию о реализации подпрограммы в части исполняемых мероприятий.

Контроль за целевым использованием средств осуществляет Контроль-



## ДОКУМЕНТЫ

но-счетная палата, Администрация Эвенкийского муниципального района.

### 2.5. Оценка социально-экономической эффективности

Реализация подпрограммных мероприятий позволит обеспечить:

Увеличение доли документов, поставленных на контроль от общего количества входящих документов до 90%;

Увеличение доли структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги до 100%;

Увеличение доли муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа муниципальных образований, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района до 16%;

Увеличение доли районных муниципальных организаций, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа районных муниципальных организаций, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района до 24%;

Увеличение доли структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществляющих обмен информацией с использованием единой межведомственной системы электронного документооборота при предоставлении государственных

и муниципальных услуг, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги до 100%;

Экономии рабочего времени сотрудников: на ручную обработку данных и выполнение обслуживающих функций (передача, копирование и пр.), на прохождение документов, на поиск нужных документов, на повторное использование документов;

Ускорение прохождения документов и предоставление услуг (своевременность и оперативность принятия решений, ускорение процессов коллективной работы с документами).

Уменьшение времени согласования документов.

Внедрение систем электронного документооборота и систем межведомственного взаимодействия приведет к следующим результатам:

-повышение эффективности управления за счет улучшения исполнительской дисциплины, оптимизации контроля выполнения задач и анализа деятельности;

-сокращение непроизводительных затрат рабочего времени сотрудников;

-создание единого информационного пространства (координация работ и коллективное взаимодействие);

-создание электронного архива (хранилище документов и информации);

-обеспечение надежности учета и хранения документов;

-эффективное взаимодействие сотрудников в рамках работ по документам;

-сокращение затрат (в том числе на расходные материалы, на оборудование, на доставку информации в бумажном виде, на хранение бумажных документов);

-сокращение сроков предоставления муниципальных услуг.

### 2.6. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия подпрограммы представлены в приложении № 2 к паспорту подпрограммы «Формирование электронного муниципалитета» на 2015-2020 гг.

2.7. Обоснование финансовых, материальных и трудовых затрат (ресурсное обеспечение подпрограммы) с указанием источников финансирования

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Средства районного бюджета, запланированные на реализацию подпрограммы, составляют 13844,59811 тыс. руб., в т. ч. по годам:

2015 год – 1 705,68 тыс. руб.,

2016 год – 217,36 тыс. руб.,

2017 год – 967,55811 тыс. руб.

2018 год – 5000,00 тыс. руб.

2019 год – 2000,00 тыс. руб.

2020 год – 2000,00 тыс. руб.,

Перечень подпрограммных мероприятий с указанием главных распорядителей, распорядителей бюджетных средств, форм расходования бюджетных средств, исполнителей подпрограммных мероприятий, сроков исполнения, объемов и источников финансирования всего и с разбивкой по годам приведены в приложении №2 к паспорту подпрограммы «Формирование электронного муниципалитета» на 2015-2020 гг.

### ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к паспорту подпрограммы

«Формирование электронного муниципалитета»

на 2015-2020 годы

### Перечень целевых индикаторов подпрограммы

№ п/п	Цель, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год планового периода	2019 год планового периода	2020 год планового периода
Цель: Повышение качества административно-управленческих процессов и оказания муниципальных услуг.									
1	Доля документов, поставленных на контроль от общего количества входящих документов	%	управление делами Администрации ЭМП	90	90	90	90	90	100
2	Доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации ЭМП, оказывающих муниципальные услуги	%	управление экономики и отраслевого регулирования Администрации ЭМП	100	100	100	100	100	100
3	Доля муниципальных образований, расположенных на территории ЭМП, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа муниципальных образований, расположенных на территории ЭМП	%	управление экономики и отраслевого регулирования Администрации ЭМП	0	16	16	16	16	16
4	Доля районных муниципальных организаций, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района, подключенных к системе электронного документооборота, от общего числа районных муниципальных организаций, расположенных на территории Эвенкийского муниципального района	%	управление экономики и отраслевого регулирования Администрации ЭМП	0	24	24	24	24	24
5	Доля структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществляющих обмен информацией с использованием единой межведомственной системы электронного документооборота при предоставлении государственных и муниципальных услуг, от общего числа структурных подразделений и органов со статусом юридического лица Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги	%	управление экономики и отраслевого регулирования Администрации ЭМП	100	100	100	100	100	100

Заместитель Главы Эвенкийского района –  
руководитель управления экономики и отраслевого регулирования

А.В. Николаенко

### ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к паспорту подпрограммы

«Формирование электронного муниципалитета»

на 2015-2020 годы

### Перечень мероприятий подпрограммы с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы						Ожидаемый результат от реализации подпрограммного мероприятия (в натуральном выражении)	
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015	2016	2017	2018	2019	2020		Итого на период
Цель: Повышение качества административно-управленческих процессов и оказания муниципальных услуг														
Задача № 1. Повышение эффективности управления за счет улучшения исполнительской дисциплины.														
Задача № 2. Сокращение непроизводительных затрат рабочего времени сотрудников и финансовых издержек на расходные материалы.														
Задача № 3. Оптимизация документооборота														
1.	Покупка прикладного программного обеспечения	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5911410	240	442,63	621,20	328,00	0	0	0	1391,83	2015г.: Покупка прикладного программного обеспечения – СЭД «CompanyMedia» (кол-во лицензий): Locker – , CM – HelpDesk – 3, CM - Корпоративный электронный архив – 19. Покупка лицензии ABBYY FineReaderEngine 9.0. Покупка ПО «Lotus», апгрейд до ASL-версии CM-Универсальное рабочее место – ASL (для 30 пользователей). 2016г.: Покупка прикладного программного обеспечения – СЭД «CompanyMedia» (кол-во лицензий): CM-ASL-Универсальное рабочее место (LotusNotes и Универсальное рабочее место CM) – 17, CM-Делопроизводство – 12, Договора – 3, Locker – 10. 2017 г.: Покупка прикладного программного обеспечения – СЭД «CompanyMedia» (кол-во лицензий): CM-Делопроизводство – 2, Locker – 4, Администратора - 14.
2.	Проведение работ по обследованию, настройке и конфигурированию ПО, обучению, опытной эксплуатации СЭД, доннастройки СЭД, администрированию и управлению проектом	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5911410	240	832,375	1029,66	209,55811	4340,00	1520,00	1500,00	9431,59311	2015г.: Настройка подсистемы штрих кодирования, обучение администратора, подготовка инструкций, настройка модуля HelpDesk на сервер, настройка подсистемы CM «Корпоративный электронный архив» на сервере, консультации администратора, подготовка инструкций, консультации пользователей и администратора. 2016-2017гг.: Проведение обследования; установка, настройка и конфигурирование ПО; консультационные услуги по обучению; консультационные услуги по опытной эксплуатации СЭД, доннастройка СЭД; администрирование и управление проектом. 2018г. – Обновление ПО до актуальной версии. 2019-2020гг. - Проведение обследования; установка, настройка и конфигурирование ПО; консультационные услуги по обучению; консультационные услуги по опытной эксплуатации СЭД, доннастройка СЭД; администрирование и управление проектом.
3.	Приобретение программно-аппаратных средств	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5911410	240	71,0	0	0	200,0	0	0	271,00	2015г.: Приобретение: ОЗУ (оперативное запоминающее устройство) – 4 шт., жесткие диски (дисковые накопители) – 2 шт. 2018 г. - Апгрейд существующих серверов: жесткие диски (дисковые накопители): 4 шт.; ОЗУ (оперативное запоминающее устройство): 4 шт.
4.	Техническая поддержка системы введенной в промышленную эксплуатацию. Консультации администраторов и ключевых пользователей, доннастройка системы по требованиям	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5911410	240	359,675	330,00	430,00	460,00	480,00	500,00	2559,675	2015г. – 2020г. Техническая поддержка СЭД введенной в эксплуатацию.



## ДОКУМЕНТЫ

5.	Обеспечение комплексной работы с электронными документами между администрацией Эвенкийского муниципального района и Правительством Красноярского края, администрацией Губернатора	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5911410	240	-	-	-	-	-	-	-	Обмен документами между Администрацией Эвенкийского муниципального района и Правительством Красноярского края, администрацией Губернатора происходит в электронном виде.
6.	Обучение специалистов администрации «СЭД-Эвенкия» (оплата обучения, командировочных расходов)	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5911410	240	-	98,5	-	-	-	-	98,5	2016 г: обучение 1 сотрудника
			501	0410	5911410	120	-	92,0	-	-	-	-	92,0	
Итого по задачам						1 705,68	2171,36	967,55811	5 000,00	2 000,00	2000,00	13844,59811		
Задача № 4. Переход к оказанию муниципальных услуг в электронной форме на базе инфраструктурных подсистем.														
1.	Подключение сотрудников Администрации Эвенкийского муниципального района, оказывающих муниципальные услуги к системе межведомственного электронного взаимодействия						-	-	-	-	-	-	-	В целях предоставления государственных и муниципальных услуг, взаимодействие по вопросам обмена документами и информацией, между Администрацией ЭМР и органами, предоставляющими государственные услуги, органами, предоставляющими муниципальные услуги, подведомственными государственным органам или органам местного самоуправления организациями, иными государственными органами, органами местного самоуправления, органами государственных внебюджетных фондов межведомственное информационное взаимодействие осуществляется в электронной форме.
Итого по задаче 4						-	-	-	-	-	-	-		
Всего по подпрограмме						1 705,68	2171,36	967,55811	5 000,00	2 000,00	2000,00	13844,59811		

Заместитель Главы Эвенкийского района –  
руководитель управления экономики и отраслевого регулирования

А.В. Николаенко

### ПРИЛОЖЕНИЕ №6

к паспорту муниципальной программы  
«Эвенкия – информационный регион»  
на 2015 - 2020 годы

#### ПОДПРОГРАММА 2 «МОДЕРНИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ЭВЕНКИЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

##### 1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Наименование подпрограммы	«Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района» (далее - подпрограмма).
Наименование муниципальной программы	«Эвенкия – информационный регион» на 2015 - 2020 годы
Муниципальный заказчик – координатор подпрограммы	Администрация Эвенкийского муниципального района
Распорядители бюджетных средств	Администрация Эвенкийского муниципального района
Исполнители мероприятий подпрограммы	Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения осуществляет управление экономики и отраслевого регулирования Администрации Эвенкийского района.
Основные цели и задачи подпрограммы	Цель подпрограммы: повышение эффективности работы органов местного управления и уменьшение «цифрового неравенства» для жителей района.
Задачи подпрограммы:	1. Модернизация телекоммуникационной инфраструктуры района; 2. Развитие информационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района; 3. Устойчивое функционирование телекоммуникационной и информационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района.
Целевые индикаторы	Модернизация серверного и сетевого оборудования к 2020 году 40 единиц;
Обновление системного и прикладного программного обеспечения в структурных подразделениях Администрации 21 единиц к 2020 году	
Сроки реализации подпрограммы	2015 - 2020 годы
Объем и источники финансирования подпрограммы	Объем финансирования, всего: 320664,40894 тыс. рублей, в т.ч. по годам: 2015 год – 17 944,32 тыс. руб., 2016 год – 8498,11304 тыс. руб., 2017 год – 68609,4609 тыс. руб., 2018 год – 75067,505 тыс. руб., 2019 год – 77782,505 тыс. руб., 2020 год – 72762,505 тыс. руб. Финансирование осуществляется за счет средств бюджета Эвенкийского муниципального района.

Система организации контроля над исполнением подпрограммы	Администрация Эвенкийского муниципального района; Контрольно-счетная палата Эвенкийского муниципального района
---	--

##### 2. Основные разделы подпрограммы

###### 2.1. Постановка обще районной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы

В наше время информационные и телекоммуникационные технологии являются важнейшей частью жизни и деятельность современного человека. Целями государственной политики в области развития информационно-коммуникационных технологий, являются развитие информационного общества, повышение качества жизни граждан, всех сфер жизни общества, совершенствование системы государственного и муниципального управления.

Развитие информационного общества стало возможным благодаря распространению информационно-коммуникационных технологий во всех отраслях деятельности человека – в социально-экономической сфере, в образовании и культуре, органах государственной власти и местного самоуправления, в бизнесе и производстве, наконец, в быту и частной жизни.

Тем не менее, очевидно, что существует ряд барьеров, мешающих увеличению темпов развития электронного общества на территории Эвенкии.

Особенности Эвенкийского муниципального района – большая площадь территории, малая численность населения, удаленность населенных пунктов друг от друга, отсутствие постоянно действующих транспортных магистралей – создают предпосылки для существования «цифрового неравенства» для жителей района по сравнению с жителями «большой земли». Это неравенство не в лучшую сторону влияет на качество жизни населения Эвенкии, деятельность органов власти и предприятий, тянет район назад, в «прошлый век».

Проблемы, препятствующие повышению эффективности использования информационных и телекоммуникационных технологий на территории муниципального района, носят комплексный характер. Для их устранения необходимы системный подход и ряд скоординированных мероприятий, затрагивающих все направления информационно-коммуникационных технологий.

Подпрограмма «Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района» предназначена способствовать развитию информационного общества, обеспечить широкие возможности для повышения качества жизни населения района, повысить эффективность местного управления, а также создать условия для дальнейшего успешного социально-экономического развития района и уменьшения «цифрового неравенства».

Подпрограмма нацелена на определение принципов развития комплекса информационно-коммуникационных технологий в районе, модернизацию имеющихся на сегодняшний день объектов телекоммуникационной и информационной структуры, повышение эффективности их использования, внедрение новых технологических и информационных комплексов и оптимизацию управления этими объектами и комплексами.

Для организации и оказания услуг связи на территории района используются спутниковые системы. В настоящий момент стоит вопрос по модернизации спутниковой составляющей телекоммуникационной инфраструктуры района с учетом современного развития технологий спутниковой связи.

Телефонная сеть в ЭМР построена на основе АТС «Меридиан» производства фирмы «Нортел». Телефонная сеть введена в эксплуатацию свыше 10 лет назад и с тех пор не модернизировалась. В настоящее время фирма «Нортел» куплена компанией «Авайя», и производство линейки АТС «Меридиан» прекращается. Назрела необходимость проведения кардинальной модернизации технического оборудования (АТС) телефонной сети района.

Необходимо решение проблемы «последней мили» в малых поселках района и в микрорайонах частной застройки в больших поселках с помощью внедрения беспроводных технологий передачи данных.

Актуальными являются задачи модернизации телекоммуникационной составляющей в зданиях органов власти района, внедрения производительных серверов для обеспечения требуемого технологического уровня для работы современных информационных решений и систем, надежного хранения служебных данных с возможностью оперативного восстановления и модернизации парка компьютерной и оргтехники используемого органами власти района.

Помимо модернизации аппаратного обеспечения необходимыми являются и переход на современные программные средства, унификация программного обеспечения используемого органами власти района, удовлетворение потребности в системном и специализированном программном обеспечении для

информационной сети района, широкое использование современных информационно-справочных правовых систем.

В результате проведения мероприятий подпрограммы мы придем к развитию информационного общества, повышению качества жизни граждан района, повышению качества всех сфер жизни населения, повышению эффективности системы муниципального управления и снижению «цифрового неравенства» по сравнению с другими районами Красноярского края.

###### 2.2. Основная цель, задачи, этапы и сроки выполнения подпрограммы, целевые индикаторы

Целью подпрограммы является повышение эффективности работы органов местного управления и уменьшение «цифрового неравенства» для жителей района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- Модернизация телекоммуникационной инфраструктуры района;
- Развитие информационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района;
- Устойчивое функционирование телекоммуникационной и информационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района;
- Реализация мероприятий подпрограммы обеспечивает перевод телекоммуникационной и информационной инфраструктуры района, на новые технологические платформы, оптимизацию таковой инфраструктуры и снижение затрат на её содержание, обслуживание и ремонт.

К компетенции заказчика подпрограммы относится организация исполнения подпрограммных мероприятий, а также координация действий, по её исполнению.

Общая социально-экономическая эффективность реализации подпрограммы оценивается с использованием системы показателей, являющихся критериями оценки эффективности реализации подпрограммы.

Показателями, характеризующими достижение целей подпрограммы, являются:

- Модернизация серверного и сетевого оборудования к 2020 году - 54 единицы;
- Обновление системного и прикладного программного обеспечения в структурных подразделениях Администрации 21 единиц к 2020 году.

Срок реализации подпрограммы 2015-2020 годы.  
Целевые индикаторы представлены в приложении №1 к паспорту подпрограммы «Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района» на 2015-2020 гг.

###### 2.3. Механизм реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы являются повышение эффективности местного управления и уменьшение «цифрового неравенства» для жителей района.

Для выполнения подпрограммы проводятся мероприятия – мероприятия по модернизации и развитию телекоммуникационной инфраструктуры, мероприятия по развитию информационной инфраструктуры. При параллельном выполнении мероприятий планируется:

- в рамках группы мероприятий по модернизации и развитию телекоммуникационной инфраструктуры:
  - модернизировать спутниковые каналы с помощью комплексного решения ComtechAdvancedVSATCDM-625;
  - внедрить для обеспечения «последней мили» в малых поселках и микрорайонах частной застройки беспроводные решения;
  - внедрить ip-телефонию для структурных подразделений Администрации района;

• проводить постепенную модернизацию серверного парка и локально-вычислительных сетей в административных зданиях;

• проводить постепенную модернизацию компьютерного парка структурных подразделений Администрации района;

• в рамках группы мероприятий по модернизации и развитию телекоммуникационной инфраструктуры:

- проводить плановое приобретение серверного, системного и прикладного программного обеспечения;
- обеспечить потребность подразделений Администрации района и муниципальных учреждений в современных информационно-справочных правовых системах.

###### 2.4. Управление подпрограммой и контроль над ходом ее выполнения

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляет Управление экономики и отраслевого регулирования Администрации Эвенкийского муниципального района (далее – Управление).



## ДОКУМЕНТЫ

Управление несет ответственность за реализацию, достижение конечного результата, целевое и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение подпрограммы.

Управлением осуществляется:

- координация исполнения подпрограммных мероприятий, мониторинг их реализации;
- непосредственный контроль над ходом реализации мероприятий подпрограммы;
- ежегодная оценка эффективности результатов реализации целевых подпрограмм;
- ежегодное уточнение целевых показателей и затрат по подпрограммным мероприятиям, механизм реализации подпрограммы, состав исполнителей с учетом выделяемых на ее реализацию финансовых средств.

• подготовка отчетов о реализации подпрограммы в соответствии с Порядком, утвержденным Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 01.07.2013 г. №468-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Эвенкийского муниципального района, их формировании и реализации».

Контроль над целевым использованием средств осуществляет Контрольно-счетная палата, контрольно-ревизионное управление Администрации Эвенкийского муниципального района в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Оценка социально-экономической эффективности от реализации подпрограммы

Реализация подпрограммных мероприятий позволит обеспечить:

-упрощение процедуры подключения к сети Интернет для жителей малых поселков и микрорайонов частной застройки;  
-проведение модернизации 29 ключевых элементов телекоммуникационной инфраструктуры проработавших более пяти лет;  
-проведение модернизации вычислительной и оргтехники используемой подразделениями Администрации района со сроком эксплуатации более трёх лет;  
-проведение постепенной модернизации и обновления системных программных продуктов используемых подразделениями Администрации района с учетом появления новых версий таковых продуктов.

### 2.6. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия подпрограммы представлены в приложении №2 к паспорту подпрограммы «Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района» на 2015-2020 гг.

2.7. Обоснование финансовых, материальных и трудовых затрат (ресурсное обеспечение подпрограммы) с указанием источников финансирования

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Средства районного бюджета, запланированные на реализацию подпрограммы, составляют 320664,40894 тыс. рублей, в т.ч. по годам:

2015 год – 17 944,32 тыс. руб.,

2016 год – 8498,11304 тыс. руб.,

2017 год – 68609,4609 тыс. руб.,

2018 год – 75067,505 тыс. руб.

2019 год – 77782,505 тыс. руб.

2020 год – 72762,505 тыс. руб.

Перечень подпрограммных мероприятий с указанием главных распорядителей, распорядителей бюджетных средств, форм расходования бюджетных средств, исполнителей подпрограммных мероприятий, сроков исполнения, объемов и источников финансирования всего и с разбивкой по годам приведен в приложении №2 к паспорту подпрограммы «Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района» на 2015-2020 гг.

### ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к паспорту подпрограммы «Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района» на 2015-2020 гг

Перечень целевых индикаторов подпрограммы

№ п/п	Цель, целевые индикаторы	Единица измерения	Источники формирования	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год планового периода	2019 год планового периода	2020 год планового периода
Цель: Повышение эффективности работы органов местного управления и уменьшение «цифрового неравенства» для жителей района									
1	Снижение затрат на обслуживание спутниковых каналов связи	%	МБУ «ЦТиС» ЭМР	10	12	12	12	12	12
2	Повышение пропускной способности спутниковых каналов связи	%	МБУ «ЦТиС» ЭМР	10	14	20	20	20	20
3	Снижение затрат на содержание и ремонт телекоммуникационной инфраструктуры	%	МБУ «ЦТиС» ЭМР	8	11	14	14	14	14
4	Модернизация серверного и сетевого оборудования	единицы	МБУ «ЦТиС» ЭМР	0	14	23	28	34	40
5	Обновление системного и прикладного программного обеспечения в структурных подразделениях Администрации	единицы	МБУ «ЦТиС» ЭМР	0	0	6	13	17	21

Заместитель Главы Эвенкийского района –  
руководитель управления экономики и отраслевого регулирования

А.В. Николаенко

### ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к паспорту подпрограмме «Модернизация и развитие информационной и телекоммуникационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района» на 2015-2020 гг

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы						Ожидаемый результат от реализации подпрограммного мероприятия (в натуральном выражении)	
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2015	2016	2017	2018	2019	2020		Итого на период
Цель: Повышение эффективности работы органов местного управления и уменьшение «цифрового неравенства» для жителей района														
Задача № 1. Модернизация телекоммуникационной инфраструктуры района														
1.1.	Модернизация спутниковых каналов на базе комплексного решения Comtech Advanced VSAT CDM-625	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5921420	240	0,00	0,00	0,00	600,00	600,00	600,00	1800,00	2018-2020гг.: Модернизация спутниковых каналов с помощью комплексного решения Comtech AdvancedV SATCDM - 625 в
1.2.	Внедрение беспроводных технологий передачи данных в малых поселках района и в микрорайонах частной застройки в больших поселках	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5921420	240	240,00	0	629,59764	0,00	0,00	0,00	869,59764	2017г.: Внедрения беспроводных технологий передачи данных в п. Стрелка-Чуна
1.3	Модернизация аппаратной части (АТС) телефонной сети района	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5921420	240	6942,25	298,7	1333,6778	1500,00	4547,2	4687,2	19309,0278	2015-2020гг.: Модернизация АТС
1.4	Модернизация технического оборудования информационной инфраструктуры района, внедрение производительных серверов для обеспечения требуемого технологического уровня для работы современных информационных систем, модернизация ЛВС	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5921420	240	2268,0	2023,8655	6089,48833	2995,815	2495,11	2500,00	18372,27883	2015г.: Приобретение серверов с дисковым массивом 3шт., приобретение магистральных коммутаторов Cisco3945 1шт., приобретение коммутаторов для ЛВС 8шт.2016г.: Приобретение серверов с дисковым массивом 2 шт., приобретение магистральных коммутаторов Cisco 3шт. 2017г.: Приобретение серверов с дисковым массивом 6шт., приобретение магистральных коммутаторов Cisco3945 1шт., приобретение коммутаторов для ЛВС 8шт. 2018г.: Приобретение серверов с дисковым массивом 2шт., приобретение магистральных коммутаторов Cisco3945 1шт., приобретение коммутаторов для ЛВС 8шт. 2019г.: Приобретение серверов с дисковым массивом 2 шт., приобретение магистральных коммутаторов Cisco3945 1шт., приобретение коммутаторов для ЛВС 8шт. 2020г.: Приобретение серверов с дисковым массивом 2 шт., приобретение магистральных коммутаторов Cisco3945 1шт., приобретение коммутаторов для ЛВС 8шт.



## ДОКУМЕНТЫ

1.5	Модернизация компьютерной и оргтехники, используемой подразделениями Администрации района	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5921420	240	5981,63	4167,12	1662,60092	3932,80	3932,80	3932,80	23604,30605	2015г. – 2020г.: Ежегодное обновление и модернизация парка компьютерной и оргтехники, приобретение компьютеров, приобретение ЗИП для ремонта и модернизации ПК и оргтехники.
1.6	Софинансирование из местного бюджета субсидии регионального бюджета на создание условий для развития услуг связи в малочисленных и труднодоступных населенных пунктах Красноярского края государственной программы Красноярского края «Развитие информационного общества» утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013г. №504-п	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5921420	240	0	0	4,55512	4,185	4,890	0	13,63012	2017г.: покупка точек доступа в поселки Ессей, Суринда, Эконда, Полигус, Тутончаны, Кузьмовка, Бурный, Чиринда, Нидым, Стрелка-Чуня, Суломай 2018г.: покупка точек доступа в поселки Кислока, Учамы, Ессей, Суринда, Эконда, Полигус, Тутончаны, Кузьмовка, Бурный, Чиринда, Нидым, Стрелка-Чуня, Суломай 2019г.: покупка точек доступа в поселки Ошарово, Муторай, Юкта, Кислока, Учамы, Ессей, Суринда, Эконда, Полигус, Тутончаны, Кузьмовка, Бурный, Чиринда, Нидым, Стрелка-Чуня, Суломай
1.7.	Субсидия регионального бюджета на создание условий для развития услуг связи в малочисленных и труднодоступных населенных пунктах Красноярского края государственной программы Красноярского края «Развитие информационного общества» утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013г. №504-п	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5920076450	240	0	0	4796,2	0	0	0	4796,2	2017г.: покупка точек доступа в поселки Ессей, Суринда, Эконда, Полигус, Тутончаны, Кузьмовка, Бурный, Чиринда, Нидым, Стрелка-Чуня, Суломай 2018г.: покупка точек доступа в поселки Кислока, Учамы, Ессей, Суринда, Эконда, Полигус, Тутончаны, Кузьмовка, Бурный, Чиринда, Нидым, Стрелка-Чуня, Суломай 2019г.: покупка точек доступа в поселки Ошарово, Муторай, Юкта, Кислока, Учамы, Ессей, Суринда, Эконда, Полигус, Тутончаны, Кузьмовка, Бурный, Чиринда, Нидым, Стрелка-Чуня, Суломай
			501	0410	5920076450	610	0	0	450,0	4185,0	4890,0	0	9525,0	
Итого по задаче 1						15431,88	6489,6855	14960,67494	13217,8	16470,0	11720,00	78290,04044		
Задача № 2. Развитие информационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района														
2.1.	Развитие радиовещания на территории района	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5921420	240	0	1456,82754	0	0	0	0	1456,82754	2016 г.: приобретение оборудования для радиовещания
2.2.	Переход на современные программные средства, унификация программного обеспечения, в информационной сети района	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5921420	240	976,84	0	192,28071	2282,0	1500,00	1000,00	5951,32071	2014г. – 2020г.: Ежегодное приобретение ПО
2.3	Обеспечение современными информационно-справочными правовыми системами	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5921420	240	1535,6	551,6	1876,05825	2055,0	2300,0	2530,0	10848,25825	2014г. – 2019г.: Ежегодное приобретение справочно-правовых систем Гарант и Консультант-Плюс, с информационными базами, содержащим общее и отраслевое Законодательство России, международное законодательство, законодательство Красноярского края, формы правовых документов, судебную практику всех уровней, комментарии к законодательству для юристов, бухгалтеров и финансистов.
Итого по задаче 2						2512,44	2008,42754	2068,33896	4337,2	3800,00	3530,00	18256,4065		
Задача №3. Устойчивое функционирование телекоммуникационной и информационной инфраструктуры Эвенкийского муниципального района														
Наименование услуги (работы): Техническое сопровождение и эксплуатация, вывод из эксплуатации информационных систем и компонентов информационно-телекоммуникационной инфраструктуры														
4.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений (МБУ «ЦТИС» ЭМР)	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5920000	200	-	-	23230,3	25939,2	25939,2	25939,2	101047,8	2017-2020 гг. - Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений
Наименование услуги (работы): Предоставление программного обеспечения, инженерной, вычислительной и информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, в том числе на основе «облачных технологий»														
4.2	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений (МБУ «ЦТИС» ЭМР)	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5920000	200	-	-	28350,147	31573,305	31573,305	31573,305	123070,062	2017-2020 гг. - Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений
Итого по задаче 3						-	-	51580,447	57512,505	57512,505	57512,505	224117,962		
Всего по подпрограмме						17944,32	8498,11304	68609,4609	75067,505	77782,505	72762,505	320664,40894		

Заместитель Главы Эвенкийского района –  
руководитель управления экономики и отраслевого регулирования

А.В. Николаенко

### ПРИЛОЖЕНИЕ №27 к паспорту муниципальной программы «Эвенкия – информационный регион» на 2015 - 2020 годы

#### ПОДПРОГРАММА 3 «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ» 1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Наименование подпрограммы	«Обеспечение информационной безопасности» (далее - подпрограмма)
Наименование муниципальной программы	«Эвенкия – информационный регион» на 2015 - 2020 годы
Муниципальный заказчик – координатор подпрограммы	Администрация Эвенкийского муниципального района
Распорядители бюджетных средств	Администрация Эвенкийского муниципального района

Исполнители мероприятий подпрограммы	Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения осуществляет управление экономики и отраслевого регулирования Администрации Эвенкийского района. Цель подпрограммы: - предотвращение угроз безопасности Администрации вследствие несанкционированных действий по уничтожению, модификации, искажению, копированию, блокированию информации или иных форм незаконного вмешательства в информационные ресурсы и информационных системах; - защита конституционных прав граждан на сохранение личной тайны и конфиденциальности персональных данных, имеющих в информационных системах Администрации района. Задачи подпрограммы: - защита от вмешательства в процесс функционирования Администрации посторонних лиц; - своевременное выявление, оценка и прогнозирование источников угроз безопасности информации, причин и условий, способствующих нанесению ущерба интересам субъектов,
--------------------------------------	--

Основные цели и задачи подпрограммы	нарушению нормального функционирования и развития Администрации - обеспечение физической сохранности технических средств и программного обеспечения Администрации и защита их от действия техногенных и стихийных источников угроз
Целевые индикаторы	- защита от несанкционированных действий с информационными ресурсами Администрации посторонних лиц и сотрудников, не имеющих соответствующих полномочий  Доля АРМ Администрации Эвенкийского муниципального района, оснащенных системой антивирусной защиты к 2020 г. – 100%; Доля информации дублируемой в хранилища данных к 2020 г – 80%; Количество специалистов Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществивших повышение квалификации в области защиты информации и персональных данных по 8 человек ежегодно.



## ДОКУМЕНТЫ

Сроки реализации подпрограммы	2016 - 2020 годы
Объем и источники финансирования подпрограммы	Объем финансирования, всего: 9648,65495 тыс. рублей, в т.ч. по годам: 2015 год – 0 тыс. руб., 2016 год – 2015,52696 тыс. руб., 2017 год – 1683,12799 тыс. руб., 2018 год – 1280,00 тыс. руб., 2019 год – 2270,00 тыс. руб., 2020 год – 2400,00 тыс.руб.
Финансирование осуществляется за счет средств бюджета Эвенкийского муниципального района.	
Система организации контроля над исполнением подпрограммы	Администрация Эвенкийского муниципального района; Контрольно-счетная палата Эвенкийского муниципального района

### 2. Основные разделы подпрограммы

#### 2.1. Поставка общерайонной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы

Информационная безопасность является одной из основных составляющих национальной безопасности, роль и значение которой постоянно растет. Ни одна сфера жизни современного общества не может функционировать без развитой информационной инфраструктуры. Национальные информационные ресурсы являются сегодня одним из главных источников экономической и военной мощи государства, основной предпосылкой его социально - экономического развития.

Если владение информационными ресурсами создает предпосылки прогрессивного развития, то искажение информации, блокирование процесса ее получения или внедрение ложной информации может привести к непредсказуемым последствиям.

В настоящее время Администрация Эвенкийского муниципального района обладает сведениями содержащих персональные данные, а также на сайте Администрации района будет содержаться открытая (общедоступная) информация и знания. Они накоплены пользователями в виде отдельных документов, массивов документов, дел, картотек, каталогов, справочников и хранятся в библиотеках, архивах, регистрациях, фондах и информационных системах.

Особенно широко в последнее время используются в области для передачи, обработки и хранения информации технические средства информатизации, информационные телекоммуникационные системы, включая международную глобальную информационную сеть «Internet». Прогнозируется, что в ближайшее время ПЭВМ и информационные системы будут полностью обеспечивать проведение различных операций с информационными ресурсами района.

Всеобщая компьютеризация и информатизация Администрации Эвенкийского района привела к появлению в ней широкого спектра внутренних и внешних угроз информационной безопасности, нетрадиционных каналов утечки информации и несанкционированного доступа к ней.

В этих условиях проблема обеспечения информационной безопасности сегодня остро стоит в государстве, в нашем районе, на каждом предприятии, в учреждении и организации.

Анализ современного состояния информационной безопасности в Администрации Эвенкийского муниципального района показывает, что ее уровень не соответствует жизненно важным потребностям личности, общества и государства. В районе на низком уровне обеспечивается безопасность имеющихся информационных ресурсов, отсутствует необходимый кадровый потенциал.

Согласно Федеральному закону от 27.07.2006г. №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», обладатель информации обязан принимать меры по защите информации и ограничивать доступ к инфор-

безопасности».

мации, если такая обязанность установлена федеральными законами.

В настоящее время одним из основных федеральных законов, обязывающих ограничить доступ к информации, для органов власти является закон от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных» (далее - Федеральный закон). В соответствии с Федеральным законом операторами и третьими лицами, получающими доступ к персональным данным, должна обеспечиваться конфиденциальность таких данных.

В соответствии с существующими требованиями необходимо проведение организационных и технических мероприятий по анализу и поддержанию в актуальном состоянии системы защиты информации с ограниченным доступом в информационных системах Администрации Эвенкийского муниципального района.

### 2.2. Основная цель, задачи, этапы и сроки выполнения подпрограммы, целевые индикаторы

К основным целям Программы относятся:  
-предотвращение угроз безопасности Администрации вследствие несанкционированных действий по уничтожению, модификации, искажению, копированию, блокированию информации или иных форм незаконного вмешательства в информационные ресурсы и информационных системах;

-защита конституционных прав граждан на сохранение личной тайны и конфиденциальности персональных данных, имеющихся в информационных системах.

Для достижения целей Программы необходимо решить следующие задачи:  
-защита от вмешательства в процесс функционирования Администрации посторонних лиц;

-своевременное выявление, оценка и прогнозирование источников угроз безопасности информации, причин и условий, способствующих нанесению ущерба интересам субъектов, нарушению нормального функционирования и развития Администрации

-обеспечение физической сохранности технических средств и программного обеспечения Администрации и защита их от действия техногенных и стихийных источников угроз

-защита от несанкционированных действий с информационными ресурсами Администрации посторонних лиц и сотрудников, не имеющих соответствующих полномочий

Доля АРМ Администрации Эвенкийского муниципального района, оснащенных системой антивирусной защиты к 2018 году – 100%;

Доля информации дублируемой в хранилища данных к 2020 году – 80%;

Количество специалистов Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществивших повышение квалификации в области защиты информации и персональных данных ежегодно по 8 человек.

Срок реализации подпрограммы 2016-2020 годы.

Целевые индикаторы представлены в приложении №1 к паспорту подпрограммы «Обеспечение информационной безопасности».

### 2.3. Механизм реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Механизм реализации Программы определяет комплекс мер, осуществляемых в целях эффективности реализации отдельных мероприятий и достижения планируемых результатов в рамках выделяемых финансовых ресурсов.

Реализация Программы предусматривает целевое использование средств в соответствии с поставленными задачами, регулярное проведение мониторинга достигаемых результатов и оценки эффективности расходования бюджетных средств.

Для выполнения подпрограммы проводится группа мероприятий направленных на обеспечение безопасности телекоммуникационной и информационной инфраструктуры района. При параллельном выполнении мероприятий планируется обеспечить защиту информационной инфраструктуры района от несанкционированного воздействия, вредоносного программного обеспечения, нежелательных сообщений.

### 2.4. Управление подпрограммой и контроль над ходом ее выполнения

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляет Управление

экономики и отраслевого регулирования Администрации Эвенкийского муниципального района (далее – Управление).

Управление несет ответственность за реализацию, достижение конечного результата, целевое и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение подпрограммы.

Управлением осуществляется:

- координация исполнения подпрограммных мероприятий, мониторинг их реализации;

- непосредственный контроль над ходом реализации мероприятий подпрограммы;

- ежегодная оценка эффективности результатов реализации целевых подпрограмм;

- ежегодное уточнение целевых показателей и затрат по подпрограммным мероприятиям, механизм реализации подпрограммы, состав исполнителей с учетом выделяемых на ее реализацию финансовых средств.

- подготовка отчетов о реализации подпрограммы в соответствии с Порядком, утвержденным Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 01.07.2013г. №468-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Эвенкийского муниципального района, их формировании и реализации».

Контроль над целевым использованием средств осуществляет Контрольно-счетная палата, контрольно-ревизионное управление Администрации Эвенкийского муниципального района в соответствии с действующим законодательством.

### 2.5. Оценка социально-экономической эффективности от реализации подпрограммы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей.

Предложенные Программой мероприятия по защите информации позволяют:

- обеспечить безопасность информационных систем Администрации Эвенкийского муниципального района в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- обеспечить права и свободы граждан при обработке их персональных данных, в том числе защиту прав на неприкосновенность частной жизни, личной и семейной тайны в части обеспечения защиты персональных данных, обрабатываемых в информационных системах Администрации Эвенкийского муниципального района;

- минимизировать риски финансовых потерь и социальной нестабильности, которые могут наступить за счет несанкционированного доступа к информационным системам Администрации Эвенкийского муниципального района, искажения или уничтожения обрабатываемых в них информационных ресурсов.

### 2.6. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия подпрограммы представлены в приложении №2 к паспорту подпрограммы «Обеспечение информационной безопасности».

### 2.7. Обоснование финансовых, материальных и трудовых затрат (ресурсное обеспечение подпрограммы) с указанием источников финансирования

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Средства районного бюджета, запланированные на реализацию подпрограммы, составляют 9648,65495 тыс. рублей, в т.ч. по годам:

2015 год – 0 тыс. руб.,

2016 год – 2015,52696 тыс. руб.,

2017 год – 1683,12799 тыс. руб.,

2018 год – 1280,00 тыс. руб.

2019 год – 2270,00 тыс. руб.

2020 год – 2400,00 тыс.руб.

Перечень подпрограммных мероприятий с указанием главных распорядителей, распорядителей бюджетных средств, форм расходования бюджетных средств, исполнителей подпрограммных мероприятий, сроков исполнения, объемов и источников финансирования всего и с разбивкой по годам приведенной в приложении №2 к паспорту подпрограммы «Обеспечение информационной безопасности».

## ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к паспорту подпрограммы «Обеспечение информационной безопасности»

### Перечень целевых индикаторов подпрограммы

№ п/п	Цель, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2016 год	2017 год	2018 год планового периода	2019 год планового периода	2020 год планового периода
Цель: Предотвращение угроз безопасности Администрации вследствие несанкционированных действий по уничтожению, модификации, искажению, копированию, блокированию информации или иных форм незаконного вмешательства в информационные ресурсы и информационных системах								
1	Доля АРМ Администрации Эвенкийского муниципального района, оснащенных системой антивирусной защиты	%	МБУ «ЦТиС» ЭМР	100	100	100	100	100
2	Доля информации дублируемой в хранилища данных	%	МБУ «ЦТиС» ЭМР	0	25	50	75	80
Цель: защита конституционных прав граждан на сохранение личной тайны и конфиденциальности персональных данных, имеющихся в информационных системах.								
1	Количество специалистов Администрации Эвенкийского муниципального района, осуществивших повышение квалификации в области защиты информации и персональных данных	единицы	МБУ «ЦТиС» ЭМР	0	0	8	8	8

Заместитель Главы Эвенкийского района –  
руководитель управления экономики и отраслевого регулирования

А.В. Николаенко

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к паспорту подпрограммы «Обеспечение информационной безопасности»

### Перечень мероприятий подпрограммы с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					Ожидаемый результат от реализации подпрограммного мероприятия (в натуральном выражении)	
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2016	2017	2018	2019	2020		Итого на период
Цель 1: Предотвращение угроз безопасности Администрации вследствие несанкционированных действий по уничтожению, модификации, искажению, копированию, блокированию информации или иных форм незаконного вмешательства в информационные ресурсы и информационных системах													
Задача № 1. Защита от вмешательства в процесс функционирования Администрации посторонних лиц													
Задача № 2. Своевременное выявление, оценка и прогнозирование источников угроз безопасности информации, причин и условий, способствующих нанесению ущерба интересам субъектов, нарушению нормального функционирования и развития Администрации													
Задача № 3. Обеспечение физической сохранности технических средств и программного обеспечения Администрации и защита их от действия техногенных и стихийных источников угроз													
1.	Организация хранения служебных данных с возможностью оперативного восстановления, модернизация ЛВС	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5931430	240	1035,54708	1025,872	0	700,0	700,0	3461,41908	2017г.: Приобретение сетевого хранилища с дисковым массивом 3 шт. 2019-2020г.: Приобретение сетевого хранилища с дисковым массивом по 2шт.



## ДОКУМЕНТЫ

2	Обеспечение безопасности информационной инфраструктуры района	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5931430	240	642,84088	657,25599	880,00	970,00	1100,00	4250,09687	2016г. – 2020гг.: Ежегодное приобретение системы антивирусной защиты Kaspersky Enterprise Space Security на 1001 пользователя, системы антивирусной защиты Trend Micro Worry-Free Business Security Advanced на 30 пользователей, системы защиты от нежелательной почты McAfee Virus Scanner для Communicate Pro, 1000 писем/час.
Итого	1678,38796	1683,12799	880,00	1670,00	1800,00	7711,51595							

Цель 2: защита конституционных прав граждан на сохранение личной тайны и конфиденциальности персональных данных, имеющихся в информационных системах.

Задача № 1. Защита от несанкционированных действий с информационными ресурсами Администрации посторонних лиц и сотрудников, не имеющих соответствующих полномочий

1	Обучение специалистов в области защиты персональных данных (оплата обучения, командировочных расходов)	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5931430	240	0	0	200,00	200,00	200,00	600,0	2017г. – 2020гг.: Ежегодное обучение специалистов в области защиты персональных данных – по 4 человека
2	Обучение специалистов в области информационной (оплата обучения, командировочных расходов) безопасности	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5931430	240	0	0	200,00	200,00	200,00	600,0	2017г. – 2020гг.: Ежегодное обучение специалистов в области информационной безопасности – по 4 человека
3	Защита конфиденциальной информации	Администрация Эвенкийского муниципального района	501	0410	5931430	240	337,139	0	0	200,00	200,00	737,139	2016 г. – покупка системы защиты конфиденциальной информации 2019-2020 г – продление лицензии
Итого	337,139	0	400,00	600,00	600,00	1937,139							
Всего по под-программе	2015,52696	1683,12799	1280,00	2270,00	2400,00	9648,65495							

Заместитель Главы Эвенкийского района –  
руководитель управления экономики и отраслевого регулирования

А.В. Николаенко

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 12 2017г. п. Тура № 680-п

**О внесении изменений в Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 20.01.2017г. № 20-п «Об утверждении порядка предоставления и возврата субсидий на компенсацию расходов по выполнению мероприятий по заводу товаров для населения в малые поселения Эвенкийского муниципального района»**

В соответствии, со статьей 78 Бюджетного кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 06.09.2016 N 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг», Решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 15.12.2017 года № 4-1635-6 «О районном бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годы», муниципальной программой «Развитие и поддержка отраслей экономики Эвенкийского муниципального района на 2014 - 2020 годы, утвержденной Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района № 907-п от 30.10.2013г., на основании статьи 32 Устава Эвенкийского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Порядок предоставления и возврата субсидий на компенсацию расходов по выполнению мероприятий по заводу товаров для населения в малые поселения Эвенкийского муниципального района, утвержденный постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 20.01.2017г. № 20-п «Об утверждении порядка предоставления и возврата субсидий на компенсацию расходов по выполнению мероприятий по заводу товаров для населения в малые поселения Эвенкийского муниципального района» (далее Порядок) (в ред. от 16.04.2017 № 334-п, от 10.08.2017 г. № 420-п, от 27.09.2017 г. № 490-п, от 24.10.2017 г. № 538-п) следующие изменения:

1.1. Абзац 2 пункта 2.4 Порядка дополнить словами «(с учетом НДС - для получателей субсидий, применяющих упрощенную систему налогообложения, и без учета НДС - для получателей субсидий, применяющих общую систему налогообложения)».

1.2. В пункте 4.1. Раздела 4 Приложения № 5 к Порядку слова «(без НДС)» исключить.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Эвенкийского муниципального района – руководителя управления экономики и отраслевого регулирования Администрации Эвенкийского муниципального района (А.В. Николаенко).

3. Постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Глава Эвенкийского муниципального района п/п Е.Я. Васильев

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 12 2017г. п. Тура № 681-п

**Об открытии автотранспортного движения по некоторым зимним автомобильным дорогам на территории Эвенкийского муниципального района в зимний период 2017-2018 гг.**

В связи с окончанием работ по устройству некоторых зимних автомобильных дорог на территории Эвенкийского муниципального района Красноярского края, на основании актов комиссионного осмотра зимних автомобильных дорог на соответствие их Ведомственным строительным нормам (ВСН) 137-89 «Проектирование, строительство и содержание зимних автомобильных дорог в условиях

Сибири и Северо-Востока СССР», руководствуясь Регламентом подготовки, открытия, обеспечения и закрытия движения по зимним автомобильным дорогам Красноярского края, порядка пользования ими, утвержденным руководителем агентства промышленности, энергетики, транспорта, связи и дорожного хозяйства Администрации Красноярского края от 27 июня 2007 года, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Открыть на территории Эвенкийского муниципального района в зимний период 2017-2018 гг. автотранспортное движение по следующим зимним автомобильным дорогам (далее - автотрассы):

-Тура – Чиринда – Ессей, протяженностью 607 км.  
Условия пользования автотрассой:  
-состав транспортных средств: грузовые автомобили повышенной проходимости, с полной массой до 25 тонн и легковые автомобили повышенной проходимости;

-порядок движения: колонной количеством автомобилей не менее 2-х.  
2. Контроль за транспортно-эксплуатационным состоянием зимних автомобильных дорог возложить на Муниципальное казенное учреждение «Управление автомобильных дорог по Эвенкийскому муниципальному району» (далее – МКУ «Эвенкиаавтодор») (И.А. Журавлев).

3. МКУ «Эвенкиаавтодор» (И.А. Журавлев) может осуществлять приостановку движения транспорта по автотрассам с последующим уведомлением и согласованием с Администрацией Эвенкийского муниципального района в лице Первого заместителя Главы Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасова.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасова.

5. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава Эвенкийского муниципального района п/п Е.Я. Васильев

### АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 12 2017 г. п. Тура № 682-п

**О внесении изменений в Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 08.11.2011 № 978-п «Об единой дежурно-диспетчерской службе (ЕДДС) Эвенкийского муниципального района Красноярского края»**

Для совершенствования приёма сигналов системы оповещения и доведения их до руководящего состава района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 08.11.2011 № 978-п «Об единой дежурно – диспетчерской службе (ЕДДС) Эвенкийского муниципального района Красноярского края» следующие изменения:

Положение «Об единой дежурно – диспетчерской службе (ЕДДС) Эвенкийского муниципального района Красноярского края» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 18.11.2016 года № 707-п «О внесении изменений в Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района от 08.11.2011 года №978-п «Об единой дежурно-диспетчерской службе (ЕДДС) Эвенкийского муниципального района Красноярского края».

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.  
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава Эвенкийского муниципального района п/п Е.Я. Васильев

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Администрации района от «28» 12 2017г. № 682-п

### ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЕДИНОЙ ДЕЖУРНО-ДИСПЕЧЕРСКОЙ СЛУЖБЕ (ЕДДС) ЭВЕНКИЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные задачи, функции и полномочия единой дежурно-диспетчерской службы (далее - ЕДДС) Эвенкийского муниципального района с учетом ввода в действие системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб через единый номер «112» (далее - система – 112).

1.2. Предупреждение и ликвидация последствий ЧС являются актуальными задачами органов местного самоуправления Эвенкийского муниципального района, государственной противопожарной службы, службы экстренной медицинской помощи, жилищно-коммунального хозяйства, полиции, ГИБДД и других экстренных служб требуют их тесного взаимодействия.

1.3. ЕДДС является органом повседневного управления муниципального звена территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее - РСЧС).

1.4. ЕДДС в пределах своих полномочий взаимодействует со службами РСЧС района, а также со всеми дежурно-диспетчерскими службами (далее - ДДС) экстренных оперативных служб и организаций (объектов) Эвенкийского района независимо от форм собственности по вопросам сбора, обработки и обмена информацией о чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера (далее - ЧС) (происшествиях) и совместных действий при угрозе возникновения или возникновении ЧС (происшествий).

#### 2. Назначение и цель создания единой дежурно-диспетчерской службы

2.1. Единая дежурно-диспетчерская служба (далее по тексту - ЕДДС) Эвенкийского муниципального района, представляет собой специальный орган управления (РСЧС) и предназначена для координации действий существующих дежурно-диспетчерских служб, в первую очередь служб, имеющих силы и средства постоянного реагирования на ЧС.

2.2. Целью создания ЕДДС является повышение готовности органов местного самоуправления и служб муниципального образования к реагированию на угрозы возникновения или возникновение ЧС (происшествий), эффективности взаимодействия привлекаемых сил и средств РСЧС, в том числе экстренных оперативных служб, организаций (объектов), при их совместных действиях по предупреждению и ликвидации ЧС (происшествий), а также обеспечение исполнения полномочий органами местного самоуправления Эвенкийского муниципального района по организации и осуществлению мероприятий по гражданской обороне (далее - ГО), обеспечению первичных мер пожарной безопасности в границах муниципальных образований, защите населения и территорий от ЧС, в том числе по обеспечению безопасности людей на водных объектах, охране их жизни и здоровья.

2.3. ЕДДС предназначена для приема и передачи сигналов оповещения ГО от вышестоящих органов управления, сигналов на изменение режимов функционирования муниципальных звеньев территориальной подсистемы РСЧС, приема сообщений о ЧС (происшествиях) от населения и организаций, оперативного доведения данной информации до соответствующих ДДС экстренных оперативных служб и организаций (объектов), координации совместных действий ДДС экстренных оперативных служб и организаций (объектов), оперативного управления силами и средствами соответствующего звена территориальной подсистемы РСЧС, оповещения руководящего состава государственной звена и населения об угрозе возникновения или возникновении ЧС (происшествий).

2.4. Общее руководство ЕДДС осуществляет Глава Эвенкийского муниципального района, непосредственное - начальник ЕДДС.

2.5. ЕДДС в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, Федеральными конституционными законами, Федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами исполнительных органов государственной власти Красноярского края, определяющими порядок и объем обмена информацией при взаимодействии экстренных оперативных служб, в установленном порядке нормативными правовыми актами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - МЧС России), законодательством Красноярского края, настоящим Положением,











## ДОКУМЕНТЫ

в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения выделяется в бюджетной смете Учреждения.

7.9. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения определяется в кратном отношении к размеру должностного оклада руководителя.

Предельное количество должностных окладов руководителя Учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, составляет 21,6 должностных окладов руководителя Учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.10. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются учредителем.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются на основании приказа руководителя Учреждения.

-Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

7.11. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру может оказываться единовременная материальная помощь. Порядок, размеры и условия выплаты единовременной материальной помощи устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
Эвенкийского муниципального района  
Красноярского края**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» 12 2017г. п. Тура № 685-п

### О внесении изменений в постановление

**Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 15.01.2016г. № 9-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Эвенкийского муниципального района»**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Эвенкийского муниципального района, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района, на основании решения Эвенкийского районного Совета депутатов от 15.12.2017г. № 4-1635-6 «О районном бюджете на 2018год и плановый период 2019-2020 годов», учитывая письмо Министерства финансов Красноярского края № 14-11/8809 от 21.12.2017г., **ПО С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 15.01.2016г. № 9-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Эвенкийского муниципального района» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенных работников) ниже размера заработной платы, установленной настоящим пунктом, предоставляется доплата до уровня размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

С 1 января 2018 года «Размер минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) для работников, осуществляющих свою деятельность на территории Эвенкийского муниципального района, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, составляет 20492 рублей (далее - РМЗП).

РМЗП, включает в себя размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты, в том числе выплаты по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями при условии выполнения работником нормы рабочего времени и нормы труда (трудоустроенных работников).

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера РМЗП производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенных работников) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже РМЗП, в размере, определяемом как разница между РМЗП, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже РМЗП, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»

1.2. Приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и применению с 01 января 2018 года.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Эвенкийского муниципального района по социальным вопросам Л. В. Паникаровскую.

**Глава  
Эвенкийского муниципального района** п/п **Е.Я. Васильев**

### ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению «О внесении изменений в постановление Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 15.01.2016г. № 9-п «Об утверждении Примерного положения работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района, подведомственных управлению образования Администрации Эвенкийского муниципального района» от «29» 12 2017г. № 685-п

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Эвенкийского муниципального района, подведомственных управлению образования Администрации Эвенкийского муниципального района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2822	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2971<*>	
1 квалификационный уровень	2971<*>	
2 квалификационный уровень	3297	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4874
	при наличии высшего профессионального образования	5547
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5102
	при наличии высшего профессионального образования	5810
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5588
	при наличии высшего профессионального образования	6364
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6115
	при наличии высшего профессионального образования	6967

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4378,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа		
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	2971	
2 квалификационный уровень	3134	
Профессиональная квалификационная группа		
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	3297	
2 квалификационный уровень	3623	
3 квалификационный уровень	3981	
4 квалификационный уровень	5024	
Профессиональная квалификационная группа		
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	3623	
2 квалификационный уровень	3981	
3 квалификационный уровень	4370	
4 квалификационный уровень	5253	

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников		
физической культуры и спорта второго уровня	3297	

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Библиотекарь	при наличии среднего профессионального образования	3981
	при наличии высшего профессионального образования	5024

5. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа		
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2 квалификационный уровень	3623	

6. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	2552	
2 квалификационный уровень	2675	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	2971	
2 квалификационный уровень	3623	
3 квалификационный уровень	3981	
4 квалификационный уровень	4796	

7. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей		
структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	7248	
2 квалификационный уровень	7791	
3 квалификационный уровень	8406	
Профессиональная квалификационная группа		
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	3623	
3 квалификационный уровень	3981	
4 квалификационный уровень	5024	
5 квалификационный уровень	5675	
Профессиональная квалификационная группа		
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
5 квалификационный уровень	6133	
Профессиональная квалификационная группа		
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	6592	
2 квалификационный уровень	7637	
3 квалификационный уровень	8223	

8. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Заведующий библиотекой	6133	
Художественный руководитель	6278	



ДОКУМЕНТЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ Эвенкийского муниципального района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» 12 201 г. п. Тура № 686-п

О внесении изменений в Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района № 668-п от 25.12.2017 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Эвенкийского муниципального района, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»...

1. Внести изменения в Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района № 668-п от 25.12.2017 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района» следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры Эвенкийского муниципального района пункт 2.9. раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, реализующим основную деятельность учреждений культуры устанавливаются в следующем размере:

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ

Table with 2 columns: Position name and Amount. Includes roles like кассир билетный, экскурсовод, лаборант, etc.

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой. 3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018 и подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь».

Глава Эвенкийского муниципального района п/п Е.Я. Васильев

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к постановлению Администрации района от «29» 12 2017 г. № 686-п

2.9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий

рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, реализующим основную деятельность учреждений культуры устанавливаются в следующем размере:

Table with 2 columns: Position name and Amount. Includes roles like кассир билетный, экскурсовод, лаборант, etc.

Протокол публичных слушаний

по вопросу: «Схема теплоснабжения муниципального образования с. Байkit Эвенкийского муниципального района на период 2013-2028 годы (актуализация на 2018 год)».

Место и время проведения публичных слушаний: - с. Байkit, ул. Гагарина, д. 10; 18 декабря 2017 года в 10.00 часов в актовом зале администрации Эвенкийского муниципального района.

Способ информирования общественности:

Постановлением Главы Эвенкийского муниципального района от 05 декабря 2017 года № 71 -пг на публичные слушания вынесен проект актуализации схемы теплоснабжения муниципального образования с. Байkit Эвенкийского муниципального района на период 2013-2028 годы (далее по тексту схема теплоснабжения).

Материалы проекта актуализированной схемы теплоснабжения поселка размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Эвенкийского муниципального района по адресу в сети Интернет: http://www.evenkya.ru/power/documents/.

Информация о проведении публичных слушаний по проекту актуализации схемы теплоснабжения с. Байkit Эвенкийского муниципального района была размещена в газете «Эвенкийская жизнь» от 08 декабря 2017 года № 48.

Председатель слушаний:

Бондаренко А.В. – Заместитель руководителя - начальник отдела поддержки и взаимодействия с МСУ в Байkitской группе района Управления территориальной политики и взаимодействия с МСУ Администрации Эвенкийского муниципального района Секретарь:

Гаврилова Татьяна Леонидовна – ведущий специалист Управления территориальной политики и взаимодействия с МСУ Администрации Эвенкийского муниципального района.

Участники публичных слушаний: В публичных слушаниях приняли участие жители с. Байkit, представители организаций, представитель теплоснабжающей организации.

Докладчик: Эгоф В.В. – Начальник ПТО МП ЭМР «Байkitэнерго» Предмет слушаний: Утверждение схемы теплоснабжения муниципального образования с. Байkit Эвенкийского муниципального района на период 2013-2028 годы (актуализация на 2018 год), разработанной ООО «Краевой инжиниринговый центр».

Порядок проведения публичных слушаний: 1. Вступительное слово председательствующего Бондаренко А.В. 2. Доклад представителя МП ЭМР «Байkitэнерго» начальника ПТО – Эгоф В.В. 3. Вопросы и предложения участников публичных слушаний. Председательствующий Бондаренко А.В. проинформировал о порядке работы на публичных слушаниях.

По предложенному порядку проведения публичных слушаний замечаний и предложений от участников слушаний не поступило. Предложения от теплоснабжающих организаций и иных лиц по актуализации схемы теплоснабжения с. Байkit принимались с 01.11.2017г. до 30.11.2017 г. В адрес Департамента инженерного обеспечения не поступало письменных обращений к проекту актуализации Схемы теплоснабжения.

Доклад представителя МП ЭМР «Байkitэнерго» начальника ПТО – Эгоф В.В. :

В соответствии с постановлением Правительства РФ № 154 от 22.02.2012 г « О требованиях к схемам теплоснабжения, порядку их разработки и утверждения» Департаментом инженерного обеспечения, совместно с Администрацией Эвенкийского муниципального района и муниципальным предприятием «Байkitэнерго» была выполнена работа по актуализации схемы теплоснабжения на 2018 год в с. Байkit.

В связи с этим проводятся публичные слушания. Системы теплоснабжения с. Байkit представляют собой инженерный комплекс из источников тепловой энергии и потребителей тепла, связанных между собой тепловыми сетями, имеющими характерные тепловые и гидравлические режимы с заданными параметрами теплоносителя.

Тепловые источники. В селе имеется 5 котельных общей производительностью 55,58 Гкал/час, подключенная нагрузка составляет 10,235 Гкал/ч. Котельные обеспечивают теплоснабжением 1-2 этажные дома, а также социальные и бытовые объекты.

Производство и передачу тепловой энергии на территории села Байkit осуществляет одна эксплуатирующая организация – МП ЭМР «Байkitэнерго». Топливные балансы источников тепловой энергии и система обеспечения топливом

На всех котельных села Байkit в качестве основного, резервного и аварийного вида топлива используется сырая нефть.

Топливо предприятие покупает на месторождениях расположенных на территории Байkitского района. Общее количество топлива необходимого для стабильной работы составляет 11500 тонн.

Актуализация на 2018 г. необходима по следующим показателям:

а) изменение тепловых нагрузок между источниками тепловой энергии и объема потребления тепловой энергии – изменение тепловых нагрузок в селе Байkit не предвидится, а в целом происходит в сторону уменьшения.

б) ввод в эксплуатацию в результате реконструкции и технического перевооружения источников тепловой энергии – реконструкции и технического перевооружения источников тепловой энергии не предвидится.

в) проведение капитальных ремонтов участков тепловых сетей первого контура -нет.

проведение капитальных ремонтов участков тепловых сетей распределения – 1256 метров в 2018 году.

г) изменение баланса топливно-энергетических ресурсов для обеспечения теплоснабжения – не предвидится на 2018 год, наименование топливно-энергетических ресурсов и их количество останутся неизменными.

За период с 2013г. по 2017г. схема тепловых сетей изменялась в части подключения к системе вновь построенных жилых домов. Схема теплоснабжения не актуализировалась.

В 2016 году предприятие провело работу по составлению проектов планировки и межевания тепловых сетей. На основании проектов (составленных специализированной организацией) - общая протяженность тепловых сетей составляет 40922 метра ( в двухтрубном исчислении).

На период 2018-2028 года количество котельных обслуживающих поселок останется неизменным. Суммарная установленная мощность котельных в целом останется неизменной. Возможно перераспределение мощности, в том случае если предприятие будет утверждена покупка нового котла мощностью 5 Мвт, в составе районной программе по реконструкции, модернизации и капитальным ремонтам оборудования. Общая производительность по подключенной нагрузке на 2017 год – 10,235 Гкал/час. увеличение тепловой нагрузки не предполагается, сведений о том что в поселке будет проводится новое строительство и ввод новых объектов –нет. В случае, если все же будут строиться новые объекты установленных мощностей котельных достаточно.

Информация непосредственно относящаяся к тепловым сетям:

- Изоляция трубопроводов выполнена в трех вариантах: 1. Деревянный короб и изоляция опилками 2. Деревянный короб и изоляция минеральным утеплителем 3. Пенополиуретановая изоляция

В тариф на теплоэнергию включена статья капитальных вложений на ремонт объектов теплоэнергетики.

В 2017 эта сумма составляет 10,377 тысяч, в целом на все объекты предприятия , в план капитального ремонта включены тепловые сети протяженностью 964 метра.

По итогам 10 месяцев предприятия освоило по капитальным ремонтам тепловых сетей 9,200 тыс. руб.

Основной технологией проведения капитального ремонта является установка трубопроводов на неподвижные опоры заделанные в бетонном основании, изоляцией является пенополиуретановые скорлупы.

В целом система теплоснабжения с. Байkit жизнеспособна, и готова выполнять поставленные задачи на протяжении 10 лет.

Существуют проблемы, решение которых не является компетенцией « Байkitэнерго » , и не является уставной деятельностью

1. Подключение существующих потребителей по ул. Энергетиков, по ул. Корня, по ул. Солнечная. – разработка проектов, в первую очередь, строительство непосредственно линейных объектов и насосных станций – то есть создание объектов ОС.

2. с 1 января 2022 года использование централизованных систем теплоснабжения для нужд горячего водоснабжения – не допускается!

Данные задачи должны решиться собственником теплоэнергетического имущества с привлечением инвестиционных средств, Байkitэнерго же согласно уставу эксплуатирует и поддерживает в рабочем состоянии ( за счет амортизационных отчислений) существующее имущество, переданное собственником в хозяйственное ведение и осуществляющее деятельность, в данном случае теплоэнергетика, только по месту нахождения основных средств, действующих в процессе выработки, передачи и распределения теплоэнергии.

Доклад окончен. По выступлению вопросов к докладчику не было. Председательствующий Бондаренко А.В.: - если нет вопросов и предложений прошу голосовать: Голосование: «за» - 30, «против» - 0, «воздержались» - 0.

По итогам организации и проведения публичных слушаний по проекту схемы теплоснабжения с. Байkit Эвенкийского муниципального района:

- 1. Публичные слушания по вопросу «Схема теплоснабжения муниципального образования с. Байkit Эвенкийского муниципального района на 2013 - 2028 годы (актуализация на 2018 год)» считать состоявшимися; 2. Рекомендовать Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края провести мероприятия по организации подключения новых потребителей тепловой энергии в с. Байkit по ул. Энергетиков, ул. Корня, ул. Солнечная; 3. В связи с невозможностью отбора горячей воды из открытой системы теплоснабжения с. Байkit с 2022г. рекомендовать Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края провести мероприятия по вопросу водоснабжения по трубопроводам холодной водой жителей и организаций с. Байkit; 4. Протокол публичных слушаний подлежит опубликованию в газете «Эвенкийская жизнь» и на официальном сайте органов МСУ Эвенкийского муниципального района в сети Интернет не позднее 10 дней.

Председательствующий А.В. Бондаренко Секретарь Т.Л. Гаврилова



Учредитель: администрация Эвенкийского муниципального района. Издатель: МКУ «Редакция газеты «Эвенкийская жизнь» ЭМР.

Газета зарегистрирована Средне-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 24-00379 от 04.02.2011 г.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических выкладок, собственных имен и фамилий, географических названий и других данных. Редакция может опубликовать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Редакция не несет ответственность за содержание публикуемых юридических документов. Ответственность за содержание рекламы и объявления несет рекламодатель.

ТЕЛЕФОНЫ: Главный редактор – (8-39170) 31-540; Приемная редакции – (8-39170) 31-898; Корреспонденты – (8-39170) 32-241, (8-391) 263-63-28

E-mail: gazeta@tura.evenkya.ru, maksimovasv@tura.evenkya.ru. Объем 28 АЗ. Тираж 390 Отпечатана в ООО «ПИК ОФСТ». г. Красноярск, ул. Республики, 51

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 648000, п. Тура Эвенкийского муниципального района, Красноярского края, ул. Советская, 8/1.

Главный редактор С.В. Максимова.

Номер подписан в печать 12.01. 2018 г.

По графику в 19.00. Фактически в 18.30. Заказ № 0230

Подписной индекс 52360. Цена свободная.